

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN LOGISTIC AGENT
PADA PT XYZ**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Logistik Kelautan



Oleh

Annisa Istiqomah

2008055

PROGRAM STUDI LOGISTIK KELAUTAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTMENT LOGISTIC AGENT PADA PT XYZ**

Oleh

Annisa Istiqomah

2008055

Skripsi yang Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Logistik Kelautan

©Annisa Istiqomah

Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang

2024

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian dengan dicetak,
difotokopi, atau dengan cara lainnya tanpa izin penulis

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Annisa Istiqomah

NIM : 2008055

Program Studi : Logistik Kelautan

Judul Skripsi :

“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Logistic Agent
PT XYZ”

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Logistik Kelautan pada Program Studi Logistik Kelautan Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang

DEWAN PENGUJI

Penguji I : Rubby Rahman Tsani, S.Pd., MM.
NIPT. 920200819891115101



Tanda Tangan

Penguji II : Ma'ruf, S.T., M.Sc.
NIPT. 920200819920613101



Tanda Tangan

Penguji III : Kukuh Widiyanto, S.Pd., M.Sc.
NIPT. 920190219870902101



Tanda Tangan

Ditetapkan di : Serang

Tanggal : 12 Juni 2024

HALAMAN PERSETUJUAN

Rencana Penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Department Logistic Agent pada PT. XYZ” telah disetujui oleh Program Studi Logistik Kelautan Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang untuk dilanjutkan menjadi Skripsi.

Serang, 9 November 2023

Atas Nama
Koordinator Skripsi,



Melia Handayani, S.Pd., MBA.

NIPT. 920200819940710201

Mengetahui

Ketua Program Studi Logistik Kelautan,



Kukuh Widiyanto. S.Pd., M. Sc.

NIPT. 920190219870902101

HALAMAN PERSETUJUAN

Proposal Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Department Logistic Agent pada PT. XYZ” telah disetujui dengan dipresentasikan di hadapan Tim Penguji Skripsi Program Studi Logistik Kelautan Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang.

Serang, 3 Mei 2024

Atas Nama

Pembimbing I,



Melia Handayani, S.Pd., MBA.

NIPT. 920200819940710201

Pembimbing II,



Syifa Fajar Maulani. S.Pd., M.AB.

NIPT. 920200819930916201

HALAMAN PERSETUJUAN

Annisa Istiqomah
Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen
Logistic Agent PT.XYZ

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

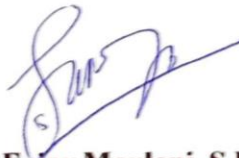
Atas Nama
Pembimbing I,



Melia Handayani, S.Pd., MBA.

NIPT. 920200819940710201

Pembimbing II,



Syifa Fajar Maulani, S.Pd.,

NIPT. 920200819930916201

Mengatahui,
Ketua Program Studi Logistik Kelautan



Kukuh Widiyanto

NIPT. 920190219870902101

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Pencipta alam semesta, yang telah melimpahkan rahmat, petunjuk dan anugerah-Nya kepada kita semua. Salawat dan salam selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, teladan sempurna bagi umat manusia di berbagai aspek kehidupan.

Dengan rasa syukur yang mendalam, saya memulai kata pengantar ini sebagai bagian dari penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Logistic Agent di PT XYZ”. Dalam proses ini penulisan skripsi ini, saya telah menerima bimbingan yang sangat berharga dari para dosen pembimbing dan dukungan yang luas dari banyak pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

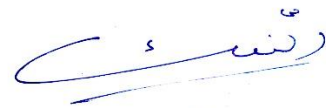
1. Dr. Supriadi, M. Pd. selaku Direktur Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang.
2. Kukuh Widiyanto. S. Pd., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Logistik Kelautan Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang.
3. Ibu Melia Handayani, S. Pd., M.AB. sebagai Pembimbing I, yang telah dengan sabar memberikan bimbingan ilmiah yang mendalam melalui arahan, berbagai pengetahuan, dan saran yang sangat berharga.
4. Ibu Syifa Fajar Maulani, S. Pd., MBA. sebagai Pembimbing II, yang juga telah memberikan bimbingan ilmiah melalui arahan, berbagai pengetahuan, dan saran yang sangat membantu.
5. Ibu Puspa Rembun Wangi selaku mentor dan Asisten Manager Ops Transport PT XYZ.
6. Bapak Ahmad Akbar selaku SPV Logistic Agent PT XYZ.
7. Bapak Adi Widiyanto selaku Team Leader Logistic Agent PT XYZ.
8. Team Logistic Agent Ops Transport PT XYZ, yang telah menjadi bagian dari subjek penelitian ini.

