

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan kepada karyawan unit corporate document management yang bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh penerapan sistem kearsipan elektronik rail document system (rds) terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran mengenai tingkat penerapan sistem kearsipan elektronik rail document system dalam penelitian ini diukur melalui 5 indikator diantaranya yaitu : Tahap penciptaan (*creation*), Tahap pendistribusian (*distribution*), Tahap penggunaan (*use*), Tahap pemeliharaan (*maintenance*), Tahap penentuan nasib akhir (*disposition*). Berdasarkan nilai rata – rata penerapan sistem kearsipan elektronik rail document system (rds) menunjukkan bahwa tingkat penerapan sistem kearsipan elektronik rail document system (rds) berada pada kategori “sangat baik”. Dengan adanya penerapan sistem kearsipan elektronik rail document system (rds) yang sangat baik diharapkan dapat membantu karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.
2. Gambaran mengenai tingkat kinerja karyawan dalam penelitian ini diukur melalui 5 indikator diantaranya yaitu: Kualitas kerja, Kuantitas, Ketepatan waktu, Efektivitas, Kemandirian. Berdasarkan rata – rata skor responden, tingkat kinerja karyawan unit corporate document management tergolong pada kategori “Baik”. Kinerja karyawan yang baik akan memberikan dampak yang positif bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya.
3. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem kearsipan elektronik rail document system berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Unit corporate document management PT Kereta Api Indonesia Persero Bandung. Korelasi antara keduanya terdapat pada kategori sedang atau cukup. Apabila terdapat peningkatan pada penerapan sistem kearsipan elektronik rail document system (rds) maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan dan berlaku sebaliknya.

## 5.2 Saran

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada variabel penerapan sistem kearsipan elektronik rail document system rds (X) ini telah berjalan dengan baik, namun namun sebagai upaya tindak lanjut penerapannya perlu dilakukan Evaluasi dan monitoring secara berkala untuk memastikan bahwa sistem kearsipan elektronik RDS berjalan secara efektif dan efisien. Tidak hanya itu, Pengembangan sistem secara berkelanjutan perlu dilakukan untuk memastikan bahwa sistem kearsipan elektronik RDS dapat memenuhi kebutuhan KAI yang terus berkembang. Menurut Sugiarto & Wahyono (2014,hlm.87) menjelaskan bahwa terdapat beberapa manfaat yang sangat penting dalam penerapan sistem kearsipan elektronik dalam perusahaan seperti halnya meningkatkan efisiensi dalam memberikan pelayanan terhadap klien internal dan eksternal, serta meminimalisir terjadinya duplikasi dokumen. Maka dari itu diharapkan dengan adanya penerapan sistem kearsipan elektronik RDS di KAI dapat terus ditingkatkan dan memberikan manfaat yang lebih besar bagi KAI.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pada variabel kinerja karyawan (Y) di unit corporate document management PT KAI Persero Bandung berada pada kategori sangat baik. Namun tidak menutup kemungkinan bagi perusahaan untuk senantiasa menjaga kestabilan tingkat kinerja karyawan serta melakukan pengembangan lebih lanjut terhadap hal yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Menurut Mangkunegara (2017,hlm.67) menjelaskan bahwa terdapat beberapa hal yang mempengaruhi kinerja suatu karyawan seperti faktor kemampuan (*ability*) dan faktor motivasi (*motivation*) dari kedua penjelasan tersebut suatu perusahaan perlu menciptakannya suatu lingkungan perusahaan yang baik serta pula meningkatkan kinerja seluruh karyawan agar tingkat kemampuan dan motivasi karyawan dalam bekerja berjalan sesuai dengan tujuan perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperluas cakupan atau ruang lingkup penelitian. Seperti tidak hanya pada satu unit saja, melainkan dapat melakukan penelitian pada unit – unit lainnya yang menerapkan sistem kearsipan elektronik rail document system (rds). Sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas terkait permasalahan dalam penerapan sistem kearsipan elektronik rail document sytem (rds) serta permasalahan kinerja karyawan pada PT KAI Persero Bandung.

Muhamad Fidel Rahfy Suratman, 2024

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM KEARSIPAN ELEKTRONIK RAIL DOCUMENT SYSTEM (RDS) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PENGELOLAAN KEARSIPAN DI UNIT CORPORATE DOCUMENT MANAGEMENT (GENERAL DOCUMENT AND FILES) PT. KERETA API INDONESIA PERSERO BANDUNG**