

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI
PERWAKILAN BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA
BERENCANA NASIONAL (BKKBN) PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



oleh
Tanti Hermayanti
NIM 2004713

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2024**

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI
PERWAKILAN BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA
BERENCANA NASIONAL (BKKBN) PROVINSI JAWA BARAT**

oleh

Tanti Hermayanti

Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©Tanti Hermayanti

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2024

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

HALAMAN PENGESAHAN

TANTI HERMAYANTI

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI
PERWAKILAN BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA
BERENCANA NASIONAL (BKKBN) PROVINSI JAWA BARAT**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing 1



Dr. Nugraha Suharto, M.Pd.
NIP. 19670618 200112 1 001

Pembimbing 2



Dr. H. Abubakar, M.Pd.
NIP. 19660602 199802 1 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan S-1,
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Jawa Barat” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2024
Yang Membuat Pernyataan,



Tanti Hermayanti
NIM. 2004713

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Jawa Barat**”. Skripsi ini ditujukan guna memperoleh gelar Sarjana Pendidikan, Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia.

Secara umum, skripsi ini membahas mengenai Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di BKKBN Provinsi Jawa Barat, Disiplin Kerja Pegawai di BKKBN Provinsi Jawa Barat, serta pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Meskipun begitu, penulis berharap bahwa penulisan skripsi ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan mengenai penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian khususnya di BKKBN Provinsi Jawa Barat. Demikian yang dapat penulis sampaikan, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Terima Kasih

Bandung, Juli 2024

Penulis,

Tanti Hermayanti

NIM. 2004713

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji bagi Allah SWT, yang dengan berkat dan kasih sayang-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dengan penuh rasa terima kasih, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Nugraha Suharto, M.Pd. selaku dosen pembimbing I skripsi sekaligus dosen pembimbing akademik selama empat tahun yang selama ini telah memberikan bimbingan, nasihat, dan dukungan akademik yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. H. Abubakar, M.Pd. selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah dengan penuh dedikasi memberikan arahan, saran, dan dukungan yang sangat berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku ketua program studi S1 Administrasi Pendidikan yang telah memberikan arahan, dukungan, dan bantuan yang penting dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan pendidikan serta berbagi ilmu dan pengetahuan, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi S-1 Administrasi Pendidikan dengan baik.
5. Staf administrasi program studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan layanan administratif yang sangat berharga selama menempuh studi S-1 Administrasi Pendidikan.
6. Bapak Fajar Supriadi Sentosa selaku kepala Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat beserta staf jajarannya yang telah memfasilitasi peneliti selama magang dan melakukan penelitian skripsi ini dengan sangat baik.
7. Kedua orang tua tercinta, yaitu Bapak Tatang dan Mamah Yani Yulianti yang telah memberikan dukungan dan doa tanpa henti, serta mencurahkan kasih sayang dan perhatian yang tak ternilai selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Nita Aisyah Nur Gemmah selaku kakak penulis yang telah memberikan dukungan moral, motivasi, dan bantuan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini.

9. Seluruh sahabat dan teman-teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan, motivasi, dan doa yang sangat berarti selama penulisan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Administrasi Pendidikan 2020 yang telah bersama melangkah dari awal hingga akhir perkuliahan.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Terima kasih banyak atas doa, bantuan, serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini hingga selesai dengan sebaik-baiknya.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dengan pahala yang berlipat ganda.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Jawa Barat”. Secara umum tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian terhadap disiplin kerja pegawai di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu angket atau kuesioner tertutup yang disebarkan kepada 54 responden penelitian. Berdasarkan hasil pengolahan data yang dilakukan dengan perhitungan *Weight Means Score* (WMS) menunjukkan bahwa variabel X dan variabel Y berada dalam kategori sangat baik. Hasil analisis koefisien korelasi sebesar 0,656 yang termasuk dalam kategori kuat. Sementara itu, Hasil uji tingkat signifikan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 6,274 dan t_{tabel} sebesar 1,674 ($6,274 > 1,674$). Besarnya pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian terhadap Disiplin Kerja pegawai BKKBN Provinsi Jawa Barat yang diperoleh dari hasil uji koefisien determinasi sebesar 43% dan sisanya 57% dipengaruhi faktor lain. Adapun persamaan regresi dari kedua variabel yaitu $\hat{Y} = 17,180 + 0,656X$ yang artinya setiap penambahan satu poin SIM Kepegawaian maka akan diikuti dengan kenaikan sebesar 0,656 pada Disiplin Kerja Pegawai. Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian terhadap Disiplin Kerja Pegawai di BKKBN Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study is entitled “The Effect of Implementation of the Personnel Management Information System on Employee Work Discipline at the Representative of the National Population and Family Planning Agency (BKKBN) of West Java Province”. In general, the purpose of this study was to determine the effect of the application of the personnel management information system on employee work discipline at the West Java Province BKKBN Representative. The research method used is a descriptive method with a quantitative approach. The data collection technique used is a questionnaire or closed questionnaire distributed to 54 research respondents. Based on the results of data processing carried out by calculating the Weight Means Score (WMS), it shows that variable X and variable Y are in the very good category. The result of the correlation coefficient analysis is 0.656 which is included in the strong category. Meanwhile, the results of the significant level test obtained a t_{count} value of 6.274 and a t_{table} of 1.674 ($6.274 > 1.674$). The magnitude of the influence of the Personnel Management Information System on the Work Discipline of BKKBN West Java Province employees obtained from the test results of the coefficient of determination is 43% and the remaining 57% is influenced by other factors. The regression equation of the two variables is $\hat{Y} = 17.180 + 0.656X$, which means that every addition of one point of the Personnel Management Information System will be followed by an increase of 0.656 in Employee Work Discipline. Based on the results of the study, it is concluded that there is a positive and significant influence between the Personnel Management Information System on Employee Work Discipline at BKKBN West Java Province.

