

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian terkait pengaruh *career self-efficacy* dan dukungan sosial terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir di Kota Bandung diperoleh kesimpulan bahwa *career self-efficacy* dan dukungan sosial memiliki pengaruh positif terhadap kesiapan kerja. Semakin tinggi *career self-efficacy* dan dukungan sosial, maka kesiapan kerja juga ikut meningkat. Variabel *career self-efficacy* memiliki pengaruh yang terbih besar terhadap kesiapan kerja dibandingkan dengan variabel dukungan sosial yang memberikan pengaruh kecil terhadap kesiapan kerja.

#### **B. Rekomendasi**

Peneliti memberikan beberapa rekomendasi berdasarkan pada hasil penelitian yang sudah dilakukan, sebagai berikut:

##### **1. Bagi Subjek Penelitian**

Berdasarkan penelitian ini, ditemukan bahwa variabel *career self-efficacy* memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kesiapan kerja. Mahasiswa tingkat akhir dapat mencari dukungan dari lingkungan sosialnya dalam mempersiapkan diri menempuh dunia kerja. Dukungan dari lingkungan sosial dapat membantu mengidentifikasi kebutuhan, pilihan, dan mencari solusi. Memahami dan menerima bakat, minat, kemampuan, serta kelemahan merupakan bagian dari proses belajar yang akan membantu mengurangi tekanan dalam menghadapi ketidakpastian dan memperkuat kesiapan kerja.

##### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Pada penelitian selanjutnya, peneliti mengharapkan dapat mengumpulkan data dengan ukuran sampel yang sama pada setiap universitas agar mampu meningkatkan representasi dari populasi yang merupakan mahasiswa tingkat akhir di kota atau lokasi berbeda, atau dapat memfokuskan pada satu universitas saja dengan membagi rumpun ilmu seperti keguruan dan non-keguruan atau teknik dan non-teknik.