

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan persepsi responden dan hasil penelitian yang dilakukan di Perumdam Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu, untuk mengetahui gambaran-gambaran mengenai Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan beserta kausalitas antar variabel dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran mengenai tingkat Disiplin Kerja di Perumdam Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu berada pada tingkat yang tinggi dilihat dari indikator 1) Kehadiran 2) Ketaatan Pada Peraturan Kerja 3) Ketaatan Standar Peraturan Kerja 4) Kewaspadaan Tinggi 5) Bekerja Etis. Indikator dengan nilai tertinggi yaitu indikator kehadiran dan yang terendah adalah indikator ketaatan peraturan kerja.
2. Gambaran mengenai tingkat Kepuasan Kerja di Perumdam Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu berada dalam kategori cukup tinggi dilihat dari indikator 1) Gaji Yang Diterima 2) Pekerjaan 3) Supervisor 4) Rekan Kerja. Indikator dengan nilai tertinggi yaitu rekan kerja dan yang terendah adalah gaji yang diterima.
3. Gambaran mengenai tingkat Kinerja Karyawan di Perumdam Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu berada dalam kategori cukup tinggi dilihat dari indikator 1) Kuantitas 2) Ketepatan Waktu 3) Kualitas. Indikator dengan nilai tertinggi yaitu kuantitas dan yang terendah adalah indikator kualitas.
4. Berdasarkan hasil uji pada variabel Disiplin Kerja (X_1) secara parsial, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).
5. Berdasarkan hasil uji pada variabel Kepuasan Kerja (X_2) secara parsial, menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).

6. Kedua variabel independen yaitu Disiplin Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2), secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Saran

Mengacu pada hasil penelitian yang telah dilakukan di Perumdam Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu, peneliti mengemukakan beberapa saran:

1. Disiplin Kerja pada divisi humas dan kesekretariatan di Perumdam Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu dengan jumlah skor indikator terendah yaitu ketaatan pada peraturan kerja dengan pernyataan “Saya selalu menggunakan pakaian sesuai peraturan perusahaan” maka peneliti menyarankan agar pemimpin agar lebih ketat lagi pada peraturan perusahaan terutama dalam pakaian yang sudah ditetapkan oleh perusahaan serta memberikan sanksi tegas terhadap karyawan yang melanggar aturan.
2. Kepuasan Kerja pada divisi humas dan kesekretariatan di Perumdam Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu dengan jumlah skor indikator terendah yaitu gaji yang diterima dengan pernyataan “Sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja sudah sesuai”, hal tersebut memiliki makna bahwasannya masih ada ketidaksesuaian gaji yang diterima oleh karyawan dengan tanggung jawab yang diterima, maka dari itu untuk pemimpin perusahaan harus lebih memperhatikan kembali pemberian gaji yang diterima oleh karyawan, baik karyawan tetap maupun kontrak. Harus ada indikator penghitungan jumlah upah yang diberikan disesuaikan dengan tanggung jawab dan masa kerja. Dikarenakan masih adanya ketidaksesuaian gaji yang diterima sebagaimana pekerja karyawan kontrak lebih banyak dibandingkan karyawan tetap serta gaji yang diterima pun tidak sebanding dengan tanggung jawab karyawan kontrak, serta pemimpin perusahaan harus melihat dan mengakui hasil pekerjaan yang dihasilkan oleh karyawan secara objektif agar karyawan yang sungguh-sungguh dan memiliki performa kinerja yang baik dapat diberikan apresiasi lebih dan promosi yang lebih baik. Dengan semakin diakui pekerjaan yang dilakukan oleh para

karyawan hal tersebut dapat menjadi acuan untuk bekerja lebih giat lagi dan meningkatkan performa dalam bekerja demi mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.