BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian sistem rekomendasi penentuan jenis pekerjaan berdasarkan kepribadian RIASEC menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) ini, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Penelitian ini berhasil mengimplementasikan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk mendapatkan hasil jenis kepribadian yang dimiliki serta rekomendasi pekerjaan berdasarkan kepribadian.
2. Penelitian ini berhasil mengimplementasikan metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) dalam penyeleksian pekerjaan berdasarkan kemampuan dan tingkat pendidikan untuk masing-masing pekerjaan yang dihasilkan berdasarkan kepribadian.
3. Sistem ini dapat memberikan hasil jenis kepribadian dan rekomendasi pekerjaan kepada penggunanya sesuai dengan kepribadian yang dimiliki oleh pengguna itu sendiri.

5.2 Saran

'*Tak ada gading yang tak retak'*, maka dari itu pentingnya kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan penelitian ini. Saran yang diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan sistem berikutnya memberikan tambahan pekerjaan selain dari pada yang sudah tersedia dalam *database* sistem ini sehingga akan menambah pengetahuan mengenai jenis pekerjaan yang ada.
2. Diharapkan pakar yang memberikan bobot untuk masing-masing kriteria penentuan jenis kepribadian ini lebih dari satu pakar, sehingga akan didapat hubungan penentuan bobot antara pakar yang satu dengan pakar yang lainnya.