

**PENGARUH PELATIHAN DAN MANAJEMEN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEPOLISIAN
RESORT SUKABUMI KOTA**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Magister
Manajemen



Disusun Oleh:
MUHAMMAD KHOER AFFANDI
NIM: 2010393

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MANAJEMEN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEPOLISIAN
RESORT SUKABUMI KOTA**

TESIS

**Oleh:
Muhammad Khoer Affandi
(2010393)**

**Sebuah Tesis yang Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Magister Manajemen pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis**

**© Muhammad Khoer Affandi 2023
Universitas Pendidikan Indonesia
Desember 2023**

Hak Cipta Dilindungi oleh Undang-Undang

**Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, di fotocopy, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PELATIHAN DAN MANAJEMEN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEPOLISIAN RESORT SUKABUMI KOTA

Tesis ini disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing I



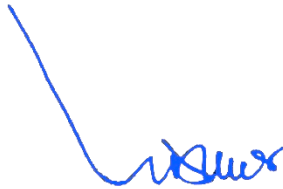
Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M
NIP. 19550917 198002 1 001

Dosen Pembimbing II



Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si
NIP. 19730205 200501 2 003

Dosen Penguji I



Prof. Dr. H. Edi Suryadi, M.Si
NIP. 19600412 198603 1 002

Dosen Penguji II



Dr. Askolani, S.E., M.M
NIP. 19750704 200312 1 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Maya Sari, S.E., M.M
NIP. 19710705 200201 2 001

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Manajemen Karir terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kepolisian Resort Sukabumi Kota”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan apabila kemudian hari terdapat pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam tesis ini, atau ada klaim pihak lain terhadap keaslian tesis ini.

Bandung, Desember 2023



MUHAMMAD KHOER AFFANDI
NIM. 2010393

ABSTRAK

**Muhammad Khoer Affandi (2010393) “Pengaruh Pelatihan dan Manajemen Karir terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kepolisian Resort Sukabumi Kota.”
Dibawah Bimbingan Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M dan Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si**

Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai diperlukan sumber daya manusia yang unggul sebagai penggerak utama dalam suatu intitusi/lembaga. Pelatihan berhubungan erat dengan peningkatan kemampuan intelektual yang diperlukan untuk melaksanakan tugas dan fungsi pekerjaan yang lebih baik. Masa depan karir bagi pegawai yang mampu mencapai juga merupakan upaya yang dilakukan lembaga agar pegawai mampu meningkatkan kinerjanya demi masa depan. Kepolisian merupakan institusi Negara yang memiliki peran memberi perlindungan serta menjaga keamanan masyarakat maupun Negara, oleh karena kemampuan (skill), pengetahuan (knowledge) dan perilaku (behaviour) pegawai kepolisian mesti selalu ditingkatkan begitu pula dengan adanya manajemen karir yang terencana dan terstruktur menjadi suatu hal yang perlu ditingkatkan untuk meningkatkan kinerja pegawainya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh oelatihan dan manajemen karir terhadap kinerja pegawai Kantor Kepolisian Resort Sukabumi Kota. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif. Populasi sejumlah 772 orang, dengan sampel sebesar 200 orang yang diambil dengan rumus slovin. Data penelitian diperoleh dengan kuesioner yang telah dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan regresi bergadna setelah dilakukan uji persyaratan analisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara sendiri-sendiri, pelatihan dan manajemen karir berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Sedangkan secara simultan pelatihan dan manajemen kari berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pelatihan, Manajemen Karir, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Muhammad Khoer Affandi (2010393), "The Effect of Training and Career Management on the Performance of Sukabumi City Resort Police Office Employees." Under the guidance of Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M., and Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si

To improve employee performance, superior human resources are needed as the main driver in an institution. Training is closely related to increasing the intellectual abilities needed to carry out better job duties and functions. A future career for employees who can achieve it is also an effort made by the institution so that employees can improve their performance in the future. The police is a state institution that has the role of providing protection and maintaining the security of society and the state because the skills, knowledge, and behavior of police employees must always be improved, as well as having planned and structured career management, which is something that needs to be improved to improve employee performance. This research aims to determine and analyze the influence of training and career management on the performance of Sukabumi City Police employees. This research was conducted using a quantitative approach. The population was 772 people, with a sample of 200 people taken using the Slovin formula. Research data was obtained using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Data analysis uses multiple regressions after testing the analysis requirements. The research results show that, separately, training and career management have a positive effect on employee performance. Meanwhile, training and career management simultaneously have a positive effect on employee performance.

