

## ABSTRAK

### KETERKAITAN ANTARA PERSEPSI PESERTA PELATIHAN TERHADAP KOMPETENSI PELATIH DAN PENGALAMAN KERJA PESERTA DENGAN HASIL PELATIHAN

Penelitian ini dilatar belakangi oleh ketertarikan penulis akan kualitas hasil pelatihan yang dilaksanakan di BBPP Lembang, sehingga kemudian penulis berusaha untuk meneliti aspek yang dapat mempengaruhi hasil pelatihan dan melakukan penelitian mengenai keterkaitan antara persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan yang bertujuan untuk memperoleh data mengenai besarnya pengaruh kedua aspek tersebut terhadap hasil pelatihan.

Kajian pustaka yang relevan dengan penelitian yang dilakukan yaitu mengenai konsep persepsi meliputi pengertian dan proses persepsi, konsep pelatihan meliputi kompetensi pelatih, peran pelatih dalam pelatihan, peserta pelatihan, pelatihan dan hasil pelatihan, serta pengalaman kerja meliputi pengertian, faktor-faktor yang mempengaruhi, cara memperoleh dan manfaat pengalaman kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Adapun pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah para peserta diklat yang dilaksanakan di BBPP Lembang periode 12 Mei s.d 20 Mei 2014 dengan jumlah sampel yang digunakan sebagai responden pada penelitian adalah 60 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket/kuisisioner dan studi dokumentasi. Uji validitas dihitung menggunakan teknik korelasi *product moment* dan uji reliabilitas menggunakan rumus *alpha cronbach*.

Hasil pelatihan ini menunjukkan bahwa ada keterkaitan antara persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dengan hasil pelatihan, dikarenakan faktor latar belakang peserta pelatihan cukup mendukung untuk mempersepsikan kompetensi yang dimiliki pelatih/instruktur di BBPP Lembang. Kemudian adanya keterkaitan antara pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan, karena dengan masa kerja yang cukup, tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki serta penguasaan kemampuan untuk melaksanakan pekerjaan merupakan aspek pengalaman kerja yang akan mempermudah proses transfer ilmu dan pengetahuan dalam pelatihan. Maka dapat disimpulkan bahwa ada keterkaitan secara bersama-sama antara persepsi peserta terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan yang diselenggarakan oleh BBPP Lembang. Artinya semakin baik persepsi pelatihan terhadap kompetensi pelatih dan semakin tinggi pengalaman kerja peserta maka kualitas hasil pelatihan yang diselenggarakan oleh BBPP Lembang akan meningkat.

Untuk meningkatkan kualitas hasil pelatihan, maka perlu dilakukan evaluasi kepada para pelatih agar senantiasa meningkatkan kompetensinya, sehingga pelatih dapat melakukan proses pembelajaran dengan lebih baik. Selain itu, perlu dilakukan pemberian kriteria tertentu, seperti halnya pengalaman kerja minimum, sebagai syarat kepersertaan agar proses transfer ilmu dan pengetahuan akan menjadi lebih mudah dan hasil pelatihan akan menjadi lebih bermanfaat bagi peserta.

Kata kunci: Pelatihan, Persepsi, Kompetensi, Pengalaman Kerja, Hasil pelatihan

Nurry Merdekasari Wahidin, 2014

*Keterkaitan antara persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

## **ABSTRACT**

### **THE CORRELATION OF BOTH TRAINEE'S PERCEPTION ON INSTRUCTOR COMPETENCY AND TRAINEE'S WORKING EXPERIENCE TO THE RESULT OF TRAINING**

This research was based on the writer's interest into the quality of training's result held at BBPP Lembang, therefore the writer was trying to make a research on some aspects which could affecting the result of training and then doing a research on the correlation of both trainee's perception on instructor competency and trainee's working experience to the result of training in order to gain some data on how big the influence of those aspects to the result of training itself.

Some relevant literature's study was done on the research helds, on the concept of perception including its definitions and processes, the concept of training including instructor's competency, instructor's role on the training, trainee, training and the result of training itself, also the concept of working experience including its definitions, affecting factors, how to gain it and its benefit.

Descriptive study was used as the research methodology and quantitative approach as well used on this research. Populations of the research were training attendances held at BBPP Lembang on period 12th to 20th May 2014 with 60 people asked to be the research sample. Data collection's technique used in this research are observation, questionnaire and documentation study. Validity test was calculated using product moment correlation's technique and reliability test using alpha cronbach formula.

The result of this research shows a correlation between trainee's perception on instructor competency to the result of training, it caused by the trainee's background whom was capable enough to make a perception on instructor competency at BBPP Lembang. It also shows a correlation between trainee's working experience to the result of training, since the trainee has enough working period, possessing enough knowledge level and skill, also mastering the ability to do their job, which was the aspects of working experience, it will make science and knowledge transferring process on the training easier. Therefore it could be concluded that simultaneously there was a correlation of both trainee's perception on instructor competency and trainee's working experience to the result of training held by BBPP Lembang. Which means, the better trainee's perception on instructor competency and the higher trainee's working experience, the better quality of training's result held by BBPP Lembang will be.

In order to improve the quality of training's result, it is necessary to evaluate the trainers, to continuously improve their competency so they could do a better training process. In addition, it needs to make a regulation such as minimum working experience as a prerequisite to the trainee, in order to make the science and knowledge transferring process easier and the more benefit training's result will be, for the trainee.

Key words: Training, Perception, Competency, Working Experience, Training's Result.

**Nurry Merdekasari Wahidin, 2014**

***Keterkaitan antara persepsi peserta pelatihan terhadap kompetensi pelatih dan pengalaman kerja peserta dengan hasil pelatihan***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu