

**KORELASI KOMPETENSI ARSIPARIS TERHADAP MANAJEMEN**

**KEARSIPAN PADA DINAS SE-KOTA PADANG**

**SKRIPSI**

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana*

*Perpustakaan dan Sains Informasi*



Oleh:

Muhammad Hilham

NIM 1902845

**PROGRAM STUDI PERPUSTAKAAN DAN SAINS INFORMASI**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2024**

**KORELASI KOMPETENSI ARSIPARIS TERHADAP MANAJEMEN  
KEARSIPAN PADA DINAS SE-KOTA PADANG**

Oleh  
Muhammad Hilham

Sebuah skripsi untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Sains  
Informasi pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Muhammad Hilham  
Universitas Pendidikan Indonesia  
2024

Hak cipta dilindungi undang undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difotokopi atau cara lainnya tanpa izin penulis.

**LEMBAR PENGESAHAN**

Muhammad Hilham  
1902845

**KORELASI KOMPETENSI ARSIPARIS TERHADAP MANAJEMEN  
KEARSIPAN PADA DINAS SE-KOTA PADANG**

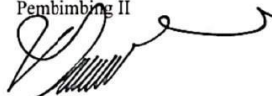
Disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



**Dr. Linda Setiawati, M.Pd.**  
NIP. 196908021994122001

Pembimbing II



**Ardiansah, M. I. Kom.**  
NIP. 920200419921220101

Mengetahui,

Ketua Program Studi  
Perpustakaan dan Sains Informasi



**Dr. Linda Setiawati, M.Pd.**  
NIP. 196908021994122001

## **LEMBAR PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan skripsi dengan judul “Korelasi Kompetensi Arsiparis Terhadap Manajemen Kearsipan Pada Dinas Se-Kota Padang” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam Masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Januari 2024

Yang membuat pernyataan

Muhammad Hilham

NIM 1902845

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirabbila'lamin, puji serta syukur penulis kirimkan kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Korelasi Kompetensi Arsiparis Terhadap Manajemen Kearsipan Pada Dinas se-Kota Padang” sebagaimana mestinya. Sholawat serta salam pun senantiasa penulis curah limpahkan kehadiran nabi dan rasul kita Nabi Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para umatnya hingga akhir zaman, aamiin.

Dilakukan penyusunan skripsi ini ialah dalam rangka untuk memperoleh gelar Sarjana Sains Informasi (S.S.I) pada Program Studi Perpustakaan dan Sains Informasi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia yang dapat menambah wawasan peneliti serta pembaca mengenai korelasi kompetensi arsiparis terhadap manajemen kearsipan di dinas se-Kota Padang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak sepenuhnya sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat berkenan menerima kritikan, masukan, dan saran untuk membantu meningkatkan karya ilmiah di masa mendatang. Mudah-mudahan informasi dalam skripsi ini bermanfaat bagi banyak orang.

Bandung, Januari 2024

Penulis,

Muhammad Hilham

NIM 1902845

## UCAPAN TERIMA KASIH

Selama menyusun skripsi ini, penulis menghadapi banyak tantangan, kendala dan hambatan. Tetapi, tanpa adanya dorongan, bimbingan, dan bantuan atas saran dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung, maka skripsi ini tidak mungkin akan selesai dengan baik. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih banyak dan penghargaan sebesar-besarnya kepada Allah SWT atas karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis, serta kepada:

1. Ayah Dafrizal dan Ibu Elna yang sudah memberikan dukungan dalam bentuk moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan skripsi peneliti
2. Ibu Dr. Linda Setiawati, M.Pd. selaku ketua program studi Perpustakaan dan Sains Informasi sekaligus sebagai pembimbing I penulis, yang telah memberikan dukungan, arahan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini hingga akhir.
3. Bapak Ardiansah, M.I.Kom, selaku pembimbing II penulis, yang juga memberikan arahan dan motivasi dalam penulisan hingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini hingga akhir.
4. Bapak Riksa Permana, S.Hum yang sudah penulis repotkan dalam surat menyurat yang dibutuhkan oleh penulis demi kelancaran penyelesaian skripsi.
5. Teman seperjuangan penulis Dani Achmad Fiqri Setiawan, Gilang Maulana Pratama, Muhammad Zizou Wahid, Fatimah Azzahro, Fadil Latief, dan Muhammad Ikhlasul Amali, yang selalu membantu penulis yang berkaitan dengan penulisan skripsi, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini hingga akhir.
6. Nabila Rizqie Ananda, Naomi Alexandra, Mufattihah Maulia Fitra sebagai tempat bertukar cerita dalam proses penulis menyelesaikan penyusunan skripsi ini hingga akhir.
7. Teman-Teman Perpustakaan Angkatan 2019 yang sudah melalui suka dan duka selama perkuliahan.

