

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait pengaruh Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP) terhadap Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia pada Pengadilan Negeri Karawang Kelas 1B, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran pengguna Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP) diukur melalui 6 indikator, yaitu Kualitas Sistem (*System Quality*), Kualitas Informasi (*Information Quality*), Kualitas Layanan (*Service Quality*), Pengguna (*User*), Kepuasan Pengguna (*User Satisfaction*), dan Manfaat-Manfaat Bersih (*Net Benefit*). Secara keseluruhan gambaran terkait penggunaan Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP) berada pada kategori sangat efektif. Indikator tertinggi dari variabel ini adalah indikator Manfaat-Manfaat Bersih (*Net Benefit*) sedangkan untuk indikator terendah ada pada indikator Kualitas Informasi (*Information Quality*).
2. Gambaran Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia di dalam penelitian ini diukur melalui 5 indikator yang terdiri dari Produksi, Efisiensi, Kepuasan, Keadaptasian, dan Pengembangan. Secara keseluruhan gambaran terkait Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia berada pada kategori sangat tinggi. Indikator tertinggi dari variabel ini adalah Produksi sedangkan untuk indikator terendah ada pada indikator efisiensi.
3. Gambaran terkait penggunaan Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP) terhadap Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia pada Pengadilan Negeri Karawang Kelas 1B memiliki pengaruh yang positif. Hubungan antara kedua variabel tersebut berjalan satu arah, yang dimana hal ini menunjukkan bahwa setiap peningkatan maupun penurunan disatu variabel maka akan diikuti juga oleh peningkatan maupun penurunan disatu variabel lainnya.

5.2. Saran

Melaui hasil kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, saran yang akan dikemukakan ini berdasarkan pada indikator yang memiliki nilai terendah diantara indikator-indikator lainnya untuk masing-masing variabel.

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator terendah pada variabel Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP) ada pada indikator Kualitas Informasi (*Information Quality*). Hal ini menjadi pertimbangan dan perhatian bagi pengembang sistem untuk dapat meningkatkan kualitas informasi yang disajikan oleh aplikasi SIKEP agar lebih relevan, akurat, dan lengkap dalam menyajikan informasi yang sesuai dengan kebutuhan pengguna. Selain itu juga perlunya pembaharuan terhadap sistem agar seluruh data informasi lebih terjaga sehingga pekerjaan pegawai dapat dilakukan lebih efektif. Walaupun demikian indikator dengan nilai tertinggi harus dipertahankan agar tidak menurun keoptimalannya.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator terendah pada variabel Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia ada pada indikator efisiensi. Hal ini tentunya menjadi pertimbangan bagi instansi serta seluruh pegawai pada Pengadilan Negeri Karawang untuk memperhatikan jam waktu dalam penyelesaian pekerjaan dan juga tingkat efektivitas maupun efisiensi agar mampu mencapai tujuan instansi dengan hasil yang semakin baik. Walaupun demikian indikator dengan nilai tertinggi harus dipertahankan agar tidak menurun efektivitasnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya, dikarenakan koefisien determinasi yang dimiliki oleh variabel di dalam penelitian ini berada pada kategori sangat rendah, maka kedepannya perlu dilakukan penelitian dengan menambahkan variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti di dalam penelitian ini sehingga menghasilkan pengaruh yang lebih tinggi daripada variabel di dalam penelitian ini. Variabel tersebut salah satunya, yaitu variabel disiplin kerja yang memberikan pengaruh lebih tinggi terhadap efektivitas manajemen sumber daya manusia.