

No. Daftar FPEB. 145/UN40.A7/PT.07/2024

**PENGARUH APLIKASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN  
(SIKEP) TERHADAP EFEKTIVITAS MANAJEMEN SUMBER  
DAYA MANUSIA PADA PENGADILAN NEGERI KARAWANG  
KELAS 1B**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada program studi pendidikan manajemen perkantoran, Fakultas Pendidikan ekonomi dan bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:

**Arkania Chelsea Islami**  
**NIM 2001455**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2024**

# **LEMBAR HAK CIPTA**

## **PENGARUH APLIKASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (SIKEP) TERHADAP EFEKTIVITAS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PENGADILAN NEGERI KARAWANG KELAS 1B**

Oleh

Arkania Chelsea Islami

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

Arkania Chelsea Islami

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2024

© Hak Cipta dilindungi oleh Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,

Dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

i

Arkania Chelsea Islami, 2024

**PENGARUH APLIKASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (SIKEP) TERHADAP EFEKTIVITAS  
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PENGADILAN NEGERI KARAWANG KELAS 1B**  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Arkania Chelsea Islami**

**2001455**

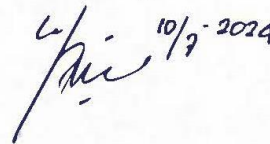
**PENGARUH APLIKASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN  
(SIKEP) TERHADAP EFEKTIVITAS MANAJEMEN SUMBER  
DAYA MANUSIA PADA PENGADILAN NEGERI KARAWANG  
KELAS 1B**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 3 Juli 2024

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. H. Adman, S.Pd., M.Pd.

Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.MB., M.M.

NIP. 197404122001121002

NIP. 920200419901110201

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

## BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 31 Juli 2024

Waktu : 08.00 - Selesai

Tempat : Gedung FPEB Universitas Pendidikan Indonesia

Susunan Panitia :

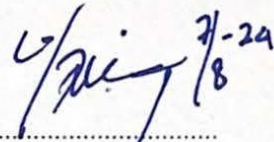
Ketua : Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS.  
NIP. 196110221986031002

Sekretaris : Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.  
NIP. 197201272006042001

Pembimbing : 1. Dr. H. Adman, S.Pd., M.Pd.  
NIP. 197404122001121002



2. Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.MB., M.M  
NIP. 920200419901110201



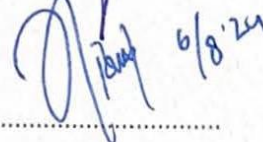
Penguji : 1. Prof. Dr. Endang Supardi, M.Si.  
NIP. 195905081987031002



2. Abi Sopyan Febrianto, S.E., M.M.  
NIP. 920200419950215101



3. Riske Faldesiani, S.E., M.M.  
NIP. 920200419881125201



## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, 5 Juli 2024

Yang membuat pernyataan

Arkania Chelsea Islami

2001455

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH APLIKASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (SIKEP) TERHADAP EFEKTIVITAS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PENGADILAN NEGERI KARAWANG KELAS 1B**

Oleh:

**Arkania Chelsea Islami**

2001455

Pembimbing:

Dr. H. Adman, S.Pd., M.Pd.

Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.MB., M.M.

Permasalahan yang kerap muncul di dalam perusahaan adalah tingkat efektivitas manajemen sumber daya manusia yang diduga rendah dan aplikasi sistem informasi yang belum optimal. Meskipun perusahaan sudah mengupayakan terkait peningkatan efektivitas manajemen sumber daya manusia melalui berbagai program dan pengembangan, seperti penerapan aplikasi sistem informasi kepegawaian, tingkat efektivitas manajemen sumber daya manusia di instansi masih relatif rendah. Artikel ini menyajikan hasil penelitian yang ditujukan untuk mengetahui pengaruh dari aplikasi sistem informasi kepegawaian terhadap efektivitas manajemen sumber daya manusia. Dengan menggunakan metode *survey-explanatory*, data dikumpulkan melalui penyebaran angket kepada 54 pegawai negeri sipil (PNS) di Pengadilan Negeri. Data dianalisis menggunakan analisis data deskriptif dan analisis data inferensial. Hasil analisis data deskriptif dan hasil analisis inferensial dapat dimaknai dengan adanya pengaruh positif namun termasuk ke dalam kategori rendah.

