

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan peneliti maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat spiritualitas kerja berada pada kategori kuat, tingkat loyalitas karyawan pada kategori tinggi, tingkat kepuasan kerja berada pada kategori tinggi, dan kinerja karyawan berada pada kategori baik, hal ini menunjukkan bahwa spiritualitas kerja, loyalitas karyawan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan dapat dikatakan sebagai hasil kerja yang baik atas pencapaian individual karyawan dalam mengerjakan tugas sesuai tanggung jawab.
2. Terdapat pengaruh spiritualitas kerja terhadap tingkat kepuasan kerja, artinya semakin kuat spiritualitas kerja maka semakin tinggi kepuasan kerja.
3. Terdapat pengaruh spiritualitas kerja terhadap tingkat loyalitas karyawan, artinya semakin kuat spiritualitas kerja maka semakin tinggi tingkat loyalitas karyawan.
4. Terdapat pengaruh tingkat kepuasan kerja terhadap tingkat loyalitas karyawan, artinya semakin tinggi tingkat kepuasan kerja maka semakin tinggi loyalitas karyawan.
5. Terdapat pengaruh spiritualitas kerja terhadap tingkat loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, artinya tingkat loyalitas karyawan semakin tinggi dengan tingkat kepuasan kerja semakin tinggi yang diakibatkan oleh kuatnya spiritualitas kerja.

6. Terdapat pengaruh tingkat loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin tinggi tingkat loyalitas karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan.
7. Terdapat pengaruh spiritualitas karyawan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin kuat spiritualitas kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan.
8. Terdapat pengaruh spiritualitas kerja terhadap tingkat kinerja karyawan dengan tingkat loyalitas karyawan sebagai variabel mediasi, artinya semakin tinggi kinerja karyawan dengan tingkat loyalitas karyawan semakin tinggi yang diakibatkan oleh kuatnya spiritualitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka penulis mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi perusahaan, hal ini tentu saja dalam meningkatkan kinerja khususnya yang berkaitan dengan spiritualitas kerja, kepuasan kerja, loyalitas karyawan:

1. Spiritualitas kerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Perah Se Kabupaten Garut secara keseluruhan tergolong pada kriteria baik. Namun pada dimensi perasaan kasih sayang memiliki nilai skor total pembobotan terendah. Adapun saran dari peneliti bagi perusahaan misalnya dengan melakukan outbond bareng sehingga tercipta rasa saling memiliki rasa empati terhadap orang lain, memiliki rasa ingin membantu orang yang sedang mengalami kesulitan, ataupun *Role Playing* (bermain peran), Peserta diminta memainkan peran tertentu, pada situasi tertentu dalam organisasi tiruan. Diharapkan peserta memiliki pemahaman sikap dan perilaku tertentu yang harus diambil dalam kaitannya dengan situasi atau kondisi yang tertentu pula, melalui pengetahuan/pengalaman.
2. Kepuasan kerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Perah Se Kabupaten Garut secara keseluruhan tergolong pada kriteria baik. Namun pada dimensi menyenangkan pekerjaan memiliki nilai skor total pembobotan terendah. Adapun saran dari peneliti bagi perusahaan misalnya membuat merasa nyaman saat bekerja (lingkungan atau fasilitas), misalnya cobalah

Yhora Listy Adhara 2023

PENGARUH SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DAN IMPLIKASINYA PADA KINERJA KARYAWAN
Universitas pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

untuk mendesain ruangan atau meja kerja dan lingkungan nyaman mungkin (Sebagai contoh, meletakkan foto keluarga, menempelkan beberapa quote yang membuat kita lebih termotivasi, meletakkan parfum aromatherapy, musik dll).

3. Loyalitas karyawan Koperasi Peternak Sapi Perah Se Kabupaten Garut secara keseluruhan tergolong pada kriteria baik. Namun pada dimensi sikap tanggung jawab memiliki nilai skor total pembobotan terendah. Adapun saran dari peneliti bagi perusahaan adalah upaya perusahaan untuk menyesuaikan agar para karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu misalnya: karyawan akan merasa bahagia apabila kerja keras yang telah mereka lakukan mendapatkan apresiasi dari perusahaan, mengapresiasinya misalnya dengan memberikan bonus atau dengan memberikan libur atau cuti tambahan kepada karyawan, merencanakan program jenjang karir karyawan yang jelas hal ini akan memberikan kepercayaan lebih untuk lebih bertanggung jawab akan pekerjaannya.
4. Kinerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Perah Se Kabupaten Garut secara keseluruhan tergolong pada kriteria baik. Namun pada dimensi ketepatan waktu memiliki nilai skor total pembobotan terendah. Adapun saran dari peneliti bagi perusahaan adalah upaya perusahaan untuk menyesuaikan agar para karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu misalnya:
 - a. Bekerja sama membuat persatuan di tempat kerja
Salah satu alasan mengapa harus bekerja sama ditempat pekerjaan adalah akan terbentuknya persatuan dengan rekan kerja. Dengan adanya persatuan, hal ini mendorong rekan kerja untuk bekerja keras serta saling support terhadap satu sama lain terutama ketika ada kesulitan
 - b. Bekerja sama membangun sinergi di tempat kerja dan memberikan kesempatan belajar
Adanya sinergi di tempat kerja akan meminimalisir terjadinya konflik antara rekan kerja serta memberikan kesempatan untuk belajar pada bidang atau bagian lain. Sehingga, hal ini memungkinkan untuk

mendapatkan *insight* dan juga ilmu baru dari rekan kerja yang lebih berpengalaman, sehingga dalam mengejar waktu yang ditentukan bisa saling backup pekerjaan.