Keywords: *Personnel Management Information System, Work Discipline*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Batasan Masalah.....	6
1.2.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Umum	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Secara Teoritis.....	7
1.4.2 Secara Praktis	7
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori.....	9
2.1.1 Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....	9
2.1.2 Disiplin Kerja	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Pikir Penelitian.....	24
2.4 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27

3.2	Metode Penelitian	27
3.3	Partisipan Dan Lokasi Penelitian.....	28
3.3.1	Partisipan Penelitian.....	28
3.3.2	Lokasi Penelitian.....	28
3.4	Populasi Dan Sampel.....	29
3.4.1	Populasi	29
3.4.2	Sampel.....	29
3.5	Instrumen Penelitian	31
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5.2	Definisi Operasional.....	32
3.5.3	Kisi-Kisi Penelitian	32
3.5.4	Skala Pengukuran.....	34
3.5.5	Uji Coba Instrumen	35
3.6	Prosedur Penelitian	40
3.7	Analisis Data Penelitian.....	41
3.7.1	Seleksi Data.....	41
3.7.2	Klasifikasi Data.....	42
3.7.3	Pengolahan Data.....	42
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN		52
4.1	Temuan Penelitian	52
4.1.1	Analisis Data	52
4.1.2	Pengolahan Data.....	54
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
4.2.1	Gambaran Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat.....	72
4.2.2	Gambaran Disiplin Kerja Pegawai Di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat.....	77
4.2.3	Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat.....	82
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI		85
5.1	Simpulan.....	85
5.2	Implikasi	86

5.3 Rekomendasi	86
5.3.1 Bagi Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat	86
5.3.2 Bagi Pegawai.....	87
5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Data Ketidakhadiran Pegawai	5
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian.....	29
Tabel 3. 2 Jumlah Sampel Tiap Tim Kerja	31
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen Variabel X (SIM Kepegawaian Kehadiran).....	33
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Y (Disiplin Kerja).....	33
Tabel 3. 5 Skala Likert Instrumen Penelitian.....	35
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel X (SIM Kepegawaian Kehadiran).....	37
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Disiplin Kerja).....	38
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (SIM Kepegawaian Kehadiran).....	40
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Disiplin Kerja).....	40
Tabel 3. 10 Skala Pengukuran Rata-Rata WMS	43
Tabel 3. 11 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	48
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Seleksi Data.....	52
Tabel 4. 2 Skor Mentah Variabel X (SIM Kepegawaian Kehadiran).....	52
Tabel 4. 3 Skor Mentah Variabel Y (Disiplin Kerja).....	53
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X (SIM Kepegawaian Kehadiran).....	54
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y (Disiplin Kerja).....	59
Tabel 4. 6 Skor Baku Variabel X (SIM Kepegawaian Kehadiran).....	64
Tabel 4. 7 Skor Baku Variabel Y (Disiplin Kerja).....	65
Tabel 4. 8 Uji Normalitas.....	66
Tabel 4. 9 Uji Koefisien Korelasi	67
Tabel 4. 10 Uji Tingkat Signifikan Koefisien Korelasi	68
Tabel 4. 11 Uji Koefisien Determinasi	69
Tabel 4. 12 Uji Linieritas	70
Tabel 4. 13 Uji Regresi Linier Sederhana.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Rekapitulasi Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan Absensi	4
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian.....	25
Gambar 4. 1 Kecenderungan Umum Variabel X (SIM Kepegawaian Kehadiran)55	
Gambar 4. 2 Kecenderungan Umum Variabel Y (Disiplin Kerja).....	60
Gambar 4. 3 Grafik Regresi Linier Sederhana.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Administrasi Penelitian.....	96
Lampiran 2 Kisi-Kisi Penelitian Dan Kuesioner Penelitian	103
Lampiran 3 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas.....	116
Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data.....	123
Lampiran 5 Tabel Statistik Penelitian	139

