

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran yang berkenaan dengan hasil penelitian. Kesimpulan tersebut merupakan ringkasan atau rangkuman peneliti secara terpadu terhadap pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab IV.

A. Simpulan

1. Simpulan Umum

Secara umum, data hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat keterkaitan antara persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan, yang mana apabila terjadi perubahan nilai persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dan begitupun halnya perubahan nilai tingkat pengalaman kerja peserta pelatihan, baik secara parsial maupun simultan, maka akan mempengaruhi nilai dari kualitas hasil pelatihan tersebut.

Sesuai dengan definisinya, secara sederhana persepsi dapat diartikan sebagai tanggapan akan suatu rangsangan, sehingga perubahan nilai persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih akan senantiasa terjadi seiring dengan perubahan nilai kompetensi pelatih yang merupakan agen dalam pembelajaran. Hal tersebut berarti bahwa semakin baik kompetensi pelatih (sebagai rangsangan) maka akan semakin baik persepsi peserta terhadap kompetensi pelatih tersebut (tanggapan) sehingga akan semakin baik pula hasil pelatihannya. Oleh karena itu, pelatih harus memiliki kompetensi yang baik, meliputi kompetensi andragogik, kepribadian, profesional dan sosial. Selain itu, pelatih harus senantiasa menjaga dan bahkan meningkatkan kompetensinya sehingga nilai kualitas dari hasil pelatihan akan senantiasa baik dan menjadi lebih baik.

Dalam aspek pengalaman kerja peserta, data penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja peserta yang baik memiliki keterkaitan positif dengan hasil pelatihan. Hal tersebut berarti bahwa semakin baik pengalaman kerja yang

dimiliki oleh peserta, maka akan semakin baik pula hasil pelatihannya, karena dengan dasar pengalaman kerja yang baik maka proses transfer ilmu pengetahuan akan menjadi lebih mudah sehingga tujuan peserta dan pelatih dalam kegiatan pelatihan tersebut dapat tercapai dengan baik.

Secara simultan, persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta, keduanya memiliki keterkaitan positif dengan hasil pelatihan, yang berarti bahwa semakin baik persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dan semakin baik pengalaman kerja peserta, maka akan semakin baik pula hasil pelatihannya. Data dalam penelitian ini mengungkapkan bahwa pengalaman kerja memberikan pengaruh yang sedikit lebih besar dari persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih.

2. Simpulan Khusus

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan khusus dari penelitian ini sebagai berikut:

a. Keterkaitan antara Persepsi Peserta Pelatihan terhadap Kompetensi Pelatihan dengan Hasil Pelatihan

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa sebagian besar responden memiliki persepsi yang baik mengenai kompetensi pelatih di BBPP Lembang dimana kompetensi andragogik adalah kompetensi yang dianggap paling baik dan kompetensi pribadi dirasa kurang apabila dibandingkan dengan kompetensi lainnya.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana diketahui bahwa pola korelasi yang terjadi antara variabel X_1 persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dengan variabel Y hasil pelatihan adalah bersifat positif yang berarti bahwa semakin baik persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih maka hasil pelatihannya pun akan meningkat, begitupun sebaliknya.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara individu (parsial) diketahui bahwa ada pengaruh signifikan (keterkaitan) antara X_1 (persepsi peserta terhadap kompetensi pelatih) dengan variabel Y (hasil pelatihan). Sehingga dapat disimpulkan bahwa ada keterkaitan antara persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dengan hasil pelatihan yang diselenggarakan oleh BBPP Lembang, yang artinya semakin baik persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih, maka kualitas hasil pelatihan yang diselenggarakan oleh BBPP Lembang akan meningkat.

