DAFTAR PUSTAKA

American Accounting Association Committee on Accounting for Human Resource. (1973). *Report of the committee on Human Resource Accounting.* Vol. XLVIII. American Accounting Association.

Armstrong, Michael. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Becker, Brian & Huselid. (2001). *The HR Scorecard: Linkink People Strategy and Performance*. Tersedia: http//www.worldofhr.com//HR%20scorecard.pdf.

Bernardin & Russel. (1993). *Human Resource Management* . Singapore: McGraw Hill Inc.

Borg & Gall. (1979). *Educational Research: an introduction*. New York: Longman, Inc.

Chariri, Anis. (2011). *Materi Workshop Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.

Comitee Reports (1973). *Reports of The Comitee on Human Resource Accounting*. American Accounting Association.

Effendi, Sofian. (1989). *Metode Penelitian Survei.* Jakarta: LP3S.

Flamholtz, Eric. (1973). *A model for human resource valuation: A stochastic process with service rewards, The Accounting Review 253-267.*

Flamholtz, Eric. (1985). *Human Resource Accounting.*San Fransisco: Jossey-Bass Publisher.

Flamholtz, Eric. (2002). *Human Resource Accounting: a historical perspective and future implications.* from *h*ttp://www.emeraldinsight.com/0025-1747.htm

Gaspersz, Vincent. (2003). *Sistem Manajemen Kinerja Terintegrasi Balance Scorecard dengan Six Sigma Untuk Organisasi Bisnis Dan Pemerintah*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Harahap, Syafri Sofyan. (2002). *Teori Akuntansi Edisi Revisi.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Ikhsan, Arfan. (2008). *Akuntansi Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Indrajit, E.R. dan Djokopranoro, R. (2004). *Manajemen Perguruan Tinggi Moderen.* [online]. Tersedia: http//library.um.ac./id/free-contents/index.php/buku/detail/33049.htnl. [1 Juni 2004].

Johanson, *et al*. (1998)**.** *Human Resource Costing And Accounting Versus The Balanced Scorecard: A Literature Survey Of Experience With The Concepts1*, School Of Business Stockholm University.

Kaplan & Norton. (2000). *Balanced Scorecard : Menerapkan Strategi Menjadi Aksi.* Jakarta: Erlangga.

Kaplan & Norton. (2000). *The Strategy-Focused Organization : How Balanced Scorecard Companies Thrive in The New Business Environment.* Boston : Harvard Business School Press.

Kandel. (1982). *Fuzzy Techniques in Pattern Recognition.* Florida: John Wiley & Sons.

Mangkunegara, Anwar. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mitrani & Fitt. (1992). *Competency Based Human Resource Mangement: Valua-Driven Strategies for Recruitmen, Development and Reward*. London: Kogan Page Limited.

Mulyadi. (2001). *Balance Scorecard: Alat Manajemen Kontemporer untuk Pelipat Ganda Kinerja Keuangan Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.

Naves, Patience Mmetje. (2002). *Bencmarking Eskom's Human resources Practies Impacting on Organizational Performance*. Rand African University. Tersedia: http://www.rau.ac/.

Nurcahyani, D. Yunia. (2008). *Integrated Performace Measurenment System (IPMS) (Studi Kasus Program Studi Teknik Industri Universitas PGRI Adhi Buana Surabaya)*, Wahana, Vol. 51 no. 2, Desember 2008. From. http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/512084453.pdf

Prameswaran, R. (2005). *Human Resource Accounting.*Tamil Nadu: Research Scholar Departments of Commerce.

Puspita, A. Widya. (2008). *Human Resource Score Card dalam Pendidikan Noformal dan Informal*. Jurnal Ilmiah PTK-PNF Vol. 3 No. 2.

Ratti, Mamta. (2012). *An Analytical Study of Human Resource Accounting Practices-An Indian Experience.* Integral Review-A Journal of Management e-ISSN: 2278-6120, p-ISSN: 0974-8032, Vol 5 No. 2, Dec 2012, pp 37-45 from

Sanjaya, Wina. (2006). *Pembelajaran dalam Implementasi Kurikulum Benbasis Kompetensi*. Jakarta: Prenada Media.

Siegel, Sidney. (1994). *Statistik Nonparametrik Untuk Ilmu-ilmu Sosial*, Jakarta: PT Gramedia

Soetjipto, W. Budi. (2004. *Menjadi Juara Sumber Daya Manusia: Sebuah Pengatar.* Usahawan No. 02 Th. XXXIII Februari 2004.

Sugiarto, Tumpal Jr Sitinjak. (2006). *Lisrel*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Tangkilisan, Nogi S. Hessel. (2003). *Manajemen Modern Untuk Sektor Public*.Yogyakarta: Balairung & Co.

Tunggal, W. Amin. (1995). *Akuntansi Sumber Daya Manusia*. Jakara: PT Rineka Cipta.

Tunggal, W. Amin. (1995). *Human Resource Scorecard.* Jakara: PT Rineka Cipta.

Tunggal, W. Amin. (2002). *Memahami Konsep Human Resources Scorecard (HRSC).* Jakarta: Harvarindo.

Tunggal, W. Amin. (2003). *Konsep Human Resource Scorecard.* Jakara: PT Rineka Cipta.

Tunggal, W. Amin. (2011). *Tanya Jawab Akuntansi Keuangan.* Jakarta: Harvarindo.

Tunggal, W. Amin. (2011). *Pokok-pokok Performance Measurement dan Balanced Scorecard*. Jakarta: Harvarindo.

Usry, Milton F. & Hammer. (1988). *Akuntansi biaya perencanaan dan pengendalian jilid 2*. Jakarta: Erlangga.

Wibisono, Eric. (1999). *Tinjauan Atas Paradigma Kualitas dalam Pendidikan Tinggi Indonesia*. Unitas, Volume 7 No 2 Maret 1999-Agustus 1999.

Widyantoro, Harry. (2001). *Menciptakan Eustres di Tempat Kerja Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Ventura, Vol. 4 No 2 September 2001.

_____, 1992. Penilaian *Kinerja* Pegawai. Jakarta: LAN.

_____, 2000. Modul Pelatihan Evaluasi Kinerja Instansi Berbasis Evaluasi Program. Jakarta: BPKP

_____, 2006. Rencana Strategis UPI Tahun 2006-2010. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.

_____, 2012. Standar Akuntansi Keuangan. Jakarta: Ikatan Akuntan Indonesia.

http://edition.cnn.com/ASIANOW/asiaweek/features/universities2000/scitech/sci.overall.htm

http://www.bps.go.id/tab_sub/

http://www.kulzick.com/milesot.htm

http://www.webometrics.info/