

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI DI INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI JAWA BARAT**

**SKRIPSI**

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Disusun oleh :

Sastia Rizky Sukmawati

2004187

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2024**

Sastia Rizky Sukmawati, 2024

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI INSPEKTORAT  
DAERAH PROVINSI JAWA BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI DI INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI JAWA BARAT

Oleh

Sastia Rizky Sukmawati

NIM. 2004187

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh  
gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Sastia Rizky Sukmawati

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2024

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian

Dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lain tanpa izin dari penulis

Sastia Rizky Sukmawati, 2024

*PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI INSPEKTORAT  
DAERAH PROVINSI JAWA BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

## HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

SASTIA RIZKY SUKMAWATI

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI DI INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI JAWA BARAT

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I,



**Dr. Hj. Cicih Sutarsih, M.Pd**  
NIP. 19700929 199802 2 001

Pembimbing II,



**Dr. Deni Kadarsah, M.Pd**  
NIP. 19631206 199003 1 004

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi  
Pendidikan Fakultas Ilmu  
Pendidikan-UPJ,



**Dr. Sururi, M.Pd**  
NIP. 19701109 199802 1 001

## HALAMAN PERNYATAAN

### HALAMAN PERNYATAAN

*Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat" beserta seluruh seluruh isinya adalah benar adanya karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam norma masyarakat. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung seluruh sanksi apabila di kemudian hari ditemukan ada pelanggaran etika atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya tulis saya ini.*

Bandung, 19 Juli 2024

Vana menbuat pernyataan,

  
Sastia Rizky Sukmawati  
NIM. 2004187

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini yang berjudul *“Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat”*.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan, baik dari substansi karya ini maupun tata bahasanya, sehingga Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti memohon maaf kepada semua pihak jika Skripsi ini masih belum sesuai dengan harapan. Peneliti mengharapkan masukan berupa saran dan kritik yang membangun agar dapat dijadikan bahan perbaikan serta sebagai motivasi peneliti untuk meningkatkan kemampuan di kemudian hari.

Bandung, 19 Juli 2024

Penyusun

## UCAPAN TERIMAKASIH

Assalamualaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur ke khadirat Allah SWT, karena berkat kuasa-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam kepada junjungan nabi besar Muhammad SAW, kepada keluarganya, kepada sahabatnya, kepada para pengikutnya hingga akhir zaman. Proses pembuatan skripsi ini telah melawati perjalanan yang Panjang dan naik turun, bangga rasanya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari selesainya skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan doa dari semua pihak yang terlibat. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis pada kesempatan ingin mengucapkan terimakasih dari hati yang paling tulus kepada:

1. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah mampu berjuang serta bertahan sampai dititik ini yang merupakan awal dari kehidupan selanjutnya yang lebih keras dan berat lagi. Terima kasih kamu sudah kuat sampai dengan sekarang. Terus bertahan.
2. Ibu Dr. Cicih Sutarsih, M.Pd. sebagai pembimbing 1 sekaligus pembimbing akademik yang selama ini telah melungkan waktu, tenaga dan fikirannya serta senantiasa sabar dalam membimbing serta memberikan masukan juga arahan kepada penulis dalam proses menyelesaikan studi ini.
3. Bapak Dr. Deni Kadarsah, M.Pd. sebagai pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. Sebagai Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, dan keterampilan selama penulis melaksanakan studi S1 di Program Studi Administrasi Pendidikan

