

No. Daftar FPEB: 144/UN40.A7/PT.07/2024

**PENGARUH APLIKASI SRIKANDI DAN KUALITAS
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA PEGAWAI DI ARSIP NASIONAL REPUBLIK
INDONESIA (ANRI)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada
Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:

Dwitya Nur Rahmawati

2001148

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2024

LEMBAR HAK CIPTA

**PENGARUH APLIKASI SRIKANDI DAN KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI ARSIP
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA (ANRI)**

Oleh

Dwitya Nur Rahmawati

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

© Dwitya Nur Rahmawati

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2024

© Hak Cipta dilindungi oleh Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,

Dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

DWITYA NUR RAHMAWATI

2001148

**PENGARUH APLIKASI SRIKANDI DAN KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR BADAN ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA (ANRI)**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, 26 Juni 2024

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Drs. H. Hendri Winata, M.Si.
NIP. 196206171988031003



Abi Sopyan Febrianto, S.E., M.M.
NIP. 920200419950215101

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
NIP. 197201272006042001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 31 Juli 2024
Waktu : 08.00 - Selesai
Tempat : Gedung FPEB Universitas Pendidikan Indonesia
Susunan Panitia :
Ketua : Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS.
NIP. 196110221986031002

Sekretaris : Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
NIP. 197201272006042001

Pembimbing : 1. Drs. H. Hendri Winata, M.Si.
NIP. 196206171988031003
2. Abi Sopyan Febrianto, S.E., M.M.
NIP. 920200419950215101

Penguji : 1. Prof. Dr. Hj. Nani Sutarni, M.Pd.
NIP. 196111081986012003
2. Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si.
NIP. 196101061987032002
3. Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd.,M.Si.
NIP. 197201272006042001



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun diperguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Bandung, 05 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Dwitya Nur Rahmawati

NIM. 2001148

ABSTRAK

PENGARUH APLIKASI SRIKANDI DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA (ANRI)

Oleh:

Dwitya Nur Rahmawati

2001148

Skripsi ini dibimbing oleh:

Drs. H. Hendri Winata, M.Si.

Abi Sopyan Febrianto, S.E., M.M.

Permasalahan yang menjadi fokus kajian dalam studi ini adalah belum tercapainya target sasaran kinerja yang menjadi dasar bagi setiap organisasi. Organisasi perlu memanfaatkan sistem informasi dan memperhatikan kualitas sumber daya manusia dalam pelaksanaan tanggungjawab pekerjaan. Penerapan tersebut akan mempermudah dan mempercepat penyelesaian tugas oleh setiap individu. Kondisi ini tentunya diharapkan akan meningkatkan kinerja karyawan suatu organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pandangan pegawai pada aplikasi SRIKANDI, pengaruh kualitas sumber daya manusia dan penilaian tingkat kinerja pegawai di ANRI. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengumpulkan data melalui penyebaran kuisioner kepada 93 pegawai ANRI dan data dianalisis menggunakan data deskriptif dan inferensial. Berdasarkan hasil penelitian ini, penerapan Aplikasi SRIKANDI dan kualitas sumber daya manusia memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Aplikasi SRIKANDI dan kualitas sumber daya manusia diterapkan dalam suatu organisasi, maka semakin meningkat kinerja pegawai dalam organisasi tersebut.

Kata Kunci: ANRI, Aplikasi SRIKANDI, Kinerja Pegawai, Kualitas Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF THE SRIKANDI APPLICATION AND THE
QUALITY OF HUMAN RESOURCES ON IMPROVING EMPLOYEE
PERFORMANCE AT THE NATIONAL ARCHIVES OF THE REPUBLIC OF
INDONESIA (ANRI)***

By:

Dwitya Nur Rahmawati

2001148

The thesis is guided by:

Drs. H. Hendri Winata, M.Si.

Abi Sopyan Febrianto, S.E., M.M.

The problem that is the focus of study in this study is the unachievement of performance targets that are the basis for every organization. Organizations need to utilize information systems and pay attention to the quality of human resources in carrying out job responsibilities. The application will facilitate and accelerate the completion of tasks by each individual. This condition is certainly expected to improve the performance of employees of an organization. The purpose of this study was to determine the views of employees on the SRIKANDI application, the influence of the quality of human resources and the assessment of employee performance levels at ANRI. This research uses quantitative methods by collecting data through distributing questionnaires to 93 ANRI employees and the data is analyzed using descriptive and inferential data. Based on the results of this study, the implementation of the SRIKANDI Application and the quality of human resources have a positive influence on employee performance at the National Archives of the Republic of Indonesia (ANRI). This shows that the better the SRIKANDI Application and the quality of human resources are implemented in an organization, the more the performance of employees in the organization will increase.