9. Orang tua penulis (Mamah dan Alm. Bapak) terima kasih atas doa, cinta, dan dukungan yang tak terhingga. Setiap langkah yang saya ambil merupakan hasil dari kasih sayang dan bimbingan kalian.
10. Kakak-kakak penulis (Mbak Nur Wahyuni dan Mbak Wina Reviana), terima kasih atas dukungan, semangat, dan kebersamaan yang selalu kalian hadirkan, kalian merupakan sumber kebahagiaan dan motivasi bagi saya.
11. Rekan-rekan satu Program Studi Logistik Kelautan, yang selalu memberikan semangat dan menjadi motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Saya tidak dapat menyebutkan satu persatu namun kehadiran dan dukungan kalian sangat berarti bagi saya.
12. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat kelemahan dan kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, penulis memohon maaf dan sangat mengharapkan kritik seta saran yang konstruktif untuk meningkatkan kualitas penelitian ini di masa mendatang.

Serang, 2 Mei 2024

Penulis



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Annisa Istiqomah

NIM : 2008055

Program Studi : Logistik Kelautan

Jenis Karya : Skripsi

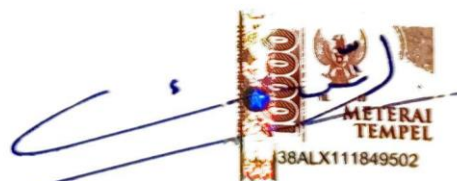
demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang **Hak Bebas Royalti Non eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Logistic Agent PT. XYZ”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang berhak menyimpan, mengalih media/format kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Serang
Pada Tanggal : 2 Mei 2024

Yang menyatakan



The image shows a handwritten signature in blue ink over a 3000 Rupiah adhesive stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '3000', 'METERAI TEMPEL', and the serial number '38ALX111849502'.

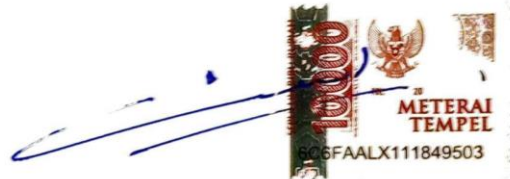
Annisa Istiqomah

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Logistic Agent PT.XYZ” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau klaim pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Serang, 2 Mei 2024

Yang menyatakan



Annisa Istiqomah

ANNISA ISTIQOMAH
PROGRAM STUDI LOGISTIK KELAUTAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DEPARTEMEN LOGISTIC AGENT PADA PT XYZ

ABSTRAK

Terdapat masalah terkait dengan penurunan kinerja karyawan yakni, ketidaktepatan penyelesaian tugas, ketidaksesuaian jam kerja, keterlambatan datang, target kerja yang tidak sesuai serta kurangnya kerjasama antar karyawan menjadi faktor menurunnya kinerja karyawan. Selain itu berdasarkan hasil observasi dan wawancara kepada karyawan Dept Logistic Agent, masalah lain seperti peralatan kerja yang bertumpuk dan tidak tertata, didapat karyawan yang tidak taat yakni menduduki pallet plastik dan didapati merokok di area yang tidak tepat, lalu terjadinya kasus paket terselip dan hilang, serta terjadinya ketidak akurat-an pada saat proses operasi paket yang dilakukan oleh team operasional. Penelitian ini memiliki tujuan guna memahami hubungan antara lingkungan kerja, kinerja karyawan dan pengaruhnya terhadap karyawan Department Logistic Agent pada PT XYZ. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan survai dengan menggunakan metode pendekatan kuantitatif, melalui penyebaran kuesioner kepada 35 karyawan, hasil uji regresi linier sederhana menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif sebesar 34,2% terhadap kinerja karyawan Department Logistic Agent pada PT XYZ, sementara sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini, hal ini menunjukkan jika lingkungan kerja mengalami peningkatan, maka kinerja karyawan pun akan mengalami peningkatan, begitu pula sebaliknya.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Kinerja karyawan, Logistik Agen

ANNISA ISTIQOMAH
MARINE LOGISTICS STUDY PROGRAM
INDONESIAN UNIVERSITY OF EDUCATION
THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE LOGISTICS AGENT
DEPARTMENT AT PT XYZ

