

**PENGARUH PEMBARUAN SISTEM ABSENSI TERHADAP KINERJA
MAHASISWA MAGANG DAN BUDAYA KERJA DI
PT ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
Strata – 1 Program Studi Pendidikan Sistem dan Teknologi Informasi



Oleh

Nurul Izzah

NIM 2006969

**PROGRAM STUDI S1
PENDIDIKAN SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
KAMPUS DAERAH DI PURWAKARTA**

2024

LEMBAR HAK CIPTA

**PENGARUH PEMBARUAN SISTEM ABSENSI TERHADAP KINERJA
MAHASISWA MAGANG DAN BUDAYA KERJA DI
PT ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO)**

Oleh
Nurul Izzah

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Stara – 1 Program Studi
Pendidikan Sistem dan Teknologi Informasi

© **Nurul Izzah**

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2024

Hak Cipta ini dilindungi Undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, di *fotocopy* atau cara lain tanpa izin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

NURUL IZZAH

**PENGARUH PEMBARUAN SISTEM ABSENSI TERHADAP KINERJA
MAHASISWA MAGANG DAN BUDAYA KERJA DI
PT ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO)**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

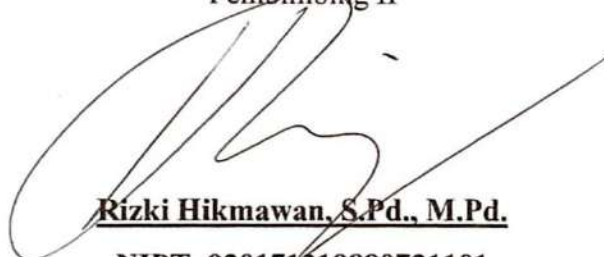
Pembimbing I



Dr. H. Suprih Widodo, S.Si., M.T.

NIPT. 198012172005021007

Pembimbing II



Rizki Hikmawan, S.Pd., M.Pd.

NIPT. 920171219880731101

Mengetahui:

Ketua Program Studi

Pendidikan Sistem dan Teknologi Informasi



Ir. Nuur Wachid Abdulmajid, S.Pd., M.Pd., IPM., ASEAN Eng.

NIPT. 920171219910625101

**HALAMAN PERNYATAAN
KEASLIAN SKRIPSI DAN BEBAS PLAGIARISME**

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurul Izzah
Tempat Tanggal Lahir : Karawang, 20 Januari 2002
NIM : 2006969
Fakultas/Prodi : Kampus Daerah/Pendidikan Sistem dan Teknologi
Informasi (PSTI)
Judul Skripsi : Pengaruh Pembaruan Sistem Absensi terhadap
Kinerja Mahasiswa Magang dan Budaya Kerja di
PT ASDP Indonesia Ferry (Persero)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar hasil karya penulis sendiri dan bukan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain atau hasil kerja orang lain untuk kepentingan penulis karena hubungan material maupun non-material dengan segala kemungkinan lain yang pada hakikatnya bukan merupakan karya tulis skripsi penulis secara orisinal dan autentik. Atas pernyataan ini, penulis siap menanggung risiko apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya ini.

Demikian surat pernyataan ini penulis buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak mana pun demi menegakkan integritas akademik di institusi ini.

Hormat Saya,

Nurul Izzah
NIM. 2006969

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur kepada kehadiran Allah SWT, Tuhan semesta alam karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pembaruan Sistem Absensi terhadap Kinerja Mahasiswa Magang dan Budaya Kerja di PT ASDP Indonesia Ferry (Persero)” dengan baik dan tepat waktu. Tidak lupa penulis haturkan shalawat serta salam kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW. Semoga syafa'at nya mengalir pada kita hingga hari akhir nanti.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada program studi Pendidikan Sistem dan Teknologi Informasi, Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Purwakarta. Skripsi ini bertujuan untuk mengkaji dampak dari pembaruan sistem absensi terhadap kinerja mahasiswa magang dan budaya kerja di PT ASDP Indonesia Ferry (Persero). Penelitian ini menggunakan desain analisis deskriptif dan metode analisis *Path Analysis* untuk menganalisis data yang diperoleh.

