

Nomor Registrasi: 044/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2024

**KINERJA BURSA KERJA KHUSUS DALAM MENYALURKAN  
LULUSAN SMK NEGERI DI KOTA CIMAHI**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh :

Titin

NIM 2009063

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2024**

**KINERJA BURSA KERJA KHUSUS DALAM MENYALURKAN  
LULUSAN SMK NEGERI DI KOTA CIMAHI**

Oleh:

Titin

NIM. 2009063

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Titin

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2024

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak  
ulang, di fotokopi, atau lainnya tanpa izin penulis

**HALAMAN PENGESAHAN**

**TITIN**

**KINERJA BURSA KERJA KHUSUS DALAM  
MENYALURKAN LULUSAN SMK NEGERI  
DI KOTA CIMAHI**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

**Pembimbing 1**



**Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.  
NIP. 19700524 199402 2 001**

**Pembimbing 2**



**Dr. Nani Hartini, M.Pd.  
NIP. 19780331 200112 2 001**

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan S-1,  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia**



**Dr. Sururi, M.Pd.  
NIP. 19701109 199802 1 001**

## HALAMAN PERNYATAAN

*Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Kinerja Bursa Kerja Khusus Dalam Menyalurkan Lulusan SMK Negeri di Kota Cimahi” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko/sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya ini.*

Bandung, 20 Juli 2024

**Yang Membuat Pernyataan**



**Titin**

**NIM. 2009063**

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Kinerja Bursa Kerja Khusus Dalam Menyalurkan Lulusan SMK Negeri di Kota Cimahi” dan bertujuan untuk menggambarkan pelaksanaan Bursa Kerja Khusus di SMK Negeri di Kota Cimahi, menggambarkan kinerja Bursa Kerja Khusus dalam menyalurkan lulusan SMK Negeri di Kota Cimahi, dan menggambarkan faktor penghambat dan pendukung kinerja Bursa Kerja Khusus Dalam Menyalurkan Lulusan SMK Negeri di Kota Cimahi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pengambilan data menggunakan wawancara, studi dokumentasi, dan observasi terhadap Ketua BKK dan lulusan sekolah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa BKK SMK berfungsi sebagai perantara antara pencari kerja dan industri dengan berbagai kegiatan seperti kerjasama dengan industri, pendataan pencari kerja, bimbingan karir, rekrutmen, job fair, dan penelusuran alumni. Meskipun BKK di Kota Cimahi telah memenuhi persyaratan legalitas dan melaksanakan beberapa program dengan baik, ada beberapa aspek yang masih memerlukan perbaikan, termasuk struktur organisasi, sarana prasarana, dan pelaksanaan kegiatan seperti tracer study dan job fair yang belum konsisten. Faktor-faktor penghambat seperti keterbatasan sumber daya manusia, keterbatasan dana, dan kesulitan mencari mitra industri juga menjadi tantangan dalam penyaluran lulusan. Namun, dukungan dari stakeholder sekolah dan alumni serta keselarasan program studi merupakan faktor pendukung yang penting. Kesimpulannya, meskipun kinerja BKK cukup baik dengan 53% lulusan berhasil disalurkan, masih ada aspek yang perlu ditingkatkan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi penyaluran lulusan ke dunia kerja.

**Kata Kunci:** Kinerja, Bursa Kerja Khusus

## ABSTRACT

*This research is entitled "Performance of Specialized Work Exchange in Channeling Graduates of State Vocational Schools in Cimahi City" and aims to describe the implementation of Specialized Work Exchange in State Vocational Schools in Cimahi City, describe the performance of Specialized Work Exchange in channeling graduates of State Vocational Schools in Cimahi City, and describe the inhibiting and supporting factors of the performance of Specialized Work Exchange in Channeling Graduates of State Vocational Schools in Cimahi City. This research uses qualitative methods with data collection using interviews, documentation studies, and observations of the Head of BKK and school graduates. The results showed that BKK SMK functions as an intermediary between job seekers and industry with various activities such as cooperation with industry, data collection of job seekers, career guidance, recruitment, job fairs, and alumni tracking. Although BKK in Cimahi City has met the legal requirements and implemented several programs well, there are several aspects that still need improvement, including organizational structure, infrastructure, and implementation of activities such as tracer studies and job fairs that have not been consistent. Hindering factors such as limited human resources, limited funds, and difficulties in finding industry partners are also challenges in the distribution of graduates. However, support from school stakeholders and alumni as well as the alignment of study programs are important supporting factors. In conclusion, although BKK's performance is quite good with 53% of graduates successfully channeled, there are still aspects that need to be improved to increase the effectiveness and efficiency of channeling graduates to the world of work.*

