

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**

Pada bab V ini, peneliti akan menjelaskan terkait simpulan, implikasi, dan rekomendasi sebagai hasil dari perhitungan dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya.

#### **5.1 Simpulan**

Didasarkan pada hasil penelitian, berikut adalah kesimpulan peneliti mengenai Pengaruh Profesionalisme Terhadap Promosi Jabatan Di Sekolah Staf Dan Pimpinan Pertama (Sespimma) Polri, yang diuraikan dalam poin-poin berikut:

1. Profesionalisme Pegawai Di Sekolah Staf Dan Pimpinan Pertama (Sespimma) Polri

Kondisi mengenai profesionalisme pegawai yang ada di Sekolah Staf Dan Pimpinan Pertama (Sespimma) Polri berada dalam kategori baik. Sehingga dapat dikatakan bahwa secara umum profesionalisme pegawai di Sespimma Polri sudah diterapkan dengan baik hal ini diukur berdasarkan kompetensi, efektivitas, efisiensi, dan tanggung jawab.

2. Promosi Jabatan di Di Sekolah Staf Dan Pimpinan Pertama (Sespimma) Polri

Kondisi mengenai promosi jabatan bagi pegawai yang ada di Sekolah Staf Dan Pimpinan Pertama (Sespimma) Polri berada dalam kategori baik. Sehingga dapat dikatakan bahwa secara umum promosi jabatan pegawai di Sespimma Polri sudah dilaksanakan dengan baik hal ini diukur berdasarkan prestasi kerja; pendidikan, disiplin, kecakapan, kejujuran, loyalitas, kepemimpinan, kerjasama, komunikatif.

3. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Promosi Jabatan Di Sekolah Staf Dan Pimpinan Pertama (Sespimma) Polri

Berdasarkan hasil perhitungan uji hipotesis penelitian menunjukkan hasil bahwa profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi

jabatan pegawai di Sespimma Polri, dengan tingkat korelasi pengaruh profesionalisme terhadap promosi jabatan yang kuat di Sespimma Polri.

Sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima, artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara profesionalisme terhadap promosi jabatan pada pegawai Sespimma Polri. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa profesionalisme pegawai yang tinggi akan dapat mempengaruhi ketepatan pelaksanaan promosi jabatan.

## **5.2 Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Profesionalisme Terhadap Promosi Jabatan Di Sekolah Staf Dan Pimpinan Pertama (Sespimma) Polri, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat pengaruh positif antara profesionalisme terhadap promosi jabatan di Sespimma Polri. Jika tingkat profesionalisme pegawai mengalami penurunan ataupun tidak diterapkan maka akan berdampak pada pelaksanaan promosi jabatan. Dimana lembaga tidak memperhatikan posisi jabatan yang dibutuhkan dengan kualifikasi pegawai. Profesionalisme pegawai akan memberikan dampak positif terhadap promosi jabatan dengan memperhatikan beberapa faktor yang berkaitan dengan pelaksanaan promosi jabatan itu sendiri, seperti penilaian prestasi kerja, pengalaman, dan tentunya kompetensi agar lembaga dapat menempatkan pegawai sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya. Dengan diperhatikannya hal-hal tersebut maka akan mewujudkan pelaksanaan promosi jabatan yang tepat. Maka dari itu, berdasarkan uraian tersebut, dapat disimpulkan bahwa tingkat profesionalisme pegawai membawa implikasi terhadap pelaksanaan promosi jabatan.

## **5.3 Rekomendasi**

Berdasarkan hasil penelitian terkait profesionalisme terhadap promosi jabatan di Sespimma Polri, peneliti bermaksud memberikan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi lembaga maupun bagi peneliti selanjutnya, sebagai berikut:

### **a) Bagi Lembaga**

Berdasarkan hasil analisis deskriptif bahwa variabel profesionalisme dalam kategori baik. Maka dari itu, peneliti menyarankan agar profesionalisme di lembaga

dipertahankan dan ditingkatkan lagi sehingga mencapai tingkat yang maksimal. Dengan memperhatikan kompetensi; efektivitas; efisiensi; dan tanggung jawab pada setiap pegawai maka akan memudahkan lembaga dalam mewujudkan prinsip *“the right man in the right place and the right man behind the right job”*. Pada pelaksanaan promosi jabatan yang sudah baik juga dapat terus ditingkatkan, dengan selalu memperhatikan faktor yang dapat mendukung pelaksanaan promosi jabatan tersebut. Sehingga pegawai akan terus berusaha meningkatkan kualifikasi diri agar dapat memenuhi kategori jabatan yang diinginkannya.

#### **b) Bagi Peneliti Selanjutnya**

Peneliti berharap hasil penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya. Dalam penelitian ini secara umum hanya mengkaji mengenai pengaruh profesionalisme terhadap promosi jabatan. Oleh karena itu, penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut oleh peneliti lainnya karena masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi promosi jabatan seperti kompetensi, disiplin kerja, prestasi kerja, dan faktor lain yang belum diketahui.