

Nomor Registrasi: 037/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2024

**PENGARUH IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
INDUK DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



oleh

Endah Yuliana

NIM 2005270

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2024**

PENGARUH IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR INDUK DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Oleh:
Endah Yuliana
NIM 2005270

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Endah Yuliana
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2024

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, di
fotokopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis

HALAMAN PENGESAHAN

ENDAH YULIANA

**PENGARUH IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
INDUK DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing

Pembimbing I



Prof. Dr. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd.
NIP. 19710609 200501 1 001

Pembimbing II



Dr. Taufani Chusnul Kurniatun, M.Si.
NIP. 19681107 199802 2 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M. Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko/sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya ini.

Bandung, 15 Juli 2024
Yang Membuat Pernyataan



Endah Yuliana
NIM 2005270

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas nikmat dan karunianya yang telah diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana S1 Administrasi Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Penyusunan Skripsi ini dapat tersusun dengan baik karena adanya kerja sama, bimbingan, dukungan, serta bantuan baik secara material maupun spiritual. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terlibat. Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak untuk perbaikan Skripsi ini yang membangun guna perbaikan di masa yang akan datang. Semoga dengan adanya Skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan wawasan bagi para pembaca.

Bandung, 15 Juli 2024
Yang Membuat Pernyataan

Endah Yuliana
NIM 2005270

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas nikmat dan karunianya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Dalam penyusunan skripsi ini dapat tersusun dengan baik karena adanya kerja sama, bimbingan, dukungan, serta bantuan baik secara material maupun spiritual. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terlibat. Pada kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT dengan segala rahmat dan karunia-Nya yang memberikan kekuatan bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd., M.A., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kemudahan selama Penulis melaksanakan studi di Universitas Pendidikan Indonesia;
3. Bapak Dr. Rudi Susilana, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan UPI yang telah memberikan kemudahan selama penulis melaksanakan studi di Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia;
4. Bapak Dr, Sururi, M.Pd., selaku Ketua Program Studi S-1 Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat kepada para mahasiswa dalam menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya;
5. Bapak Prof. Dr. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd. dan Ibu Dr. Taufani Chusnul Kurniatun, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan arahan, motivasi, dan masukan yang sangat berharga kepada penulis, sehingga penulis mendapatkan kelancaran dan kemudahan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik;
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah mendidik, memberikan dukungan dan bekal ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama menempuh studi S-1 di Program Studi Administrasi Pendidikan;

7. Bapak Pena Sopiana dan Ibu Melly Suziani, selaku Staf Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah membantu penulis dalam memberikan kemudahan dalam pelayanan akademik maupun persuratan yang dibutuhkan oleh penulis;
8. Seluruh Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan pelajaran dan pengalaman yang begitu luar biasa kepada penulis. Terima kasih sudah memberikan semangat dan bersedia membantu penulis dalam melaksanakan penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan sebaik-baiknya;
9. Kedua Orang Tua tersayang yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis sedari kecil hingga saat ini. Terima kasih sudah mendidik dan membesarkan dengan tulus sehingga penulis dapat memperoleh gelar sarjana;
10. Sundari, Neva, dan Fiter, selaku kakak-kakakku tersayang yang selalu mendukung dalam segala hal sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini dengan tepat waktu;
11. Elsha, Shenyta, Titin, Tanti, Novia, dan Ghina, selaku sahabat sejak semester 1 hingga saat ini. Terima kasih sudah mau berbagi suka dan duka selama perkuliahan;
12. Shofi, Ulviani, Rubiyanti, Anissa, Hafidhah, Dara, Ela, Salma, Zahra, Yoga, Fikri, dan Ajeng, selaku sahabat sejak SMA hingga saat ini. Terima kasih sudah mau berbagi suka dan duka, serta masih aktif silaturahmi sampai saat ini;
13. Ani, Amalia, dan Fajriati selaku sahabat sejak kita bayi hingga saat ini. Terima kasih sudah mau berbagi suka dan duka, semoga kita masih sering berkumpul dan bermain;
14. Teman seperjuangan Administrasi Pendidikan 2020, terima kasih telah memberikan dukungan dan pengalaman kepada penulis hingga akhir perkuliahan;
15. Kepada pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi. Semoga Allah SWT memberikan karunia-Nya yang berlimpah kepada kita semua. Aamiin.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gambaran dari iklim kerja, gambaran dari kinerja pegawai dan untuk mengetahui pengaruh iklim kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di 5 Unit Kerja Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sebanyak 154 responden dengan sampel 61 responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis *Structural Equation Modeling - Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan menggunakan software Smart PLS 4.0. Hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa gambaran iklim kerja dalam kategori sangat baik dengan skor *Weight Means Score* sebesar 3,53. Gambaran kinerja pegawai dalam kategori sangat baik dengan skor *Weight Means Score* sebesar 3,63. Berdasarkan pengujian hipotesis menunjukkan nilai t-statistik sebesar $(9,923) > 1,96$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$ yang artinya bahwa terdapat pengaruh secara positif antara iklim kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Pada nilai R-Square sebesar 0,688 yang berarti model ini menunjukkan bahwa hubungan (atau pengaruh) iklim kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 68,8% dan model dari hasil penelitian ini menunjukkan bentuk fit model yang moderat.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Iklim Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of knowing the description of the work climate, the description of employee performance and to determine the effect of work climate on employee performance at the Main Office of the West Java Provincial Education Office. The method used in this research is descriptive method with quantitative approach. The population of this study were all employees of the State Civil Apparatus (ASN) in 5 Work Units of the Main Office of the West Java Provincial Education Office as many as 154 respondents with a sample of 61 respondents. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling - Partial Least Square (SEM-PLS) analysis using Smart PLS 4.0 software. The findings in this study indicate that the description of the work climate is in a very good category with a Weight Means Score of 3.53. The description of employee performance in the category is very good with a Weight Means Score of 3.63. Based on hypothesis testing, the t-statistic value is (9.923) > 1.96 and the significance is 0.000 < 0.05, which means that there is a positive influence between the work climate on employee performance at the Main Office of the West Java Provincial Education Office. The R-Square value is 0.688, which means that this model shows that the relationship (or influence) of the work climate on employee performance is 68.8% and the model from the results of this study shows a moderate form of fit model.

