

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BALAI INSEMINASI BUATAN LEMBANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Pada Program Studi Pendidikan Bisnis



Oleh
Regi Faturahman
1701945

**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2024**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI INSEMINASI
BUATAN LEMBANG**

Oleh:
Regi Faturahman
1701945

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Regi Faturahman
Pendidikan Indonesia 2024
April 2024

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Skripsi ini tidak boleh diperbanyak
seluruhnya atau sebagian, dengan di cetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya
tanpa ijin penulis

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI INSEMINASI BUATAN LEMBAH

Skripsi ini disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing 1

Asulian
21/5/2024

Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M.
NIP. 195509171980021 001

Pembimbing 2

Rofaida 27/5/2024

Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.
NIP. 19730205200501 2 003

Menyetujui

Ketua Program Studi
Pendidikan Bisnis

Puspo Dewi Dirgantari

Dr. Puspo Dewi Dirgantari, S.Pd., M.T., M.M
NIP. 19820830 200501 2 001

Tanggung Jawab Yuridis

Regi Faturahman

Regi Faturahman
NIM. 1701945

PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Balai Inseminasi Buatan Lembang” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan apabila kemudian adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi ini.

Bandung, Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Handwritten signature of Regi Faturahman.

Regi Faturahman

NIM. 1701945

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, nikmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan salah satu kewajiban sebagai mahasiswa yaitu penulisan penelitian skripsi dengan baik. Ini merupakan tugas akhir bagi penulis dalam menempuh pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia.

Dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan dari beberapa pihak. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang terlibat dalam pendidikan dan bimbingan penulis sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan banyak bimbingan, petunjuk, bantuan, serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak – pihak yang telah membantu baik dalam masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., M.A selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh dan memperoleh pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S. selaku Dekan dan Dosen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang telah membimbing penulis selama masa studi.
3. Prof. Dr. Hj. Vanessa Gaffar, S.E., Ak., MBA selaku wakil dekan 1 bidang akademik Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Dr. Toni Heryana, S.Pd., M.M., CRA., CRP selaku Wakil Dekan II Bidang Sumber Daya dan Keuangan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia
5. Bapak Dr. Lili Adi Wibowo, S.Pd., S.Sos., M.M. selaku wakil dekan bidang kemahasiswaan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang memfasilitasi penulis untuk kemudahan dalam mengurus administrasi kemahasiswaan selama perkuliahan.

6. Ibu Dr.Puspo Dewi Dirgantari, S.Pd., M.T., M.M selaku Pembimbing Akademik dan Ketua Program Studi Pendidikan Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan masukan, motivasi, serta dorongan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi.
7. Bapak Dr. Bambang Widjajanta, M.M selaku Ketua Tim Pertimbangan Penulisan Skripsi Program Studi Pendidikan Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis yang memfasilitasi penyusunan skripsi.
8. Bapak Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang telah memberikan masukan serta bimbingan selama penyusunan skripsi, terima kasih karena berkat bimbingan, semangat, motivasi, tenaga, kesabaran serta waktu luang nya yang diberikan kepada penulis selama masa bimbingan sehingga penulis dapat segera menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Ibu Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan saat penulisan skripsi ini. Terimakasih telah meluangkan waktu dan kesabaran untuk membimbing dengan penuh ketelitian, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak Dr. Masharyono, A.P., S.Pd., M.M selaku Dosen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dan Dosen Penelaah Seminar Usulan Proposal yang telah memberikan pengetahuan, dorongan dan motivasi kepada penulis untuk kelancaran proses penulisan skripsi.
11. Bapak/Ibu dosen, karyawan beserta staff Program Studi Pendidikan Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang telah mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan serta membantu penulis dalam hal akademik dan hal – hal lainnya selama penulis menempuh pendidikan. Semoga Allah SWT. membalas segala kebaikan dengan pahala yang berlipat ganda.
12. Ibu Ir. Tri Harsi, MP selaku Kepala Balai Inseminasi Buatan Lembang yang telah mgnizinkan penulis dalam melakukan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripisi ini tepat pada waktunya. Semoga allah SWT membalas kebaikan dengan pahala berlipat ganda.