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku:

- Agustin, H. (2019). *Sistem Informasi Manajemen Dalam Perspektif Islam*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Ahmad, L. (2018). *Sistem Informasi Manajemen: Buku Referensi: Sistem Informasi Manajemen*. Kota Banda Aceh: Kita Publisher.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi.Aksara.
- Khaeruman, dkk. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep & Studi Kasus*. Banten: CV. AA Rizky.
- Mikhriani, Sukmawati, A., & Kunio, N. I. H. (2024). *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia- Manajemen Sumber Daya Manusia yang Terintegrasi, Produktif, dan Berdaya Saing dengan SIM SDM*. Bandung: Widina Media Utama.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, Dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Rahman, W., & Saudin, L. (2022). *Bahan Ajar Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Rusdiana, A. (2019). *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan: Konsep, Prinsip, Dan Aplikasi*. Bandung: Pusat Penelitian Dan Penerbitan Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & LISREL Teori Dan Aplikasi Untuk Analisis Data Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Wijoyo, H., dkk. (2021). *Sistem Informasi Manajemen*. Sumatera Barat: Insan Cendekia Mandiri.
- Yoraeni, A., dkk. (2023). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta Selatan: Scifintech Andrew Wijaya.

2. Skripsi, dan Artikel Jurnal:

- Aderizal, S. A., & Syamsir, S. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online (Abon) Berbasis Aplikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 24229–24240. <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i3.10448>
- Anggara, M. T., Larasati Ahluwalia, S. E., & Emi Suwarni, S. E. (2023). Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada PT Sucofindo Bandar Lampung. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*, 2(2), 47-57.
- Aprian, Z. (2022). Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Aprianti, T. (2023). Efektivitas Absensi Elektronik Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Banjar. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*, 2(3), 28-44.
- Ardiyanto, A., Rahman, A., & Lampasa, Y. (2022). Efektivitas Penerapan Sistem Absensi Online Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Sekretariat Kota Kendari. *Parabela: Jurnal Ilmu Pemerintahan & Politik Lokal*, 2(2), 80-90.
- Arifin, M., & Widiyarta, A. (2021). Efektivitas Absensi Online dalam Disiplin Kerja di Kantor Imigrasi Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19. *Sawala: Jurnal Administrasi Negara*, 9(1), 35-57.

- Arindha, P. T. (2018). Pengaruh Intellectual Capital terhadap Nilai Perusahaan dengan Profitabilitas sebagai Variabel Intervening: Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2016 (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Aseandi, R., & Munthe, S. (2023). Penerapan Nilai-Nilai Syariah dalam Meningkatkan Kepuasan Nasabah pada Bank Muamalat KCP Stabat. *Al-Muqayyad*, 6(1), 30-41.
- Dalimunthe, N. W. (2022). Efektivitas Penerapan Absensi Online dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Dewi, N. P. M. L. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Bali (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Dharmawan, I. W., Raka, A. G., & Mardika, I. M. (2019). Implementasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Berbasis Web Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Badung. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 31-38.
- Fadila, R., & Septiana, M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 3(1), 53-63.
- Fridayanti, A. (2019). Peranan Brainware Dalam Sistem Informasi Manajemen. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(1), 60–69. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i1.47>
- Fu'adiniah, O. A. (2020). Analisis Minat Membaca Teks Bahasa Indonesia Siswa MTs di Kabupaten Blitar.
- Halimah, N. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Presensi Online SIMEGA (Sistem Informasi Pelayanan Kepegawaian) Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Sekretariat Daerah Kabupaten Purworejo.