**Keywords:** *Performance, Specialized Job Exchange*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	7
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b> .....	<b>9</b>
2.1 Organisasi Sektor Publik .....	9
2.2 Kinerja Organisasi Sektor Publik .....	10
2.2.1 Pengertian Kinerja .....	10
2.2.2 Pengukuran Kinerja Organisasi Sektor Publik .....	11
2.2.3 Tujuan dan Manfaat Pengukuran Kinerja Organisasi Sektor Publik ....	13
2.3 Bursa Kerja Khusus (BKK).....	14
2.3.1 Pengertian Bursa Kerja Khusus (BKK).....	14
2.3.2 Tujuan Bursa Kerja Khusus (BKK).....	16
2.3.3 Landasan Hukum Pelaksanaan Bursa Kerja Khusus (BKK).....	16
2.3.4 Ruang Lingkup Kegiatan Bursa Kerja Khusus (BKK).....	17
2.3.5 Pembiayaan/Anggaran Bursa Kerja Khusus.....	20
2.3.7 Pertanggungjawaban Kegiatan Bursa Kerja Khusus (BKK).....	21
2.3.8 Indikator Keberhasilan Bursa Kerja Khusus (BKK) .....	21
2.4 Proses Penyaluran Lulusan .....	22

2.4.1 Rekrutmen.....	23
2.4.2 Seleksi.....	23
2.4.3 Penempatan Tenaga Kerja.....	24
2.5 Penelitian Terdahulu.....	26
2.6 Kerangka Berpikir.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
3.1 Desain Penelitian.....	35
3.2 Partisipan dan Tempat Penelitian.....	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.4 Teknik Analisis Data.....	44
3.5 Uji Keabsahan Data.....	45
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Temuan Penelitian.....	46
4.1.1 Gambaran Pelaksanaan BKK SMK Negeri di Kota Cimahi.....	46
4.1.2 Kinerja BKK Dalam Menyalurkan Lulusan SMK Negeri di Kota Cimahi.....	50
4.1.3 Faktor Penghambat dan Pendukung Kinerja Bursa Kerja Khusus.....	71
4.2 Pembahasan.....	77
4.2.1 Gambaran Pelaksanaan BKK SMK.....	77
4.2.2 Kinerja BKK Dalam Menyalurkan Lulusan SMK Negeri di Kota Cimahi.....	78
4.2.3 Faktor Penghambat dan Pendukung Kinerja BKK.....	85
<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....</b>	<b>87</b>
5.1 Simpulan.....	87
5.2 Implikasi.....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN.....</b>	<b>95</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 2 Tingkat Pengangguran Terbuka di Jawa Barat Tahun 2021-2022.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	39
Tabel 3. 2 Pedoman Wawancara Ketua/Pengurus BKK dan alumni .....	41
Tabel 4. 1 Struktur Organisasi Pusat Pengembangan Karir Siswa/BKK SMKN 1 Cimahi.....	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema proses penyaluran tamatan melalui BKK.....	25
Gambar 2. 2 Kerangka Berpikir .....	34
Gambar 4. 1 Visualisasi gambaran kegiatan BKK.....	49
Gambar 4. 2 Pengorganisasian dan Kondisi Kepengurusan BKK SMK Negeri di Kota Cimahi .....	54
Gambar 4. 3 Visualisasi kondisi sarana dan prasarana BKK.....	55
Gambar 4. 4 Informasi Loker dari BKK SMKN 1 Cimahi.....	58
Gambar 4. 5 Informasi Lowongan Pekerjaan BKK SMKN 2 Cimahi.....	59
Gambar 4. 6 Info Loker BKK SMKN 3 Cimahi .....	61
Gambar 4. 7 Visualisasi Pencarian dan Pendataan Lowongan Kerja .....	63
Gambar 4. 8 Penyuluhan Jabatan SMK Negeri 1 Cimahi.....	64
Gambar 4. 9 Bimbingan mental dan Fisik SMK Negeri 2 Cimahi .....	65
Gambar 4. 10 Penandatanganan MOU BKK SMKN 1 Cimahi dengan pihak industri .....	66
Gambar 4. 11 Visualisasi Kegiatan penawaran dan Kersama dengan idustri..	67
Gambar 4. 12 Job Fair SMKN 1 Cimahi dan SMKN 2 Cimahi .....	67
Gambar 4. 13 Tracer Study SMK Negeri 1 Cimahi.....	68
Gambar 4. 14 Perhitungan Tracer Study SMKN 1 Cimahi .....	69
Gambar 4. 15Perhitungan Tracer Study SMKN 2 Cimahi .....	69
Gambar 4. 16 Perhitungan Tracer Study SMKN 3 Cimahi .....	70
Gambar 4. 17 Faktor Pendukung Kegiatan BKK .....	76