ABSTRACT

There are issues related to the decline in employee performance, such as the inaccuracy in task completion, non-compliance with working hours, lateness, failure to meet work targets, and lack of cooperation among employees, all of which contribute to the decline in employee performance. Additionally, based on observation and interviews with employees in the Logistic Agent Department, other problems were identified, such as cluttered and untidy work equipment, employees violating rules by sitting on plastic pallet and smoking in inappropriate areas, as well as incident of misplaced and lost packages, and inaccuracies during the package handling process by the operational team. This study aims to understand the relationship between the work environment, employee performance, and its impact on the employees of the Logistic Agent Department at PT XYZ. This research is descriptive and survey-based, using a quantitative approach by distributing questionnaires to 35 employees. The result of the simple linear regression test show that the work environment has a positive influence of 34,2% on the performance of employees in the Logistic Agent Department at PT XYZ, while the remaining percentage is influenced by other variables not included in this research model. This indicates that if the work environment improves, the employee performance will also improve, and vice versa.

Keyword: Work Environment, Employee Performance and Logistic Agent

DAFTAR ISI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN LOGISTIC AGENT PADA PT XYZ	i
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTMENT LOGISTIC AGENT PADA PT XYZ	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ix
SURAT PERNYATAAN.....	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Bagi Penulis	7
1.4.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	7
1.4.3 Bagi Perusahaan	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3 Kinerja Karyawan	17
2.2 Penelitian yang Relevan.....	27
2.3 Kerangka Pemikiran.....	36
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.4 Hipotesis.....	39

BAB III	41
3.1 Jenis Penelitian dan Metode Penelitian.....	41
3.1.1 Jenis Penelitian.....	41
3.1.2 Metode Penelitian.....	41
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.2.1 Populasi.....	42
3.2.2 Sampel.....	42
3.3 Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	44
3.3.1 Variabel Penelitian	44
3.3.2 Operasionalisasi Variabel.....	44
3.4 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4.1 Jenis Data	46
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.5 Uji Instrumentasi Penelitian	48
3.5.1 Uji Validitas	49
3.5.2 Uji Reliabilitas	52
3.6 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	54
3.6.1 Rancangan Analisis Data	55
3.6.2 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	58
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	60
3.6.4 Analisis Korelasi	63
3.6.5 Analisis Regresi Sederhana.....	65
3.6.6 Uji Hipotesis	66
3.7 Prosedur Penelitian dan Jadwal Penelitian.....	67
3.7.1 Prosedur Penelitian.....	67
3.7.2 Jadwal Penelitian.....	68
BAB IV	70
4.1 Hasil Penelitian	70
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	70
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden	72
4.1.3 Gambaran Umum Variabel Penelitian	75
4.1.4 Hasil Pengujian Statistika	124
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	142
4.2.1 Lingkungan Kerja Pada Department Logistic Agent PT XYZ.....	142

4.2.2 Kinerja Karyawan Department Logistic Agent pada PT XYZ	144
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Logistic Agent pada PT XYZ.....	145
4.2.4 Keterbatasan Penelitian	147
BAB V	165
5.1 Kesimpulan	165
5.2 Saran.....	166
DAFTAR PUSTAKA	170
LAMPIRAN	173

