

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA
PENYANDANG DISABILITAS BINAAN FORUM KOMUNIKASI
DIFABEL CIREBON (FKDC)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar S.Bns



Disusun Oleh:

Andieni Noor Ifada

1904066

**PROGRAM STUDI KEWIRAUSAHAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
KAMPUS TASIKMALAYA
2023**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andieni Noor Ifada

NIM : 1904066

Program Studi : Kewirausahaan

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA PENYANDANG DISABILITAS BINAAN FORUM KOMUNIKASI DISABILITAS CIREBON (FKDC)**

Dengan ini saya menyatakan bahasa skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Penyandang Disabilitas Binaan Forum Komunikasi Disabilitas Cirebon (FKDC)” dan seluruh isinya benar-benar karya saya sendiri, saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Berdasarkan pernyataan ini, saya siap menerima risiko atau sanksi jika di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Tasikmalaya, 20 Juni 2023

Yang menyatakan,

Andieni Noor Ifada

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA
PENYANDANG DISABILITAS BINAAN FORUM KOMUNIKASI
DIFABEL CIREBON (FKDC)**

**Disusun Oleh:
Andieni Noor Ifada
1904066**

**Disetujui dan Disahkan Oleh:
Diketahui,
Pembimbing I,**

**Mira Nurfitriya, S.Pd., M.Sc.
NIP 9202001199112119201**

Pembimbing II,

**Azizah Fauziyah, S.Pd., M.Pd.
NIP 920171219910820201**

**Diketahui,
Ketua Program Studi Kewirausahaan,**

**Azizah Fauziyah, S.Pd., M.Pd.
NIP 920171219910820201**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gambaran pelaksanaan pelatihan kesiapan kerja dan bagaimana pengaruh pelatihan terhadap kesiapan kerja penyandang disabilitas binaan forum komunikasi difabel Cirebon (FKDC). Objek pada penelitian ini adalah forum komunikasi difabel Cirebon (FKDC) yang mewadahi para penyandang disabilitas untuk dapat berfungsi sosial serta dihargai di masyarakat. Populasi pada penelitian ini adalah penyandang disabilitas yang mengikuti pelatihan kesiapan kerja yang diberikan oleh forum komunikasi difabel Cirebon (FKDC), yaitu sebanyak 20 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yang artinya seluruh populasi dijadikan sampel sebanyak 20 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Hasil dari analisis regresi linear sederhana dan uji t pada penelitian ini menghasilkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan kerja terhadap kesiapan kerja penyandang disabilitas binaan forum komunikasi difabel Cirebon (FKDC) sebesar 66,3%, artinya jika penyandang disabilitas yang ingin bekerja diharapkan mengikuti pelatihan kesiapan kerja, sehingga mendapatkan ilmu yang bermanfaat mengenai hal-hal apa saja yang perlu disiapkan untuk bekerja. Sisanya sebesar 33,7% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dijelaskan pada penelitian ini. Variabel lainnya dapat dipengaruhi dari beberapa faktor, seperti pendidikan, minat, motivasi, cita-cita, dan lain sebagainya.

Kata Kunci: Disabilitas, Kesiapan Kerja, Pelatihan Kerja

ABSTRACT

This study aims to find out how the description of the implementation of work readiness training and how the influence of the training on the work readiness of persons with disabilities assisted by the Cirebon Disabled Communication Forum (FKDC). The object of this research is the Cirebon disabled communication forum (FKDC) which accommodates people with disabilities to be able to function socially and be respected in society. The population in this study were persons with disabilities who attended job readiness training provided by the Cirebon disabled communication forum (FKDC), namely 20 people. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique, which means that the entire population was sampled by 20 respondents. This study uses a quantitative method with a descriptive and verification approach. The results of simple linear regression analysis and t-test in this study produced a positive effect. work and the significant difference between job training on the readiness of people with disabilities assisted by the Cirebon disabled communication forum (FKDC) was 66.3%, meaning that if people with disabilities who want to work are expected to take part in job readiness training, so they get useful knowledge about what things need set to work. The remaining 33.7% is influenced by other variables not explained in this study. Other variables can be influenced by several factors, such as education, interests, motivation, aspirations, and so on.

Keywords: *Disability, Job Training, Work Readiness*

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Kesiapan Kerja.....	7
2.1.2 Pelatihan	10
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kerangka Pemikiran	19
2.4 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Objek Penelitian.....	22
3.2 Metode dan Desain Penelitian	22
3.2.1 Metode Penelitian	22
3.2.2 Desain Penelitian	23
3.2.3 Jadwal Penelitian	24
3.3 Operasionalisasi Variabel	25
3.4 Sumber Data dan Alat Pengumpulan Data	26
3.4.1 Sumber Data	26
3.4.2 Alat Pengumpulan Data.....	27

Andieni Noor Ifada, 2023

*PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA PENYANDANG
DISABILITAS BINAAN FORUM KOMUNIKASI DIFABEL CIREBON (FKDC)*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.5.1	Populasi	28
3.5.2	Sampel	28
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel	28
3.6	Uji Instrumen Penelitian	29
3.6.1	Uji Validitas.....	29
3.6.2	Uji Reliabilitas	29
3.7	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	30
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	30
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	30
3.7.3	Uji Hipotesis	32
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1	Profil Perusahaan	33
4.2	Uji Instrumen Penelitian	33
4.2.1	Uji Validitas.....	33
4.2.2	Uji Reliabilitas	34
4.3	Hasil Penelitian.....	34
4.3.1	Gambaran Pelatihan Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Penyandang Disabilitas Binaan Forum Komunikasi Difabel Cirebon (FKDC)	34
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	36
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	40
	BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	43
3.1	Kesimpulan.....	43
3.2	Implikasi	43
3.3	Saran	44
	DAFTAR PUSTAKA	45
	LAMPIRAN - LAMPIRAN	49
	RIWAYAT HIDUP	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.2 Skala Likert	28
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	34
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif.....	35
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif Pelatihan Kerja	35
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Kesiapan Kerja	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas	37
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	38
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Sederhana	38
Tabel 4.10 Hasil Uji T.....	39
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat Bekerja PD dan Non-PD di Indonesia	2
Gambar 1.2 Tingkat Pendidikan Terakhir dan Tingkat Bekerja PD Binaan FKDC Tahun 2023	2
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	20
Gambar 3.1 Diagram Desain Penelitian.....	24
Gambar 4.1 Logo Forum Komunikasi Difabel Cirebon (FKDC).....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	49
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	54
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X) dan Kesiapan Kerja (Y).....	57
Lampiran 4 Dokumentasi Penelitian	59

DAFTAR PUSTAKA

- Ardi, M., & Meidiasari, T. R. (2020). Implementasi undang-undang nomor 8 tahun 2016 tentang penyandang disabilitas berkaitan dengan pemberian pendidikan dasar di Kota Balikpapan. *Jurnal Ilmu Hukum*, 2(2), 269-288.
- Azizah, D. N., Muslim, S., & Cholik, M. (2021). The correlation of industrial work experience and soft skills on work readiness of graduated of vocational high school. *International Journal for Educational and Vocational Studies*, 3(4), 248-255.
- Borg, J., Turner, M., & Scott-Young, C. (2017). Fostering student work readiness: A university case study. In *Proceedings of the 41st Australasian Universities Building Education Association Conference*, 1(10), 196-209.
- Brady, R. P. (2010). Work readiness inventory: Administrator's guide. *Journal of International*, 5(1), 141- 160.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan sumber daya manusia. *Zahir Publishing*.
- Caballero, C. L., & Walker, A. (2010). Work readiness in graduate recruitment and selection: a review of current assessment methods. *Journal of Teaching and Learning for Graduate Employability*, 1(1), 13-25.
- Dacre Pool, L., & Sewell, P. (2007). The key to employability: developing a practical model of graduate employability. *Education and Training*, 49(4), 227-289.
- Dalyono, B., & Agustina, D. A. (2016). Guru profesional sebagai faktor penentu pendidikan bermutu. *Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa, Sosial dan Humaniora*, 2(2), 13-22.
- Djaslim, S. (2011). *Manajemen pemasaran*. Agung Ilmu.
- Efendi, Y. K. (2017). Pelaksanaan program pendidikan pelatihan di dinas tenaga kerja transmigrasi dan kependudukan pemerintah propinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 10(2), 1-18.
- Ferdhinawan, D., Susilo, H., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kemampuan kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 28(1), 71-78.
- Fitriani, N., Wahyuni, S., & Widiyanto, E. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kesiapan kerja peserta pelatihan di UPT BLK Wonojati Malang. *Jurnal Pendidikan Luar Sekolah*, 5(2), 56-61.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Andieni Noor Ifada, 2023

