

ABSTRAK

Elly Setiadewi, 1102657, “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Keanggotaan Organisasi(Studi terhadap pegawai kontrak di pemerintah Kabupaten Purwakarta)”, dibawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, SE. M.Pd., dan Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM.

Upaya pemerintah agar tetap dapat memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat dengan pengeluaran yang minimum adalah mempekerjakan pegawai menggunakan sistem kontrak. Masalah pada penelitian ini adalah Perilaku Keanggotaan Organisasi pegawai kontrak pemerintah yang lemah. Tujuan penelitian ini adalah menguji dan menganalisis motivasi, kepuasan kerja dan perilaku keanggotaan organisasi pegawai kontrak di pemerintah kabupaten Purwakarta, dan pengaruh diantara variabel-variabel tersebut.

Unit sampel dalam penelitian ini adalah pegawai kontrak yang ada di 5(lima) Organisasi Perangkat Daerah sebanyak 332 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan *purposive sampling*.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey deskriptif* dan *explanatory survey*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner.

Hasil pengujian Regresi linier berganda dan uji-t (SPSS.16.0) menunjukkan bahwa variabel motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap perilaku keanggotaan organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi terhadap tingkat motivasi dan kepuasan pegawai kontrak berada pada katagori tinggi, sedangkan terhadap tingkat perilaku keanggotaan organisasi berada pada katagori kuat. Dengan demikian, apabila motivasi dan kepuasan kerja tinggi, maka perilaku keanggotaan organisasi pada pegawai kontrak di Pemerintah kabupaten Purwakarta akan kuat.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Perilaku Keanggotaan Organisasi.

ABSTRACT

Elly Setiadewi , 1102657 , "The Effect of Motivation and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior (Studies of employees contract in government Purwakarta) " , thesis under the guidance of Prof . Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih , SE . M.Pd. , and Dr .H. Syamsul Hadi Senen , MM .

The government's effort to keep to provide the best service to the public with a minimum expenditure is hiring contract employees system . The problem in this study is low Organization Citizenship Behavior . The purpose of this study to examine and analyze the motivation , job satisfaction and organizational citizenship behavior contract employees in Purwakarta district , and influence among these variables .

Sample unit in this study is that there is a contract employee at the 5 (five) of the regional organization with as many as 332 employees .The sampling technique used purposive sampling .

The method used was a descriptive survey method and explanatory survey . Data was collected by distributing questionnaires .

The results of multiple linear regression test and t-test showed that motivation and job satisfaction variables having an effect on the behavior of positive organizational citizenship behavior.

Based on the results of the study showed that the perception of the level of employee motivation and satisfaction in the categories of contracts higher , while the level of organizational citizenship behavior is strong catagory .Thus , if the motivation and job satisfaction is high, then the organization citizenship behavior of contract employee in Purwakarta district government will be strong .

Keywords : Motivation , Job Satisfaction , Organizational Citizenship Behavior