Penulis sangat menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, baik dari keterbatasan ilmu serta kemampuan yang penulis miliki. Namun, penulis mengharapkan segala saran yang bersifat membangun untuk perbaikan dimasa yang akan datang. Penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak umumnya dan khususnya mahasiswa Pendidikan Sistem dan Teknologi Informasi di Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Purwakarta, serta pihak PT ASDP Indonesia Ferry (Persero).

Karawang, 23 Juli 2024

Penulis

Nurul Izzah

NIM. 2006969

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur kepada kehadiran Allah SWT, Tuhan semesta alam karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Selama proses penyusunan skripsi yang menjadi puncak perjuangan studi strata 1 ini, penulis banyak mendapatkan proses bantuan, dukungan, dan nasihat dari berbagai pihak yang sangat berharga. Sehingga, skripsi ini berhasil diselesaikan sesuai dengan pedoman keilmuan yang ada. Maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Nenek terkasih, Mbah Watiyah. sebagai *support system* terbesar yang senantiasa memberikan semangat serta do'a kepada cucu nya agar bisa mewujudkan cita-cita dan menjadi orang yang bermanfaat. Terima kasih atas segala kebutuhan penunjang perjuangan kuliah yang disiapkan hingga akhir untuk cucu pertamamu, Gelar sarjana ini penulis persembahkan untuk mu.
2. Kedua orang tua, Ibu Neneng Elitiyaswati dan Bapak Muhammad Yasin serta adik tercinta Zundi Hanif Al-anshory dan Nur Afifah Az Zahra juga keluarga terkasih yang senantiasa memberikan do'a, sehingga penyusunan skripsi ini dapat selesai. Penulis memohon maaf atas segala lika-liku kehidupan selama perjalanan kuliah ini, semoga anakmu dan kakak kalian ini kelak menjadi orang yang mampu memberikan banyak manfaat di dunia akhirat bagi banyak orang dan khususnya kepada adik-adik hingga memiliki pendidikan tinggi.
3. Bapak Prof. Dr. Yayan Nurbayan, M.Ag., selaku Direktur Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Purwakarta.
4. Bapak Dr. Idat Muqodas, M.Pd., Kons., selaku Wakil Direktur 1 Bidang Akademik & Kemahasiswaan Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Purwakarta.
5. Ibu Dr. Suci Utami Putri, M.Pd., selaku Wakil Direktur 2 Bidang Sumber Daya, Keuangan dan Umum Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Purwakarta.
6. Bapak Ir. Nuur Wachid Abdulmajid, S.Pd., M.Pd., IPM., ASEAN Eng., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Sistem dan Teknologi Informasi UPI Kampus di Purwakarta, yang telah memberikan bimbingan dan dukungan.

7. Bapak Dr. H. Suprih Widodo, S.Si., M.T., selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan, bimbingan dan dukungan penuh. Nasihat dan pengetahuan yang diberikan sangat berharga selama menyelesaikan perkuliahan serta skripsi ini.
8. Bapak Rizki Hikmawan, S.Pd., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan dan dukungan penuh. Nasihat dan pengetahuan yang diberikan sangat berharga selama menyelesaikan perkuliahan serta skripsi ini.
9. Segenap dosen Program Studi Pendidikan Sistem dan Teknologi Informasi UPI Kampus di Purwakarta yang telah membimbing, memberikan ilmu dan pengalaman berharga yang hebat kepada penulis selama masa perkuliahan.
10. Bapak Erlisetya Wahyudi, selaku *Vice President* Pengelolaan SDM dan Ibu Anisa Nurullita selaku *People Development Staff* serta PIC Program Magang di PT ASDP Indonesia Ferry (Persero) yang telah memberikan izin, arahan, bimbingan, masukan, dan pengalaman berharga kepada penulis selama melaksanakan penelitian skripsi.
11. Bapak/Ibu segenap pihak pengurus Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN UP3 Purwakarta, selaku pemberi Beasiswa Pendidikan yang telah membantu dalam memberikan pengalaman, materi maupun moral selama penulis menjadi bagian penerima beasiswa pada upaya perjalanan menyelesaikan studi, penelitian, dan skripsi.
12. Gibran Maula Haraky selaku partner dalam segala hal, Terima kasih telah menjadi sosok terbaik yang selalu siap memberikan semangat, motivasi, bantuan tenaga, pikiran, materi maupun moral dengan segala kesabarannya menghadapi sikap penulis dan menemani perjalanan hidup penulis selama masa perkuliahan dari awal hingga nanti dan sekarang telah berhasil menyelesaikan skripsi ini tanpa kenal kata menyerah dalam meraih impian.
13. Anita Ayu Lestari, Amanda Saphira, Ditha Aulia, Ira Nurpalah, dan Risma Tri Rahayu selaku sahabat juga rekan seperjuangan dalam perjalanan perkuliahan yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena menjadi bagian dari kehidupan saya, keluarga yang terbentuk tanpa direncanakan.

