

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dari variabel penggunaan mesin kantor dengan efektivitas kerja pegawai pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1 Gambaran intensitas penggunaan mesin kantor pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat berkategori Sering. Indikator yang memperoleh skor rata-rata tertinggi yaitu lambat jika dikerjakan dengan tangan. Sedangkan indikator yang memperoleh skor rata-rata terendah adalah ketelitian.
- 2 Gambaran tingkat efektivitas kerja pegawai pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat Berkategori tinggi. Indikator dengan skor rata-rata tertinggi diperoleh pada pelaksanaan kerja. Sedangkan skor rata-rata terendah diperoleh pada indikator perencanaan.
- 3 Berdasarkan hasil uji hipotesis maka dapat disimpulkan bahwa terdapat Hubungan yang positif antara penggunaan mesin kantor dengan efektivitas kerja pegawai pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dengan kategori rendah. Artinya Hubungan yang ditimbulkan dari penggunaan mesin kantor itu rendah dengan efektivitas kerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dipaparkan dan kesimpulan yang diperoleh maka terdapat beberapa saran yang bisa dilakukan, yaitu sebagai berikut:

1. Perlu ketelitian yang lebih apabila telah menggunakan mesin kantor karena biasanya hasil pekerjaan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan, bisa terjadi kesalahan baik itu dari segi pengetikan atau kesalahan dalam mencetak nomor dan lain-lain. Ini merupakan faktor kelemahan dari masing-masing pegawai. Maka dari itu, jangan menunda-nunda pekerjaan karena apabila pekerjaan itu ditumpuk dalam beberapa hari maka akan menimbulkan kecerobohan dan kelelahan sehingga akan berdampak pada kualitas hasil pekerjaan dengan tingkat ketelitian yang belum optimal.
2. Meningkatkan perencanaan yang lebih baik dan fokus dengan tujuan instansi pemerintahan. Hal ini perlu ada usaha sosialisasi sehingga seluruh karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan rencana atau strategi dalam mencapai tujuan organisasi. Alangkah lebih baiknya setiap tahunnya rencana yang telah dibuat dianalisis apakah dapat mengembangkan dan meningkatkan efektivitas kerja pegawai selama satu tahun kebelakang, dan apabila ada perencanaan strategi yang tidak

direalisasikan dengan baik maka diganti dengan strategi yang lebih baru dan tepat untuk dikrealisasikan pada tahun berikutnya.

3. Penggunaan mesin kantor memiliki hubungan yang positif dengan efektivitas kerja pegawai. Karena hubungan yang ditimbulkan adalah rendah maka untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat harus memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan yang menjadi sasaran instansi pemerintahan dan menghasilkan kualitas kerja yang lebih optimal dan efisien.