8. Bapak Syafriadi S.E yang sudah penulis repotkan untuk mendapatkan informasi yang penulis inginkan.
9. Seluruh responden yang sudah meluangkan waktunya dalam menjawab kuesioner yang sudah diberikan.

Penulis juga memohon maaf sebesar-besarnya tidak dapat membalas kebaikan semua pihak yang membantu penulis. Semoga semua amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan yang berlipat dari Allah SWT Aamiin.

## ABSTRAK

**Muhammad Hilham (1902845). Korelasi Kompetensi Arsiparis Terhadap Manajemen Kearsipan di Dinas se-Kota Padang.** Skripsi Program Studi Perpustakaan dan Sains Informasi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia (2024).

Indonesia mengalami peningkatan arsiparis yang meningkat setiap tahunnya. Dalam laporan ANRI, Statistik Arsiparis jumlah arsiparis mengalami peningkatan dari tahun ke tahun, dimulai dari tahun 2015 sebanyak 2.537 arsiparis hingga tahun 2022 sebanyak 9.332 arsiparis. Berbanding terbalik dengan arsiparis yang dimiliki oleh daerah yang mana mengalami kekurangan tenaga kearsipan. Kota Padang sendiri khususnya membutuhkan arsiparis sebanyak 83 orang. Namun dalam pencatatan arsiparis yang ada dalam dinas perpustakaan dan kearsipan di Kota Padang hanya ada 33 orang arsiparis dari 29 dinas di Kota Padang. Dalam laporan pengelolaan manajemen kearsipan yang diterbitkan oleh ANRI dalam paparan kinerja arsiparis tahun 2023, ditemukan adanya kesenjangan antara pusat dan daerah yang mengakibatkan manajemen kearsipan daerah tertinggal dengan manajemen kearsipan pusat. Beberapa faktor dapat menjadi alasan adanya kesenjangan manajemen kearsipan pusat dan daerah salah satunya adalah kurangnya arsiparis dalam melakukan manajemen kearsipan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat ada atau tidaknya korelasi antara kompetensi arsiparis dengan manajemen kearsipan dengan menggunakan indikator dari Perka No. 23 Tahun 2017 sebagai indikator dari kompetensi arsiparis serta UU No. 43 Tahun 2009 sebagai indikator dari manajemen kearsipan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif korelasional dengan menggunakan media kuesioner sebagai media pengumpulan data. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan rumus *Spearman Rank* dengan teknik pengampilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*, yaitu pengambilan responden yang berdasarkan pertimbangan tertentu. Pengambilan responden berdasarkan yang mengikuti pelatihan arsiparis yang diadakan oleh Dinas Perpustakaan dan Kearsipan. Hasil yang ditemukan menunjukkan bahwa adanya korelasi antara kompetensi arsiparis dengan manajemen kearsipan dengan nilai korelasional sebesar 0,798 dan hasil dari penelitian ini diharapkan bisa sebagai sumber baca dan rujukan dalam melakukan pengembangan kompetensi arsiparis serta manajemen kearsipan di lingkungan instansi.

**Kata Kunci:** Arsip; Arsiparis; Kompetensi; Manajemen Kearsipan.



## **ABSTRACT**

**Muhammad Hilham (1902845). Correlation of Archivist Competency with Archives Management in Departments throughout the City of Padang. Thesis Library and Information Science Study Program, Faculty of Education, Indonesia University of Education (2024).**

*Indonesia experiences an increase in archivists every year. In the ANRI report, Archivist Statistics, the number of archivists has increased from year to year, starting from 2015 with 2,537 archivists to 2022 with 9,332 archivists. In contrast to archivists owned by regions which experience a shortage of archival personnel. The city of Padang itself specifically needs 83 archivists. However, in the records of archivists in the library and archives service in Padang City, there are only 33 archivists from 29 services in Padang City. In the archives management report published by ANRI in a presentation on the performance of archivists in 2023, it was found that there was a gap between the center and the regions which resulted in regional archives management being left behind by central archives management. Several factors could be the reason for the gap in central and regional archives management, one of which is the lack of archivists in carrying out archives management. The aim of this research is to see whether or not there is a correlation between archivist competence and archives management using indicators from Perka No. 23 of 2017 as an indicator of archivist competency as well as Law no. 43 of 2009 as an indicator of archives management. The research method used in this research is quantitative correlational using questionnaires as a data collection medium. The data analysis technique used uses the Spearman Rank formula with a sampling technique using Purposive Sampling, namely taking respondents based on certain considerations. Respondents were selected based on those who took part in archivist training held by the Library and Archives Service. The results found show that there is a correlation between archivist competency and archives management with a correlation value of 0.798 and it is hoped that the results of this research can be used as a reading and reference source in developing archivist competency and archive management in the agency environment.*