13. Ibu Wati Komarawati selaku kepala Personalia Balai Inseminasi Buatan Lembang yang telah membimbing selama proses magang dan memberikan ilmu serta motivasi selama berlangsungnya magang untuk terwujudnya penelitian ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dengan pahala berlipat ganda.
14. Pegawai Balai Inseminasi Buatan Lembang yang telah membantu penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Semoga Allah Swt. membalas kebaikan bapak dan ibu sekalian.
15. Kepada sahabat–sahabat C4 (Bisma Tian Alamsyah, Luqmanul Hakim, Priananto Agus Sabputro, Septian Wijaya, Yoga Gunawan Pratama dan Wigi Dalin Al Hakim), sahabat – sahabat seperjuangan dalam senang dalam senang maupun duka dalam penulisan skripsi ini (Ananda Rizki Sekar Rani, Chitra Agustiany, Destriyanti Putri Anggini, Niqo Wafda Aprilian, Renaldi Putra Setiawan, Syuhada Trilaksono) dan orang yang sangat penting Herlin Ayu Diningrat terima kasih selalu menemani penulis dalam keadaan suka maupun duka. Terima kasih sudah selalu mendukung, memberikan motivasi dan saran, membantu, memberikan doa, dan selalu mendukung peneliti dalam penyusunan skripsi. Terima kasih sudah menjadi orang–orang spesial yang selalu menemani peneliti dalam menulis karya ilmiah ini dengan baik di segala keadaan.

Terakhir, Penulis mengucapkan terima kasih kepada keluarga tercinta yaitu Ayah (Deden Sulaeman) , Ibu (Dede Imas), Kakak (Apep Rudi Priatna dan Siti Maya Sari), Adik (Sendi Fauzan) serta keluarga besar yang tidak dapat disebutkan satu–satu yang tiada hentinya memberikan semangat, kasih sayang, dorongan, dan doa yang terus mengalir sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar. Serta Terima kasih untuk semua pihak yang terlibat baik yang disebutkan maupun yang tidak disebutkan. Semoga Allah Swt. memberikan balasan atas kebaikan – kebaikan dari semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi ini. Aamiin.

ABSTRAK

Regi Faturahman (1701945).”**Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Balai Inseminasi Buatan Lembang**”. Di bawah bimbingan Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M, Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.

Masalah kinerja pegawai dihadapi oleh perusahaan di berbagai sektor di banyak negara, baik yang bergerak di sektor publik atau swasta, institusi kesehatan, pemerintah, pendidikan, perbankan, perusahaan milik negara, sampai perusahaan kecil. Institusi pemerintah salah satunya adalah Balai Inseminasi Buatan Lembang yang bergerak dalam sektor perternakan. Demi menjaga dan meningkatkan kinerja perusahaan maka dibutuhkan suatu pengendalian kinerja pegawai yang baik dan melibatkan seluruh sumber daya manusia yang tersedia. Ada beberapa faktor yang dapat meningkatkan kinerja pegawai salah satunya dengan menjaga tingkat kompetensi pegawai dan proses penempatan pegawai yang baik dan sesuai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) gambaran kompetensi pegawai 2) gambaran penempatan kerja pegawai 3) gambaran kinerja pegawai 4) pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai 5) pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sampel yang digunakan adalah seluruhnya sebanyak 67 orang pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak komputer SPSS versi 26.0. Hasil penelitian dapat diketahui yaitu: 1) gambaran kompetensi sangat tinggi 2) gambaran penempatan kerja pegawai sangat sesuai 3) tingkat kinerja pegawai sangat tinggi 4) kompetensi memiliki pengaruh sebesar 83,00% terhadap kinerja pegawai 5) penempatan kerja memiliki pengaruh sebesar 85,60% terhadap kinerja pegawai. Dari penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa kompetensi dan penempatan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian penulis merekomendasikan perusahaan agar terus mempertahankan atau meningkatkan kompetensi pegawai dengan cara melakukan evaluasi secara berkala tentang pengetahuan, keterampilan dan kemampuan pegawai dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan. Serta tidak kalah penting untuk memperhatikan proses penempatan pegawai agar tetap sesuai dengan prestasi akademik, pengalaman yang dimiliki, kesehatan fisik dan mental, status perkawinan dan usia para pegawai untuk mendapatkan kinerja yang optimal. Implikasi dari kinerja yang tinggi dapat meningkatkan produktivitas dan efektivitas yang baik bagi pegawai dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan.

