

Nomor Registrasi: 009/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2024

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERSONEL DI SESPIMMA
SESPIM LEMDIKLAT POLRI**

SKRIPSI

*diajukan untuk memenuhi sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Administrasi Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Oleh :

Nadila Fitriyani

2006801

PROGRAM STUDI ADMINISRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2024

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERSONEL DI SESPIMMA SESPIM
LEMDIKLAT POLRI

Oleh
Nadila Fitriyani
NIM. 2006801

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Nadila Fitriyani
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2024

Hak cipta dilindungi Undang-Undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lain tanpa izin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

NADILA FITRIYANI

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERSONEL DI SESPIMMA
LEMDIKLAT POLRI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Abu Bakar, M.Pd.
NIP. 196606021998021001

Pembimbing II



Dr. Suryadi, M.Pd.
NIP. 196807291998021001

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi
Pendidikan FIP UPI,**



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 197011091998021001

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan atas dasar temuan masalah dilembaga seperti adanya indikasi rendahnya produktivitas kerja. Produktivitas kerja personel mencerminkan kinerja internal Lembaga dan menunjukkan sejauh mana system kerja yang diterapkan berhasil menghasilkan output yang diinginkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana tingkat Pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Metode penelitian ini adalah metode asosiatif kausal dan pendekatan kuantitatif dengan total sampling berjumlah 42 personel polri, dan Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan penyebaran kuesioner dengan angket tertutup. Berdasarkan perhitungan analisis deskriptif variabel tingkat Pendidikan memiliki kategorisasi yang sedang. Begitupun dengan hasil ketagorisasi variable pengalaman kerja dan produktivitas kerja yaitu dalam kategorisasi sedang. Adapun teknik analisis data dilakukan melalui uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis t, dan uji hipotesis f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan nilai thitung $6,839 > t_{tabel} 1,684$, dan secara parsial pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan nilai $3,353 > 1,684$. Hasil uji f dengan nilai $F_{hitung} = 70.373 > F_{tabel} = 3,24$ dan $sig 0,000 < 0,05$ artinya secara simultan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja personel Sespimma Lemdiklat Polri.

Kata kunci: Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This research was conducted based on the findings of problems in the institution such as indications of low work productivity. The work productivity of personnel reflects the internal performance of the Institute and shows the extent to which the work system implemented succeeds in producing the desired output. This study aims to determine the extent to which the level of education and work experience affects work productivity. This research method is a causal associative method and a quantitative approach with a total sampling of 42 police personnel, and the data collection technique in this study is by distributing questionnaires with closed questionnaires. Based on the calculation of descriptive analysis, the education level variable has a moderate categorisation. Likewise, the results of the categorisation of work experience variables and work productivity are in moderate categorisation. The data analysis technique is carried out through validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, coefficient of determination analysis, t hypothesis test, and f hypothesis test. The results showed that partially the level of education has a positive effect on work productivity with a tcount value of $6.839 > t \text{ table } 1.684$, and partially work experience has a positive effect on work productivity with a value of $3.353 > 1.684$. The results of the f test with the value of $F \text{ count} = 70.373 > F \text{ table} = 3.24$ and $\text{sig } 0.000 < 0.05$ means that simultaneously the level of education and work experience has a positive and significant effect on the work productivity of the personnel of Sespimma Lemdiklat Polri.

Keywords: *Education Level, Work Experience, Work Productivity*

DAFTAR ISI

UCAPAN TERIMAKASIH.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.2.1. Batasan Masalah Penelitian.....	14
1.2.2. Rumusan Masalah Penelitian	15
1.3. Tujuan Penelitian.....	15
1.3.1. Tujuan Umum	15
1.3.2. Tujuan Khusus	16
1.3.3. Hipotesis Penelitian.....	16
1.4. Manfaat Penelitian.....	17
1.4.1. Manfaat Teoritis	17
1.4.2. Manfaat Praktis	17
1.5. Struktur Organisasi Skripsi	18
BAB II	20