Keywords: Human Resources, Work Climate, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah dan Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	6
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Konsep Iklim Kerja.....	8
2.1.2 Konsep Kinerja Pegawai.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Kerangka Berpikir.....	21
2.4 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Responden dan Lokasi Penelitian	26
3.3 Populasi dan Sampel.....	26
3.4 Definisi Operasional	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	29
3.6 Prosedur Penelitian	30
3.7 Analisis Data.....	31
3.7.1 Seleksi Data	31
3.7.2 Klasifikasi Data.....	31
3.8 Instrumen Penelitian	31
3.8.1 Teknik Pengukuran Variabel	32
3.8.2 Kisi-kisi Instrumen penelitian.....	33

3.9	Prosedur Pengolahan Data	37
3.9.1	Analysis Structural Equation Modeling – Partial Least Square (SEM-PLS).....	37
3.9.2	Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata – Rata Weight Means Score (WMS).....	40
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Temuan.....	42
4.1.1	Seleksi Data	42
4.1.2	Klasifikasi Data.....	45
4.1.3	Pengujian <i>Outer Model</i> (Evaluasi Model Pengukuran)	47
4.1.4	Perhitungan Weight Means Score	50
4.1.5	Pengujian <i>Inner Model</i> (Evaluasi Model Struktural)	63
4.2	Pembahasan.....	65
4.2.1	Gambaran Umum Iklim Kerja Di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	66
4.2.2	Gambaran Umum Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	70
4.2.3	Gambaran Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	73
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI		75
5.1	Simpulan	75
5.2	Implikasi	76
5.3	Rekomendasi.....	77
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN.....		82

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai di di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	26
Tabel 3.2 Penjumlahan Sampel.....	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional.....	28
Tabel 3.4 Kriteria Pemberian Skor Alternatif Jawaban Variabel X dan Y	32
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel X	33
Tabel 3.6 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Y.....	35
Tabel 3.7 Interpretasi Reliabilitas Berdasarkan Cronbach's Alpha.....	39
Tabel 3.8 Konsultasi Hasil WMS.....	41
Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data.....	42
Tabel 4.2 Skor Mentah Variabel Iklim Kerja.....	45
Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel Kinerja Pegawai.....	46
Tabel 4.4 Hasil Convergent Validity.....	47
Tabel 4.5 Nilai Average Variance Extracted.....	47
Tabel 4.6 Hasil Cross Loading.....	48
Tabel 4.7 Nilai Cronbach's alpha dan Composite reliability.....	49
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Weight Means Score Variabel X (Iklim Kerja).....	50
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Weight Means Score Variabel X (Iklim Kerja).....	56
Tabel 4.10 Nilai R-Square.....	62
Tabel 4.11 Hasil Path Coefficients.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penilaian Kinerja Pegawai Bulan Januari - Desember Tahun 2023 di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	2
Gambar 2.1 Kerangka berfikir.....	21
Gambar 2.2 Pola Hubungan Variabel X dan Y.....	23
Gambar 4.1 Unit Kerja Responden di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	43
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	44
Gambar 4.3 Usia Responden di Kantor Induk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	44
Gambar 4.4 Nilai Kecenderungan Dimensi Pada Variabel Iklim Kerja.....	51
Gambar 4.5 Nilai WMS Dimensi Kebijakan Organisasi.....	52
Gambar 4.6 Nilai WMS Dimensi Tingkat Efektivitas Komunikasi.....	53
Gambar 4.7 Nilai WMS Dimensi Hubungan Antara Pegawai.....	54
Gambar 4.8 Nilai WMS Dimensi Partisipasi Pegawai.....	55
Gambar 4.9 Nilai WMS Dimensi Pada Variabel Kinerja Pegawai.....	58
Gambar 4.10 Nilai WMS Dimensi Hasil Kerja.....	59
Gambar 4.11 Nilai WMS Dimensi Perilaku Kerja.....	60
Gambar 4.13 Inner Model.....	63