Kata Kunci : Kompetensi, Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai, Balai Inseminasi Buatan Lembang

ABSTRACT

Regi Faturahman (1701945). *"The Effect of Competence and Job Placement on Employee Performance of Balai Inseminasi Buatan Lembang"*. Under the guidance of Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M, Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.

Employee performance problems are faced by companies in various sectors in many countries, whether engaged in the public or private sector, health institutions, government, education, banking, state-owned companies, to small companies. One of the government institutions is the Lembang Artificial Insemination Center which is engaged in the livestock sector. In order to maintain and improve company performance, a good employee performance control is needed and involves all available human resources. There are several factors that can improve employee performance, one of which is by maintaining the level of employee competence and a good and appropriate employee placement process. This study aims to determine 1) description of employee competence 2) description of employee job placement 3) description of employee performance 4) influence of competence on employee performance 5) influence of job placement on performance. This research uses quantitative methods, the sample used is a total of 67 employees. The analysis technique used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 26.0 computer software. The results of the study can be seen, namely: 1) the description of competence is very high 2) the description of employee job placement is very suitable 3) the level of employee performance is very high 4) competence has an influence of 83.00% on employee performance 5) job placement has an influence of 85.60% on employee performance. From research on hypothesis testing, it can be seen that competence and job placement have an influence on employee performance. Based on the results of the research, the authors recommend that companies continue to maintain or improve employee competence by conducting periodic evaluations of employees' knowledge, skills and abilities in completing a job. And it is no less important to pay attention to the employee placement process so that it remains in accordance with academic achievement, experience, physical and mental health, marital status and age of employees to get optimal performance. The implications of high performance can increase productivity and good effectiveness for employees in completing a job.

Keywords: *Competence, Job Placement, Employee Performance, Balai Inseminasi Buatan Lembang*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah Swt. atas segala pertolongan, rahmat, dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, para sahabat, dan para pengikutnya seluruh umat Islam.

Alhamdulillah, Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Inseminasi Buatan Lembang”. Tujuan dari skripsi ini adalah untuk memperoleh temuan mengenai gambaran kompetensi, penempatan kerja dan kinerja, Pengaruh kompetensi terhadap kinerja, pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja, serta pengaruh kompetensi dan penempatan kerja terhadap kinerja.

Skripsi ini disusun dengan sebaik – baiknya, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Tidak lupa harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menambah ilmu pengetahuan bagi kami.

Bandung, Agustus 2024



Regi Faturahman

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Kompetensi.....	9
2.1.1.1 Kompetensi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia..	9
2.1.1.2 Definisi Kompetensi	10
2.1.1.3 Dimensi Kompetensi.....	11
2.1.2.4 Model Kompetensi.....	12
2.1.2.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	15
2.1.2 Penempatan Kerja.....	15
2.1.2.1 Penempatan Kerja dalam Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2.2 Definisi Penempatan Kerja	17
2.1.2.3 Dimensi Penempatan Kerja	17
2.1.2.4 Model Penempatan Kerja.....	20
2.1.2.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penempatan Kerja .	22
2.1.3 Kinerja Pegawai	24
2.1.3.1 Kinerja Pegawai dalam Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.3.2 Definisi Kinerja Pegawai.....	25
2.1.3.3 Dimensi Kinerja Pegawai	25
2.1.3.4 Model Kinerja Pegawai	26

