

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**

Bab ini mengemukakan kesimpulan dan rekomendasi yang didasarkan atas hasil penelitian yang dilaksanakan. Kesimpulan di sini adalah lebih merupakan pemaknaan secara terpadu terhadap seluruh hasil penelitian, yaitu efektivitas pelatihan manajemen qalbu dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui kajian data empirik dari kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi.

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dikemukakan pada bab IV, maka dapat disajikan kesimpulan, sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan pelatihan MQ yang diselenggarakan oleh Pusdiklat Daarut-Tauhiid merupakan bentuk karya nyata dari umat Islam umumnya dan kalangan pesantren khususnya yang disumbangkan kepada umat manusia umumnya dan kepada instansi/ perusahaan khususnya. Pusdiklat DT telah menunjukkan jati dirinya bahwa pesantren tidak lagi identik dengan kegiatan-kegiatan yang sifatnya klasik dan ritual belaka, bahkan pesantren memberikan sumbangsinya kepada kemajuan dunia modern.
2. Penyelenggaraan Pusdiklat DT sudah menunjukkan tingkat profesionalitas yang cukup tinggi. Hal ini terbukti dengan banyaknya

instansi pemerintah maupun swasta, baik itu untuk wilayah Bandung maupun nasional untuk bekerja sama dengan Pusdiklat DT dalam periodik tertentu. Instansi-instansi tersebut telah melakukan kontrak pertriwulan, persemester dan pertahunan untuk mendidik karyawannya pada Pusdiklat Daarut-Tauhiid.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan manajemen qalbu yang diselenggarakan Pusdiklat DT sangat signifikan pengaruhnya terhadap kinerja (produktivitas kerja) karyawan.

## **B. Implikasi**

Implikasinya bagi Pusdiklat Daarut-Tauhiid adalah harus dapat mempersiapkan diri lagi terhadap kemajuan-kemajuan di masa mendatang, karena alur informasi dan modernisasi akan pasti mempengaruhi perkembangan Pusdiklat DT. Oleh karenanya proses pengkaderan pengelola Pusdiklat DT terus dilakukan untuk menyongsong hari yang lebih menantang.

Pelatihan manajemen qalbu memberikan nuansa baru bagi perkembangan lembaga pelatihan yang ada. Pelatihan yang menitik beratkan kepada pembersihan hati (qalbun salim) akan dapat memberikan kontribusi yang terbaik bagi umat dan negara ini.

Implikasi bagi PT. PLN Persero Jawa Barat terhadap Pelatihan Manajemen Qalbu (MQ) adalah dapat memberikan peningkatan kemampuan dibidang pengetahuan, keterampilan, sikap/ perilaku, wawasan dan hubungan sosial antar karyawan. Peningkatan tersebut

memberikan kontribusi besar bagi peningkatan kinerja PT. PLN secara keseluruhan. Pemanfaatan pengetahuan, keterampilan, sikap/ perilaku, hubungan sosial dan wawasan bagi karyawan PT. PLN dapat memberikan peningkatan produktivitas kerja perusahaan.

### C. Rekomendasi

#### 1. Pihak Pusdiklat Daarut-Tauhiid

- a. Perlu adanya kaderisasi yang dapat memunculkan figur-figur baru terhadap pimpinan, penyelenggara atau pembina Pusdiklat DT. Hasil penelitian menunjukkan bahwa figuritas pimpinan Ponpes Daarut-Tauhiid sangat berlebihan. Hal ini nantinya apabila tidak dengan cepat memunculkan figur-figur baru akan dapat melemah Pusdiklat Daarut-Tauhiid.
- b. Pelatihan MQ yang dilaksanakan oleh Pusdiklat DT oleh peserta dirasakan hanya sedikit sekali waktunya, yaitu 3 hari (hanya 2 hari efektif). Oleh karena itu perlu dikaji kembali tentang lamanya waktu pelatihan ini agar seoptimal mungkin pelaksanaannya.
- c. Pusdiklat DT sebagai lembaga pengembangan sumber daya manusia yang selalu mempertahankan keunggulan yang lebih kompetitif, maka bukan hanya manajemen qalbu yang menjadi *core* Daarut-Tauhiid, tetapi perlu adanya perubahan terencana melalui organisasi yang belajar.

## 2. Pihak Pengguna (Instansi/ Perusahaan)

- a. Bagi perusahaan atau instansi yang mengutuskan karyawannya ke Pusdiklat DT hendaknya perlu mendapatkan perhatian karir bagi karyawan yang benar-benar menerapkan isi dari manajemen qalbu tersebut. Hal ini dapat memberikan stimulan bagi karyawan lain untuk berusaha membersihkan diri dan berlomba-lomba dalam kebaikan.
- b. Penelitian menunjukkan bahwa pelatihan manajemen qalbu dapat memberikan peningkatan kinerja bagi karyawan oleh sebab itu akan sangat baik bagi instansi atau perusahaan yang ingin meningkatkan kualitas sumber daya manusianya.

## 3. Bagi Penelitian Lebih Lanjut

- a. Penelitian ini mengupas tentang efektivitas pelatihan MQ dalam meningkatkan kinerja di lingkungan PT. PLN Persero Jawa Barat saja, sehingga perlu adanya pengkajian lebih lanjut terhadap penelitian ini pada instansi/ perusahaan lain yang sifatnya menyeluruh.
- b. Pusdiklat DT sebagai lembaga pengembangan sumber daya manusia yang selalu mempertahankan keunggulan yang lebih kompetitif, maka bukan hanya manajemen qalbu yang menjadi *core* Daarut-Tauhiid, tetapi perlu adanya perubahan terencana melalui organisasi yang belajar. Oleh sebab itu bagaimana model organisasi belajar yang dapat diterapkan di Pusdiklat DT.