**Kata Kunci:** *Efektivitas, Manajemen Sumber Daya manusia, Sistem Informasi*

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF PERSONNEL INFORMATION SYSTEM APPLICATION (SIKEP) ON THE EFFECTIVENESS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN KARAWANG DISTRICT COURT CLASS***

***1B***

*By:*

**Arkania Chelsea Islami**

2001455

*Guiders:*

Dr. H. Adman, S.Pd., M.Pd.

Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.MB., M.M.

*The problem that still arise in the office are the low level of effectiveness of human resource management and the personnel information system application that are not optimal yet. Even though the office made such an effort to increase the effectiveness of human resource management through various programs and development, such as the implementation of the personnel information system application, the level of effectiveness of human resource management is still relatively low. This article presents the results of research aimed at determining the influence of personnel information system application on the effectiveness of human resource management. Using a survey-explanatory method, the data was collected through distributed questionnaires to 54 civil servants (PNS) at the District Court. The data was analyzed using descriptive analysis and inferential analysis. The results of descriptive analysis and inferential analysis could be interpreted as having a positif influence, but included in the low relationship category.*

**Keywords:** *Effectiveness, Human Resource Management, Information System*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. atas rahmat dan karunia-Nya diberi kesehatan dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP) terhadap Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Pengadilan Negeri Karawang Kelas 1B” sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Penyusunan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

Orang tua penulis, kakak, dan adik. Terima kasih untuk do’a, dukungan, semangat, kasih sayang dan nasihat yang tiada henti diberikan kepada penulis. Putri Mayarika, Prameswari Ayuningtias, Shafa Syauqi, Azzahra Khairani, Tiara Zanathin, Dwitya Nur, Dewi Pitaloka, Tia Septiani, Naomi Romauli, dan Reza Sugihara. Terima kasih atas semua dukungannya sebagai teman terdekat sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini di tengah permasalahan penulis. Teman-teman Pendidikan Manajemen Perkantoran 2020-B yang telah kebersamai masa perkuliahan penulis.

Bapak Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., M.A., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis. Ibu Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran di Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Bapak Dr. H. Adman, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing 1 yang sudah memberikan ilmu dan dukungan kepada penulis. Ibu Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.MB., M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 yang sudah memberikan ilmu dan dukungan kepada penulis. Seluruh dosen Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan berlangsung.



Seluruh pegawai di Pengadilan Negeri Karawang, terutama kepada bapak Iwan Ferdiana, S.H. selaku Sekretaris yang telah memberikan arahan kepada penulis dalam melakukan penelitian selama penyusunan skripsi. Bapak Dedi Irawan, S.H., M.H., selaku Hakim di Pengadilan Negeri Karawang yang telah memberikan banyak bantuan dan dukungan kepada penulis selama penyusunan skripsi.

*Lastly, I want to thank myself for still standing on her feet even though she got cheated on 2 weeks before her final assignment examination. You did it, Arka. You did it with or without him. You're gonna get through this eventually. To be betrayed and to get hurt are parts of being an adult. I know life has been so rough to us for these past few weeks and I think we're not going to be a swimmer like what we dreamed of, but that's okay we'll find another dream. I'm still trying to find our happiness and I'm sorry it takes a lot of times. The only thing you can do right now is just hang in there and believe in yourself.*

Dalam skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis meminta maaf yang sebesar-besarnya apabila ada kekurangan dan kesalahan dalam skripsi ini baik dari segi teknis maupun materi. Oleh karena itu, kritik dan saran dari berbagai pihak kami harapkan demi penyempurnaan skripsi ini. Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat pada umumnya bagi pembaca dan khususnya bagi diri penulis pribadi.