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA PENYANDANG
DISABILITAS BINAAN FORUM KOMUNIKASI DIFABEL CIREBON (FKDC)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Halim, M., Jamilah, R., Adindo, A. W., & Safaruddin, L. (2019). The effect of work motivation and industrial work practices on the readiness of work students in class XII accounting department of SMK Negeri 1 Kendari. *International Journal of Education and Research*, 7(12), 25-34.
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan ajar manajemen sumber daya manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Junaidi, N., Silvia, A., & Susanti, D. (2018). Pengaruh motivasi memasuki dunia kerja dan prestasi belajar terhadap kesiapan kerja mahasiswa jurusan pendidikan ekonomi fakultas ekonomi Universitas Negeri Padang. *Jurnal Ecogen*, 1(2), 408-415.
- Kardimin, A. (2004). *Strategi melamar kerja dan bimbingan karier*. Pustaka Belajar.
- Kurniawan, A., Khafid, M., & Pujiati, A. (2016). Pengaruh lingkungan keluarga, motivasi, dan kepribadian terhadap minat wirausaha melalui self efficacy. *Journal of Economic Education*, 5(1), 100-109.
- Kurniawan, R., Purwandari, I., & Purwadi, P. (2018). Manajemen pelatihan di perkebunan teh PT. Perkebunan tambu Wonosobo Jawa Tengah. *Jurnal Masepi*, 3(2), 1-15.
- Kusumasari, N., & Rustiana, A. (2019). Pengaruh pengalaman OJT, fasilitas belajar, dan lingkungan pendidikan terhadap kesiapan kerja siswa melalui motivasi berprestasi. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 366-388.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Budi Utama.
- Mandra, M. A. S., & Pramono, A. (2022). *Kajian perilaku pengelolaan limbah bengkel kendaraan bermotor berwawasan lingkungan*. Rizmedia Pustaka Indonesia.
- Mardiyasari, L. H., & Indarto, I. (2017). Model penguatan kesiapan kerja lulusan (studi pada bbplk Semarang). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 17-37.
- Muspawi, M., & Lestari, A. (2020). Membangun kesiapan kerja calon tenaga kerja. *Jurnal Literasiologi*, 4(1), 111-117.
- Permana, T. R., Kusumah, I. H., & Permana, T. (2019). Kesiapan kerja peserta didik SMK yang sudah melaksanakan praktik kerja industri. *Journal of Mechanical Engineering Education*, 6(1), 118-123.
- Prayitno, H., Cholik, M., Supardam, D., & Wibisono, W. D. (2023). The relationship between on the job training flight operation officer and job readiness. *International Journal of Science and Society*, 5(3), 218-227.
- Pujianto, P., & Arief, S. (2017). Pengaruh pengalaman on the job training dan motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja siswa. *Economic Education Analysis Journal*, 6(1), 173-187.

