

Nomor Daftar : 073/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2023

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
WIDYAISWARA DI BBPPMPV BMTI**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

Fitriana Kusuma Wardani

NIM. 1909170

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2023

HALAMAN HAK CIPTA

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
WISYAIWARA DI BBPPMPV BMTI**

Oleh:

Fitriana Kusuma Wardani

NIM. 1909170

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Fitriana Kusuma Wardani

Universitas Pendidikan Indonesia

Desember 2023

Hak Cipta dilindungi undang-undang,
skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian dengan dicetak ulang
atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

HALAMAN PENGESAHAN

FITRIANA KUSUMA WARDANI

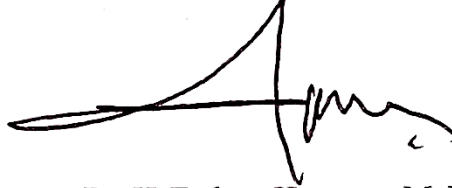
**PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA WIDY AISWARA DI BBPPMPV BMTI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:
Pembimbing I



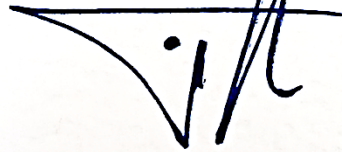
Dr. Diding Nurdin, M. Pd.
NIP. 19710808 200112 1 002

Pembimbing II



Dr. H. Endang Herawan, M. Pd.
NIP. 19600810 198603 1 001

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

ABSTRAK

Permasalahan yang di kaji dalam penelitian ini adalah rendahnya disiplin kerja pada widyaiswara di BBPPMPV BMTI. Hal tersebut di tandai dengan adanya data terkait widyaiswara yang datang terlambat, pulang sebelum jam kerja selesai, serta kurangnya pemahaman mengenai pentingnya kedisiplinan. Tujuan dari penelitian ini secara umum adalah untuk mengetahui dan memperoleh gambaran mengenai Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Widyaiswara di BBPPMPV BMTI. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan penyebaran angket/kuesioner pada 42 responden. Berdasarkan hasil *Weight Mean Score* dengan bantuan *Microsoft Excel* dan *SPSS 26.0 for Windows*, menunjukkan bahwa penilaian kinerja widyaiswara berada pada kategori sangat baik dengan rata-rata skor 3,09 dan disiplin kerja widyaiswara berada pada kategori sangat baik dengan rata-rata skor 3,38. Berdasarkan uji korelasi antara variabel X dan Y diperoleh skor nilai 0,844 dan tergolong dalam kategori tingkat hubungan “kuat”. Hasil uji determinasi didapatkan bahwa variabel X berpengaruh sebesar 71,2% terhadap variabel Y dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di kaji dalam penelitian ini. Adapun hasil uji signifikansi diperoleh nilai $9,031 > 2,034$ artinya H_0 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dan variabel Y. Hasil analisis regresi diperoleh persamaan $Y = 7,549 + 0,847 X$ yang artinya setiap penambahan poin variabel X maka akan diikuti dengan perubahan variabel sebesar 0,847. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penilaian Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Widyaiswara di BBPPMPV BMTI.

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Widyaiswara.

ABSTRACT

The problem studied in this research is the low level of work discipline among students at BBPMPPV BMTI. This is indicated by data regarding students who arrive late, leave before the end of work hours, and a lack of understanding of the importance of discipline. The general aim of this research is to find out and obtain an overview of the influence of performance appraisal on the work discipline of Widyaiswara at BBPMPPV BMTI. The method used in this research is descriptive with a quantitative approach. The data collection technique uses questionnaires. The instrument used was a Likert scale model questionnaire and the members of this research population were 42 respondents. Based on the results of the Weight Mean Score with the help of Microsoft Excel and SPSS 26.0 for Windows, it shows that the student's performance assessment is in the very good category with an average score of 3.09 and the student's work discipline is in the very good category with an average score of 3.38. Based on the correlation test between variables The results of the determination test showed that variable The results of the significance test obtained a value of $9.031 > 2.034$, meaning H_a is accepted so it can be concluded that there is a significant relationship between variable X and variable Y. The results of the regression analysis obtained the equation $Y = 7.549 + 0.847$ variable of 0.847. The conclusion of this research is that there is a positive and significant influence between the Performance Assessment of Widyaiswara Work Discipline at BBPMPPV BMTI.