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-Penelitian Mengenai Faktor Penurunan Kinerja Karyawan PT XYZ Pada Divisi Ops Transport Tim Operasional Logistic Agent..	3
Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan.....	32
Tabel 3.1 Rekapitulasi Karyawan Department Logistic Agent PT XYZ.....	43
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Department Logistic Agent PT XYZ	45
Tabel 3.3 Tabel Interpretasi Nilai r Besarnya Nilai r.....	50
Tabel 3.4 Hasil pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X)	50
Tabel 3.5 Hasil pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 3.6 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha	54
Tabel 3.7 Hasil Pengujian Reliabilitas	54
Tabel 3.8 Skala Pembobotan untuk Option Instrumen Angket	55
Tabel 3.9 Rekapitulasi Perubahan Data.....	56
Tabel 3.10 Transform Data Ordinal Menjadi Data Interval.....	59
Tabel 3.11 Panduan Untuk Menafsirkan Koefisien Korelasi.....	65
Tabel 3.12 Jadwal Penelitian Skripsi “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Department Logistic Agent PT.XYZ”	69
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja di Perusahaan	74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
Tabel 4.5 Ukuran Ruang Kerja (Operasional) Memadai Untuk Kegiatan Operasional Sehari-hari	79
Tabel 4.6 Ukuran Ruang Yang Memadai Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Terbuka dan Menyenangkan.....	80
Tabel 4.7 Ruang dirancang Ergonomis untuk Memfasilitasi Konsentrasi dan Kenyamanan Dalam Bekerja	81
Tabel 4.8 Pembatasan Kebisingan di Area Kerja Membantu Menciptakan Lingkungan Kerja yang Kondusif Untuk Konsentrasi	81
Tabel 4.9 Tersedianya Sarana Prasarana yang Memadai.....	82
Tabel 4.10 Penerangan, Sirkulasi Udara, Kebersihan dan Kerapian Ditempat Kerja Sudah Baik dan Sesuai.....	83
Tabel 4.11 Terdapat Tenaga Keamanan Profesional	84
Tabel 4.12 Tersedia Perangkat Modern Keamanan Dengan Akses Terbatas	85
Tabel 4.13 Terdapat Ruang Istirahat Yang Terpisah	86
Tabel 4.14 Terdapat Fasilitas Kesehatan Yang Memadai.....	86
Tabel 4.15 Lingkungan Kerja di Rancang Guna Terhindar Dari Berbagai Jenis Gangguan.....	87
Tabel 4.16 Kultur Kerja Yang Positif dan Kolaboratif Membantu Mengurangi potensi Gangguan Interpersonal	88

Tabel 4.17 Terdapat Kolaborasi Tim Yang Erat di Dukung Oleh Keramahan Antar Karyawan.....	89
Tabel 4.18 Terdapat Kultur Apresiasi.....	90
Tabel 4.19 Solidaritas Yang Terjalin Antar Karyawan Terjaga	91
Tabel 4.20 Terdapat Hubungan Kerja Yang didasarkan Pada Kepedulian.....	92
Tabel 4.21 Terdapat Hubungan Kerja Yang didasarkan Pada Kepedulian.....	93
Tabel 4.22 Keterbukaan Dan Kejujuran Dalam Komunikasi Dalam Lingkungan Kerja	94
Tabel 4.23 Komunikasi Antar Karyawan Yang Efektif.....	95
Tabel 4.24 Terdapat Program Mentorship Yang Efektif	95
Tabel 4.25 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X).....	97
Tabel 4.26 Produktivitas Kerja Karyawan Mencapai Tingkat Optimal.....	102
Tabel 4.27 Teknologi Yang di Berikan Perusahaan Membantu Meningkatkan Efisiensi dan Produktivitas Karyawan.....	102
Tabel 4.28 Tingkat Pemahaman Karyawan Terkait Target Yang Harus di Capai	103
Tabel 4.29 Tingkat Ketelitian Karyawan Dalam Operasional Paket	104
Tabel 4.30 Tidak Ketepatan Waktu Dalam Kegiatan Operasional Paket	105
Tabel 4.31 Jumlah Karyawan Tiap Tim Cukup Dalam Mencegah Terjadi Keterlambatan Possessing Paket	105
Tabel 4.32 Pemahaman Karyawan Akan SOP (Standar Operasional Prosedur) Sudah Optimal	107
Tabel 4.33 Pemahaman Karyawan Akan Kinerja Yang di Harapkan, Guna Meminimalisir Kesalahan Dalam Bekerja.....	107
Tabel 4.34 Karyawan Memiliki Kemampuan Problem-Solving Yang Handal ..	108
Tabel 4.35 Kemampuan Beradaptasi Karyawan Sudah Optimal.....	109
Tabel 4.36 Karyawan Paham Dengan Panduan Penggunaan Alat.....	110
Tabel 4.37 Karyawan Paham Untuk Pemeliharaan Berkala Pada Alat Yang di Gunakan Untuk Bekerja	110
Tabel 4.38 Tingkat Ketelitian Karyawan Sudah Optimal.....	111
Tabel 4.39 Karyawan Selalu Memeriksa dan Memastikan Kembali Pekerjaannya.....	112
Tabel 4.40 Karyawan Tepat Waktu Dalam Melaporkan Kasus Yang Terjadi ...	113
Tabel 4.41 Kepatuhan Karyawan Dalam Mematuhi Keamanan dan Kesehatan Kerja Sudah Optimal	114
Tabel 4.42 Tingkat Efisiensi Karyawan Dalam Menghindari Multitasking Yang Tidak Efektif	115
Tabel 4.43 Tingkat Pemahaman Karyawan Terkait Urgensi Tugas di Setiap Pekerjaan Sudah Sangat Baik	115
Tabel 4.44 Pemanfaatan Waktu Istirahat Karyawan Sudah Optimal.....	116
Tabel 4.45 Karyawan Datang dan Pulang Sesuai Jadwal Yang Telah di Tentukan	117
Tabel 4.46 Tingkat Disiplin Waktu Karyawan Sangat Dapat di Andalkan	118
Tabel 4.47 Karyawan Paham Akan Pemanfaatan Waktu Untuk Meningkatkan Produktivitas.....	119