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Administrasi Penelitian .....	96
Lampiran 2 Pedoman Pengumpulan Data.....	104
Lampiran 3 Dokumentasi dan Kegiatan.....	162
Lampiran 4 Riwaayat Hidup .....	186

## DAFTAR PUSTAKA

### 1. Sumber Buku

- Aromatica, D., Sudrajat, R, A. (2021). *Teori Organisasi Konsep, Struktur dan Aplikasi*. Jawa Tengah: CV Amerta Media.
- Fahlevi, R., Sari, Y,P.,dkk. (2023). *Manajemen Kinerja*. Sumatera Barat: Get Press Indonesia
- George R. Terry dan L.W. Rue. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hardani., Andriani, H., Ustiawaty, J., dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Heksarini, Areista. (2022). *Konsep Penilaian Kinerja*. Bogor: Moeka Publishing.
- Huseno, Tun. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative
- Jaelani. (2021). *Teori Organisasi*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik
- Moko, W., Basuki, A., Risanto, Y. 2021. *Manajemen Kinerja Teori dan Praktik*. Malang: UB Press.
- Paranoan, S., Herawati, T., Yanuarisa, Y., dkk. (2022). *Akuntabilitas Kinerja Sektor Publik*. Bandung: CV.Media Sains Indonesia.
- Sarsiti. (2020). *Akuntansi Sektor Publik*. Cirebon: CV. Green Publisher Indonesia.
- Satori, Djam'an., Aan Komariah. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suharmanik. (2023). *Buku Ajar Masalah Ketenagakerjaan dan Pengangguran*. Surabaya: UWKS PRESS
- Tarore, Steven, V. (2023). *Komunikasi Organisasi Sektor Publik*. Jawa Tengah: CV Eureka Media Aksara
- Widyaningrum, M, Enny (2020). *Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan Dalam Perusahaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

## 2. Sumber Jurnal

- Amalia, R., Nufi, E. P., & Maydana, I. (2024). Inovasi Penggunaan Media Digital pada Layanan Bimbingan Karir dalam Kerangka Kurikulum Merdeka Belajar di Era Society 5.0. *Anterior Jurnal*, 23(1).
- Amalia, R. M., Adiwilaga, E. K., Bainus, A., & Hermawan, W. (2019). Bursa Kerja, Alumni dan Peluang Pekerjaan: Gambaran Kegiatan Unpad Job Fair 2019. *Proceeding Indonesian Carrier Center Network (ICCN) Summit 2019*, 1(1), 216-220.
- Anggraini, A. M., Sari, R. M., & Fristiani, N. (2020). Implementasi Metode Balanced Scorecard Sebagai Tolok Ukur Pengukuran Kinerja Pada Organisasi Sektor Publik. *JCA (Jurnal Cendekia Akuntansi)*, 1(2).
- Anis, Y., Listiyono, H., Wahyudi, E. N., & Mulyani, S. (2024). Pelatihan Tracer Study Siswa SMK-01 Tonjong Brebes Untuk Mengukur Lulusan Pendidikan Vokasi. *Servis: Jurnal Pengabdian dan Layanan kepada Masyarakat*, 2(2), 93-99.
- Anura, Iksan. P. (2023). Peran dan Manajemen Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Negeri 1 Kediri Dalam Meningkatkan Keterserapan Lulusan.
- Aryadi, H., & Gantari, A. D. (2020). Analisis proses rekrutmen dan seleksi calon tenaga kerja outsourcing pada kantor pusat PT Trikarya Cemerlang Jakarta. *Jurnal Akrab Juara*, 5(4), 148-158.
- Banne, A., Sukri, S., Dirham, D., & Pratiwi, I. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT. PLN.(Persero) ULTG PALOPO. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT. PLN.(Persero) ULTG PALOPO, 18(2), 309-325.
- Fitriana, N., & Wibawani, S. (2022). Pengukuran Kinerja Bursa Kerja Khusus Sekolah Menengah Kejuruan dalam Meningkatkan Keterserapan Lulusan di Dunia Kerja. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(4), 2697-2706.
- Kayely, E. G. D., Tewal, B., Uhing, Y. (2023) Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian di Polres Bolang Mongondow Timur. *Jurnal EMBA Vol. 11 No. 4 Oktober 2023*, Hal. 404-415.