Keywords: ANRI, SRIKANDI Application, Employee Performance, Human Resource Quality

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala petunjuk, Rahmat dan hidayah-Nya serta karunia-nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sangat baik. Tak lupa shalawat serta salam selalu tercurah limpah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, juga kepada para sahabat, keluarga, dan kita selaku umatnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Aplikasi SRIKANDI dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)”

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari adanya banyak hambatan yang telah dihadapi. Namun, berkat do’a dan segala bantuan serta motivasi yang diberikan oleh berbagai pihak skripsi ini pada akhirnya dapat diselesaikan dengan baik. Peneliti ucapkan terima kasih kepada pihak yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi kepada peneliti selama proses pengerjaan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dalam kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, peneliti mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kesalahan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Bandung, 05 Juli 2024

Peneliti



Dwitya Nur Rahmawati

2001148

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala petunjuk, Rahmat dan hidayah-Nya serta karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Aplikasi SRIKANDI dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)” ini dengan sangat baik. Tak lupa shalawat serta salam selalu tercurah limpah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, juga kepada para sahabat, keluarga dan kita selaku umatnya hingga akhir zaman.

Penyusun menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih tak terhingga dan penghargaan setinggi-tingginya kepada berbagai pihak. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya peneliti sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., MA., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk dapat menimba ilmu dan menyusun skripsi hingga selesai.
2. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
3. Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
4. Drs. H. Hendri Winata, M.Si., dan Abi Sopyan Febrianto, S.E., M.M. selaku pembimbing akademik dan skripsi yang telah memberikan bimbingan serta motivasi selama peneliti mengampu studi di Universitas Pendidikan Indonesia dan saat peneliti menyusun skripsi ini hingga selesai.
5. Seluruh dosen dan staff di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, yang telah memberikan ilmu pengetahuan, motivasi dan keikhlasan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.

6. Kepala Arsip Nasional Republik Indonesia dan Seluruh pegawai di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI), yang telah membantu dalam penelitian skripsi ini.
7. Cinta pertama dan pintu surgaku, Papah Suyanto dan Mamah Sri Purwantini. Terima kasih atas segala do'a dan dukungan yang tak pernah putus. Memberikan kasih sayang, cinta, dan pengorbanan yang mengiringi setiap langkah untuk menyelesaikan pendidikan ini sampai mendapatkan gelar sarjana. Semoga Allah SWT senantiasa menjaga sampai melihatku berhasil. Tolong, hiduplah lebih lama.
8. Teruntuk Tante tersayang, Kakak, Tetehtercintaku, Ponakanku Emran Kaivan dan Rayyan Isnan. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis dengan memberikan semangat, hiburan, motivasi dan dukungan, serta memberikan do'a selama penulis menyusun skripsi ini hingga selesai.
9. Kepada Virnidia Widhiyasti dan Aniva Dea. Terima kasih sudah menjadi 911 dalam hidupku dirumah, kebersamai dan memberikan dukungan serta semangat ketika penulis berada dititik terendah.
10. Sahabat terbaik, Maulidya Noor yang selalu mendukung setiap keputusan yang diambil penulis, sahabat yang selalu mengulurkan tangan agar penulis bangkit dan tidak berlarut dalam kesedihan. Terima kasih sudah selalu menemani dalam setiap proses hidupku.
11. Kepada Arkania Chelsea, Dewi Pitaloka, Tia Septiani, Tiara Zanathin, Mario Floryan, Galih Ramadhan dan Aditia Maulana. Terima kasih sudah selalu memberikan semangat, menjadi teman terbaik dalam bercerita, dan memotivasi agar tetap hidup waras, serta menjadi pendengar yang baik bagi penulis.
12. Kepada Tiana Nur Rahmayanti dan Eka Kartika Safitri yang selalu menjadi tempat berkeluh kesah dan memberikan motivasi kepada penulis. Semoga selalu dilancarkan dalam menyelesaikan Skripsi dan menjalankan Pendidikan S2.