- Purwanti, N. D. (2014). Pengaruh jumlah kunjungan wisatawan terhadap pendapatan asli daerah Kabupaten Mojokerto tahun 2006-2013. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 2(3), 1-12.
- Putri, M. A. (2017). Dimensi sosial tenaga kerja penyandang disabilitas usaha kecil menengah (UKM) “Tiara Handicraft”. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 6(1), 1-26.
- Rachmawati, R. W. (2017). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank BJB kantor cabang suci Bandung. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1-16.
- Riyanti, S., & Kasyadi, S. (2021). Motivasi dan pengalaman praktek kerja industri mempengaruhi kesiapan kerja siswa: studi pada SMK Swasta di Kabupaten Bogor. *Jurnal Pendidikan IPS*, 4(1), 43-57.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational behavior edisi 12*. Salemba Empat.
- Rochmawati, A. E., & Sonhaji, S. (2016). Perlindungan hukum bagi tenaga kerja penyandang disabilitas dalam pemenuhan hak-hak pekerja berdasarkan undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan di Kabupaten Semarang. *Diponegoro Law Journal*, 5(2), 1-20.
- Rosyadi, I. (2022). Pengaruh pengalaman on the job training (OJT), kemampuan memasuki dunia kerja, informasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan dunia kerja (studi kasus siswa kelas XII SMK muhammadiyah ulujami Pemalang jurusan otomotif tkr). *Jurnal Neraca*, 18(1), 148-157.
- Sahir, S.H. (2021). *Metodologi penelitian*. KBM indonesia.
- Samiono, B. E., Puthy, K. A., Anggraeni, Y., & Yesri, H. (2022). Peningkatan soft skill pengembangan diri di dunia kerja pada santri rumah gemilang Indonesia sentra primer. *Journal of Research Applications in Community Service*, 1(2), 43-50.
- Sanjaya & Wina. (2013). *Penelitian pendidikan: jenis, metode dan prosedur*. Salemba Humanika.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi penelitian untuk bisnis edisi 4*. Salemba Empat.
- Sholikhah, A. (2016). Statistik deskriptif dalam penelitian kualitatif. *Jurnal Dakwah dan Komunikasi*, 10(2), 342-362.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Stevani, S., & Yulhendri, Y. (2014). Pengaruh praktek kerja industri (prakerin), keterampilan siswa dan self efficacy terhadap kesiapan memasuki dunia kerja siswa administrasi perkantoran SMK Negeri bisnis dan manajemen Kota Padang. *Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi*, 1(1), 53-61.
- Subkhi, A., & Jauhar, M. (2013). *Pengantar teori dan perilaku organisasi*. Prestasi Pustaka.

- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan: pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen SDM*. Pranada Media Group.
- Suwatno dan Priansa, D. J. (2016). *MSDM dalam organisasi publik dan bisnis*. CV. Alfabeta.
- Triandri, U., & Anwar, S. (2018). Pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap prestasi kerja pegawai di badan kepegawaian daerah Kabupaten Indramayu. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 3(4), 118-140.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Warta Edisi: 60*, 13(2), 1-16.
- Wandasari, P. (2019). Hubungan efektivitas pelatihan dengan kesiapan kerja pada calon tenaga kerja yang telah mengikuti pelatihan pemagangan dari disnakertrans Samarinda. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(2), 449-460.
- Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, 2(1), 97-104.
- Winkel, W. S., & Hastuti, S. (2004). *Bimbingan dan konseling di institusi pendidikan Yogyakarta*. Media Abadi.
- Yulaswati, V., Nursyamsi, F., Ramadhan, M. N., Palani, H., & Yazid, E. K. (2021). Tinjauan peningkatan akses dan taraf hidup penyandang disabilitas Indonesia: aspek sosioekonomi dan yuridis. Kementerian PPN/Bappenas.
- Zainuddin, D., Damayanti, M., & Ria, A. (2018). Pengaruh pelatihan sertifikasi zahir accounting terhadap kesiapan kerja mahasiswa program studi pendidikan ekonomi. *Seminar Nasional dan Diskusi Panel Multidisiplin Hasil Penelitian & Pengabdian kepada Masyarakat*, 1(1), 212-216.
- Zainuddin, M. (2022). Pengaruh kompetensi kerja, bimbingan karier dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja siswa kelas XII dan XIII SMK Negeri 1 Selong. *Jurnal Humaniora Rinjani (JHR)*, 3(1), 55-66.
- Zakariah, M. A., & Afriani, V. (2021). *Analisis statistik dengan SPSS untuk penelitian kuantitatif*. Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.