Tabel 4.48 Karyawan Selalu Menjalankan Pekerjaan Rutin Tanpa Perlu di Ingatkan dan Menjalankannya Dengan Maksimal	120
Tabel 4.49 Karyawan Mampu Bekerja Secara Individual Maupun Bekerjasama Dengan Rekan Kerja Lain Dengan Optimal.....	120
Tabel 4.50 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)	122
Tabel 4.51 Nilai Residual Uji Kolmogorov Smirnov	127
Tabel 4.52 Nilai ABS Residual Uji Glesjer	134
Tabel 4.53 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	138

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Performa Paket Departemen Logistic Agent Pada PT XYZ	5
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	39
Gambar 3.1 Contoh Garis Kontinum Penelitian	58
Gambar 3. 2 Komponen dan Prosedur Penelitian Kuantitatif.....	68
Gambar 4.1 Daerah Kriteria Variabel Lingkungan Kerja (X)	78
Gambar 4.2 Daerah Kontinum Variabel Lingkungan Kerja (X).....	98
Gambar 4.3 Daerah Kriteria Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	101
Gambar 4.4 Daerah Kriteria Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	123
Gambar 4.5 Bagan Uji P-Plot Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	126
Gambar 4.6 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov One Sample	129
Gambar 4.7 ANOVA Tabel Hasil Uji Linieritas	130
Gambar 4.8 Scatter Plot Dependent Variabel Kinerja Karyawan.....	133
Gambar 4.9 Uji Glesjer	136
Gambar 4.10 Uji Analisis Korelasi Pearson	137
Gambar 4.11 Uji Regresi Linier Sederhana	139
Gambar 4.12 Uji Regresi Linier Sederhana	140
Gambar 4.13 Uji Hipotesis.....	142

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Edaran Dosen Pembimbing dan Judul Skripsi	174
Lampiran 2 Surat Pengantar Penelitian.....	176
Lampiran 3 Lembar Bimbingan Skripsi.....	177
Lampiran 4 Lembar Bimbingan Skripsi.....	179
Lampiran 5 Daftar Hadir Observer / Opener Sidang Skripsi.....	181
Lampiran 6 Daftar Peserta Yang Menghadiri Pra Sidang.....	182
Lampiran 7 Kuesioner Penelitian.....	185
Lampiran 8 Data Ordinal Variabel Lingkungan Kerja (X).....	191
Lampiran 9 Data Ordinal Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	192
Lampiran 10 Hasil Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (Y).....	194
Lampiran 11 Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	196
Lampiran 12 MSI Variabel X	198
Lampiran 13 MSI Variabel Y	200
Lampiran 14 R Table	203
Lampiran 15 Output Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X).....	204
Lampiran 16 Output Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	209
Lampiran 17 Output Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X)	215
Lampiran 18 Output Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	217
Lampiran 19 Output Uji Normalitas P-P Plot.....	220
Lampiran 20 Output Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	220
Lampiran 21 Output Uji Linieritas.....	221
Lampiran 22 Output Uji Heteroskedastisitas Scatter Plot.....	221
Lampiran 23 Output Uji Heteroskedastisitas Glesjer.....	222
Lampiran 24 Output Uji Analisis Korelasi	224
Lampiran 25 Output Uji Regresi Linier Sederhana	224
Lampiran 26 Output Koefisien Determinasi (Besarnya Pengaruh Variabel X Terhadap Y).....	224
Lampiran 27 Output Uji-T Hipotesis	225
Lampiran 28 Daftar Riwayat Hidup.....	227