- Kisniantoro, W., Estriyanto, Y., & Widiastuti, I. (2019). Evaluasi Kinerja Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK PGRI 1 Surakarta dengan Menggunakan Model CIPP. *NOZEL Jurnal Pendidikan Teknik Mesin*, 1(2), 63-71.
- Listiana, D. (2019). Manajemen Bursa Kerja Khusus dalam Upaya Peningkatan Penyaluran Lulusan SMK ke Dunia Kerja. *Media Manajemen Pendidikan*, 2(2), 325-338.
- Lukman, M. (2018). Kinerja Bursa Kerja Khusus (Bkk) Smk Dalam Penyiapan Lulusannya Memasuki Dunia Kerja. *Jurnal Pendidikan Teknik Elektro*, 8(4).
- Marifa, K. (2020). Manajemen Bursa Kerja Khusus Sekolah Menengah Kejuruan Bidang Keahlian Pariwisata Dalam Memenuhi Kebutuhan Dunia Kerja. *Prosiding Pendidikan Teknik Boga Busana*, 15(1).
- Negara, I. N. S. (2019). Prinsip Ergonomi Pada Papan Nama Fakultas Seni Rupa Dan Desain Institut Seni Indonesia Denpasar. *Prabangkara: Jurnal Seni Rupa dan Desain*, 23(1), 6-10.
- Pambayun, N. A. Y., & Wagiran, W. (2014). Kinerja bursa kerja khusus (BKK) SMK Negeri bidang keahlian teknologi dan rekayasa di Kabupaten Sleman. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, 4(2).
- Rakhman, M. L., & Trihantoyo, S. (2020). Peran Hubungan Masyarakat Era Marketing 4.0 Dalam Meningkatkan Keterserapan Lulusan Program Keahlian Multimedia Di Smk Negeri 12 Surabaya. *Jurnal Inspirasi Manajemen Pendidikan Volume*, 08(03).
- Ridawati, H. (2017). Evaluasi Program Bursa Kerja Khusus (BKK) Berdasarkan Goal Oriented Evaluation Model di SMKN 3 Salatiga (Doctoral dissertation, Magister Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana FKIP-UKSW).
- Rosento. Efektifitas Rekrutmen Dalam Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran Di CV Ikra Cendana Lintang Jakarta. *Cakrawala*, Vol. XVIII, No 1, Maret 2018. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/3615>.
- Santhi, M. W., Rahayu, M., & Noermijati. (2013). Aplikasi Manajemen Strategi dengan Pendekatan Balanced Scorecard (Studi pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Bali). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(4), 648-656.
- Susmawati., Ahmad, S., Eddy, S. (2021). Peram Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 1 Lais dalam Penempatan Alumni pada Dunia Usaha dan Dunia Industri.

Volume 5 Nomor 1 Tahun 2021.

Widiyarso, T. H., & Utama, S. (2021). Strategi dan Kinerja Bursa Kerja Khusus (BKK) dalam Mengantar Alumni Mendapat Pekerjaan di SMK N 1 Bulukerto. *Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan*, 21(2).

### 3. Peraturan Perundang-undangan

Direktorat Pembinaan Sekolah Menengah Kejuruan No. 057/D5.6/KU/2018 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Bantuan Pemerintah Pengembangan Layanan BKK Tahun 2018.

Keputusan Direktur Jendral Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja NO. KEP-1907/PPTK-PKK/X/2018 Tentang Petunjuk Teknis Bursa Kerja Khusus.

Peraturan Kuasa Pengguna Anggaran Satuan Kerja Direktorat Pembinaan Sekolah Menengah Kejuruan Nomor: 057/D5.6/KU/2018 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Bantuan Pemerintah Pengembangan Layanan BKK Tahun 2018.

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 39 Tahun 2016 Tentang Penempatan Tenaga Kerja.

Peraturan Pemerintah Nomor 04 Tahun 2022 Pasal 26 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan.

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. Diakses dari <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43920/uu-no-20-tahun-2003>.

### 4. Sumber Lain

Munawar, Bubun. (2023). Kurangi Angka Pengangguran, Pemkot Cimahi Gelar Job Fair 2023. Diakses dari <https://limawaktu.id/news/kurangi-angka-pengangguran-pemkot-cimahi-gelar-job-fair-2023>

Prastiwi, M & Ihsan, D. (2023). Cek 5 Cara Mencari Lowongan bagi Lulusan Baru. Diakses dari [https://www.kompas.com/edu/read/2023/09/29/090600871/cek-5-cara-mencari-lowongan-bagi-lulusan-baru?page=all#google\\_vignette](https://www.kompas.com/edu/read/2023/09/29/090600871/cek-5-cara-mencari-lowongan-bagi-lulusan-baru?page=all#google_vignette)