KAJIAN PUSTAKA	20
2.1. Kajian Teori	20
2.1.1. Teori <i>Human Capital</i>	20
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.2. Fungsi dan Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.2.3. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.3. Produktivitas	29
2.1.3.1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	29
2.1.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	31
2.1.3.3. Ciri-ciri Personel yang Produktif	33
2.1.3.4. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	34
2.1.3.5. Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja	36
2.1.3.6. Indikator Produktivitas Kerja	38
2.1.4. Pendidikan.....	40
2.1.4.1. Pengertian Pendidikan.....	40
2.1.4.2. Jalur Pendidikan	42
2.1.4.3. Tingkat Pendidikan.....	44
2.1.4.4. Fungsi Tingkat Pendidikan.....	47
2.1.4.5. Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Pendidikan.....	48
2.1.4.6. Indikator Tingkat Pendidikan.....	49
2.1.5. Pengalaman Kerja.....	50
2.1.5.1. Pengertian Pengalaman Kerja	50
2.1.5.2. Pengukuran Pengalaman Kerja	51

2.1.5.3. Cara Memperoleh Pengalaman Kerja	52
2.1.5.4. Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	53
2.1.5.5. Indikator Pengalaman Kerja.....	54
2.2. Penelitian Terdahulu	55
2.3. Kerangka Berpikir	62
BAB III.....	66
METODE PENELITIAN	66
3.1. Desain Penelitian.....	66
3.1.1. Pendekatan Penelitian	67
3.1.2. Metode penelitian.....	67
3.2. Partisipan dan Lokasi Penelitian.....	68
3.2.1. Partisipan	68
3.2.2. Lokasi penelitian.....	69
3.3. Populasi dan Sample Penelitian.....	69
3.3.1. Populasi.....	69
3.3.2. Sampel Penelitian	70
3.4. Instrumen Penelitian	70
3.4.1. Definisi Operasional dan Kisi-Kisi Penelitian	71
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data	78
3.4.3. Uji Instrumen Penelitian	80
3.4.3.1. Uji Validitas Instrumen.....	80
3.4.3.2. Uji Realibilitas Instrumen.....	86
3.5. Prosedur Penelitian.....	88
3.5.1. Tahap Persiapan.....	89

3.5.2. Tahap Pelaksanaan	90
3.5.3. Tahap Akhir.....	91
3.6. Analisis Data.....	91
3.6.1. Uji Asumsi Klasik	92
3.6.1.1. Uji Normalitas Data.....	92
3.6.1.2. Uji Multikolinieritas.....	94
3.6.1.3. Uji Heteroskedastisitas.....	95
3.6.2. Statistik Deskriptif	96
3.6.3. Seleksi Data dan Klasifikasi Data	96
3.6.4. Uji Hipotesis Penelitian.....	97
3.6.4.1. Uji Koefisiensi Korelasi.....	97
3.6.4.2. Analisis Regresi Berganda.....	98
3.6.4.3. Uji Koefisien Determinasi	99
3.6.4.4. Uji F (Simultan).....	100
3.6.4.5. Uji T (Parsial)	100
BAB IV	101
TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	101
4.1. Temuan Penelitian	101
4.2. Analisis Statistik Deskriptif.....	101
4.2.1. Analisis Karakteristik Responden.....	101
4.2.1. Analisis Deskripsi Kategori Variabel.....	102
4.3. Uji Asumsi Klasik	119
4.3.1. Uji Normalitas.....	119
4.3.2. Uji Multikolinearitas	121

4.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	122
4.4. Uji Hipotesis.....	123
4.4.1. Uji Korelasi	123
4.4.2. Uji Analisis Regresi Berganda	125
4.4.3. Analisis Koefisiensi Determinasi.....	127
4.4.4. Uji F	128
4.4.5. Uji T	129
4.5. Pembahasan.....	130
4.5.1. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja.....	131
4.5.2. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	149
4.5.3. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	154
4.5.4. Diskusi Temuan	160
BAB V.....	163
SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	163
5.1. Simpulan	163
5.2. Implikasi.....	164
5.2.1. Implikasi Teoritis.....	164
5.2.2. Implikasi Praktis	165
5.3. Rekomendasi.....	166
5.3.1. Bagi Pihak Lembaga	166
5.3.2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	167
DAFTAR PUSTAKA	168

