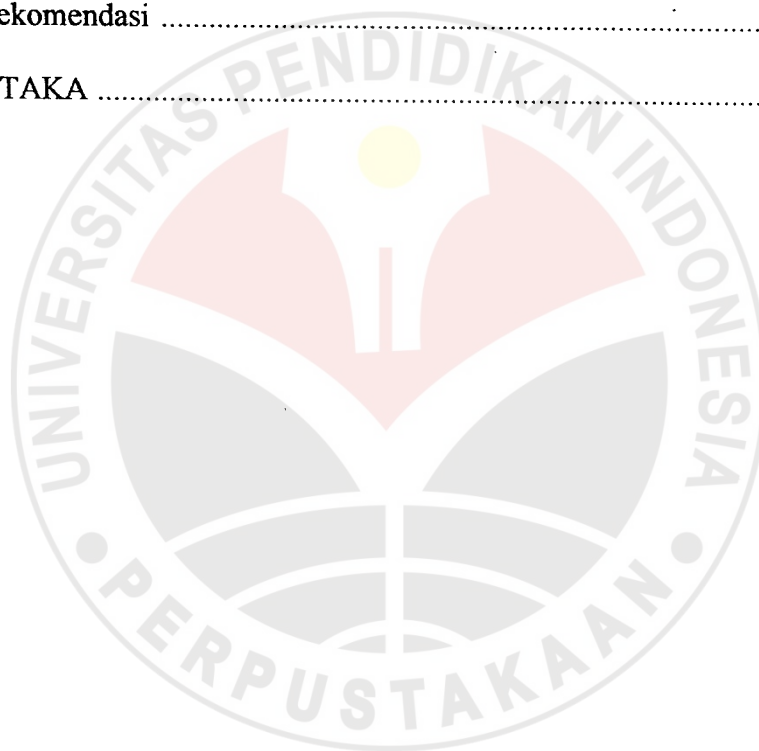


## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Permasalahan .....	8
C. Rumusan Masalah .....	12
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	13
1. Tujuan Penelitian .....	13
2. Manfaat Penelitian .....	13
E. Paradigma Penelitian .....	14
F. Sistematika Penulisan .....	17
BAB II LANDASAN PUSTAKA .....	19
A. Landasan yang Berkenaan dengan teoritik .....	19
1. Konsep Administrasi Pendidikan .....	19
2. Tugas-tugas Pokok Dosen .....	25
3. Hubungan Dosen Senior dengan Dosen Yuniior .....	39
4. Stretagi Manajemen Pengembangan Dosen .....	45
a. Definisi Pengembangan Dosen .....	45
b. Tujuan Pengembangan Dosen .....	48
c. Konsep Pengembangan Dosen .....	52
d. Proses Pengembangan Dosen .....	59
e. Strategi Manajemen Pengembangan Dosen Yuniior .....	70
B. Landasan yang Berkenaan dengan Empirik .....	75
1. Kesimpulan Temuan Empirik .....	81
2. Implikasi Bagi Studi ini .....	81
C. Kesimpulan Studi Kepustakaan .....	82

<b>BAB III PROSEDUR PENELITIAN .....</b>	<b>83</b>
A. Metode Penelitian .....	83
B. Subjek Penelitian .....	85
C. Data yang Diperlukan .....	87
D. Teknik Pengumpulan Data .....	88
E. Instrumen Penelitian .....	89
F. Tahap Penelitian .....	92
G. Validitas Penelitian .....	94
H. Analisis Data .....	95
<b>BAB IV TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>99</b>
A. Temuan Penelitian .....	99
1. Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Manajemen Pengembangan Dosen Yunior .....	99
a. Visi .....	99
b. Misi .....	100
c. Tujuan .....	100
d. Strategi Manajemen Pengembangan Dosen Yunior .....	102
2. Pelaksanaan Pengembangan Dosen Yunior .....	103
a. Kebijakan Program Pengembangan Dosen Yunior .....	103
b. Bentuk-bentuk Pengembangan Dosen Yunior .....	104
c. Upaya-upaya Peningkatan Pelaksanaan Pengembangan Dosen Yunior .....	121
3. Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Tantangan dalam Mengembangkan Dosen Yunior .....	124
a. Kekuatan .....	126
b. Kelemahan .....	124
c. Peluang .....	126
d. Tantangan .....	127
4. Kecenderungan Kemampuan Dosen Yunior .....	128
a. Bidang Pendidikan dan Pengajaran .....	129
b. Bidang Penelitian .....	132
c. Bidang Pengabdian Pada Masyarakat .....	133
B. Pembahasan Penelitian .....	136
1. Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Pengembangan Dosen .....	136
a. Bidang Pendidikan dan Pengajaran .....	139
b. Bidang Penelitian .....	142
c. Bidang Pengabdian Masyarakat .....	145
2. Pelaksanaan Pengembangan Dosen Yunior .....	146
a. Kebijakan Pengembangan Dosen Yunior .....	146
b. Program Pengembangan Dosen Yunior .....	147