**Keyword:** Archives; Archivist; Competency; Archives Management.

## DAFTAR ISI

|   |             |
|---|-------------|
| <b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....                | <b>iii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                   | <b>iv</b>   |
| <b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....              | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK</b> .....                          | <b>vii</b>  |
| <b>ABSTRACT</b> .....                         | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                       | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                     | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                    | <b>xv</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                  | <b>xv</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang .....                      | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                     | 7           |
| 1.2.1 Rumusan Masalah Umum .....              | 8           |
| 1.2.2 Rumusan Masalah Khusus .....            | 8           |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                    | 8           |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian Umum.....             | 8           |
| 1.3.2 Tujuan Penelitian Khusus .....          | 8           |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                  | 8           |
| 1.5 Struktur Organisasi Penulisan .....       | 9           |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....            | <b>11</b>   |
| 2.1 Manajemen Kearsipan .....                 | 11          |
| 2.1.2 Ruang Lingkup Manajemen Kearsipan ..... | 12          |
| 2.1.3 Tujuan Manajemen Kearsipan .....        | 13          |
| 2.1.4 Indikator Manajemen Kearsipan.....      | 14          |
| 2.2 Arsiparis.....                            | 16          |
| 2.2.2 Fungsi Arsiparis .....                  | 16          |
| 2.2.3 Kompetensi Arsiparis .....              | 17          |
| 2.4 Kerangka Berpikir.....                    | 21          |
| 2.5 Penelitian Terdahulu .....                | 23          |
| 2.6 Hipotesis Penelitian .....                | 25          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....        | <b>26</b>   |
| 3.1 Desain Penelitian.....                    | 26          |

|  |           |
|--|-----------|
| 3.2 Partisipan .....   | 26        |
| 3.3 Populasi dan Sampel .....  | 26        |
| 3.3.1 Populasi .....   | 26        |
| 3.3.2 Sampel .....   | 28        |
| 3.4 Instrumen Penelitian .....   | 29        |
| 3.4.1 Proses pengembangan Instrumen .....                                  | 34        |
| 3.5 Prosedur Penelitian .....  | 38        |
| 3.6 Analisis Data .....  | 39        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                   | <b>40</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Responden .....  | 40        |
| 4.2 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang ..    | 40        |
| 4.2.1 Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang berdasarkan Pengetahuan .....    | 40        |
| 4.2.2 Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang berdasarkan Keterampilan .....   | 41        |
| 4.2.3 Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang berdasarkan Sikap .....          | 42        |
| 4.2.4 Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang berdasarkan Merencanakan .....   | 43        |
| 4.2.5 Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang berdasarkan Mengorganisasikan    | 43        |
| 4.2.6 Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang berdasarkan Memimpin .....       | 44        |
| 4.2.7 Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang berdasarkan Mengendalikan .....  | 45        |
| 4.2.8 Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang berdasarkan Komunikasi .....     | 46        |
| 4.2.9 Kompetensi Arsiparis se-Kota Padang berdasarkan Kerjasama .....      | 46        |
| 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Manajemen Kearsipan se-Kota Padang .      | 47        |
| 4.3.1 Manajemen Kearsipan pada dinas se-Kota Padang berdasarkan Penciptaan | 47        |
| 4.3.2 Manajemen Kearsipan pada dinas se-Kota Padang berdasarkan            |           |
| Penggunaan dan Pemeliharaan .....  | 48        |
| 4.3.3 Manajemen Kearsipan pada dinas se-Kota Padang berdasarkan            |           |
| Penyusutan .....   | 49        |
| 4.4 Analisis Data Penelitian .....   | 49        |
| 4.4.1 Hasil Olahan Data Penelitian .....                                   | 49        |
| 4.4.2 Hasil Uji Hipotesis .....  | 52        |
| 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....                                      | 53        |
| 4.5.1 Gambaran Kompetensi Arsiparis di Dinas se-Kota Padang .....          | 53        |