2.1.3.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	27
2.1.4 Hubungan Antar Variabel	28
2.1.4.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja	28
2.1.4.2 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja	29
2.1.4.3 Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja	30
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	30
2.2 Kerangka Pemikiran	32
2.3 Hipotesis Penelitian	38
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Objek Penelitian.....	39
3.2 Jenis dan Metode Penelitian	40
3.2.1 Jenis Penelitian digunakan	40
3.2.2 Metode Penelitian yang Digunakan	40
3.2.3 Operasional Variabel.....	41
3.2.4 Jenis dan Sumber Data	47
3.2.5 Populasi, Sampel dan Teknik Sampel	48
3.2.5.1 Populasi.....	48
3.2.5.2 Sampel	49
3.2.6 Teknik Pengumpulan Data	49
3.2.7 Metode Konversi Data Menjadi Skala Interval	50
3.2.8 Perancangan Menguji Validitas dan Realibilitas.....	51
3.2.8.1 Pengujian Validitas.....	51
3.2.8.2 Pengujian Reliabilitas	58
3.2.9 Rancang Analisis Data	59
3.2.9.1 Teknik Analisis Data Deskriptif	60
3.2.9.2 Rancang Analisis Data Verifikatif.....	62
3.2.10 Pengujian Hipotesis.....	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	71
4.1 Hasil Penelitian.....	71
4.1.1 Profil Perusahaan.....	71
4.1.1.1 Identitas Perusahaan	71
4.1.1.2 Sejarah Perusahaan	71
4.1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	72
4.1.1.4 Struktur Organisasi	73
4.1.2 Karakteristik Responden Balai Inseminasi Buatan Lembang	74

4.1.2.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin....	74
4.2.2.2	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	74
4.1.2.3	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	75
4.1.2.4	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	76
4.1.2.5	Karakteristik Responden berdasarkan Gaji.....	76
4.1.3	Hasil Pengujian Deskriptif	77
4.1.3.1	Tanggapan Responden terhadap Kompetensi Pegawai Balai Inseminasi Buatan Lembang	77
4.1.3.2	Tanggapan Responden terhadap Penempatan Kerja Pegawai Balai Inseminasi Buatan Lembang.....	81
4.1.3.3	Tanggapan Responden terhadap Kinerja Pegawai Balai inseminasi Buatan Lembang.....	88
4.1.4	Hasil Pengujian Verifikatif.....	95
4.1.4.1	Pengujian Hipotesis Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	95
4.1.4.2	Uji Asumsi Klasik terhadap model Regresi Linier Berganda.....	95
4.1.5	Pengujian Hipotesis	102
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	104
4.2.1	Pembahasan Gambaran Kompetensi	104
4.2.2	Pembahasan Gambaran Penempatan Kerja.....	106
4.2.3	Pembahasan Gambaran Kinerja	110
4.2.4	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	113
4.2.5	Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	114
4.2.7	Implikasi Hasil Penelitian	115
4.2.7.1	Temuan Penelitian bersifat Teoritis.....	115
4.2.7.2	Temuan Penelitian bersifat Empiris.....	119
4.2.7.3	Implikasi Penelitian terhadap Pendidikan Bisnis.....	121
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	123
5.1	Kesimpulan.....	123
5.2	Saran	124
DAFTAR PUSTAKA		126
LAMPIRAN		133

DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Pegawai Bib Lembang Tahun 2024.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	42
Tabel 3.2	Jenis Dan Sumber Data.....	48
Tabel 3.3	Data Pegawai Bib Lembang.....	49
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas Kompetensi (X1).....	53
Tabel 3.5	Hasil Pengujian Validitas Penempatan Kerja (X2).....	54
Tabel 3.6	Hasil Pengujian Validitas Kinerja (Y)	56
Tabel 3.7	Hasil Pengujian Reliabilitas	59
Tabel 3.8	Skor Alternatif Jawaban.....	60
Tabel 3.9	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden	61
Tabel 3. 10	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi Menurut Guilford	68
Tabel 4.1	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 4.2	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Usia.....	74
Tabel 4.3	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	75
Tabel 4.4	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Masa Kerja.....	76
Tabel 4.5	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Gaji	76
Tabel 4.6	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi <i>Knowledge</i>	78
Tabel 4.7	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi <i>Skills</i>	79
Tabel 4.8	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi <i>Abilities</i>	80
Tabel 4.9	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Prestasi Akademik.....	83
Tabel 4.10	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Pengalaman Kerja	84
Tabel 4.11	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Kesehatan Fisik Dan Mental	85
Tabel 4.12	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Status Perkawinan.....	86
Tabel 4.13	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Usia	87
Tabel 4.14	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Kualitas Kerja.....	89
Tabel 4.15	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Kuantitas Kerja.....	90
Tabel 4.16	Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Kerjasama.....	92