14. Siti Fitriah atau yang disebut mpit selaku sahabat dan rekan seperjuangan dari masa SMK hingga saat ini dan seterusnya. Terima kasih atas segala dukungan, motivasi dan bantuan selama ini, perjalanan yang tidak mudah mencapai titik ini bersama. Keluarga dekat yang tercipta begitu saja, semoga kedepannya tetap bisa bersama meskipun sudah memiliki kehidupan.
15. Shelvira Gisty Rachmadanti, selaku sahabat juga rekan kolaborasi di organisasi Sudut Bicara batch 4, *Founder, Co-Founder* dan teman-teman dari SB Team batch 4 lainnya yang senantiasa memberikan dukungan serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena telah menjadi keluarga dan tempat ternyaman untuk penulis bisa mengembangkan diri dengan banyaknya pemberian penghargaan serta apresiasi positif atas semua karya yang penulis hasilkan selama menjadi *Head of Division (HoD)* dari divisi event batch 4 dan divisi program batch 5.
16. Keluarga MSIB Batch 4 di PT ASDP Indonesia Ferry (Persero)(Persero) terima kasih telah memberikan pengalaman berharga dan menciptakan rasa kekeluargaan yang baik. Khususnya Reza Al Masih, S.Kom. selaku rekan dalam segala hal selama proses magang hingga saat ini yang selalu mengetahui perjuangan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. Himpunan mahasiswa Pendidikan Sistem dan Teknologi Informasi kabinet Naratama dan Sahitya yang memberikan pengalaman berharga pada bidang kepemimpinan pada kepengurusan organisasi pada masa perkuliahan. Khususnya kepada departemen Internal Kabinet Sahitya yang sudah menjadi bagian lingkungan keluarga ternyaman dalam menjalankan program kerja.
18. Teman-teman kelas B dan angkatan PSTI 2020 yang telah kebersamai perjuangan dengan saling mendukung selama masa perkuliahan 4 tahun.
19. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini agar dapat selesai secara tepat waktu.
20. *Last but not least*, untuk diri penulis sendiri, Anak Perempuan pertama yang berhasil berjuang sejauh ini demi Pendidikan dan masa depan, perjalanan masih panjang untuk mencapai semua cita-cita. Jadi, terima kasih banyak penulis karena telah bekerja keras dan terus mengusahakan semuanya dengan kuat. Mari menjalani perjalanan kehidupan selanjutnya yang lebih hebat lagi.

**PENGARUH PEMBARUAN SISTEM ABSENSI TERHADAP KINERJA
MAHASISWA MAGANG DAN BUDAYA KERJA DI
PT ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO)**

