

## DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Permasalahan Penelitian .....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	12
D. Kerangka Penelitian .....	14
E. Sistematika Penulisan Tesis .....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	17
A. Konsep Administrasi Pendidikan.....	17
1. Pengertian Administrasi Pendidikan .....	17
2. Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan .....	20
B. Konsep Pengelolaan SDM (tenaga dosen).....	21
1. Perencanaan.....	22
2. Rekrutmen dan Seleksi SDM (tenaga dosen).....	24
3. Pembinaan atau Pengembangan SDM (tenaga dosen).....	27
a. Konsep pengembangan SDM (tenaga dosen).....	29
b. Definisi Pengembangan Dosen.....	30
c. Tujuan Pengembangan Dosen.....	32
d. Proses Pengembangan Dosen.....	33
C. Tugas-Tugas Pokok Dosen.....	35
D. Konsep Mutu Dalam Pendidikan.....	41
E. Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	46
BAB III PROSEDUR PENELITIAN.....	48
A. Metode Penelitian.....	48
B. Lokasi Penelitian.....	51
C. Subjek Penelitian.....	51
D. Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	52
E. Pelaksanaan Penelitian.....	54
F. Analisa Data Penelitian.....	55
G. Validasi Data Penelitian.....	57

BAB IV	TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	60
	A. TEMUAN PENELITIAN.....	60
	1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	60
	a. Sejarah Akper Bhakti Kencana Bandung.....	60
	b. Visi, Misi dan Tujuan Akper Bhakti Kencana Bandung	61
	c. Susunan dan Tugas Organisasi Akper Bhakti Kencana Bandung.....	62
	d. Situasi dan Kondisi Akper Bhakti Kencana Bandung....	67
	2. Pengelolaan SDM (Tenaga Dosen) Akper Bhakti Kencana Bandung .....	69
	a. Pola Perencanaan Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung.....	70
	b. Pola Rekrutment dan Seleksi Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung.....	72
	c. Pola Pembinaan atau Pengembangan Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung.....	76
	d. Pola Penilaian Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung.....	77
	e. Pola Pelaksanaan Kompensasi Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung.....	79
	3. Pelaksanaan Pengembangan Kemampuan Profesional Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung.....	80
	a. Kebijakan-Kebijakan Program pengembangan Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung.....	80
	b. Bentuk-Bentuk Pengembangan Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung.....	82
	c. Upaya Peningkatan Pelaksanaan Pengembangan Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung.....	87
	B. PEMBAHASAN .....	89
	1. Pembahasan Dengan Analisis SWOT tentang Pengelolaan SDM (Tenaga Dosen) di Akademi Keperawatan (Akper) Bhakti Kencana Bandung .....	89
	2. Pembahasan Dengan Analisis SWOT tentang Pengembangan Kemampuan Profesional Tenaga Dosen Akper Bhakti Kencana Bandung .....	92
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	96
	A. Kesimpulan.....	96
	B. Implikasi.....	97
	C. Rekomendasi.....	98
	DAFTAR PUSTAKA.....	100
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	103

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Daftar Tenaga Administrasi Akademi Keperawatan (AKPER) Bhakti Kencana Bandung.....	68
2. Daftar Dosen Tetap dan Dosen Tidak Tetap Akademi Keperawatan (AKPER) Bhakti Kencana Bandung.....	68



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran Penelitian Pengelolaan dan Pengembangan Kemampuan Profesional Tenaga Dosen Akademi Keperawatan (AKPER) Bhakti Kencana Bandung.....	15
2. Struktur Organisasi Akademi Keperawatan (AKPER) Bhakti Kencana Bandung.....	67



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Surat Keterangan Penelitian.....	104
2. Daftar Riwayat Hidup Penulis.....	105
3. Kisi-Kisi Penelitian.....	106
4. Instrumen Penelitian.....	108
5. Surat Keputusan Yayasan Bhakti Kencana Bandung.....	120
6. Surat Keputusan Departemen Kesehatan RI tentang Pendirian AKPER Bhakti Kencana Bandung.....	123
7. Daftar sarana dan fasilitas Akademi Keperawatan (AKPER) Bhakti Kencana Bandung.....	125
8. Photo-Photo Tentang Akademi Keperawatan (AKPER) Bhakti Kencana Bandung.....	133
10. Denah Lokasi Akademi Keperawatan (AKPER) Bhakti Kencana Bandung.	136