

## DAFTAR ISI

	<b>halaman</b>
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan masalah.....	7
1.2.1. Identifikasi masalah.....	7
1.2.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1. Maksud Penelitian.....	8
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	9
1.4.2. Kegunaan Praktis.....	9
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1. Kajian Pustaka .....	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2. Motivasi.....	12
2.1.3. Kepuasan Kerja .....	22
2.1.4. Perilaku Keanggotaan Organisasi.....	29
2.1.5. Hubungan Motivasi Kepuasan kerja , perilaku	

keanggotaan organisasi.....	33
2.2. Penelitian Terdahulu.....	35
2.3. Kerangka Pemikiran.....	38
2.4. Hipotesis.....	42

### BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian.....	43
3.2. Jenis dan Metode Penelitian.....	44
3.2.1. Jenis Penelitian.....	44
3.2.2. Metode Penelitian.....	44
3.3. Operasional Variabel.....	45
3.4. Populasi dan Sampel.....	51
3.4.1. Populasi.....	51
3.4.2. Sampel.....	51
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	53
3.6.1. Hasil Pengujian Validitas.....	53
3.6.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	54
3.7. Teknik Analisis Data.....	58
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	58
3.7.2. Analisis Verifikatif.....	59
3.7.2.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
3.7.2.2. Analisis Korelasi Ganda.....	61
3.7.2.3. Pengujian Hipotesis.....	61

### BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Analisis Data.....	65
4.1.1. Analisis Deskriptif.....	65
4.1.1.1. Motivasi.....	65

4.1.1.1.11. Rekapitulasi tanggapan terhadap motivasi	78
4.1.1.2. Kepuasan Kerja .....	80
4.1.1.2.5. Rekapitulasi tanggapan terhadap kepuasan	84
4.1.1.3. Perilaku Keanggotaan Organisasi.....	86
4.1.1.3.6. Rekapitulasi Tanggapan Perilaku.....	92
4.1.2. Analisis Verifikatif.....	94
4.1.2.1 Analisis Regresi Berganda.....	95
4.1.2.2. Analisis Korelasi Berganda .....	96
4.1.2.3. Pengujian Hipotesis.....	98
4.2. Pembahasan.....	100
4.2.1. Motivasi.....	100
4.2.2. Kepuasan Kerja.....	106
4.2.3. Perilaku Keanggotaan Organisasi.....	108
4.2.4. Tingkat pengaruh motivasi, Kepuasan dan Perilaku Keanggotaan Organisasi.....	112
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.</b>	
5.1. Kesimpulan.....	114
5.2. Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA.....	116
LAMPIRAN.....	119

## DAFTAR TABEL

### Tabel halaman

1.1.Data Pegawai Kontrak Pemerintahan Kabupaten Purwakarta.....	5
3.1. Definisi Variabel Penelitian.....	45
3.2. Operasional Variabel Penelitian.....	46
3.3. Pemetaan Populasi.....	52
3.6. Interpretasi koefisien korelasi nilai r.....	58
4.1. Validitas motivasi.....	63
4.2. Validitas kepuasan.....	64
4.3.Validitas Perilaku Keanggotaan Organisasi.....	64
4.4. Reliabilitas .....	65
4.5. Tanggapan terhadap tanggung jawab terhadap pekerjaan .....	69
4.6. Tanggapan kemajuan pekerjaan berdasarkan variabel motivasi.....	70
4.7. Tanggapan pekerjaan itu sendiri berdasarkan variabel motivasi.....	71
4.8. Tanggapan prestasi berdasarkan variabel motivasi.....	72
4.9. Tanggapan pengakuan kerja berdasarkan variabel motivasi.....	73
4.10. Tanggapan kebijakan organisasi.....	74
4.11. Tanggapan pengawasan.....	75
4.12. Tanggapan kompensasi.....	75

4.13. Tanggapan hubungan kerja.....	76
4.14. Tanggapan kondisi kerja .....	77
4.15. Rekapitulasi tanggapan responden terhadap motivasi.....	7
4.16. Rata-rata responden terhadap tanggapan tentang motivasi.....	80
4.17. Tanggapan berbicara positif.....	82
4.18. Tanggapan membantu individu lain.....	82
4.19. Tanggapan melewati harapan .....	83
4.20. Tanggapan responden berbuat lebih dalam pekerjaannya.....	84
4.21. Rekapitulasi tanggapan responden terhadap kepuasan.....	84
4.22. Rata-rata tanggapan responden terhadap kepuasan.....	86
4.23. Tanggapan terhadap Altruism.....	88
4.24. Tanggapan terhadap concientiusness.....	89
4.25. Tanggapan terhadap sportsmanship .....	90
4.26. Tanggapan terhadap courtesy.....	91
4.27. Tanggapan terhadap civic virtue.....	92
4.28. Rekapitulasi tanggapan terhadap Perilaku Keanggotaan Organisasi..	92
4.29. Rata-rata tanggapan terhadap Perilaku Keanggotaan Organisasi.....	94
4.30. Koefisien regresi linier berganda.....	95
4.31. Model Summary.....	96
4.32. Anova .....	98
4.33. Koefisien regresi linier berganda.....	100
4.34. Rata-rata responden tingkat motivasi.....	102

4.35. Rata-rata responden tingkat kepuasan.....	110
4.36. Rata-rata responden tingkat Perilaku Keanggotaan Organisasi.....	111

## **DAFTAR GAMBAR**

### **Gambarhalaman**

2.1. Model Umum tentang proses Motivasi.....	12
2.2. Bagan Hirarki Kebutuhan Menurut Abraham Maslow .....	15
2.3. Model korelasi antar variabel Penelitian .....	42
4.1. Hasil Model korelasi antar variabel penelitian.....	101