13. Teman-teman Pendidikan Manajemen Perkantoran tahun 2020, yang telah bersama-sama menjalani dunia perkuliahan selama 4 tahun lamanya, dengan segala cerita suka dan duka.
14. Kepada pemilik NPM 211420029. Terima kasih untuk patah hati yang diberikan saat proses penyusunan skripsi ini. Karena dengan patah hati membuat penulis jauh lebih semangat, terus berproses, dan menjadi pribadi yang sabar serta ikhlas untuk menerima kehilangan. Terima kasih telah menjadi bagian menyenangkan sekaligus menyakitkan dari pendewasaan ini.
15. *Last but not least*, Untuk diri sendiri. Dwitya Nur Rahmawati. Terima kasih sudah bertahan, keluar dari zona nyaman, dan berjuang sampai saat ini. Banyak harapan dan impian yang harus diwujudkan hingga nanti. Terima kasih selalu percaya dan ikhlas dalam menjalankan kehidupan ini dengan niat yang baik. Selamat bergelar Sarjana Pendidikan. Mari tuntaskan pendidikanmu selanjutnya.

Terima kasih yang sebesar-besarnya peneliti ucapkan kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini. Semoga segala bentuk kebaikannya mendapat balasan dari Allah SWT. Aamiin Ya Rabbal 'Alamin.

Bandung, 05 Juli 2024

Peneliti



Dwitya Nur Rahmawati

2001148

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
BERITA ACARA.....	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS. 13	
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Konsep Manajemen Kearsipan	13
2.1.2 Konsep Manajemen Kearsipan Elektronik	15
2.1.3 Konsep Sistem Informasi Kearsipan Dinamis Terintegrasi.....	21
2.1.4 Konsep Kualitas Sumber Daya Manusia	32
2.1.5 Konsep Kinerja Pegawai.....	34
2.2 Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
2.4 Hipotesis	47
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN	49

3.1	Objek Penelitian.....	49
3.2	Desain Penelitian.....	49
3.2.1	Metode Penelitian	49
3.2.2	Operasional Variabel Penelitian	50
3.2.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
3.2.4	Sumber Data	55
3.2.5	Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	56
3.2.6	Pengujian Instrumen Penelitian	57
3.2.7	Persyaratan Analisis Data	62
3.2.8	Teknik Analisis Data.....	67
3.2.9	Pengujian Hipotesis	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		76
4.1	Hasil Penelitian	76
4.1.1	Deskripsi Variabel Penelitian	76
4.1.2	Pengujian Persyaratan Analisis Data	85
4.1.3	Analisis Data Inferensial.....	93
4.1.4	Pengujian Hipotesis Penelitian	95
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	99
4.2.1	Analisis Variabel Sistem Informasi Kearsipan Dinamis Terintegrasi ..	99
4.2.2	Analisis Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia.....	100
4.2.3	Analisis Variabel Kinerja Pegawai	101
4.2.4	Analisis Pengaruh Aplikasi SRIKANDI terhadap Kinerja Pegawai ..	103
4.2.5	Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai.	104
4.2.6	Analisis Pengaruh Aplikasi SRIKANDI dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai.....	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		108
5.1.	Kesimpulan	108
5.2.	Saran	109
DAFTAR PUSTAKA.....		111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Hasil Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) ANRI.....	4
Gambar 2. 1 Siklus Pengelolaan Arsip Elektronik.....	17
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran	46
Gambar 2. 3 Model Kausalitas Variabel Penelitian	47
Gambar 4. 1 Hasil P-Plot Uji Normalitas.....	87
Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja di ANRI.....	2
Tabel 1. 2 Standar Kualitas Hasil Kerja Pejabat Fungsional Arsiparis	3
Tabel 1. 3 Jumlah Naskah Masuk dan Naskah Keluar Aplikasi SRIKANDI versi 1 Tahun 2020-2021	8
Tabel 1. 4 Jumlah Naskah Masuk dan Naskah Keluar Aplikasi SRIKANDI versi 2 Tahun 2021-2023	8
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Sistem Informasi Kearsipan Dinamis Terintegrasi (SRIKANDI)	51
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia.....	52
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Kinerja Pegawai	53
Tabel 3. 4 Jumlah Pegawai Badan ANRI.....	54
Tabel 3. 5 Skor Kategori Skala Likert.....	57
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Aplikasi SRIKANDI.....	59
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	60
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	60
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Aplikasi SRIKANDI (X ₁) dan Kualitas Sumber Daya Manusia (X ₂).....	62
Tabel 3. 10 Ukuran Variabel Penelitian	68
Tabel 3. 11 Rekapitulasi Bulir Setiap Variabel	68
Tabel 3. 12 Kriteria Penafsiran Alternatif Jawaban	70
Tabel 3. 13 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	73
Tabel 4. 1 Kriteria Penafsiran Rata-Rata Skor Variabel Penelitian	76
Tabel 4. 2 Rata-Rata Skor Variabel Aplikasi SRIKANDI (X ₁)	77
Tabel 4. 3 Rata-Rata Skor Indikator Kualitas Sistem (System Quality)	78
Tabel 4. 4 Rata-Rata Skor Indikator Kualitas Informasi (Information Quality) ...	78
Tabel 4. 5 Rata-Rata Skor Indikator Kualitas Layanan (Service Quality)	79
Tabel 4. 6 Rata-Rata Skor Indikator Penggunaan (Use)	79
Tabel 4. 7 Rata-Rata Skor Indikator Kepuasan Pengguna (User Satisfaction)	80