Bandung, 5 Juli 2024

Penulis,

Arkania Chelsea Islami

NIM. 2001455

## DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
BERITA ACARA .....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS. 13	
2.1 Kajian Pustaka .....	13
2.1.1 Konsep Sistem Informasi .....	13
2.1.2 Konsep Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP).....	18
2.1.3 Konsep Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.4 Pengaruh Sistem Informasi Terhadap Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Kerangka Pemikiran .....	35
2.4 Hipotesis .....	39
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN .....	40
3.1. Objek Penelitian .....	40

3.2.	Desain Penelitian .....	40
3.2.1.	Metode Penelitian .....	40
3.2.2.	Operasional Variabel Penelitian.....	41
3.2.3.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	46
3.2.4.	Sumber Data.....	48
3.2.5.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	49
3.2.6.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	50
3.2.7.	Persyaratan Analisis Data .....	56
3.2.8.	Teknik Analisis Data.....	58
3.2.9.	Pengujian Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		64
4.1.	Hasil Penelitian.....	64
4.1.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	64
4.1.2	Hasil Variabel Penelitian.....	66
4.1.3	Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	77
4.1.4	Analisis Data Inferensial .....	81
4.1.5	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	84
4.2.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
4.2.1	Analisis Variabel Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP) 85	
4.2.2	Analisis Variabel Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia .	86
4.2.3	Analisis Pengaruh Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP) Terhadap Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia .....	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		90
5.1.	Kesimpulan.....	90
5.2.	Saran .....	91
DAFTAR PUSTAKA .....		92
LAMPIRAN.....		96
RIWAYAT HIDUP.....		120

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Negeri Karawang Kelas 1B.....	4
Tabel 1.2 Rekapitulasi Pengguna SIKEP.....	8
Tabel 3. 1 Variabel Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian .....	42
Tabel 3. 2 Variabel Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	45
Tabel 3. 3 Data Populasi .....	47
Tabel 3. 4 Skor Kategori Skala Likert .....	50
Tabel 3. 5 Validitas Variabel Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP)	52
Tabel 3. 6 Validitas Variabel Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	53
Tabel 3. 7 Perhitungan Reliabilitas Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian ....	55
Tabel 3. 8 Perhitungan Reliabilitas Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia .....	55
Tabel 3. 9 Kriteria Penafsiran Skor Rata-Rata.....	60
Tabel 3. 10 Interpretasi Nilai r .....	60
Tabel 4. 1 Kriteria Penafsiran Rata-Rata Skor Variabel X .....	67
Tabel 4. 2 Rata-Rata Skor Variabel Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP).....	67
Tabel 4. 3 Rata-Rata Skor Indikator Kualitas Sistem .....	69
Tabel 4. 4 Rata-Rata Skor Indikator Kualitas Informasi.....	69
Tabel 4. 5 Rata-Rata Skor Indikator Kualitas Layanan .....	70
Tabel 4. 6 Rata-Rata Skor Indikator Penggunaan.....	71
Tabel 4. 7 Skor Rata-Rata Indikator Kepuasan Pengguna.....	71
Tabel 4. 8 Rata-Rata Skor Indikator Manfaat Bersih.....	72
Tabel 4. 9 Kriteria Penafsiran Rata-Rata Skor Variabel Y .....	72
Tabel 4. 10 Rata-Rata Skor Variabel Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia .....	73
Tabel 4. 11 Rata-Rata Skor Indikator Produksi .....	75
Tabel 4. 12 Rata-Rata Skor Indikator Efisiensi .....	75
Tabel 4. 13 Rata-Rata Skor Indikator Kepuasan.....	76
Tabel 4. 14 Rata-Rata Skor Indikator Keadaptasian.....	76
Tabel 4. 15 Rata-Rata Skor Indikator Pengembangan .....	77
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas .....	78
Tabel 4. 17 Hasil Uji Homogenitas.....	79
Tabel 4. 18 Hasil Uji Linieritas .....	79
Tabel 4. 19 Hasil Uji Regresi Sederhana .....	82
Tabel 4. 20 Hasil Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	83
Tabel 4. 21 Interpretasi Nilai r .....	83
Tabel 4. 22 Hasil Uji t.....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Home Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP).....	6
Gambar 1. 2 Fitur Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP).....	6
Gambar 1. 3 Maintenance Aplikasi SIKEP.....	7
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4. 1 Logo Pengadilan Negeri Karawang .....	65
Gambar 4. 2 Skor Rata-Rata Indikator Variabel Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian .....	68
Gambar 4. 3 Skor Rata-Rata Indikator Variabel Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	74
Gambar 4. 4 Grafik Scatterplot .....	81