Tabel 4.17 Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Inisiatif	93
Tabel 4.18 Tanggapan Pegawai Terhadap Dimensi Kemampuan Membuat Keputusan.....	94
Tabel 4.19 Uji <i>Kolmogorov-Smirnof</i>	96
Tabel 4.20 Uji Linearitas Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
Tabel 4.21 Uji Linearitas Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
Tabel 4.22 Output Uji Multikolinearitas.....	99
Tabel 4.23 Output Uji Regresi Linier Berganda	100
Tabel 4.24 Output Uji Koefisien Determinasi Kompetensi Terhadap Kinerja	101
Tabel 4.25 Output Uji Koefisien Determinasi Penempatan Kerja Terhadap Kinerja	101
Tabel 4.26 Output Hasil Uji-T	103
Tabel 4.27 Rekapitulasi Tanggapan Pegawai Balai Inseminasi Buatan Lembang Terhadap Dimensi Kompetensi.....	105
Tabel 4.28 Rekapitulasi Tanggapan Pegawai Balai Inseminasi Buatan Lembang Terhadap Dimensi Penempatan Kerja.....	108
Tabel 4.29 Rekapitulasi Tanggapan Pegawai Balai Inseminasi Buatan Lembang Terhadap Dimensi Kinerja	111

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul Gambar	Halaman
Gambar 1.1	Kinerja Pegawai BIB Lembang Tahun 2018-2021	3
Gambar 2.1	Model Kompetensi Kerja Mondy And Martocchio.....	12
Gambar 2.2	Model Kompetensi Ohio	13
Gambar 2.3	Model Kompetensi Snell Dan Morris	14
Gambar 2.4	Model Penempatan Pegawai Nurbetha.....	20
Gambar 2.5	Model Penempatan Kerja.....	21
Gambar 2.6	Model Kinerja Noe.....	26
Gambar 2.7	Model Kinerja Torrington Dan Hall.....	27
Gambar 2.8	Kerangka Pemikiran Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	37
Gambar 2.9	Paradigma Penelitian.....	38
Gambar 3.1	Garis Normal Probability Plot.....	63
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Balai Inseminasi Buatan Lembang.....	73
Gambar 4.2	Uji Normalitas P-P Plot.....	95
Gambar 4.3	Output Uji Heterokedastisitas	98
Gambar 4.4	Garis Kontinum Variabel Kompetensi.....	106
Gambar 4.5	Garis Kontinum Variabel Penempatan Kerja.....	109
Gambar 4.6	Garis Kontinum Variabel Kinerja	112

DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Judul Tabel	Halaman
Lampiran 1	SK Pembimbing Skripsi	134
Lampiran 2	BAP Bimbingan Skripsi	139
Lampiran 3	Surat Izin Penelitian Dan Penyebaran Angket.....	145
Lampiran 4	Surat Pengantar Penyebaran Angket Dan Instrumen Pertanyaan.....	149
Lampiran 5	Koding Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X1, X2 Dan Y	157
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel X1, X2 Dan Y.....	161
Lampiran 7	Koding Karakteristik Responden Pegawai BIB Lembang	172
Lampiran 8	Koding Variabel X1, X2 Dan Y	175
Lampiran 9	Hasil Pengolahan Data Deskriptif Variabel X1, X2 Dan Y	187
Lampiran 10	Hasil Pengolahan Data Verifikatif Variabel X1, X2 Dan Y.....	198
Lampiran 11	<i>Curriculum Vitae</i>	203