Keywords: *Performance Appraisal, Work Discipline, Widyaiswara.*

DAFTAR ISI

HALAMAN HAK CIPTA	79
HALAMAN PENGESAHAN	80
HALAMAN PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMAKASIH	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	81
ABSTRACT	82
DAFTAR ISI	83
DAFTAR TABEL	86
DAFTAR GAMBAR	87
DAFTAR LAMPIRAN	88
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3.1 Tujuan Umum.....	Error! Bookmark not defined.
1.3.2 Tujuan Khusus.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Segi Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Segi Praktis.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Konsep Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Aspek Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Dimensi Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.6 Proses Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.

2.2.4 Bentuk dan Jenis Pelaksanaan Sanksi Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.6 Indikator Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.4 Kerangka Berfikir Penelitian	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Metode Penelitian Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Pendekatan Kuantitatif.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Data Primer	Error! Bookmark not defined.
3.3.2 Data Sekunder	Error! Bookmark not defined.
3.4 Lokasi, Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.3 Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Definisi Konseptual dan Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Definisi Konseptual Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Definisi Operasional Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6 Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Prosedur Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.8 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.8.1 Seleksi Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.2 Klasifikasi Data	Error! Bookmark not defined.
3.8.3 Pengolahan Data	Error! Bookmark not defined.
TEMUAN PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Temuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Gambaran Penilaian Kinerja pada Widyaiswara di Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Mesin dan Teknik Industri (BBPPMPV BMTI) Cimahi.....	Error! Bookmark not defined.

4.1.2 Gambaran Disiplin Kerja pada Widyaiswara di Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Mesin dan Teknik Industri (BBPPMPV BMTI) Cimahi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Gambaran Penilaian Kinerja pada Widyaiswara di Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Mesin dan Teknik Industri (BBPPMPV BMTI) Cimahi.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Analisis Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2. Analisis Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	Error! Bookmark not defined.
5.1 Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Implikasi.....	Error! Bookmark not defined.
5.3 Rekomendasi.....	Error! Bookmark not defined.
5.3.1 Bagi lembaga.....	Error! Bookmark not defined.
5.3.2 Bagi tim penilai.....	Error! Bookmark not defined.
5.3.3 Bagi Widyaiswara.....	Error! Bookmark not defined.
5.3.4 Bagi peneliti selanjutnya.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN I	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN II	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN III	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN IV	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN V	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Nominatif Penilaian Prestasi Kerja Widyaiswara Tahun 2022 ...	5
Tabel 1.2 Personal Track Record pada Tahun 2022	5
Tabel 3.1 SDM di BBPPMPV BMTI Sebagai Populasi Penelitian	39
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	41
Tabel 3.3 Skala Likert	44
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel X dan Y	46
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X	47
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	47
Tabel 3.7 Hasil Rekapitulasi Seleksi Data	50
Tabel 3.8 Skor Mentah Variabel X	51
Tabel 3.9 Skor Mentah Variabel Y	50
Tabel 3.10 Kriteria Penafsiran Skor WMS	52
Tabel 3.11 Hasil Perhitungan WMS Variabel X	53
Tabel 3.12 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y	55
Tabel 3.13 Skor Baku Variabel X	57
Tabel 3.14 Skor Baku Variabel Y	57
Tabel 3.15 Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov Smirnov	59
Tabel 3.16 Uji Linieritas dengan Teknik <i>Lack-of-Fit-Test</i>	60
Tabel 3.17 Kriteria Harga Koefisien Korelasi Nilai r	61
Tabel 3.18 Perhitungan Analisis Koefisien Korelasi	62
Tabel 3.19 Perhitungan Uji Koefisien Determinasi	64
Tabel 3.20 Perhitungan Uji Tingkat Signifikan	65
Tabel 3.21 Perhitungan Uji Regresi Linier Sederhana	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kurva Distribusi Predikat Capaian Kinerja Organisasi	4
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir Penelitian	34
Gambar 3.1 Lokasi BBPPMPV BMTI	38
Gambar 4.1 Grafik Indikator Variabel Y	71
Gambar 4.2 Grafik Indikator Variabel Y	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Pengangkatan Dosen Pembimbing (SK) . **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian di BBPPMPV BMTI..... **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian di BBPPMPV BMTI.**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 4 Kisi-Kisi Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 5 Angket/kuesioner Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 6 Uji Validitas **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 7 Uji Reliabilitas **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 8 Hasil Skor Mentah **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 9 Hasil Perhitungan WMS (Weight Mean Score) **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 10 Hasil Skor Baku **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 11 Uji Normalitas..... **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 12 Uji Linieritas **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 13 Uji Koefisien Korelasi..... **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 14 Uji Koefisien Determinasi **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 15 Uji Tingkat Signifikan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 16 Uji Regresi Linier Sederhana..... **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 17 Catatan Bimbingan Skripsi **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 18 Riwayat Hidup Penulis **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Aedi, N. dkk. (2009). *Bahan Ajar Pengawasan Pendidikan. Administrasi Pendidikan, Fakultas Pendidikan Indonesia. Univeritas Pendidikan Indonesia*
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ansory, A. F & Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Sidoarjo: Indonesia Pustaka.
- Arifin. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dewi, P. D., dan Harjono. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press Ponorogo.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Juliansyah, N. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen: Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana.