6. Bapak Pena dan Ibu Melly sebagai staff Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan pelayanan dengan sangat baik dalam membantu guna memperlancar penyelesaian skripsi ini.
7. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Sukmo Prio Sembodo dan Ibu Reny Hartiasti yang sangat saya sayangi dan cintai. Terimakasih atas dedikasi, kasih sayang, perhatian, dukungan, dan segala pengorbanan yang telah dilakukan. Terima kasih atas doa yang tidak pernah putus diberikan kepada anaknya. Kepada Kakak saya Mba Sistie Haniah Sukmawati yang selalu memberikan kebahagiaan dalam keluarga sehingga penulis dapat tertawa dan tidak stress oleh skripsi ini, terimakasih sudah selalu menyayangi adiknya ini dengan tulus.
8. Seluruh pegawai Inspektorat Daerah Provisisi Jawa Barat, terima kasih telah mengizinkan dan memberikan kemudahan bagi penulis dalam pengumpulan data pada penelitian ini.
9. Kepada Fadea, Meisya, Indri, dan Sheilla yang sudah menjadi *support system* saya sejak SMA dan terus memberikan dukungan terbaik bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada “Lambe” yang sudah menjadi sahabat terbaik, pendengar terbaik, dan memberikan dukungan serta masukan selama menjadi mahasiswa di kampus. Terima kasih sudah mau dan bertahan berteman dengan penulis dan terus saling mendukung hingga saat ini. Kalian hebat dapat sampai ditahap ini.
11. Kepada Asep Zen Zaenul Millah, Seseorang yang telah menjadi *support system* dan selalu membersamai penulis dalam berproses dan berprogres pada penyelesaian skripsi ini dengan sabar.
12. Teman-teman seperjuangan Program Studi Administrasi Pendidikan Angkatan 2020, Terimakasih atas kebersamaan dan kekeluargaannya selama kita menempuh studi S1 di Program Studi Administrasi Pendidikan
13. Kepada Makmur Jaya Coffee and Roaster, Kopi Cantel, Dan Perpustakaan Bank Indonesia terima kasih telah mejadi tempat singgah penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu,

Senoga kebaikan yang telah diberikan oleh semua pihak diatas dibalas oleh Allah SWT dengan yang berlipat ganda, dan semoga kita senantiasa berada di bawah lindungan-Nya.Aamiinn

Wassalamualaikum Wr. Wb



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh iklim organisasi sebagai Varian X terhadap kepuasan kerja pegawai sebagai Varian Y dengan menggunakan metode deskriptif, pendekatan kuantitatif, dan responden sebanyak 56 pegawai dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket. Pengolahan data penelitian dilakukan menggunakan *Microsoft Excel 2010* dan *IBM APLIKASI PENDUKUNG 26.0 for Windows* yang dimulai dengan uji analisis kecenderungan jawaban responden dengan Teknik *Weight Mean Score* (WMS) dengan *Output* untuk iklim organisasi sebagai Varian X termasuk pada kategori sangat baik dan kepuasan kerja pegawai sebagai Varian Y termasuk pada kategori sangat baik. Kemudian dilakukan Uji Normalitas dan linieritas kedua varian dan *Output*nya menunjukkan distribusi yang normal dan terdapat hubungan yang linier. *Output* uji koefisien korelasi memiliki nilai sebesar 0,857. Mengacu pada tabel kriteria interpretasi koefisien korelasi meng*Output*kan nilai sebesar 0,857 yang menunjukkan kriteria Tingkat hubungan sangat kuat antara kedua varian. *Output* uji signifikansi koefisien korelasi meng*Output*kan  $3.117 > 1.673$ , maka menunjukkan pengaruh yang signifikan antara kedua varian. *Output* uji koefisien determinasi menunjukkan 75,8% pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai. Kemudian persamaan yang di*Output*kan dari analisis regresi yaitu  $Y = 30.399 + 0.393X$  Dimana jika terdapat perubahan pada iklim organisasi sebanyak satu poin, hal tersebut akan diikuti juga perubahan pada kepuasa kerja pegawai sebanyak 0,393. Sehingga terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai di Inspektorat Daerah Jawa Barat.

**Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Pegawai**

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze how much influence organizational climate as variable X has on employee job satisfaction as variable Y using descriptive methods, quantitative approaches, and respondents as many as 56 employees by collecting data using questionnaires or questionnaires. Research data processing was conducted using Microsoft Excel 2010 and IBM APLIKASI PENDUKUNG 26.0 for Windows which began with a test of analyzing the tendency of respondents' answers with the Weight Mean Score (WMS) technique with results for organizational climate as variable X included in the very good category and employee job satisfaction as variable Y included in the very good category. Then the Normality Test and linearity of the two variables were carried out and the results showed a normal distribution and there was a linear relationship. The result of the correlation coefficient test has a value of 0.857. Referring to the table of interpretation criteria, the correlation coefficient yields a value of 0.857, which indicates the criterion: The degree of relationship is very strong between the two variables. The results of the correlation coefficient significance test yielded  $3,117 > 1,673$ , thus showing a significant influence between the two variables. The results of the coefficient of determination test showed 75.8% of the influence of organizational climate on employee job satisfaction. Then the equation resulting from the regression analysis is  $Y = 30.399 + 0.393X$  Where if there is a change in the organizational climate by one point, it will also be followed by a change in employee job satisfaction as much as 0.393. So that there is a positive and significant influence of the organizational climate on employee job satisfaction in the West Java Regional Inspectorate.*

**Keywords : Organizational Climate, Job Satisfaction, Employees**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah Penelitian</b> .....	<b>6</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	<b>6</b>
1.3.1    Tujuan Umum.....	6
1.3.2    Tujuan Khusus .....	6
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	<b>6</b>
<b>1.5 Struktur Organisasi Proposal Skripsi</b> .....	<b>7</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	<b>8</b>
2.1.1    Konsep Kepuasan Kerja.....	8
2.1.2    Konsep Iklim Organisasi .....	16
<b>2.2 Penelitian Terdahulu</b> .....	<b>21</b>

2.3	Kerangka Pikir Penelitian.....	21
2.4	Hipotesis Penelitian.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>25</b>
3.1	Desain Penelitian .....	25
3.2	Metode Penelitian.....	25
3.2.1	Metode Deskriptif .....	26
3.2.2	Pendekatan Kuantitatif.....	26
3.3	Partisipan dan Lokasi Penelitian.....	26
3.3.1	Partisipan Penelitian .....	26
3.3.2	Lokasi Penelitian.....	27
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.5.1	Populasi Penelitian.....	27
3.5.2	Sampel Penelitian .....	28
3.5.3	Teknik Sampling.....	30
3.6	Instrumen Pengumpulan data .....	30
3.6.1	Kisi-Kisi Penelitian.....	31
3.7	Uji Coba Instrumen .....	36
3.7.1	Uji Validitas Instrumen.....	36
3.7.2	Uji Reliabilitas Instrumen.....	38
3.8	Prosedur Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.9	Analisis Data.....	40
3.9.1	Seleksi Data .....	41
3.9.2	Klasifikasi Data.....	41
3.10	Pengolahan Data .....	41

3.10.1	Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (Weight Means Score).....	41
3.10.2	Mengubah Data Mentah Menjadi Data Baku .....	42
<b>3.11</b>	<b>Pengujian Persyaratan Analisis.....</b>	<b>42</b>
3.11.1	Uji Normalitas.....	43
3.11.2	Uji Linearitas .....	43
<b>3.12</b>	<b>Uji Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>43</b>
3.12.1	Analisis Koefisien Korelasi .....	43
3.12.2	Uji Koefisien Determinasi .....	44
3.12.3	Uji Signifikansi Korelasi .....	45
3.12.4	Uji Regresi Sederhana .....	45
<b>BAB IV</b>	<b>TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
<b>4.1</b>	<b>Temuan Penelitian .....</b>	<b>47</b>
4.1.1	Seleksi Data .....	47
4.1.2	Pengolahan Analisis Data .....	48
4.1.3	Uji Hipotesis Penelitian .....	64
<b>4.2</b>	<b>Pembahasan <i>Output</i> Penelitian .....</b>	<b>68</b>
4.2.1	Kepuasan Kerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat.....	68
4.2.2	Iklim Organisasi di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat. .	72
4.2.3	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat .....	75
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>79</b>
<b>5.1</b>	<b>Simpulan .....</b>	<b>79</b>
<b>5.2</b>	<b>Implikasi .....</b>	<b>79</b>
<b>5.3</b>	<b>Rekomendasi.....</b>	<b>80</b>