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Ali, M. (1985) Metode Penelitian. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Arikunto, S. (2014) Prosedur Penelitian. Jakarta: PT Rineka.
- Beardwell, J. And Thompson, A. (2020) Human Resource Management: Apple's Enterprise Approach.
- Edison, E., Anwar, Y. And Komariyah, I. (2018) Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Gemmel, P., Van Dierdonck, R. And Van Looy, B. (2013) Services Management: An Integrated Approach. 3rd Ed. Pearson, Harlow, England, 2013.
- Handoko, H. (2010) Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPF
- Hardani Et Al. (2020) Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Edited By H. Abdi. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hermawan, A. (2006) Penelitian Bisnis: Paradigma Kuantitatif. Jakarta: Grasindo.
- Kasmir (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Malhotra, N.K. (2015) Ssentials Of Arketing Research. Global Edi. England: Pearson Education Limited.
- Mangkuprawira, S. (2011) Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Edited By Kedua. Indonesia: Galia.
- Mathis, Robert L And Jackson, J.H. (2016) Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan. Salemba Empat.
- Mathis, R. L. And Jackson, J.H. (2016) Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Noe, R.A. Et Al. (2017) Fundamentals Of Human Resource Management. Seventh Ed. Mcgraw-Hill Education.
- Nurbetha, R.D. (2009) Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan.
- Pedersen Et Al. (2019) Contemporary Sport Management. Third Edit. United States Of America: Human Kinetics.
- Priyono (2016) Metode Penelitian Kuantitatif. Edisi Revi. Edited By T. Chandra. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Prof. Dr. Wibowo, S.E., M.P. (2018) Manajemen Kinerja. 5th Edn. Jakarta.

- R. Wayne Mondy And Joseph J. Martocchio (2016) *Human Resource Management. Fourteenth, Global Edition. Fourteenth. United States Of America: Pearson.*
- Robbins, S. (2016) *Perilaku Organisasi. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.*
- Robbins, S.P. And Coulter, M. (2018) *Management. Fourteenth. Pearson.*
- Sastrohadiwiryo, S. (2016) *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Revisi. Edited By Dessy Marlioni Listianingsih. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Sekaran, U. And Bougie, R. (2016) *Research Methods For Business: A Skill-Building Approach. John Wiley & Sons Ltd.*
- Sekaran, U. (2014) *Research Methods For Business. Jakarta: Salemba Empat.*
- Siyoto, S. And Sodik, M.A. (2015) *Dasar Metodologi Penelitian. 1st Edn. Edited By Ayup. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.*
- Snell, S.A. And Morris, S.S. (2019) *Managing Human Resources. 18 Edition, Managing Human Resources, 18th Edition. 18 Edition. United States Of America: Cengage.*
- Sugiono (2014) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono (2002) *Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Cv Alfabeta.*
- Sugiyono (2013) *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.*
- Sugiyono (2014) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono (2014) *Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.*
- Surianto (2021) *Sinergitas Motivasi, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sebuah Instansi. Surabaya: Global Aksara Pres.*
- Wijono, S. (2014) *Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.*

JURNAL

- A.M.Pogoh., L.Mananeke. And G.M.Sendow. (2018) ‘Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan’, *Jurnal Emba*, 6, Pp. 2388 – 2397.
- Abomaleh, Awad And Zahari, I. (2014) ‘The Impact Of Management Commitment To Service Quality And Customer Satisfaction: A Review Of Saudi Arabia Public Service Sector’, *Journal Of Modern Marketing Research*, 3(1).
- Abubakar Tackbir, R.R. (2018) ‘Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung’, *Jurnal Administrasi Negara*, 24(1), Pp. 17–32. Available At: <https://journal.stialanmakassar.ac.id>.