DAFTAR PUSTAKA

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 59 Tahun 2017 tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas Unit, Dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat
Peraturan Menteri PANRB Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 182 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat

Laia, F. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 134-141.

Aqsariyanti, L., & Razak, N. (2019). Pengaruh etos kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. edisi keempat Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Margahana, Helisia. 2018. "The Effects of Job Motivation and Job Satisfaction Toward Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Its Impact on Job Performance of Paramedical Community Health Centers in the City of Bandar Lampung." *Journal of Resources Development and Managemen* 46: 1–10.

Damanik, B. E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Kerja Terhadap Semangat kerja Guru. *Ciencias: Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pendidikan*, 2(2), 101-109.

Setia, B. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sampit International. *Profit: Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(1), 60-73.

Zamzam & Yustini. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual & Operasional)*. Sleman: Deepublish

Kusumaputri, E. S. (2021). *Iklim organisasi: Perspektif psikologi*. Deepublish.

Riansah, R., & Sari, S. S. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling*, 8(2), 55-59.

Hamsah, H., Syamsudduha, S., & Rahman, U. (2019). "Pengaruh Iklim Kerja terhadap Kinerja Guru pada Madrasah Aliyah di Kecamatan Gantarang Kabupaten Bulukumba". *Idaarah*, 3(2), 237-244.

Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1).

Tadampali, A. C. T., Hadi, A., & Salam, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Turn Over Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Bank Sulselbar. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 6(2), 35.

Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori Aplikasi dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat .

Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS

Bintaro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media

Rohim. (2020). *Organisasi Restrukturisasi & Kinerja Pegawai*. Indramayu: Adanu Abimata

Sutrisno, E. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Wahyudianto, Heri. (2021). *Pelaksanaan Penilaian Kinerja PNS*. Tangerang Selatan: Indocamp

Rosidah, & Ambar Teguh. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Sibarani, Mutiara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia

Wahyuni, dkk. (2021). *Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil*. Surabaya: Scopindo

Fattah, A. Hussein. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatra Publishing

Akinwale, O. E., & George, O. J. (2020). Work environment and job satisfaction among nurses in government tertiary hospitals in Nigeria. *Rajagiri Management Journal*, 14(1), 71-92.

Mutonyi, B. R., Slåtten, T., & Lien, G. (2020). Organizational climate and creative performance in the public sector. *European Business Review*, 32(4), 615-631.

Carudin, C., & Agus, K. (2022). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan iklim kerja sekolah terhadap kinerja guru. *Jurnal Ilmiah Pendidik Indonesia*, 1(1), 30-37.

Santiari, L. P., Sunu, I. G. K. A., & Dantes, K. R. (2020). Kontribusi kepemimpinan kepala sekolah, iklim kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 1-10.

Yonata, H., Wijoyo, H., & Sunarsi, D. (2020). Pengaruh Disiplin dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Kepala Sekolah pada Sekolah Menengah Kejuruan Muhammadiyah Cipulir, Jakarta Selatan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 594-600.

Damanik, B. E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Kerja Terhadap Semangat kerja Guru. *Ciencias: Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pendidikan*, 2(2), 101-109.

Pohan, R. (2019). Pengaruh Iklim Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Negeri Kota Pekanbaru. *Al-Uswah: Jurnal Riset dan Kajian Pendidikan Agama Islam*, 2(1), 1-22.

Hamsah, H., Syamsudduha, S. T., & Rahman, U. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Aliyah Di Kecamatan Gantarang Kabupaten Bulukumba. *Idarah*, 3(2), 237-244.

Nufus, H. (2021). Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada Alfamart di Bintaro. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 182-188.

Al Hakim, Y. R. (2022). Analisis Pengaruh Iklim Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3), 456-460.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV

Ajat Rukajat. 2018. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.

Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Bambang & Agusiady. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish

Herdayani, S. P., & Syahrial, S. T. I. (2019). *Desain Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian*. ISSN 2502-3632.

Online Int. Nas. Vol. 7 No. 1, Januari–Juni 2019 Univ. 17 Agustus 1945 Jakarta, 53(9), 1689-1699.

Silaen, Sofar. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media

Sugiyono, 2020. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.