Tabel 4. 8 Rata-Rata Skor Indikator Manfaat-Manfaat Bersih (Net Benefit)	81
Tabel 4. 9 Rata-Rata Skor Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia.....	81
Tabel 4. 10 Rata-Rata Skor Indikator Tingkat Pengetahuan	82
Tabel 4. 11 Rata-Rata Skor Indikator Kemampuan	82
Tabel 4. 12 Rata-Rata Skor Indikator Keterampilan	83
Tabel 4. 13 Rata-Rata Skor Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	83
Tabel 4. 14 Rata-Rata Skor Indikator Kuantitas Pekerjaan.....	84
Tabel 4. 15 Rata-Rata Skor Indikator Kualitas Pekerjaan.....	85
Tabel 4. 16 Rata-Rata Skor Indikator Ketepatan Waktu.....	85
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas.....	86
Tabel 4. 18 Hasil Uji Homogenitas	88
Tabel 4. 19 Hasil Uji Linearitas Variabel X_1 dengan Variabel Y	89
Tabel 4. 20 Hasil Uji Linearitas Variabel X_2 dengan Variabel Y	89
Tabel 4. 21 Hasil Uji Multikolinieritas.....	90
Tabel 4. 22 Hasil Uji Heterokedastisitas	91
Tabel 4. 23 Hasil Uji Autokorelasi.....	92
Tabel 4. 24 Hasil Uji Regresi Berganda.....	93
Tabel 4. 25 Hasil Koefisien Korelasi dan Determinasi	94
Tabel 4. 26 Hasil Uji t-Parsial	95
Tabel 4. 27 Uji SE dan SR	97
Tabel 4. 28 Hasil Uji F-Simultan	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Administratif	118
Lampiran 2 Instrumen Penelitian	132
Lampiran 3 Riwayat Hidup	156

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M., Muhidin, S. ., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. CV. Pustaka Setia.
- Adra, A., & Permana, I. (2023). Pemanfaatan Aplikasi Srikandi Bagi Pegawai Di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Regional Bukittinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara (JUAN)*, 11(1), 1–12.
- Agustina, F. (2017). Manajemen Kearsipan Elektronik. *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 9(2), 57–61.
<https://doi.org/10.22146/khazanah.22890>
- Ali, R., & Alimuddin, F. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan*, 8(2), 113–126.
- Ananda, F. R., Junaidi, Lubis, Y., & Syaifuddin. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Efektifitas Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana Di PT. Perkebunan Nusantara II (Persero). *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara*, 12(2), 103–109.
<https://doi.org/10.31289/agrica.v12i2.2866>
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Pustaka Pelajar.
- Arsip Nasional Republik Indonesia. (2021). Peraturan Arsip Nasional Republik Indonesia No. 4 Tahun 2021 Tentang Pedoman Penerapan Sistem Informasi Kearsipan Dinamis Terintegrasi. *Arsip Nasional Republik Indonesia*, 7(2), 107–115.
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355–366. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i4.5098>
- Ayomi, G. R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Vouk Hotel Suites Penang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(24), 338–343.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Barthos, B. (2003). *Manajemen Kearsipan*. Bumi Aksara.
- Bukhori, F., & Laksmi. (2019). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Arsiparis di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI). *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 12(1), 51.
<https://doi.org/10.22146/khazanah.47259>