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
-----------------------------	-----------

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Keterlambatan Pegawai .....	4
Gambar 1. 2 Data Ketidakhadiran Pegawai .....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....	22
Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....	23
Gambar 4. 1 Rata-Rata Skor Umum Varian X .....	50
Gambar 4. 2 Rata-Rata Indikator Struktur .....	51
Gambar 4. 3 Rata-Rata Indikator Standar .....	52
Gambar 4. 4 Rata-Rata Indikator Tanggung Jawab .....	53
Gambar 4. 5 Rata-Rata Indikator Penghargaan.....	53
Gambar 4. 6 Rata-Rata Indikator Komitmen .....	54
Gambar 4. 7 Rata-Rata Indikator Dukungan.....	55
Gambar 4. 8 Rata-Rata Umum Varian Y .....	57
Gambar 4. 9 Rata-Rata Indikator Sifat Pekerjaan .....	58
Gambar 4. 10 Rata-Rata Indikator Kompensasi .....	59
Gambar 4. 11 Rata-Rata Indikator Kesempatan Promosi .....	59
Gambar 4. 12 Rata-Rata Indikator Pengawasan .....	60
Gambar 4. 13 Rata-Rata Indikator Rekan Kerja .....	61
Gambar 4. 14 Grafik Garis Lurus .....	68

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian.....	28
Tabel 3. 2 Sampel Penelitian.....	30
Tabel 3. 3 Pedoman Skor Instrumen .....	31
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Penelitian Varian X .....	31
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Penelitian Varian Y .....	33
Tabel 3. 6 <i>Output</i> Validitas Varian X .....	37
Tabel 3. 7 <i>Output</i> Validitas Varian Y .....	37
Tabel 3. 8 Kategori Koefisien Reliabilitas.....	39
Tabel 3. 9 <i>Output</i> Uji Reliabilitas Varian X .....	40
Tabel 3. 10 <i>Output</i> Uji Reliabilitas Varian Y .....	40
Tabel 3. 11 Kategori WMS .....	42
Tabel 3. 12 Tabel Nilai Interpretasi R.....	44
Tabel 4. 1 <i>Output</i> Seleksi Data .....	47
Tabel 4. 2 <i>Output</i> WMS Varian X .....	48
Tabel 4. 3 <i>Output</i> WMS Varian Y .....	56
Tabel 4. 4 Skor Baku Varian X.....	62
Tabel 4. 5 Skor Baku Varian Y .....	62
Tabel 4. 6 <i>Output</i> Uji Normalitas.....	63
Tabel 4. 7 <i>Output</i> Uji Linearitas .....	64
Tabel 4. 8 <i>Output</i> Analisis Koefisien Korelasi .....	65
Tabel 4. 9 Interval Koefisien.....	65
Tabel 4. 10 <i>Output</i> Uji Koefisien Determinasi .....	65
Tabel 4. 11 Uji Sigfikansi Koefisien Korelasi .....	66
Tabel 4. 12 <i>Output</i> Uji Regresi Sederhana.....	67



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Administrasi Penelitian .....	87
Lampiran II Kisi-Kisi dan Instrumen Penelitian.....	90
Lampiran III <i>Output</i> Uji Instrumen.....	100
Lampiran IV <i>Output</i> Pengolahan Data.....	103
Lampiran V Daftar Tabel Statistika .....	109
Lampiran VI Catatan dan Riwayat Hidup.....	113