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tingkat pendidikan personel sespimma.....	6
Tabel 1. 2 Jabatan Sesuai dengan Tingkat Pendidikan	7
Tabel 1. 3 Data EEU	10
Tabel 3. 1 Data Populasi	70
Tabel 3. 2 Skala Likert	71
Tabel 3. 3 Kisi Kisi Tingkat Pendidikan.....	73
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Pengalaman Kerja.....	74
Tabel 3. 5 Kisi Kisi Produktivitas Kerja	76
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas X1	83
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas X2.....	84
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Y	85
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas X1	87
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas X2	88
Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas X1	88
Tabel 3. 12 Interpretasi Koefisien Korelasi	98
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	101
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	102
Tabel 4. 3 Kategorisasi Data Jenjang Pendidikan.....	103
Tabel 4. 4 Kategorisasi Data Kesesuaian Jurusan.....	105
Tabel 4. 5 Kategorisasi Data Jenjang Pendidikan.....	106
Tabel 4. 6 Keseluruhan Tingkat Pendidikan	108
Tabel 4. 7 Kategorisasi Data Masa Waktu.....	109
Tabel 4. 8 Kategorisasi Data Tingkat Pengetahuan dan Keterampilan.....	110
Tabel 4. 9 Kategorisasi Data Penguasaan Terhadap Pekerjaan	111
Tabel 4. 10 Kategorisasi Data Pengalaman Kerja.....	112
Tabel 4. 11 Kategorisasi Data Kemampuan.....	113
Tabel 4. 12 Kategorisasi Data Hasil yang Dicapai	115
Tabel 4. 13 Kategorisasi Data Kualitas kerja.....	116
Tabel 4. 14 Kategorisasi Data Efisiensi	117

Tabel 4. 15 Kategorisasi Data Produktivitas Kerja.....	119
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas	120
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	121
Tabel 4. 18 Kriteria Korelasi.....	124
Tabel 4. 19 Hasil Uji Korelasi.....	124
Tabel 4. 20 Hasil Uji Reresi Berganda.....	126
Tabel 4. 21 Hasil Uji Determinasi.....	127
Tabel 4. 22 Hasil Uji F.....	128
Tabel 4. 23 Hasil Uji T.....	129
Tabel 4. 24 Hasil Uji Hipotesis	130
Tabel 4. 25 Data Tingkat Pendidikan dan Produktivitas Kerja.....	145
Tabel 4. 26 Data Lama Kerja dan Produktivitas Kerja	150

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Hipotesis Penelitian.....	16
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	63
Gambar 4. 1 Scatterplot.....	122

DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 Administrasi Penelitian.....	176
Lampiran 2 Intrumen Penelitian.....	182
Lampiran 3 Statistik Deskriptif.....	190
Lampiran 4 Uji Instrumen.....	199
Lampiran 5 Analisis Data.....	206
Lampiran 6 Dokumentasi, Catatan Bimbingan Skripsi Dan Riwayat Hidup.....	212

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdullah, & Ma'ruf. (2015). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo.
- Ahyar, Hardani, & Dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Cv. Pustaka Ilmu.
- Andrew, E., & Sikula. (2019.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Arianty. (2016). *Manajemen Pemasaran*. Medan : Perdana Publishing.
- Arikunto, S. (2019.). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Pustaka Setia.
- Creswell, & Jhon. (2015). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., S., & D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia.
- Dessler. Gary. 2015. *Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Empat Belas Bahasa Indonesia. Jakarta: Indeks.
- Garaika, & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Cv. Hira Tech, Lampung.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23* (Edisi 8). Cetakan Ke Viii. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia (I)*. Laksana.
- Hasbullah. (2017). *Dasar-Dasar Ilmu Pendidikan*. Pt. Raja Grafindo Persana.
- Hasibuan, & Sp, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Empat Bela).

- Husein, & Umar. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis (Kedua)*. Rajawali Pers.
- Munib. (2018). *Pengantar Ilmu Pendidikan*. Upt Mku Unnes.
- Priansa, & Juni, D. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Sari Sasi Gendro, Dea Aulya. (2022). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *Lp2m Ust Jogja* (Issue March).
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Cv Mandarmaju.
- Selong, I. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Bantaeng. 2019.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Sinungan, M. (2016). *Produktivitas*. Bumi Aksara.
- Sisca, S., Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., & Fuandi, F. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Siswandoko, Darsono, & Tjatjuk. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Nusantara Consulting.
- Siyoto, & Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing, Yogyakarta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Syukur. 2011. *Metode Penelitian Dan Penyajian Data Pendidikan*, Semarang: Medya Wiyata

Triwiyanto, & Teguh. (2014). *Pengantar Pendidikan*. Bumi Aksara.

Jurnal Dan Skripsi

Afriyana Amelia, H. N., Perdana Poetra, R., & Paramitha Lestari Putri, S. (2020).

Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja dan Kualifikasi Pendidikan The Influence of Suitable Employment and Educational Qualification towards the Performance of the Employees at Bhayangkara Hospital Makassar. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr.Soetomo*, 6(2), 209–222.

Ali Muhson, B. L. (2015). Kelayakan AnBuso Sebagai Software Analisis Butir Soal

Bagi Guru (Versi elektronik). *Jurnal Kependidikan*, 198-210. Diperoleh 10 November 2019, dari <https://journal.uny.ac.id/index.php/article/view>.

Alimudin, & Yoga. (2015). Strategi Meningkatkan Loyalitas Pelanggan Pada Usaha Kecil Produk Makanan Ringan Di Surabaya.

Amalya, S. R., Syafii, M., Basalamah, A., Kamidin, M., Murfat, M. Z., & Taufan, R.

R. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Studi PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. In *Center of Economic Student Journal* (Vol. 4, Issue 1).

Anggita, V., & Indayani, L. (2022). The Influence of Education Level, Work

Experience and Work Environment on Employee Performance. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 16, 10.21070/ijler.v16i0.793. <https://doi.org/10.21070/ijler.v16i0.793>

Anwar, M. (2020). Analisis Model Dua Faktor (Hygiene Factors Dan Motivator

Factors) Dosen Tetap Pada Lldikti Wilayah Xi Kalimantan Di Banjarmasin Oleh : Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (Stimi) Banjarmasin.

2(2).Ariwibowo, R. (2013). Hubungan Antara Umur, Tingkat Pendidikan, Pengetahuan, Sikap Terhadap Praktik Safety Riding Awareness Pada Pengendara Ojek Sepeda Motor Di Kecamatan Banyumanik. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Volume 2,.

- Asmini, & Masyadi. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Misi Pasar Raya Soppeng. *Seiko Jurnal Of Management & Business*, 5(2), 77–88.
- Basuki, N. (2023). Mengoptimalkan Modal Manusia: Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Efektif Untuk Pertumbuhan Organisasi Yang Berkelanjutan. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 182–192.
- Darwin, & Nurwulandari. (2020). Heywood Case Data Statistics; Using The Model Respesification Technique. *Nucleus*.
- Hadi, K., & Kadarni, L. (2018). Hubungan Antara Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Mataram. *Valid Jurnal Ilmiah*, 15(2), 207–216.
- Hamidah. (2020). Kebijakan Pendidikan Dalam Kebijakan Publik. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 9(1), 34–44.
- Henriani, Razak, R., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. *Jurnal Unismuh*, 2(4), 1428–1441. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Helwig, C & Drake, R. (2016). Electron Microscopic Studies Of Globular Proteins In Cerebrospinal Fluid. *American Journal Of Clinical Pathology*. Vol 18 Issue 11. Pp.852-856.
- Hidaya, N., Burhanuddin, & Tahir, N. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Kerja di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. *Jurnal Unismuh*, 1(3), 1071–1085. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Husain, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis Dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (Pls) Dengan Smart Pls 3.0, Modul Ajar Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*.

- Indy, R., Waani, F. J., & Kandowangko, N. (2019). Peran Pendidikan Dalam Proses Perubahan Sosial Di Desa Tumaluntung Kecamatan Kauditan Kabupaten Minahasa Utara (Vol. 12, Issue 4).
- Ismanto. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Speaker Aktif Arofah Elektronik Di Desa Gribig Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus. *Skripsi S1. Universitas Negeri Semarang*.
- Khairani, Y. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara*.
<https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>
- Khojin, N., Utami, S. N., & Syaifulloh, D. M. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pembudidaya Bawang Di Sub Terminal Agribisnis Larangan. 2(5).
- Kusumo, Dewoto, And Rifki Afandi. 2020. "Table Of Content Article Information Rechtsidee." Indonesian Journal Of Innovation Studies 13:1–12.
- Lestari F, & Yuningsih. (2020). Strategi Penanganan Keluhan di Rumah Sakit. *Prosiding Hubungan Masyarakat*. 06(02), 211–216.
- Mawarni. (2019). Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pt Sarana Pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak Dan Gas Kota Palembang. *Ekobis Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 3 (1).
- Mete Jano, M. Y. D., Wellem, I., & Mone, M. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Maumere. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 3(1).
- Ndruru, Y. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Koperasi Simpan Pinjam Pengembangan Pedesaan (Ksp3) Cabang Togizita. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 129-133. Retrieved From