- Cenora, C. (2018). *Efektivitas Kerja Pegawai Pada Masa Penerapan Kebijakan Work From Home*.
- Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. PT. Rineka Cipta.
- Dasnoer, H., Frinaldi, A., & Magriasti, L. (2023). Implementasi Kebijakan Sistem Informasi Kearsipan Dinamis Terintegrasi (Srikandi) Di Kecamatan Padang Utara Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(16), 319–324. <https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP%0AImplementasi>
- Daud, M. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah. *Jurnal Serambi Ilmu*, 22(1), 157–162. <http://ojs.serambimekkah.ac.id/serambi-ilmu>
- Dwipayana, I. M. G., & Dewi, A. . S. K. D. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT. Karang Bali Asli Tur. *Jurnal Manajemen*, 5(3), 1542–1571. <https://media.neliti.com/media/publications/252143-analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-c64f2341.pdf>
- Fastyaningsih, A., Rostyaningsih, D., & Warsono, H. (2016). *Pengaruh Ekspektasi Kinerja dan Computer Attitude Terhadap Niat Menggunakan Aplikasi Srikandi*. 1–23.
- Fathurrohman, F., Rusmini, M., & Marjono, M. (2023). Pengaruh Pengelolaan Arsip Dinamis Berbasis Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Pelayanan dan Efektifitas Kerja Pegawai. *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 16(1), 23. <https://doi.org/10.22146/khazanah.75546>
- Griffin, R. (2004). *Manajemen Jilid II* (7th ed.). Erlangga.
- Hajar, T. D., & Dwiridotjahjono, J. (2023). Analisis Pengaruh Digitalisasi Sistem Informasi Manajemen Kearsipan (Semar) dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada Karyawan Unit Kearsipan Departemen Administrasi Bisnis PT Petrokimia Gresik. *Indonesian Journal of Social Sciences and Humanities*, 3(1), 41–48. <https://bnr.bg/post/101787017/bsp-za-bulgaria-e-pod-nomer-1-v-buletinata-za-vota-gerb-s-nomer-2-pp-db-s-nomer-12>
- Halawa, D. K., Adam, A., & Batubara, B. M. (2022). Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Bidang Pemberdayaan Sosial Dan Penanganan Fakir Miskin Dinas Sosial Kabupaten Nias Barat. In *Jurnal Ilmiah Magister Administrasi Publik* (Vol. 4, Issue 2).
- Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Gramedia Pustaka Utama.
- Islamiyah, A. N., Alyas, & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan

- Transmigrasi Kabupaten Gowa. *Jurnal Unismuh*, 2(5), 1874–1891.
- Isnawan, A. L., Syaputra, D., & Haji, R. A. (2022). Penerapan E-Government Dalam Aplikasi Sistem Informasi Arsip Dinamis (SIMARDI) Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Bukit Bestari , Kota Tanjungpinang. *Sosial Issues Quarterly*, 1(1), 222–231.
- Kusumanto, I., Gilang Permata, E., Harpito, H., Anwardi, A., & Iglina, P. (2018). Penilaian Kinerja Menggunakan Metode Key Performance Indicators Pada Bunda Bakery. *Seminar Nasional Teknologi Informasi, Komunikasi Dan Industri (SNTIKI-10)*, November, 2579–5406.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Rineka Cipta.
- Maria, Y. (2022). *Efektivitas Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Di Kantor Camat Batu Aji Kota Batam*.
- Maruwas, J., Siagian, A., & Ginting, S. (2022). Analisis Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Upt Rumah Sakit Khusus Mata Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Kajian Kesehatan Masyarakat*, 3(1), 30–38. <http://202.51.229.68/index.php/JK2M/article/view/967%0Ahttp://202.51.229.68/index.php/JK2M/article/download/967/639>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie*. Salemba Empat.
- Matutina. (2001). *Manajemen Sumber daya Manusia* (2nd ed.). Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Maydianto, & Ridho, M. R. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Point of Sale Dengan Framework Codeigniter Pada Cv Powershop. *Jurnal Comasie*, 02, 50–59.
- Millenia, & RFS, H. T. (2023). Efektivitas Pelayanan Aplikasi Sistem Informasi Kearsipan Dinamis Terintegrasi (Srikandi) di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(15), 403–408.
- Mirnasari, P. D., & Suardhika, I. M. S. (2018). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi , Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi , dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia email : d. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23(1), 567–594.
- Muhidin, S. ., & Sontani, U. . (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Karya Adhika Utama.