Kadarisman, Muh. (2018). *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Depok: Rajawali.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori Dan Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sinambela, P. & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Raja Gratindo Persada.
- Suryadi, dkk. (2019). *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitati*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Jurnal:

- Abdurrahman, J. (2017). Faktor yang Mempengaruhi Evaluasi Kinerja Para Pegawai di Kantor Pemerintahan. *Jurnal Pendidikan*, 6(1), 151-165. <https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/Pionir/article/view/3366/2358>.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133–140. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2989/2045>.
- Araujo, B. Borges. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Semen Kediri. *Jurnal Otonomi*, 21(1), 1-8. DOI: 10.32503/otonomi.v21i1.1331.

- Chusminah & Haryati. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 3(1), 61-70. DOI: <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5203>.
- Herjuliani. (2017). Analisis Kerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Melayu Kota Piring Tanjung Pinang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 9(2). http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/gravity_forms/1-ec61c9cb232a03a96d0947c6478e525e/2017/02/JURNAL-erny.pdf.
- Husain. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1). DOI: <http://dx.doi.org/10.32493/drb.v1i1.1650>.
- Lili, E. dkk. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605-619. DOI: 10.31933/jimt.v1i6.296.
- Lutfiani, K. & Winarno, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Bandung. *Jurnal e-Proceeding of Management*, 6(2), 1-12. ISSN: 2355-9357.
- M. Asyraf & Arioen, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Mesuji. *Jurnal Ekonometrika*, 1(1), 63-72. <https://jurnal.saburai.id/index.php/dikombis/article/viewFile/1741/1246>.
- Murdianto, A. & Soedarsono, D. (2014). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Karyawan Kantor Pusat PT Infomedia Nusantara Di Jakarta. *Jurnal e-Proceedings of Management*, 1(3). <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/2>.

- Nurdin, D. dkk. (2021). Peran Komunikasi Kepemimpinan Pendidikan Dalam Mmembangun Relasi. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 21(3), 9-16. DOI: 10.17509/jpp.v21i3.41984.
- Pranitasari, D. & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(1), 22-38. DOI: <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>.
- Rizal, S. dkk. (2014). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Self Monitoring Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Tehnik Operasional Pada Kantor Pelayanan Wil. I Pdam Kota Makassar. *Jurnal Ekonomi*, 10(2). DOI: <https://doi.org/10.26618/jeb.v11i2.1836>.
- Rizki, A. & Suprajang, S. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penataran*, 2(1), 49-56. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/315>.
- Setiawan, W. (2022). Korelasi Antara Proses Penilaian Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. AMMI Bogor. *Jurnal Ekonomi Global Masa Kini*, 13(2), 109-114. DOI: <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v13i2.2607>.
- Simamora, dkk. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Balai Besar Karantina Pertanian Belawan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(2), 87-94. <https://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/159>.
- Sipayung, S. (2017). Pengaruh Motivasi dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Rimba Riau. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2). <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/62>.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2). DOI: 10.35673/ajmpi.v9i2.429.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Jurnal Eko Dan Bisnis: Riau Economic And Business*

Review, 8(4), 1-12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>.

Syamsiah, D. & Yuniarsih. (2018). Meningkatkan Motivasi Berprestasi Guru Melalui Sistem Penilaian Kinerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Perkantoran*, 3(2). DOI: 10.17509/jpm.v3i2.11761.

Widyaningtyas & Suharti, L. (2022). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Menggunakan Rating Bintang Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(2), 131-140. DOI: 10.26740/jepk.v10n2.p131-140.