Nurul Izzah

2006969

nurulizzahpsti@upi.edu

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada pengembangan sumber daya manusia dalam menyelidiki dampak peralihan dari sistem absensi manual ke sistem digital terhadap peningkatan penilaian kinerja dan penerapan budaya kerja di BUMN, dengan tujuan mengetahui dampak pemutakhiran sistem absensi terhadap kinerja dan budaya kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan *path analysis* dan melibatkan 40 peserta magang yang dipilih melalui teknik *purposive sampling*. Hasil menunjukkan bahwa Sistem Absensi tidak memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap Kinerja dengan nilai koefisien beta sebesar 0,012 dan Budaya Kerja dengan nilai koefisien beta sebesar 0,205. Namun, Budaya Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja dengan nilai koefisien beta sebesar 0,896. Budaya Kerja tidak berperan signifikan dalam memediasi hubungan antara sistem absensi dan kinerja dengan nilai sebesar 0,026. Kesimpulannya, pengembangan budaya kerja positif penting untuk meningkatkan kinerja mahasiswa magang. Rekomendasi penelitian menyarankan agar perusahaan memprioritaskan pengembangan budaya kerja dan menerapkan pendekatan yang komprehensif untuk penilaian kinerja mahasiswa magang.

Kata Kunci: sistem absensi, kinerja, budaya kerja, nilai inti, BUMN, analisis jalur, SPSS

**THE INFLUENCE OF ATTENDANCE SYSTEM UPDATE ON
INTERNSHIP STUDENT PERFORMANCE AND WORK CULTURE AT
PT ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO)**

Nurul Izzah

2006969

nurulizzahpsti@upi.edu

ABSTRACT

This study focuses on human resource development in investigating the impact of the transition from a manual attendance system to a digital system on improving performance assessment and implementing work culture in BUMN, to know the impact of updating the attendance system on performance and work culture as mediating variables. This study uses a quantitative descriptive method with path analysis and involves 40 interns selected through purposive sampling techniques. The results show that the Attendance System does not have a significant direct effect on Performance with a beta coefficient value of 0.012 and Work Culture with a beta coefficient value of 0.205. However, Work Culture significantly affects Performance with a beta coefficient value of 0.896. Work Culture does not significantly mediate the relationship between the attendance system and performance with a value of 0.026. In conclusion, developing a positive work culture is important to improve the performance of interns. Research recommendations suggest that companies prioritize the development of work culture and implement a comprehensive approach to assessing interns' performance.

Keywords: *attendance system, performance, work culture, core values, path analysis, SPSS*

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Struktur Organisasi Skripsi	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Sistem Absensi	8
2.1.1 Pengertian Sistem Absensi.....	8
2.1.2 Jenis-jenis Absensi.....	8
2.1.3 Indikator Absensi	9
2.2 Kinerja	10
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	10
2.2.2 Indikator Kinerja.....	11
2.2.3 Metode Penilaian Kinerja.....	14
2.2.4 Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja	15
2.3 Budaya Kerja Organisasi.....	16
2.3.1 Pengertian Budaya Kerja Organisasi	16
2.3.2 Jenis-jenis Budaya Kerja.....	17

2.3.3 Indikator Budaya Kerja.....	18
2.3.4 Budaya Kerja ASDP	19
2.3.4.1 AKHLAK BUMN	20
2.3.4.2 IASDP.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Desain Penelitian.....	23
3.3 Prosedur Penelitian.....	24
3.4 Populasi, Sampel dan Subjek Penelitian	27
3.4.1 Populasi.....	27
3.4.2 Sampel.....	27
3.4.3 Subjek Penelitian	27
3.5 Instrumen Penelitian.....	27
3.6 Teknik Pengumpulan Data	29
3.7 Teknik dan Alat Analisis Data	29
3.7.1 Analisis Deskriptif	29
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.7.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	31
3.7.3.1 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	33
3.7.3.2 Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	33
3.7.4 Analisis Koefisien Determinasi	34
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Temuan.....	35
4.1.1 Analisis Deskriptif	35
4.1.2 Analisis Uji Asumsi Klasik.....	36
4.1.2.1 Uji Normalitas	36
4.1.2.2 Uji Multikolinearitas.....	36
4.1.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	37
4.1.3.1 Analisis Jalur Persamaan 1	38
4.1.3.2 Analisis Jalur Persamaan 2	39
4.2 Pembahasan	43