- Handayani, R. (2021). Analisis Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SIM-SDM) Pada Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Jakarta).
- Harefa, E. Z. (2021). Pengaruh Sistem Absensi Online Berbasis Aplikasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai Di Masa Pandemi Covid-19 Di RSU. FL Tobing Kota Sibolga.
- Hudri, S., Yamin, A., & Khadafie, M. (2024). Efektivitas Penerapan Aplikasi Absensi Online Berbasis Android untuk Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumbawa Barat). *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(1), 100-108.
- Ilhami, M. F., & Wasisto, J. (2019). Analisis Peran UPT Perpustakaan dalam Menunjang Kualitas Institusi di Universitas Diponegoro. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 8(4), 56-65.
- Kambey, J. P., & Manengkey, J. J. (2023). Disiplin Kerja Dan Motivasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unima. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 378-389.
- Kesuma, D. J. (2024). Efektivitas Program Absensi Online Dalam Penerapan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Mursyidah, L. (2022). Efektivitas Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo. *Web of Scientist: International Scientific Research Journal (WoS)*, 1(4), 15-15.
- Ningsih, P. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Profesionalisme Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Kecamatan Lowokwaru Kota Malang).
- Nurhasanah, N., Manurung, L., & Julaeha, S. (2023). Analisis Implementasi Kebijakan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Pada

- Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah. *Publikauma: Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 11(1).
- Purnakaryanto, D. D., & Baehaki, I. (2022). Pengaruh E-Mobile Presensi Jatim Terhadap Kedisiplinan Dan Kinerja ASN Di Lingkungan SMK Negeri 1 Suruh Kabupaten Trenggalek. *Otonomi*, 22(2), 292-298.
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Isoquant: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 35-44.
- Rahmawan, F., & Widajantie, T. D. (2023). Faktor–Faktor Pemicu Terjadinya Kesalahan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Realisasi Penerimaan Puskesmas “X”. *Jurnal Informasi Pengabdian Masyarakat*, 1(4), 33-39.
- Rahmawati, S. R., & Purwadhi, P. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint dan Insentif Terhadap Disiplin Pegawai FPOK UPI. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 2(1).
- Rakasiwi, S., Kusumo, H., & Winazar, R. (2020). Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Berbasis Web. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 97-108.
- Ramayani, R., & Ferizaldi, F. (2021). Pengaruh Absensi Sidik Jari (Fingerprint) Terhadap Disiplin Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Lhokseumawe. *Asia-Pacific Journal of Public Policy*, 7(2), 10-33.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117-128.
- Sari, P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11-17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>.
- Sholeha, P. R. (2023). Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Kepegawaian Dalam Manajemen PNS Di Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan

- Hak Asasi Manusia Lampung. *Jurnal Progress Administrasi Publik*, 3(1), 24-31.
- Sugiana, S. D. R., & Fadli, U. M. D. (2023). Efektivitas Penerapan Kehadiran Online Simkes Khanza Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Klinik Amanah. *Jurnal Economina*, 2(8), 1927-1935.
- Sukoco, D. T. (2022). Pelaksanaan Penegakkan Disiplin Kerja Pada Pegawai Balai Pemasarakatan Kelas II Klaten Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. *Dinamika Hukum*, 13(2).
- Surbakti, N. Y. B. (2021). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor (Doctoral dissertation, Universitas Quality Berastagi).
- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Ihsan: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24-36.
- Suwandi, M., Tambunan, H. M. S., & Yusuf, F. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Telkom Indonesia Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 1-10.
- Syantika, P. N. L. D. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Daring (Online) Sebagai Bentuk Pengawasan Digital Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PNS Di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Taqqia, I., & Anggraeni, R. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan pengguna Sistem Informasi Makmur (Simakmur) PT Petrokimia Gresik. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 1(3), 338-345.
- Taufiq, O. H., & Farida, I. (2021). Peranan Etika Dalam Lingkungan Kerja: Array. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 7(2), 225-234.
- Widyaningsih, L. S., & Wahyuningtyas, R. (2020). Pengaruh Absensi Online B-gate Sebagai Bentuk Inovasi Digital Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Absensi Online B-gate Pada Bank BTN Kantor Cabang Bandung. *eProceedings of Management*, 7(3).

Wijaya, M. A., & Setyariningsih, E. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Sebelum Dan Sesudah Penerapan Absensi Online Pada PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo (Doctoral dissertation, Universitas Islam Majapahit Mojokerto).

3. Peraturan Perundangan:

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 125 Tahun 2017 tentang Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Kementerian Dalam Negeri

Peraturan Badan Kepegawaian Negara (BKN) Nomor 6 Tahun 2022 Tentang Peraturan Pelaksana Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai Di Lingkungan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2018 Tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2010 Tentang Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional

Surat Menteri PANRB No B/2338/M.PANRB/06/2016 Tanggal 27 Juni 2016 tentang Penggunaan Absensi Berbasis Elektronik di Lingkungan Instansi Pemerintah