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, Rifa'i. 2021. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Cetakan 1. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Angga Dheviests, Tubagus, dan Setyo Riyanto. 2020. *The Influence of Work Discipline, Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance in the Building Plant D Department at PT Gajah Tunggal Tbk*. Vol. 5.
- Anwar, Ali. 2009. *Statistika Untuk Penelitian Pendidikan*. Vol. 15,5 x 23 cm. 1 ed. disunting oleh Known. Kediri: IAIT Press.
- Budiyanto, Eko, dan Mochamad Mochklas. 2020. *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*.
- Darmawan, Deni. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Vol. 3. Cetakan ketiga. disunting oleh P. Latifah. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dr. Fenti Hikmawati, M. si. 2020. *Metode Penelitian*. 4 ed. Depok: PT Rahagrafindo Persada.
- Estiana, Ria, Nurul Giswi Karomah, dan Yoshia Agustin Saimima. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *JURNAL LENTERA BISNIS* 12(2):339. doi: 10.34127/jrlab.v12i2.771.
- fauzi, Ahmad, Baiatun Nisa, Darmawan Napitupulu, Fitri Abdillah, A. A. Gde Satia Utama, Candra Zonyfar, Rini Nuraini, Dini Silvi Purnia, Irma Setyawati, Tiolina Evi, Silvester Dian Handy Permana, dan Maria Susila Sumartiningsih. 2022. *Metodologi Penelitian*. Cetakan pertama. Purwokerto, Kabupaten Banyumas: CV. Pena Persada.

- Hadyati Harras, Endang Sugiarti, dan Wahyudi. 2020. *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Disunting Oleh Wahyudi. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, Helmina Adriani, Roushandy Asri Fardani, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, dan Ria Rahmatul Istiqomah. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Cetakan 1. disunting oleh H. Abadi. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Khaeruman, Luis Marnisah, Syeh Idrus, Laila Irawati, Farradia, dan Eni. 2021. *Meningkatkan Kinerja Majamene Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Serang Banten: CV. AA Rizky.
- Kusumastuti, Ita, Novita Kurniawati, Deny Loka Satria, dan Dwi Wicaksono. 2019. “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium di Yogyakarta.” *Riset Ekonomi Manajemen* 3.
- Lestary, Lyta, dan Dan Harmon. 2017. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Bisnis & Investasi* 3(2).
- Nuryadi, Tutut Astuti, Endah Utami, dan Budiantara. 2017. *Dasar-Dasar Statistika Penelitian*. 1 ed. disunting oleh Known. Bantuk, Yogyakarta: SIBUKU MEIDA.
- Pramono, Tias, Arif Maulana, Firman Fahriz, Gusli Chidir, dan Joni Iskandar. 2023. *International Journal Of Social And Management Studies (IJOSMAS) The Essence of the Influence of Work Environment on Employee Performance: A Narrative Literature Review*.
- Prof. Dr. Sugiyono. 2013a. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Rnd*. 1 ed. Bandung: Alfabeta.
- Prof. Dr. Sugiyono. 2013b. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung .

- Program Studi Manajemen FEB Unmas Denpasar. t.t. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Pengembangan dan Aplikasi*. Vol. 1. 1 ed. disunting oleh A. Gama dan N. P. Astiti. Badung Bali: CV. Noah Aletheia.
- Purnomo, Rochmat. 2016. *Buku Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Vol. 1. 1 ed. disunting oleh P. Ambarawati. Ponorogo: CV. Wade Group.
- Ronal Donra Sihaloho, dan Hotlin Siregar. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan.”
- Silaen, Novia, Syamsuriansyah, Chairunnisah, Maya Sari, Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, Anne Haerany, Anis Masyuroh, Dewa Satriawan, Ambar Lestari, Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, dan Surya Putra. 2021. *Kinerja Karyawan*.
- Tarwaka, HA Solichul Bakri, dan Lilik Sudiajeng. 2004. *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Vol. 1. 1 ed. Surakarta: UNIBA PRESS.
- Tri Juniarti, Atty, Bayu Indra Setia, dan Helmi Nofrizal Fahmi. 2021. *Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam Msdm*. Vol. 1. disunting oleh R. Y. A. Wati. Purwokerto Selatan: CV, Pena Persada.
- Tsauri, Sofyan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. disunting oleh A. Mutohar dan M. N. Afandy. Jember: STAIN Jember Press.
- Zuhariyah, Permata, Nurul Fitria, Yasmin Sri, Dewi Farzana, Rifky Ramadhan, Anugrah Putra, Syifa Fajar Maulani, dan Melia Handayani. 2022. *Pengaruh Motivasi Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tiban Inten*. Vol. 21.