|  |           |
|--|-----------|
| 4.5.2 Gambaran Manajemen Kearsipan di Dinas se-Kota Padang ..... | 62        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....</b>                     | <b>66</b> |
| 5.1 Simpulan .....   | 66        |
| 5.1.1 Simpulan Umum .....  | 66        |
| 5.1.2 Simpulan Khusus .....                                      | 66        |
| 5.2 Rekomendasi .....  | 69        |
| 5.2.1 Rekomendasi Kepada Pemerintah Kota Padang .....            | 69        |
| 5.2.2 Rekomendasi Kepada Arsiparis di dinas se-Kota Padang ..... | 69        |
| 5.2.3 Rekomendasi Untuk Peneliti Selanjutnya.....                | 69        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                       | <b>71</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>  | <b>76</b> |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 3. 1 Data Dinas Yang Melakukan Pengelolaan Kearsipan Di Kota Padang,<br>Sumber: Dinas Perpustakaan dan Kearsipan ..... | 26 |
| Tabel 3. 2 Data Arsiparis Di Kota Padang, Sumber: Dinas Perpustakaan dan<br>Kearsipan .....                                  | 28 |
| Tabel 3. 3 Skala Likert .....  | 29 |
| Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Penelitian.....   | 30 |
| Tabel 3. 5 Revisi Instrumen .....  | 35 |
| Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel X .....  | 36 |
| Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Y .....  | 37 |
| Tabel 3. 8 Hasil Uji Reabilitas menggunakan Cronbach Alpha .....   | 38 |
| Tabel 4. 1 Gambaran Umum Responden .....   | 40 |
| Tabel 4. 2 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Pengetahuan.....  | 41 |
| Tabel 4. 3 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Keterampilan.....   | 41 |
| Tabel 4. 4 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Keterampilan.....   | 42 |
| Tabel 4. 5 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Merencanakan .....  | 43 |
| Tabel 4. 6 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Megorganisasikan .....  | 44 |
| Tabel 4. 7 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Memimpin .....  | 44 |
| Tabel 4. 8 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Mengendalikan .....   | 45 |
| Tabel 4. 9 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Komunikasi .....  | 46 |
| Tabel 4. 10 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Komunikasi .....   | 46 |
| Tabel 4. 11 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Penciptaan .....   | 47 |
| Tabel 4. 12 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Penggunaan dan<br>Pemeliharaan .....                                   | 48 |
| Tabel 4. 13 Tanggapan Responden berdasarkan indikator Penyusutan .....   | 49 |
| Tabel 4. 14 Tabel Akumulasi Skor Total Kompetensi .....  | 50 |
| Tabel 4. 15 Tabel Akumulasi Skor Manajemen Kearsipan .....   | 51 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Korelasi Spearman Rank.....  | 52 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|  |    |
|--|----|
| Gambar 1. 1 Jumlah Arsiparis dari waktu ke waktu .....                     | 2  |
| Gambar 1. 2 Hasil pengawasan yang dilakukan oleh ANRI.....                 | 4  |
| Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....  | 22 |
| Gambar 4. 1 Persentase Kompetensi Arsiparis pada dinas se-Kota Padang..... | 51 |
| Gambar 4. 2 Persentase Manajemen Kearsipan pada dinas se-Kota Padang ..... | 52 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

|   |     |
|---|-----|
| Lampiran 1. 1 SK Pengangkatan Dosen Pembimbing.....           | 76  |
| Lampiran 1. 2 Surat Permohonan Expert Judgment Arsiparis..... | 77  |
| Lampiran 1. 3 Surat Permohonan Expert Judgment Arsiparis..... | 79  |
| Lampiran 1. 4 Surat Izin Penelitian ke Satu Pintu .....       | 81  |
| Lampiran 1. 5 Catatan Pembimbing .....                        | 83  |
| Lampiran 1. 6 Surat Pernyataan Plagiarisme .....              | 85  |
| Lampiran 2. 1 Instrumen Penelitian .....                      | 86  |
| Lampiran 2. 2 Tabulasi Data .....                             | 94  |
| Lampiran 2. 3 Dokumentasi Penelitian.....                     | 102 |
| Lampiran 3. 1 Dokumen Kelengkapan Pribadi .....               | 103 |