4.2.1 Pengaruh Langsung Sistem Absensi (X) terhadap Kinerja (Y)	43
4.2.2 Pengaruh Langsung Budaya Kerja (Z) terhadap Kinerja (Y)	45
4.2.3 Pengaruh Langsung Sistem Absensi (X) terhadap Budaya Kerja (Z) ...	47
4.2.4 Pengaruh Tidak Langsung Sistem Absensi (X) terhadap Kinerja (Y) melalui Budaya Kerja (Z)	48
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	51
5.1 Simpulan.....	51
5.2 Implikasi.....	52
5.3 Rekomendasi	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Jenis Perubahan Absensi ASDP.....	9
Tabel 2.2. Skala Likert Penilaian Kinerja.....	15
Tabel 2.3. Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 4.1. Hasil Statistik Deskriptif.....	35
Tabel 4.2. Hasil Uji Normalitas.....	36
Tabel 4.3. Hasil Uji <i>Multikolinearitas</i>	36
Tabel 4.4. Hasil Korelasi.....	37
Tabel 4.5. Hasil Regresi Persamaan 1.....	38
Tabel 4.6. Hasil Nilai <i>R-Square</i> Persamaan 1.....	38
Tabel 4.7. Hasil Regresi Persamaan 2.....	39
Tabel 4.8. Hasil Nilai <i>R-Square</i> Persamaan 2.....	39
Tabel 4.9. Hasil Rekapitulasi Pengaruh Variabel X, Y dan Z.....	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. <i>Corporate Values</i> ASDP	20
Gambar 3.1. Prosedur Penelitian.....	24
Gambar 3.2. Teknik <i>Path Analysis</i>	32
Gambar 4.1. Model <i>Path Analysis</i> Persamaan 1	38
Gambar 4.2. Model <i>Path Analysis</i> Persamaan 2	40
Gambar 4.3. Perhitungan Uji Sobel	41
Gambar 4.4. Pengaruh Sistem Absensi terhadap Kinerja	43
Gambar 4.5. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja.....	45
Gambar 4.6. Pengaruh Sistem Absensi terhadap Budaya Kerja	47
Gambar 4.7. Pengaruh Sistem Absensi terhadap Kinerja melalui Budaya Kerja .	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi	57
Lampiran 2. Surat Permohonan Rekomendasi Penelitian dari Prodi	60
Lampiran 3. Surat Permohonan Izin Penelitian	61
Lampiran 4. Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian.....	62
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	63
Lampiran 6. Hasil Pengolahan Data SPSS.....	65
Lampiran 7. Hasil Pengolahan Data AMOS	68
Lampiran 8. Hasil Pengambilan Data	77
Lampiran 9. Hasil Rekap Absensi <i>Link Ferry</i>	79
Lampiran 10. Hasil Rekap Absensi <i>Google Formulir</i>	82
Lampiran 11. Hasil Rekap Absensi Manual	83
Lampiran 12. Arsip Formulir Laporan Kerja Harian Magang	87
Lampiran 13. Arsip Formulir Daftar Hadir Peserta Magang	89
Lampiran 14. Arsip Formulir Penilaian Kinerja Magang	90
Lampiran 15. Arsip Formulir Penilaian Sertifikat Magang	94
Lampiran 16. Dokumentasi	96

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, H. (2018). Sistem Informasi Manajemen menurut Perspektif Islam. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 1(1): 63-70.
- Bangun, W. (2012). *Human resource management*. Jakarta: Erlangga, 74-89.
- Bangun, W. (2020). *Employee Production Factor in Economic Development (A Study in Indonesia)*. *Journal of Computational and Theoretical Nanoscience*, 17(2): 859-863.
- Cahyadi, et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Cv. Rey Media Grafika.
- Daengs. (2022). *Membangun Kinerja Karyawan Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Penerbit Unitomo Press.
- Dalimunthe, N. W. (2022). Efektivitas Penerapan Absensi Online dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara (*Doctoral dissertation*, Universitas Medan Area).
- Elvina Sari, A. & Anitra, V. (2020). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, 2(1): 552-559.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23. Edisi 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid. A. & Prasetyowati. R.A. (2022) *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan Eksperimen. Cet 1*. Penerbit Literasi Nusantara Abadi.
- Hasibuan, A. N. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perum Bulog Sub Devisi Regional Medan Sumatra Utara (*Bachelor's thesis*, Universitas Muhammadiyah Medan Sumatra Utara).
- Iskandar, I. D. & Apriyani, Y. (2020). *Etika Profesi dan Komunikasi Sistem Informasi*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1): 66-79.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Kuncoro, E. A. (2019). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Lishandy, N. P. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Three "A" Technic Candi- Sidoarjo).