- Mulyani, D. S. R. (2021). *Metode Penelitian*. WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG (Grup CV. Widina Media Utama).
- Peryuda, S., & Khoiri, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Karya Sukses Kreasi Kota Batam. *ECo-Buss*, 5(3), 818–830. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.565>
- Priadana, MS, P. D. H. M. S., & Sunarsi, S.Pd., M.M. CHt., D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Putra, F., Mustafa, L. O., & Arsyad, M. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan. *Jurnal Administrasi Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 10(2), 11–17.
- Rahardjo, M. D. (2010). *Intelektual, Intelegasi, dan Perilaku Politik dan Bangsa*. Mizan.
- Read, J. & Ginn, M. L. (2011). *Record Management* (9th ed.). Thomson South-Western.
- Rifauddin, M. (2016). Pengelolaan Arsip Elektronik Berbasis Teknologi. *Khazanah Al- Hikmah Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, Dan Kearsipan*, 4(2), 168–178. <https://doi.org/https://doi.org/10.24252/kah.v4i27>
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Gramedia.
- Salsabila, N. (2022). Manajemen Arsip Elektronik Berbasis Simak di MAN 4 Jakarta. In *Repository.Uinjkt.Ac.Id*. https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/61109%0Ahttps://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/61109/1/Watermark_NadaMulyaSalasabila11170182000006.pdf
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kearsipan dengan Memanfaatkan Teknologi Modern*. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. In Media.
- Simamora, F. N. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Sibolga. *Gender and Development*, 120(1), 0–22. http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/1._ahmed-affective_economies_0.pdf%0Ahttp://www.laviedesidees.fr/Vers-une-anthropologie-critique.html%0Ahttp://www.cairn.info.lama.univ-amu.fr/resume.php?ID_ARTICLE=CEA_202_0563%5Cnhttp://www.cairn.i

nfo.

- Soeprihanto, J. (2001). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. BPFE.
- Steers, R. M. (2005). *Efektivitas Organisasi*. Terj: Magdalena Jamin. Erlangga.
- Sugiarto, A., & Wahyono, T. (2014). *Manajemen Kearsipan Elektronik (Panduan Pengembangan Aplikasi Kearsipan Elektronik)*. Gava Media.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suharto, A. A. (2012). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri. *Ilmu Manajemen*, 1(3), 67–79.
- Supiani, S., Nurdin, N., Syahid, A., & Fakhurrozi, H. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia pada UPT Perpustakaan Universitas Tadulako Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(2), 13–25. <https://doi.org/10.24239/jimpe.v1i2.1216>
- Susilo, K. E. (2020). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana Pabrik Kelapa Sawit Distrik Labuhan Batu 1 (DLAB1) PT. Perkebunan Nusantara III (Vol. 1)*.
- Sutermeister. (1976). *People and Productivity*. Library of Congress Cataloging in Publication Data.
- Suyuti, R. (2013). *Implementasi Sistem Kearsipan Elektronik Di Sekretariat Daerah Dan Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- UU NO 43. (2009). *Law of The Republic of Indonesia Number 43 of 2009 on Records*.
- Wara, L. S., Kalangi, L., & Gamaliel, H. (2021). Pengujian Model Kesuksesan Sistem Informasi DeLone dan McLean Pada Sistem Aplikasi Pemeriksaan (SIAP) di Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing (GOODWILL)*, 12(1), 1–15.
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>
- Wildan, M. D. N., & Cahyadi, N. (2023). Analisis Digitalisasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Kearsipan) dalam Peningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Swabina Gatra. *Bisman (Bisnis Dan Manajemen): The Journal of Business and Management*, 6(3), 661–673.

- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wiyono, D. (2021). Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti. *Indonesian Journal of Office Administration Adminof*, 3(2), 1–12.
- Yanti, N., Lavrova, & Adriani, N. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Bukopin Padang. *Jurnal Matua*, 2(4), 411–420.
- Yulistiyanto, E. (2015). *Aplikasi Sistem Kearsipan Surat-Surat Dinas Menggunakan Elektronik Arsip (E-Arsip) Di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah* (Vol. 21, Issue 1).
- Yusmayana, Rismansyah, & Kurbani, A. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 6(2), 248–261. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v6i2.5941>
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>