3. Kelemahan dan Tantangan serta upaya pemecahannya .....	167
a. Kelemahan dan Upaya Pemecahannya .....	167
b. Tantangan dan Pemecahannya .....	168
4. Kecenderungan Kemampuan Dosen Yunior .....	170
a. Bidang Layanan Pendidikan dan Pengajaran .....	171
b. Kecenderungan Kemampuan Dosen dalam Melakukan Penelitian .....	175
c. Kecenderungan Kemampuan Dosen Yunior dalam Melakukan Pengabdian Pada Masyarakat .....	177
C. Kesimpulan Temuan Empirik .....	179
 BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....	 181
A. Kesimpulan .....	181
B. Implikasi .....	187
C. Rekomendasi .....	190
 DAFTAR PUSTAKA .....	 193
 LAMPIRAN	



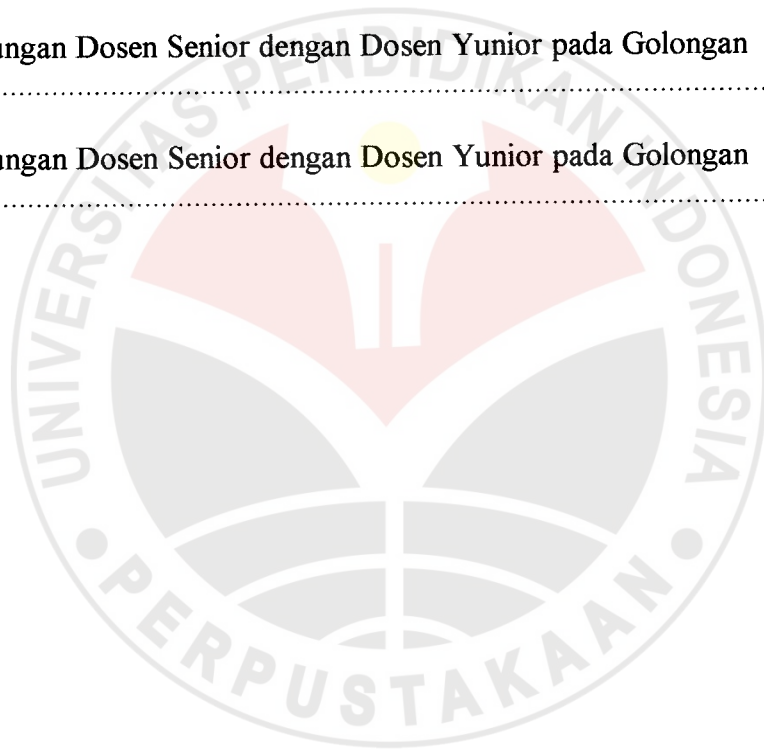
## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Keadaan Dosen IAIN SUSQA Pekanbaru Menurut Jabatan Fungsional Pada Tahun 1998 .....	10
2. Jenjang Jabatan Tenaga Fungsional Dosen .....	26
3. Kisi-kisi Instrumen Penelitian .....	90
4. Jumlah dosen tetap yang sedang dan telah mengikuti Program Pascasarjana Tahun 1997/1998 dan 2007/2008 .....	105



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Paradigma Penelitian .....	15
2. Kerja Administrasi/Manajemen .....	22
3. Wilayah Kerja Administrasi Pendidikan .....	23
4. Pola Hubungan Dosen Senior dengan Dosen Yunior sebagai Hubungan Apprenticeship .....	41
5. Pola Hubungan Dosen Senior dengan Dosen Yunior pada Golongan III/a .....	43
6. Pola Hubungan Dosen Senior dengan Dosen Yunior pada Golongan III/b .....	44



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Pedoman Wawancara dengan Pejabat Struktural (Rektor, Dekan, Pembantu Rektor I, Pembantu Dekan I, Bidang Akademis, Ketua Jurusan, Sekretaris Jurusan) Mengenai Pengembangan Dosen Yuniior) .....	198
2. Pedoman Wawancara dengan Dosen Senior Mengenai Pengembangan Dosen Yuniior) .....	200
3. Pedoman Wawancara dengan Dosen Yuniior untuk Mengembangkan Dirinya .....	202
4. Pedoman Observasi Mengenai Unjuk Kerja Instruksional Dosen Yuniior ....	204
5. Pedoman Wawancara dengan Mahasiswa Mengenai Tugas Profesional Dosen Yuniior) .....	205
6. Permohonan Ijin Mengadakan Studi Lapangan/ Penelitian .....	206
7. Surat Ijin dari Rektor IAIN SUSQA Pekanbaru dalam Mengadakan Penelitian .....	207
8. Surat Keterangan dari Rektor IAIN SUSQA Pekanbaru .....	208
9. Daftar Riwayat Hidup .....	209