

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian, disimpulkan sebagai berikut.

1. Gambaran promosi berada pada kategori sangat baik. Hal ini dapat dilihat dari dimensi tertinggi sampai terendah, yaitu loyalitas, formasi, senioritas, keadilan, dan kompetensi.
2. Gambaran lingkungan kerja berada pada kategori kondusif. Hal ini dapat dilihat dari dimensi tertinggi sampai terendah, yaitu lingkungan kerja fisik, dan lingkungan kerja non fisik.
3. Gambaran kepuasan kerja berada pada kategori sangat tinggi. Hal ini dapat dilihat dari dimensi tertinggi sampai terendah, yaitu *co-workers*, *pay*, *the work itself*, dan *supervision*.
4. Promosi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.
5. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.
6. Promosi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka disarankan sebagai berikut.

1. Promosi dapat ditingkatkan pada aspek kompetensi, pihak perusahaan dapat menyediakan pelatihan, magang, *On the Job Training* (OJT).
2. Lingkungan kerja dapat ditingkatkan pada aspek lingkungan kerja non fisik terutama dari hubungan antar karyawan dan atasan, perusahaan dapat mengadakan acara seperti olahraga bersama seluruh karyawan setiap pekan, *outing* setiap ada kesempatan libur, *family gathering* agar kekeluargaan terjaga.
3. Kepuasan kerja dapat ditingkatkan pada aspek *supervision* (pengawasan atasan) yang dilakukan oleh atasan, perusahaan khususnya atasan dapat memberikan bantuan kepada karyawan mengenai pekerjaan setiap divisi, menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan, sehingga intruksi dapat dipahami dengan baik.
4. Penulis menyarankan perusahaan terus meningkatkan promosi terhadap

karyawan dengan mengadakan pelatihan, magang, *on job* untuk mengasah keterampilan, sehingga *skill* karyawan dapat meningkat, dan kepuasan kerja yang diinginkan sesuai dengan harapan perusahaan.

5. Penulis menyarankan perusahaan terus menyediakan lingkungan kerja yang nyaman serta kondusif untuk karyawan agar kepuasan kerja meningkat, sehingga karyawan lebih harmonis, dan kepuasan kerjanya dapat meningkat.
6. Penulis menyarankan perusahaan dapat memperbesar peluang karyawan untuk mendapatkan promosi, dan menyediakan lingkungan kerja yang nyaman serta kondusif untuk karyawan sehingga kepuasan kerja yang diinginkan sesuai dengan harapan karyawan.