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R., & Elizabeth R, M. (2013). Manajemen Kearsipan Di Badan Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Administrasi Perkantoran*, I(3), 1–19. <http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jpap/article/view/3734/6103>
- Andriani, P., Suarsa, A., & Yuniati. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PDAM Tirtawening Kota Bandung. 3, 2–3.
- Ardyawin, I. (2017). Kompetensi Arsiparis. *Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 2(1), 33–45.
- Astari, A. (2017). Pengelolaan Arsip di Kantor Pusat PT Vifica Lloyd Indonesia Yogyakarta. 1–14.
- Aulianto, D. R. (2022). Evaluasi Pengelolaan Arsip Dinamis pada Unit Pengolah di Sekretariat Utama Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia. *Lentera Pustaka: Jurnal Kajian Ilmu Perpustakaan, Informasi Dan Kearsipan*, 8(1), 25–36. <https://doi.org/10.14710/lenpust.v8i1.44715>
- Bagus Haryowicaksono. (2022). Pengaruh Keterampilan Pengetahuan dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan UMKM. 1–31.
- Bukhori, F., & . L. (2019). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Arsiparis di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI). *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 12(1), 51. <https://doi.org/10.22146/khazanah.47259>
- Delova, L. S., & Nelisa, M. (2018). Pengelolaan Kearsipan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sawahlunto. *Ilmu Informasi Perpustakaan Dan Kearsipan*, 7(1), 305–312. <https://ejournal.unp.ac.id/index.php/iipk/article/view/101009>
- Dewi, D. A. N. N. (2018). Modul Uji Validitas Dan Hormonal. Universitas Diponegoro, October, 14. <https://www.researchgate.net/publication/328600462>
- Dianita, N. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon Indonesia, Tbk Cabang Simpang Pasar Bawah. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 10(3), 339–349. <https://doi.org/10.36975/jeb.v10i3.219>
- Diyanah, N. Z. (2021). Kajian Pengembangan Kompetensi Arsiparis Untuk Meningkatkan Pengelolaan Kearsipan.
- Dra. Desi Pratiwi, M. (2014). Konsep Dasar Pemeliharaan dan Pengamanan Arsip. *Universitas Terbuka*, 1–48. <http://repository.ut.ac.id/4105/1/ASIP4320-M1.pdf>
- Fardiansyah, H., Rizkia, N. D., Sattar, S., Umiyati, H., Badriatin, T., Widodo, T. H., Sya'bana, F. J., Fahira, W., Sudrajat, D., Hartanto, B., Rahmat, B., & Fatimah, A. S.



- (2023). Manajemen Arsip. In E. Damayanti (Ed.), CV Widina Media Utama.
- Handayani, T. (2018). Inovasi Sebagai Solusi pada Implementasi Kebijakan Penyelenggaraan Kearsipan. *Anuva*, 2(4), 413. <https://doi.org/10.14710/anuva.2.4.413-428>
- Hariyanto, D. (2021). Buku Ajar Pengantar Ilmu Komunikasi Penulis : Didik Hariyanto Diterbitkan oleh Jl . Mojopahit 666 B Sidoarjo ISBN : 978-623-6081-32-7 Copyright © 2021 . Authors All rights reserved. In Pengantar Ilmu Komunikasi.
- Hendriyani, M. (2021). Pemberkasan Arsip Dinamis Aktif Di Subbagian Persuratan Dan Arsip Aktif Pada Arsip Nasional Republik Indonesia (Anri). *Kompleksitas: Jurnal Ilmiah Manajemen, Organisasi Dan Bisnis*, 10(1), 11–17. <https://doi.org/10.56486/kompleksitas.vol10no01.80>
- Hernawati, L., Santoso, B., & Muhidin, S. A. (2022). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Kearsipan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 6(2), 254–261. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v6i2.50493>
- Hidayati, N. (2021). Pengelolaan Arsip Sebagai Pendukung Tertib Administrasi di SMK AL-Huda Kota Kediri. 10–35.
- Jannah, B. P. dan L. miftahul. (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In PT Rajagrafindo Persada (Vol. 3, Issue 2). <https://www.infodesign.org.br/infodesign/article/view/355%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/731%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/269%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/106>
- Jhuji, E. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Kumala, D. A. R. (2022). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 6(2), 254–261. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v6i2.50493>
- Mahmud, M. (2016). Pentingnya Manajemen Sistem Penyimpanan Arsip. *Universitas Negeri Gorontalo*, 1–5.
- Marlina, Y. (2021). Peningkatan Hasil Belajar IPS Melalui Model Guided Discovery Learning dalam Materi Kerja Sama pada Siswa Kelas V SD Negeri 133 Halmahera Selatan. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 3(1), 53–61.
- Maryanasari, I. D., & Prasetyawan, Y. Y. (2019). Urgensi Peranan Arsip Dalam Pengelolaan Arsip Statis Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten

Purworejo. 105. <https://ejournal3.undip.ac.id>

- Mulyono, S. (2011). *Manajemen Kearsipan*.
- Musliichah. (2016). *Bunga Rampai Kearsipan*. Gadjah Mada University Press.
- Naja, N. A. (2017). Pengaruh Pendidikan Agama Dalam Keluarga Terhadap Kedisiplinan Beribadah Siswa Di Smp Negeri 3 Kedungwaru Tulungagung. 1–14.
- Nusrah, D. (2018). Hubungan Lama Kerja Dan Posisi Kerja Duduk Statis Terhadap Kejadian Low Back Pain Pada Pengrajin Anyaman Di Kampung Purun. 44–52.
- Octaviana, D. R., & Ramadhani, R. A. (2021). Hakikat Manusia: Pengetahuan (Knowledge), Ilmu Pengetahuan (Sains), Filsafat Dan Agama. *Jurnal Tawadhu Vol. 5 No. 2, 5(1(22))*, 143–159. <https://doi.org/10.25587/svfu.2021.22.1.007>
- Prasetya, A. C., & Alamsyah. (2020). Pengaruh Knowledge Management Arsiparis Terhadap Pengelolaan Arsip Dinamis di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 9(1), 12–24. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/29966>
- Rahmi, S., Nurussalami, & Suhaira. (2021). Peran Arsiparis Dalam Pengelolaan Kearsipan Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Banda Aceh. *Jurnal Intelektualita*, 10(2), 87–95. <https://www.jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/intel/article/view/12632%0Ahttps://www.jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/intel/article/download/12632/6560>
- Rejaningsih, B. A. (2018). Sikap Santri Remaja Putri Terhadap Kesehatan Reproduksi. *Jurnal Kesehatan*, 6(2018), 65.
- Riasmia, A. (2016). *Manajemen Kearsipan*. *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 9(3), 65–70. <https://doi.org/10.22146/khazanah.22880>
- Rifki, A. (2022). Pengaruh Penguasaan Kompetensi Kearsipan Terhadap Efektivitas Pengelolaan Arsip Dinamis Dimediasi Oleh Kinerja Pegawai Kearsipan di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat Universitas Pendidikan Indonesia. 105–106.
- Rohyati, T. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dan Kepuasan Kerja Guru Di SMA Negeri Se Kecamatan Siak Hulu Tahun Ajaran 2017/2018. <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/4660>
- Romanti, G. N. (2018). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survey pada Pemerintah Kota Bandung ). <Http://Repository.Unpas.Ac.Id/32737/>, 53(9), 1689–1699.
- Sari, R., & Handayani, F. (2018). Analisis Kompetensi Arsiparis Profesional di Indonesia

- Fitri. *Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 3(2), 226–237.
- Soesilo, T. D. (2018). *Penelitian Inferensial dalam Bidang Pendidikan*. *Penelitian Inferensial Dalam Bidang Pendidikan*, 83–88. <https://repository.uksw.edu//handle/123456789/19731>
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D* (Cetakan Ke). Alfabeta, CV.
- Suparyanto dan Rosad (2015). (2020). *Standar Kompetensi Guru*. Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253.
- Syukran, M., Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan, R. (2022). *Konsep Organisasi Dan Pengorganisasian Dalam Perwujudan Kepentingan Manusia*. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(1), 95–103. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i1.277>
- Taufiqurokhman. (2008). *Konsep dan Kajian Ilmu Perencanaan*. *Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama*, 1–106. <http://fisip.moestopo.ac.id/storage/Buku/buku-04-taufiquokhman-konsep-dan-kajian-ilmu-perencanaan-belum-isbn.pdf>
- Umami, F. (2015). *Pengaruh kompetensi petugas kearsipan dan sarana prasarana kearsipan terhadap kelancaran pengelolaan arsip di universitas negeri semarang*. 1–103. <http://lib.unnes.ac.id/21385/1/7101411260-s.pdf>
- Yasa, I. M. Y., Suadharna, P., & Juniari, N. W. (2022). *Menakar Sumber Daya Manusia Kearsipan terhadap Beban Kerja Kearsipan Undiksha*. 2(2), 110–123.