

ABTRAK

PENYELENGGARA ANALISIS JABATAN PADA BAGIAN KEPEGAWAIAN KANWIL DEPDIKNAS PROPINSI JAWA BARAT

(Studi deskriptif Analisis Jabatan tentang pengelola dan pengembangan tenaga Kependidikan di Kantor Wilayah Depdiknas Propinsi Jawa Barat)

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan dan menganalisis tentang Analisis Jabatan Tenaga Kependidikan di Kantor Wilayah Depdiknas Propinsi Jawa Barat kaitannya dengan pembinaan dan pengembangan Tenaga Kependidikan (perencanaan , rekrutmen, seleksi, promosi, pembinaan dan pengembangan, penilaian, serta kompensasi) Berdasarkan hasil deskripsi dan analisis, dimaksudkan akan diketahui profil penyelenggara analisis jabatan tenaga kependidikan di Kantor Wilayah Depdiknas Propinsi Jawa Barat kaitannya dengan strategi pembinaan dan pengembangan jabatan tenaga kependidikan.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis kualitatif, pengambilan sampel menggunakan *snowball sampling technique*. Sedangkan data di analisis dengan tehnik kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyelenggara analisis Jabatan sumber daya manusia tenaga kependidikan dengan pembinaan dan pengembangan belum dilaksanakan sepenuhnya sesuai dengan pola yang dilakukan dalam penyelenggara analisis jabatan tenaga kependidikan , kebijakan , prosedur, dan sasaran secara umum telah sesuai dengan pola dan strategi yang di gunakan.

Namun secara operasional realisasi dari berbagai kegiatan tersebut masih terbatas kepada substansi atau objek tuntutan saja , dengan kondisi yang demikian Kantor Wilayah Depdiknas Propinsi Jawa barat mampu melaksanakan tugas-tugasnya untuk mempertahankan eksistensinya dan memberi layanan yang baik terhadap masyarakat.

Landasan teoritis sebagai upaya pemahaman terhadap masalah-masalah yang diteliti berdasarkan konsep keilmuan. (1) analisis jabatan dalam kontek administrasi pendidikan,(2) Fungsi dan Peran penyelenggara analisis Jabatan di kantor wilayah. (3) Manajemen Mutu pendidikan dalam praktek pengelolaan, pembinaan dan pengembangan serta pengawasan sekolah, (4) Tantangan dan Perspektif pembinaan dan pengembangan jabatan tenaga kependidikan.

Berdasarkan temuan penelitian diajukan beberapa rekomendasi antara lain (1) Kantor Wilayah Depdiknas Propinsim Jawa barat perlu memiliki sistem ketenagakerjaan jangka panjang yang sistematis dan terpadu sesuai dengan peraturan yang berlaku dengan sistem rencana induk pengembangan jabatan tenaga Kependidikan Kantor Wilayah Depdiknas Propinsi Jawa Barat.(2). Kebijakan yang berkaitan dengan ketenagakerjaan harus jelas operasional,dan terpadu, sehingga mempermudah Kantor Wilayah Depdiknas Propinsi Jawa barat untuk memperoleh tenaga kependidikan yang mampu berkompetisi dalam melaksanakan tugas

kelembagaan dan ilmu pengetahuan yang profesional (3). Penyelenggara analisis Jabatan dalam pendajagunaan sumber daya manusia tenaga kependidiakn hendaknya didukung oleh data dan informasi, sehingga akurasi penyelenggara analisis jabatan sumber daya manusia tenaga kependidiakan dengan ketenaga kerjaan lebih efektif dan efisien. (4) Untuk mengembangkan teori Administrasi pendidikan perlu penelitian yang lebh lanjut, Antara lain : 1). Masalah Sumber Daya Manusia dengan Penyelenggara Analisis Jabatan, Masalah SDM dengan strategi pengembangan, 2). Besarnya sumbangan aspek Manajemen , Kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap analisis Jabatan sumber Daya Manusia Tenaga kependidikan, 3). Perbedaan Pola penyelenggara analisis jabatan sumber daya manusi tenaga kependidiakn antara berbagai strategi pembinaan dan pengembangan Organisasi lembaga Kantor Wilayah Depdiknas Propinsi Jawa barat.