- Muiz, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Nisa, S. P. N. F. (2023). Pengaruh Tingkat Absensi Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Honorer DPRD Provinsi Sulawesi-Selatan Selama Pandemi Covid-19. (*Bachelor's thesis*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar).
- Norawati, S. & Fahraini (2022). *Determinan Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Daerah (BUMD)*. Indramayu: Penerbit Adab.
- Nugrahanti, V. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (*Bachelor's thesis*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Jakarta).
- Nurariansyah, I. (2019). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan. (*Bachelor's thesis*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar).
- Nurhadijah. (2017). Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *E-Journal Administrasi Negara*, 5(1): 5476-5489.
- Priyatno, D. (2022). *Olah Data SEM dengan Program AMOS (Analysis of Moment Structure)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai (suatu kajian studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2 (4), 534–543.
- Putra, Y. S. (2018). Pengaruh Absensi Fingerprint terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja (Studi Pada Sekolah Menengah Atas Laboratorium Malang). (*Bachelor's thesis*, Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang).
- Roni, K. A., & Martyah, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Muara Kibul Kecamatan Tabir Barat Kabupaten Merangin. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1): 1-8.
- Rostiati, N. & Zamzam, F. (2021). *Etika Profesi Manajemen Era Society 5.0*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Saifudin (2022). *Sistem Informasi Manajemen*. Magelang: Pustaka Rumah C1nta.
- Salahuddin (2021). *Seri Manajemen Kinerja; Manajemen, Kinerja dan Dimensi-dimensi Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Ilmu.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Penerbit Indomedia Pustaka.

- Santoso, H., & Yulianto, A. W. (2017). Analisa dan Perancangan Sistem Absensi Siswa Berbasis *Web* dan *Sms Gateway*. *MATRIK: Jurnal Manajemen, Teknik Informatika Dan Rekayasa Komputer*, 16(2), 65–75.
- Seah, J., & Ridho, R. (2020). Perancangan Sistem Informasi Persediaan Suku Cadang untuk Alat Berat Berbasis Desktop pada CV Batam Jaya. *Computer and Science Industrial Engineering (COMASIE)*, 3(2): 1-9.
- Silaen, et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2): 115-126.
- Simbolon, S. (2020). *Pengaruh Stres, Lingkungan, dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Sleekr. (2018). Indikator Absensi Online Ketenagakerjaan dan SDM. Diakses pada 17 Juli 2024, <https://sleekr.co/category/ketenagakerjaan-sdm-hr/>.
- Sugiyono, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kualitatif Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Supartini. T. (2019). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Sidik Jari Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Kantor Kecamatan Pagerageung Kabupaten Tasikmalaya. (Bachelor's thesis, Universitas Winayamukti)*
- Supriyono, J. (2013). *Perancangan Sistem Informasi Absensi Karyawan Menggunakan Konsep Data Mining Pada PT. KALILA Indonesia. Sekolah Tinggi Manajemen Dan Ilmu Komputer Stmik Raharja, Tangerang.*
- Suroso, H.C., & Ashari, T.F. (2024) *Penilaian Kinerja dengan Menggunakan Behaviorally Anchor Rating Scale dan Manajemen Berdasarkan Tujuan di PT. X. Jurnal Teknologi dan Manajemen*. 5(1): 81-88.
- Tanjung, R. W. (2019). *Pengaruh Sistem Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Di Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Medan. (Bachelor's thesis, Universitas Medan Sumatera Utara).*
- Tika, M. P. (2012). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, cetakan kedua, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.*
- Triguno. (2018). *Budaya kerja. Cetakan ke-2. Jakarta: PT. Golden Terayon Press.*