- Agustriyana, D. (2015) 'Analisis Faktor-Faktor Penempatan Karyawan Di Pt Yuniko Asia Prima Di Kota Bandung', *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 9(2), Pp. 158–178. Available At: <https://doi.org/2443-2121>.
- Akbar, S. (2018) 'Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi', *Jiaganis*, 3(2), Pp. 2–6.
- Alwi, M. And Sugiono, E. (2020) 'Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat', *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2), Pp. 98–112. Available At: <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.748>.
- Anita, J., Aziz, N. And Yunus, M. (2013) 'Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pehawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh', *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1), P. 12.
- Ansori And Hapzi Ali (2015) 'Analisi Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo', *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 15(1), Pp. 50–60.
- Aridansyah, D.O. (2016) 'Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas Pt. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)', *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), Pp. 16–30.
- Astadi, P. And Susanti, P.I. (2016) 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat', *Journal Of Theory And Applied Management*, (2), Pp. 145–160.
- Ataunur Ilman And Riyanto, E. (2015) 'Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk', *Telaah Bisnis*, Pp. 135–150.
- Darma, P.S. And Supriyanto, A.S. (2017) 'The Effect Of Compensation On Satisfaction And Employee Performance', *Management And Economics Journal*, 1(1), Pp. 69–78.
- Darmawan (2021) 'Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pembinaann Badan Usaha Milik Daerah (BP BUMD) Provinsi Dki Jakarta'.
- Enviromental Performance Index, E. (2022) 'Enviromental Perfomance Index 2022', *Epi*, 13 June. Available At: <https://epi.yale.edu/epi-results/2022/component/epi>.
- Fadilah, A. (2013) 'Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik)', *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 1(5), Pp. 847–852.

- Fathurachman And Rossa, M.A. (2021) 'Pengaruh Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas "Mj"', *Jurnal Perspektif*, 1(1), Pp. 22–34. available at: <https://doi.org/2807-1190>.
- Ferawati, A. (2017) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Agora*, 5(1), Pp. 1–131.
- Hadi Senen, S. Et Al. (2016) 'The Employee Performance Influenced By Communication: A Study Of Bumd In Indonesia', 15, Pp. 596–598. Available at: <https://doi.org/10.2991/gcbme-16.2016.111>.
- Hanafi, B.D. And Yohana, C. (2017) 'Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance', *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5, Pp. 73–89.
- Jeffrey, D.I. And Febrianti, And W. (2018) 'The Effect Of Compensation, Competence, And Talent Management On Employees Performance Of The Ikatan Motor Indonesia', 6(5), Pp. 749–758. Available At: <https://doi.org/10.21474/ijar01/7092>.
- Jung, J. And Shin, J.C. (2015) 'Administrative Staff Members' Job Competency And Their Job Satisfaction In A Korean Research University', *Studies In Higher Education*, 40(5), Pp. 881–901. Available At: <https://doi.org/10.1080/03075079.2013.865161>.
- K.D. Krisnawati And I.W.Bagia (2021) 'Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Bandung Conference Series: Business And Management*, 7(1), Pp. 29–38. Available At: <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.10864>.
- Kartika, Q. And Rabial Kanada (2017) 'Peran Ganda Perempuan Pada Keluarga Masyarakat Petani: Kasus Istri Petani Di Kecamatan Merapi Selatan Kabupaten Lahat', *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12, Pp. 151–162.
- Liyas, J.N. And Primadi, R. (2017) 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat', *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2.1, Pp. 17–26.
- Maulina, N. And Syafitri, L. (2019) 'Hubungan Usia, Lama Bekerja Dan Durasi Kerja Dengan Keluhan Kelelahan Mata Pada Penjahit Sektor Usaha Informal Di Kecamatan Banda Sakti Kota Lhokseumawe Tahun 2018', *Averrous: Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan Malikussaleh*, 5(2), P. 44. Available At: <https://doi.org/10.29103/averrous.v5i2.2080>.
- Mawei, A.C., Nelwan, O. And Uhing, Y. (2014) 'Kepemimpinan, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt.