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Adany, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori,Praktik, dan Penelitian*. Aceh Utara: Unimal Press.
- Agustiawan. (2022). *Sumber Daya Manusia dalam Perusahaan* . Bandung: Media Sains Indonesia.
- Ahmadi. (2021). *Optimalisasi Motivasi dan Kinerja Pegawai : Memahami Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2005). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 1)*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Badu, D. N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Effendy, O. U. (2009). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: ElMatera.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM APLIKASI PENDUKUNG 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guilford. (1956). *Fundamental Statistic in Psychology and Education*. New York: McGraw-Hill Book Company.
- Hanafi, K. (2022). *Spiritualitas dan Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Rumah Sakit*. Yogyakarta: K-Media.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Higgins. (2012). *Hubungan Kepemimpinan dengan Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja* Terjemahan Abdul Rasyid dan Ramelan. Jakarta: PPM.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Juliandi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi* . Medan: UMSU PRESS.
- Khairinal. (2016). *Penelitian Teori, Model, dan Skema*. PT Salim Media Indonesia.
- Lussier, J. H. (2017). *Human Resource Management: Functions Applications, and Skill Development* . New York: Mc Graw Hill.
- Marlina, Jeane, A. &, & Dilpanga. (2021). *Perilaku Organisasi* . Yogyakarta: Deepublish.
- Munandar. (2004). *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan*,. Jakarta: Fak. Psikologi Univ. Indonesia.
- Pabundu, M. (2005). *Metode Penelitian Geografi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Parnawi, A. (2020). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Riggio, R. E. (2009). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology (Third ed.)*. New Jersey: Printice Hall.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mondar Maju.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Penerbitan STIE .
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction: From Assesment to Intervetion*. New York: Routledge.

- Stringer, R. (2021). *Leadership and Organizational Climate Upper Saddle River*. New Jersey : Printice Hall.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan RnD*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Tumanggor, R. U. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being Dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Wayan, P. L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Lombok: Penerbit P4I.
- Wirawan. (2016). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

## **Jurnal**

- Abdillah, M. R. (2016). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 20, 121-145. doi:<https://doi.org/10.24912/jm.v20i1.69>
- Ahyar, Z. H. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Komunikasi Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Operasional PT. Plasa Simpanglima Semarang). *Diponegoro of Jurnal Management*, 7, 1-15.
- Ardana, D. N. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5, 1801-1830.
- Irsan, M. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Punishment, dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasi 2 PT Semen Baturaja (Persero) TBK. . *Integritas Jurnal Manajemen Profesional*.

- Khairuddin. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal of Education, Humaniora, and Social Sciences (JEHSS)*, 2, 552-560. doi:<https://doi.org/10.34007/jehss.v2j3.110>
- Mamanua, R. S. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Birokrasi (Suatu Studi di Kantor Walikota Manado). *Jurnal Administrasi Publik*, 3, 1-14.
- Pahlawan, O. &. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada PT. Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis (JMMIB)*, 1, 153-163.
- Pasaribu, S. E. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Rektor Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan. *Jurnal Administrasi Publik*, 4, 177-195.
- S.R Anandita. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi SMK Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 899-908. doi:<https://doi.org/10.47492/jip.y2j3.774>
- Sarjana, S. (2012). Pengaruh Supervisi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Kependidikan*, 173-186.
- Sopian, Y. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan (studi kasus pada bagian produksi PT Longvin Indonesia Sukabumi). *Jurnal Ekonomedia*, 7, 23-24.
- Suarningsih, N. L. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11, 233-240.
- Sugiono, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Mantab Al-Hamid. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan*

*Akuntansi*), 4, 602-627. doi:<https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss2.pp602-627>

Voorhis, W. R. (2006). Job Satisfaction Amon School Psychologist: A Meta-Analysis. *American Psycological Association*, 1, 77-90.

Yusuf, T. (2010). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Karyawan. *Disertasi Program Doktorat*.

Zahreni, Y. A. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan PT X. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 13, 16-26.

Zulkifli, S. d. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Stress Kerja sebagai Varian Mediasi pada pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang*. Malang: Jurnal Parsuninia.

### **Sumber Lainnya**

Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan . (n.d.).