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Administratif.....	97
Lampiran 2 Instrumen Penelitian.....	103
Lampiran 3 Uji Instrumen.....	107
Lampiran 4 Hasil Angket dan Pengolahan Data.....	112

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M., Muhidin, S.A., Somantri, A. (2011). Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Anisa Fitriani, Mutakin, M. S. (2023). Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi Dalam Administrasi dan Manajemen Lembaga Dakwah. *Jurnal Pendidikan: SEROJA*, 3(2).
- Arikunto Suharsimi. (2013). Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik. In *Jakarta: Rineka Cipta* (p. 172). <http://r2kn.litbang.kemkes.go.id:8080/handle/123456789/62880>
- Bormasa, M. F. (2022). *Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja*.
- Bratha, W. G. E. (2022). Literature Review Komponen Sistem Informasi Manajemen: Software, Database Dan Brainware. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 344–360. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.824>
- Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office*, 3(1), 13. <https://doi.org/10.26858/jo.v3i1.3450>
- Eriani, H., & Verawati, D. M. (2021). Efektivitas Kompetensi SDM Melalui Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian di Pengadilan Negeri Kelas 1b Kota Magelang. *Journal of March" Management Research"*, 3(1), 52–72.
- Ersan. (2019). *Pengaruh Model Min Mapping Terhadap Hasil Belajar Ilmu Pengetahuan Sosial Siswa Di Sekolah Dasar*.
- Firmansyah, M. W. (2019). *Pembuatan Sistem Informasi Monitoring Proyek berbasis Web Bagi Manajemen Perusahaan Pengembangan Software*. 2015, 5–9.
- Fitriani, I., & Fachrizal, M. R. (2019). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web pada SMP Negeri 19 Bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 11(2), 60–72.
- George R. Terry. (2013). *Dasar dasar manajemen*. [https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab 2.pdf?sequence=11](https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab%202.pdf?sequence=11)
- Gunawan. (2019). *Landasan Teori 2.1 Konsep Dasar Sistem 2.1.1 Pengertian Sistem*. 9–22.
- Hakimah, E. N. (2016). Pengaruh Kesadaran Merek, Persepsi Kualitas, Asosiasi Merek, Loyalitas Merek Terhadap Keputusan Pembelian Makanan Khas

- Daerah Kediri Tahu Merek “POO” Pada Pengunjung Toko Pusat Oleh-Oleh Kota Kediri. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 1(1), 13–21.
- Hermawan, H. (2017). Efektivitas Penarikan Pajak Bumi dan Bangunan Oleh Perangkat Desa di Pangandaran Kecamatan Pangandaran Kabupaten Pangandaran. *Ilmiah Ilmu Pertahanan*, 150–167.
- Hutahaean, J. (n.d.). *Konsep sistem informasi*.
- Jannah, M., Karim, A., & Irawan, B. (2018). *Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis (Studi PADA Kenaikan PAngkat)*. 6, 7911–7922.
- Juliantari, R. C. (2021). *Analisis Kualitas Layanan Pendidikan Dengan Menggunakan Metode Service Quality*. 19–37.
- Kabul, E. R. (2024). Penggunaan Teknologi Hrm (Human Resource Management) untuk Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia. *Blantika: Multidisciplinary Journal*, 2(4), 427–435. <https://doi.org/10.57096/blantika.v2i4.128>
- Maryam, N. S. (2016). Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik. *Ilmu Politik Dan Komunikasi*, VI(1), 1–18.
- Muhammad Shohibul Aqli, Mohammad Rijal Teja Kusuma, & Dirgan Galih Fajriyanto. (2023). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Jember. *Jurnal Penelitian Sistem Informasi (Jpsi)*, 1(1), 01–16. <https://doi.org/10.54066/jpsi-itb.v1i1.118>
- Muhidin, S. ., & Sontani, U. . (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Karya Adhika Utama.
- Musak, A. R., Pio, R. J., & Tampi, R. (2015). Pengaruh Semangan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado. *Jurnal Administrasi PublikPublik*, 1, 1–11.
- nauap fiqra, N., & ulfah, yana & setiawaty, agus. (2016). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi. *Jiam, Jurnal Ilmu Akuntansi Mulawarman*, 1(1), 25–33.
- Palupi, I. A. B., Djuniadi, D., & Ristanto, R. D. (2021). Penerapan E-Learning Berbasis Learning Management System Menggunakan Easyclass. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 38(1), 39–43. <https://doi.org/10.15294/jpp.v38i1.31223>
- Pamella, K. E. (2014). *Pengaruh Perilaku Kewirausahaan Terhadap Pendapatan Pengusaha Rajut Di Sentra Industri Rajut Binong Jati Kota Bandung*.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitaif,Kualitatif dan R&D, ISBN: 979-8433-64-10. In *Alfabeta* (Issue 465).