- Bank Bni (Persero), Tbk. Kcu Manado', *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), Pp. 944–954.
- Mochamad Soelton, F.A. (2018) 'Toward The Best Model In Recruitment Process And Employee Competence In Outsourcing Industries', *Xxiii(02)*, Pp. 240–250.
- Mokoagow, Z., Soegoto, A.S. And Sumarauw, J.S.B. (2020) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo', *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), Pp. 491–500.
- Mujiatun, S. (2013) 'Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional Vi Badan Kepegawaian Negara Medan', *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), Pp. 1689–1699.
- Nasution, L. And Ichsan, R.N. (2021) 'Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo', *Jurnal Ilmiah Metadata*, 3(1), Pp. 331–343.
- Ningrum, D.I. And Soehari, T.D. (2019) 'Analisis Faktor Strategik Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan', *Akademika Jurnal Teknologi Pendidikan*, 8(2), Pp. 117–128.
- Nofiar, Maswarni And Susanti, N. (2021) 'Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wisasan Jaya Makmur Kota Tangerang', 4(4), Pp. 842–849.
- Norani, M., Amirullah, A.H. And Darwis, M. (2015) 'Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kotamakassar', *Journal Office*, 1, Pp. 1–7.
- Osa, I.G. (2014) 'Monetary Incentives Motivates Employee's On Organizational Performance', *Arts Humanities And Social Sciences*, 2(7), Pp. 61–69.
- Rima Dwining, T. And Bambang Swasto, S. (2018) 'Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*, 7(2), Pp. 172–180.
- Rizki, A. And Suprajang, S.E. (2017) 'Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt Griya Asri Mandiri Blitar', *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 2 : 1, Pp. 49–56.
- Rosmaini And Tanjung, H. (2019) 'Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), Pp. 1–15. Available At: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>.
- Runtunuwu, H.J., Lopian, J. And Dotulong, L. (2015) 'Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado', *Jurnal Emba*, 3(3), Pp. 81–89. Available at: <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.82>.

- Rusiana, D.A. (2019) 'Sistem Penilaian Baru, Siap-Siap Kinerja Pns Bakal Diranking', Sindonews.Com, 13 June. Available At: <https://nasional.sindonews.com/berita/1465053/15/sistem-penilaian-baru-siap-siap-kinerja-pns-bakal-diranking>.
- Safira, A.D.A. And Rozak, H.H.A. (2020) 'Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah)', *Proceeding Sendiu*, (2017), Pp. 978–979.
- Sarumaha, W. (2022) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar', *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Ekonomi (Jamane)*, 1(1), Pp. 28–36. Available At: <https://doi.org/https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>.
- Sarwani (2016) 'The Effect Of Work Discipline And Work Environment On The Performance Of Employee', *Jurnal Internasional Sinergi*, 6(2), Pp. 53–67.
- Setiawan, A. Et Al. (2018) 'Ade Novalina, Sri Rahayu, Dimensions Of Cultural Intelligence And Technology Skills On Employee Performance', *International Journal Of Civil Engineering And Technology (Ijciet)*, 9(10), Pp. 50–60. Available At: <https://iaeme.com/home/issue/ijciet?volume=9&issue=10>.
- Shafira And Listiara, A. (2017) 'Perbedaan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Berdasarkan Usia Dan Masa Kerja', *Jurnal Empati*, 6(1), Pp. 396–400.
- Siahaan, S. And Bahri, S. (2019) 'Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), Pp. 16–30. Available At: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>.
- Sinambela, L.P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)*. Edited By Suryani And R. Damayanti. Jakarta: Bumi Aksara. Available At: <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>.
- Soetrisno, A.P., Riset, J. And Dan, B. (2018) 'Kinerja Karyawan (Studi Di Pt . Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung) Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia Bandung', *Viii*(1).
- Sudarmanto (2014) *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Sdm : Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Cet. 2, Ma. Yogyakarta: Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2014.
- Suyitno (2017) 'Effect Of Competence , Satisfaction And Discipline On Performance Of Employees In The Office Of Women Empowerment And Family Planning Of West Papua', 13(5), Pp. 144–152. Available At: <https://doi.org/10.5539/ass.v13n5p144>.

- Syaputra, M., Kusworo And Tahir, M.I. (2022) 'Pengaruh Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci Provinsi Jambi', *Visioner*, 14(2), Pp. 121–135.
- Tjiong Fei Lie Dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M.S. (2018) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner', *Agora*, 6(1).
- Wardhani, D.P., Annisa, N.N. And Dwi Elfarina, D. (2023) 'Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ej International Eyelashes', *Valid Jurnal Ilmiah*, 20(2), Pp. 133–140.
- Weol, D.H. (2015) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara', *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Efisiensi*, 15(05), Pp. 598–609.