

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
D. Kerangka Pemikiran.....	10
E. Hipotesis	18
F. Definisi Operasional Variabel	19
G. Pendekatan Masalah	23
H. Sistematika Tesis	25
BAB II MANAJEMEN STRATEGIK DALAM PEMBERDAYAAN TENAGA EDUKATIF UNTUK MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN	27
A. Konsep Manajemen Strategik.....	27
B. Konsep Pemberdayaan.....	34
C. Konsep Mutu Pendidikan.....	38
D. Telaahan Terhadap Karya Penelitian Terdahulu yang Relevan...	40
BAB III PROSEDUR PENELITIAN.....	43
A. Metode Penelitian.....	43
B. Teknik Pengumpulan Data.....	43
C. Populasi dan Sampel	44
D. Sumber Data.....	44

E. Metode Analisis	45
F. Teknik Analisis Data	46
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	50
A. Data Responden	50
B. Data Hasil Penelitian	53
C. Pengujian Hipotesis	84
D. Interpretasi Data	89
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	94
A. Manajemen Strategik	94
B. Pemberdayaan Tenaga Edukatif	96
C. Mutu Pendidikan	97
BAB VI KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	99
A. Kesimpulan	99
B. Implikasi	101
C. Rekomendasi	101
KEPUSTAKAAN	103
LAMPIRAN-LAMPIRAN	106

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1. Kerangka Berpikir	12
2. Peran Visi dalam Jalinan Unsur-unsur dan Faktor-faktor Manajemen Strategik.....	14
3. Lima Kegiatan Utama dalam Manajemen Strategik.....	15
4. Kerangka Teoritis	18
5. Implikasi Korelasi Sederhana dan Ganda Antara Manajemen Strategik, Pemberdayaan Tenaga Edukatif Yayasan, serta Mutu Pendidikan	88



DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Jadwal Penelitian	25
2. Interpretasi Nilai “r”	49
3. Data Responden Berdasarkan Usia	50
4. Data Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	51
5. Data Responden Berdasarkan Status Keluarga	52