- Retrialisca, F. (2017). *Pengukuran Kesuksesan Sistem Informasi Berdasarkan D&M Model dan COBIT 5 (Studi Kasus: Universitas Airlangga)*. 5, 1–199.
- Rimbani, R. M. (2017). *Bab Iii Metodologi Penelitian [Pdf]*. 153, 20–32. [http://repository.unpas.ac.id/32645/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/32645/5/BAB%20III.pdf)
- Rizky Z, E. R., & Supardi, E. (2018). Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Meningkatkan Efektivitas Pengembangan Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 86. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11768>
- Rochaety, E. (2017). Sistem Informasi Manajemen. In *Penerbit Mitra Wacana Media*. <http://repository.uhamka.ac.id/id/eprint/9767/>
- Rusby, Z. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4, 763–773.
- Sahfitri, V. (2012). Pengukuran Efektifitas Sistem Informasi. *Jurnal Ilmiah MATRIK*, 14(3), 205–216. <http://jurnal.binadarma.ac.id/index.php/jurnalatrik/article/view/305>
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Siregar, A. R., & Salomo, R. V. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Inspektorat Jenderal Kementerian Dalam Negeri Dalam Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa*, 5(1), 27–37. <https://doi.org/10.33701/jipsk.v5i1.1022>
- Soufitri, F. (2023). Konsep Sistem Informasi. In *PT. Inovasi Pratama Internasional*. <https://ejournal.upi.edu/index.php/JAPSPs/article/viewFile/6095/4116>
- Sugiono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*. 14.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Sugiyono* (p. 346).
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Wahyu Rusbandi Huni Nasution, Muhammad Irwan Padli Nasution, S. suci A. S. (2022). Pendapat Ahli Mengenai Sistem Informasi Manajemen. *Jurnal Inovasi Pendidikan Dan Sains Vol. 3 No. 1, April 2022 : 18-23*, 3(4).
- Wahyudi, W. (2022). Analisis Motivasi Belajar Siswa Dengan Menggunakan Arkania Chelsea Islami, 2024  
**PENGARUH APLIKASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (SIKEP) TERHADAP EFEKTIVITAS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PENGADILAN NEGERI KARAWANG KELAS 1B**  
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Model Pembelajaran Blended Learning Saat Pandemi Covid-19 (Deskriptif Kuantitatif Di Sman 1 Babadan Ponorogo). *KadikmA*, 13(1), 68. <https://doi.org/10.19184/kdma.v13i1.31327>

Widiana, M. E. (2020). *Pengantar Manajemen*.

William H. DeLone, E. R. M. (2003). The DeLone adn McLean Model of Information Systems Success:A Ten-Year Update. *Developmental Biology*, 19(4), 9–30. [https://doi.org/10.1016/0012-1606\(78\)90250-6](https://doi.org/10.1016/0012-1606(78)90250-6)

Yustika, W., Tusa, N., Siregar, diah, Aprinilova Barus, V., Abiyyu Alwansyah Hasibuan, M., & Nurbaiti. (2023). Peranan Sistem Database Di Dalam SistemInformasi Manajemen Pada UINSU(Universitas Islam Negeri Sumatera Utara). *SURPLUS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 188–196.

Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>