b. Keterkaitan antara Pengalaman Kerja Peserta dengan Hasil Pelatihan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengalaman kerja peserta dapat diketahui sebagai besar responden telah memiliki pengalaman kerja yang cukup tinggi sebelum mengikuti pelatihan di BBPP Lembang, dimana aspek tingkat pengetahuan adalah aspek pengalaman kerja yang paling baik dan penguasaan pekerjaan masih dirasa kurang apabila dibandingkan dengan aspek pengalaman kerja lainnya.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana, diketahui pola korelasi yang terjadi antara variabel X_2 pengalaman kerja peserta dengan variabel Y hasil pelatihan adalah bersifat positif, maka berdasarkan hasil dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi pengalaman kerja peserta (semakin berpengalaman), maka kualitas hasil pelatihan yang diselenggarakan oleh BBPP Lembang akan meningkat, akan tetapi sebaliknya apabila semakin kurang pengalaman kerja peserta, maka kualitas hasil pelatihan akan menurun.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara individu (persial) diketahui bahwa ada pengaruh signifikan X_2 (pengalaman kerja peserta) dengan variabel Y (hasil pelatihan). Jadi dapat disimpulkan bahwa ada keterkaitan antara pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan yang diselenggarakan oleh BBPP Lembang, yang artinya semakin tinggi pengalaman kerja peserta (berpengalaman) maka kualitas hasil pelatihan yang diselenggarakan oleh BBPP Lembang akan meningkat.

c. Keterkaitan antara Persepsi Peserta terhadap Kompetensi Pelatih dan Pengalaman Kerja Peserta dengan Hasil Pelatihan

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara simultan mengenai keterkaitan antara persepsi peserta terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan diketahui bahwa variabel X_1 (persepsi peserta terhadap kompetensi pelatih) dan X_2 (pengalaman kerja peserta) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel Y (hasil pelatihan), maka dalam penelitian ini dinyatakan bahwa terdapat keterkaitan secara bersama-sama antara persepsi terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan yang di selenggarakan oleh BBPP Lembang, yang artinya semakin baik persepsi peserta terhadap kompetensi pelatih dan semakin tinggi pengalaman kerja maka kualitas hasil pelatihan yang di selenggarakan oleh BBPP Lembang akan meningkat.

B. Saran

1. Bagi Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian mengenai keterkaitan antara persepsi peserta terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan, diketahui bahwa:

- a. Persepsi peserta mengenai kompetensi pelatih sudah baik, akan tetapi untuk kompetensi pribadi masih dianggap kurang baik apabila dibandingkan dengan kompetensi yang lainnya, sehingga perlu dilakukan evaluasi kepada pelatih agar kompetensi pribadi para pelatih menjadi lebih baik, begitupun halnya dengan aspek kompetensi yang lain perlu untuk terus ditingkatkan sehingga menjadi sangat baik.
- b. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap hasil pelatihan, oleh karena itu pemberian kriteria tertentu, seperti halnya pengalaman kerja minimum, sebagai syarat kepesertaan dirasa perlu untuk dilakukan sehingga proses transfer ilmu dan pengetahuan akan menjadi lebih mudah dilakukan dan hasil pelatihan akan

menjadi lebih bermanfaat bagi peserta sehingga akan berdampak langsung dalam pekerjaan peserta.

Kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta kiranya apabila kedua hal tersebut dapat dilaksanakan dengan baik, tentunya akan memberikan manfaat kepada lembaga sehingga kualitas hasil pelatihan akan menjadi lebih baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti dalam penelitiannya berusaha untuk mengungkapkan secara deskriptif mengenai keterkaitan antara persepsi peserta terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan, dimana dalam penelitian ini menurut hasil penelitian pribadi bahwa terdapat keterkaitan antara persepsi peserta terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja dengan hasil pelatihan. Namun penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar dapat meneliti variabel lain yang berkaitan dengan hasil pelatihan secara lebih mendalam, sehingga diharapkan hasil pelatihan yang diselenggarakan akan selalu menjadi lebih baik.

3. Bagi Pelatih

Untuk senantiasa meningkatkan manfaat dan kualitas hasil dari pelatihan yang diselenggarakan, hendaknya para tenaga pelatih di BBPP Lembang senantiasa meningkatkan kompetensi yang dimiliki, baik dari aspek kompetensi andragogik, kepribadian, profesional dan sosial. Selain itu akan lebih baik apabila para pelatih senantiasa meningkatkan dan memperbaharui pengetahuan sesuai dengan kondisi teraktual yang terjadi dan dibutuhkan oleh peserta pelatihan dalam aplikasi pekerjaannya di lapangan.

4. Bagi Peserta

Untuk memaksimalkan manfaat dan hasil yang diperoleh dari suatu pelatihan, hendaknya para peserta lebih bijak dalam memilih jenis pelatihan apa yang akan

diikuti dengan mempertimbangkan faktor pengalaman kerja yang sudah dimiliki, serta kebutuhan peserta dalam melaksanakan pekerjaannya.

