

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini dilakukan oleh penulis untuk mengetahui dan menganalisis hasil pengaruh sistem informasi akuntansi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja koperasi dengan studi pada koperasi simpan pinjam di Kota Bandung. Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja koperasi dan kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja koperasi. Dengan demikian, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Hipotesis 1 terbukti, hal tersebut ditunjukkan dengan hasil penelitian dari analisis data yang telah dilakukan membuktikan bahwa sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja koperasi.
2. Hipotesis 2 terbukti, hal tersebut ditunjukkan dengan hasil penelitian dari analisis data yang telah dilakukan membuktikan bahwa kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja koperasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini, peneliti telah berusaha merancang, menjalankan, dan mengembangkan penelitian dengan sebaik mungkin, tetapi dalam prosesnya peneliti mengalami beberapa keterbatasan, diantaranya:

1. Keterbatasan jumlah sampel penelitian untuk meneliti terkait penelitian yang dilakukan.
2. Pada pengisian kuesioner, peneliti mengalami sedikit hambatan, seperti responden yang tidak langsung mengisi dan menyelesaikan pengisian kuesioner dikarenakan kesibukan yang dialami oleh responden.
3. Keterbatasan dalam hal waktu yang digunakan oleh peneliti dalam mengumpulkan data sehingga sedikit menghambat dalam rangka melakukan penelitian.

5.3 Saran

1. Bagi Koperasi

Berdasarkan hasil penelitian, koperasi masih terdapat beberapa kekurangan yang hendaknya diperbaiki. Dalam hal sistem informasi akuntansi, koperasi memiliki kekurangan terkait adanya setiap data dan transaksi mengenai kegiatan bisnis yang dijalankan oleh koperasi pada sebuah sistem. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai rata-rata pada item indikator tersebut yang memiliki nilai rata-rata yang kecil. Hal ini bisa terjadi dikarenakan tidak semua data dan informasi termuat dalam sistem (komputer) secara lengkap. Oleh karena itu, koperasi hendaknya melakukan pengecekan secara rutin guna memastikan bahwa setiap data maupun informasi yang berkenaan dengan aktivitas yang dijalankan oleh koperasi benar-benar sudah tercatat dan tersedia dalam sebuah sistem (komputer).

Dalam hal kompetensi sumber daya manusia, koperasi masih terdapat kekurangan pada item indikator mengenai pelatihan sumber daya manusia yang dibuktikan dengan hasil nilai rata-rata yang kecil. Maka dari itu, hendaknya koperasi memastikan bahwa setiap sumber daya manusia di dalam koperasi benar-benar telah rutin mengikuti program pelatihan terkait perkoperasian agar menciptakan koperasi dapat menciptakan sumber daya manusia yang berkompeten dan unggul.

Dari beberapa saran diatas, hendaknya koperasi memperbaiki setiap kekurangan yang ada agar sistem informasi akuntansi dan kompetensi sumber daya manusia yang berada dalamnya mampu memajukan koperasi, mengikuti perkembangan zaman, memenuhi kebutuhan anggota dengan baik, dan mampu bersaing dengan koperasi lain.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan atas keterbatasan yang dialami oleh peneliti serta hasil penelitian yang diketahui bahwa variabel Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi SDM berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Koperasi, maka peneliti memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan guna memperoleh hasil penelitian yang lebih baik, yaitu:

1. Hendaknya untuk peneliti selanjutnya dapat menambahkan jumlah sampel yang lebih luas.
2. Melakukan penelitian dengan lebih baik, khususnya dari segi waktu dalam melakukan pengumpulan data.