

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH DAN PENGHARGAAN	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat dan Pentingnya Penelitian	12
E. Kerangka Penelitian	14
BAB II PEMBINAAN PERSONIL DALAM RANGKA MENCEGAH MUTASI GURU	19
A. Pembinaan Personil Dalam Administrasi Pendidikan	19
B. Peran Guru Dalam Permasalahan Penyelenggaraan Pendidikan Di SLTP ...	20
1. Pentingnya Peranan Guru Dalam Rangka Penyelenggaraan Pendidikan...	20
2. Dasar Perhitungan Kebutuhan Guru	26
3. Permasalahan Guru SLTP	31
C. Konsep Dasar Pelaksanaan Mutasi	36
1. Pengertian Mutasi	37
2. Manfaat Mutasi	38
3. Proses Mutasi Guru	39
D. Pola Pembinaan Guru	45
1. Orientasi Pelaksanaan Tugas	49
2. Program Pelatihan	53
3. Peningkatan Kepuasan Kerja	59
4. Pengembangan Karier	67
E. Telaahan Penelitian Yang Relevan	73

BAB III PROSEDUR PENELITIAN	77
A. Metode Penelitian	77
B. Sumber Data	78
C. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	80
1. Wawancara	80
2. Observasi	83
3. Studi Dokumentasi	83
D. Pelaksanaan Pengumpulan Data	84
E. Prosedur Analisis Data	86
1. Melaksanakan Reduksi Data	86
2. Melaksanakan Kategorisasi Data	87
3. Penafsiran Data	87
F. Keabsahan Hasil Penelitian	88
1. Derajat Kepercayaan (Kredibilitas)	88
2. Keteralihan (Transferabilitas)	90
3. Keberuntungan (Dependabilitas) dan Kepastian (Konfirmabilitas)	91
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 93
A. Hasil Penelitian	93
1. Keadaan Tenaga Guru SLTPN Kabupaten Serang	93
2. Pola Mutasi Guru SLTPN di Kabupaten Serang	104
3. Dampak Tingginya Mutasi Guru Terhadap Penyelenggaraan Pendidikan	126
4. Upaya – Upaya Yang Dilakukan Untuk Mengatasi Tingginya Mutasi.....	135
B. Pembahasan Hasil Penelitian	145
1. Keadaan Penyebaran Guru SLTPN Kabupaten Serang	146
2. Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Guru SLTPN Kabupaten Serang Mengajukan Mutasi	151
 BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	 178
A. Kesimpulan	178
B. Implikasi	186
C. Rekomendasi	189
 DAFTAR PUSTAKA	 196
 LAMPIRAN-LAMPIRAN	 199

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Contoh Perhitungan Kebutuhan Guru Mata Pelajaran Pada SLTPN 1 Kabupaten Serang	28
2	Kebutuhan Guru Mata Pelajaran Berdasarkan Pentipean SLTP	29
3	Jatah Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil di Kanwil Depdikbud Propinsi Jawa Barat	33
4	Hal – Hal Yang Diinginkan Karyawan Dari Pekerjaan Mereka	61
5	Pelaksanaan Mutasi Guru SD Di Kotamadya Cirebon	74
6	Alasan – Alasan Guru Meninggalkan Jabatannya	76
7	Sampel Ekstrim Kekurangan Guru Di SLTPN Kabupaten Serang..	99
8	Keadaan Guru SLTPN Di Kabupaten Serang Berdasarkan Mata Pelajaran	101
9	Daftar SLTPN Yang Mengalami Mutasi Guru Tiga Orang Lebih ..	107
10	Asal Daerah CPNS Guru Lulusan 1999/2000 Di Kabupaten Serang	115
11	Guru – Guru Mata Pelajaran Yang Melaksanakan Mutasi	127
12	Perbandingan Beban Pembiayaan Sekolah Dari Dana BP3 Untuk Membayar Guru Tidak Tetap	130
13	Sekolah – Sekolah Yang Secara Potensial Menyimpan Keinginan Guru Untuk Mutasi Yang Tinggi	132
14	Data SLTPN Yang Menyelenggarakan Pendidikan Double Shift Melebihi 1,5 Ruang Kelas	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Kerangka Penelitian	15
2 Sekolah Sebagai Sistem Sosial	47
3 Respon Terhadap KetidakPuasan Kerja	66
4 Efektifitas Alur Pengangkatan Guru	156
5 Wadah dan Jalur Pembinaan Guru SLTPN Kabupaten Serang	169
6 Alur Peluang Pengembangan Karier Guru	177