<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/596>

- Nur Baiti, K., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta (Vol. 04, Issue 01).
- Nuruni. (2014). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru Pai Sdnegri Di Kecamatan Sidoharjo Kabupaten Seragen. *Universitas Surakarta E-Jurnal, Vol. 01 No, 14*.
- Prayetna, S. (2017). Strategi *Human Capital*: Sebuah Paradigma Baru Bagi Para Eksekutif? *Majalah Manajemen & Bisnis Ganesha*, 1(2), 97–113.
- Putri, H. R. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, Dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Cv. Karunia Abadi Wonosobo. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, 5(4), 292–300.
- Sari, C. F., Assajad, I. M., & Ansori, Moch. I. (2023). Kompetensi Individu (Individual Competence). *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 201–214
- Sasongko, A, Y. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Dong Young Tress Indonesia)*. <https://doi.org/10.18041/2382-3240/Saber.2010v5n1.2536>
- Sinaga, A. A. P. (2015). Pengaruh Penempatan Dan Insentif Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Ptp. Nusantara Iv (Persero) Bah Jambi. In *Jurnal Ilmiah Methonomi* (Vol. 1, Issue 2).
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah. *Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship, Vol. 02, N*.
- Sumual, M., Liando, D. M., & Rares, J. (2016). Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kecamatan Sario Kota Manado. *Jurnal Ilmu Sosial & Pengelolaan Sumberdaya Pembangunan*, 3.

- Suwanto, S., Kosasih, K., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 546. <https://doi.org/10.32493/Jee.V3i4.11292>
- Suwarno, & Aprianto, R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Journal Of Business Economics*, 24(1), 51–68. <https://doi.org/10.35760/Eb.2019.V24i1.1855>
- Syahputra, R. D., & Aslami, N. (2023). Prinsip-Prinsip Utama Manajemen George R. Terry. *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU)*, 1(3), 51–61.
- Utami, W. A., Firman Achmad, & Herlina Linda. (2015). Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Usaha Domba Analysis Farm Worker Productivity In Sheep Farm. *Fakultas Peternakan Universitas Padjajaran*.
- Wasyiem, Batu Bara, L. H., Azzahra, A., Amanda, D. R., & Fadillah, M. A. (2023). Meningkatkan Efektivitas Administrasi Pendidikan Dalam Kegiatan Pembelajaran. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 12(1), 29–36.
- Widiansyah, A. (2017). Peran Ekonomi Dalam Pendidikan Dan Pendidikan Dalam Pembangunan Ekonomi. *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, 17(2), 207–215.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 38–. <https://doi.org/10.17509/Image.V7i1.23137>
- Wirawan, Ketut Edy, Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5 No.1. <https://doi.org/10.23887/Bjm.V5i1.21991>
- Wulandari, Ani. 2017. “Influence Of Education And Work Experience On Work Motivation And Job Performance At Branch Office Of Bank J Trust Bank

- Surabaya.” *The Spirit Of Society Journal* 1(1):1–20. Doi: 10.29138/Scj.V1i1.364.
- Yanti, Y. D., Daeng, A., & Singandaru, A. B. (2024). The Influence of Education Level, Age, and Work Experience on Employee Work Productivity at the Kayangan District Office, Lombok Utara Regency. *International Journal of Management Science*, 2(1).
- Yastini, & Agustana. (2018). Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Buleleng. *Locus Majalah Ilmiah Fisip*.
<https://doi.org/10.37637/Locus.V10i1.87>
- Yuniarti, T. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Gaji Terhadap Produktivitas Pegawai Bank Jatim. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Indonesia (Stiesia)*, Vol.1 No.3.

Peraturan dan Undang-Undang

- Depdiknas .2003. Undang-undang RI No.20 tahun 2003.tentang sistem pendidikan nasional.
- Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2016 Tentang Administrasi Kepangkatan Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Peraturan Pemerintah No 27 tahun 1990 tentang Pendidikan Prasekolah
- Peraturan Pemerintah No 27 tahun 1990 tentang Pendidikan Prasekolah
- Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 1990 tentang Pendidikan Menengah.
- Undang-undang Republik Indonesia, No. 2 Tahun 1989 tentang Sistem Pendidikan Nasional dan Penjelasannya, Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, 1989.