Keywords : *Training, Career Management, Employee Performance*

KATA PENGANTAR



Puji serta syukur senantiasa dipanjatkan kepada kehadiran Allah Swt, yang selalu memberikan rahmat, pertolongan serta karunia-Nya kepada kita selaku hamba-Nya. Sholawat beserta salam semoga selalu tercurah limpahkan kepada baginda alam Nabi Besar Muhammad Saw, kepada keluarganya, sahabat-sahabatnya, tabi'in, serta kepada kita selaku umatnya hingga akhir zaman. Alhamdulillah atas karunia Allah Swt penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan dan Manajemen Karir terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kepolisian Resort Sukabumi Kota”** sebagaimana mestinya.

Tesis ini merupakan salah satu syarat mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis telah berupaya semaksimal dan seoptimal mungkin untuk menyusun tesis ini dengan baik dan benar, namun penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini tidak menutup kemungkinan terdapat kekurangan dan kekeliruan sehingga masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik serta saran yang membangun dari semua pihak. Semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua dan khususnya bagi penulis. Akhir kata penulis ucapkan terimakasih atas perhatiannya.

Bandung, Desember 2023
Penyusun,

MUHAMMAD KHOER AFFANDI
NIM. 2010393

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji serta syukur senantiasa dipanjatkan kepada kehadiran Allah Swt, yang selalu memberikan rahmat, pertolongan serta karunia-Nya kepada kita selaku hamba-Nya. Sholawat beserta salam semoga selalu tercurah limpahkan kepada baginda alam Nabi Besar Muhammad Saw, kepada keluarganya, sahabat-sahabatnya, tabi'in, serta kepada kita selaku umatnya hingga akhir zaman. Akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini secara optimal, penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan tesis ini terdapat dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak, tanpa adanya dorongan, dan bantuan tersebut penyelesaian tesis ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu dengan ketulusan dan kerendahan hati, izinkan penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. **Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., MA.,** Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mencapaisalah satu cita-cita penulis semenjak duduk di Sekolah menengah yaitu kuliahdi Universitas Pendidikan Indonesia.
2. **Prof. Dr. Eeng Ahman, M.S.,** Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk menggunakan berbagai fasilitas pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
3. **Dr. Maya Sari, S.E., M.M.,** Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah banyak memberikan motivasi dan memfasilitasi penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
4. **Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M.,** selaku Dosen Pembimbing I atas bimbingan, arahan serta masukan beliau kepada penulis selama penyusunan tesis dan selama masa perkuliahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik, serta penulis banyak mendapatkan ilmu yang insya Allah akan bermanfaat bagi penulis.
5. **Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.,** selaku Dosen Pembimbing II sekaligus Dosen Pembimbing Akademik, penulis ucapkan terima kasih atas waktu, kesabaran, motivasi dan dorongan, juga masukan, arahan serta bimbingan yang sangat bermanfaat untuk penyusunan tesis ini.

6. **Prof. Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.**, selaku Dosen Penguji I, penulis ucapkan terima kasih atas ilmu serta saran perbaikan kepada penulis agar tesis ini menjadi karya tulis ilmiah yang layak dijadikan sebagai sumber referensi untuk perkembangan ilmu manajemen sumber daya manusia kedepannya.
7. **Dr. Askolani, S.E., M.M.**, selaku Dosen Penguji II, penulis ucapkan terima kasih atas ilmu serta saran perbaikan kepada penulis agar tesis menjadi lebih sempurna.
8. **Dosen-dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis** yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis selama masa perkuliahan.
9. **Kedua Orangtua**, kepada Mamah tercinta Ibu Oyoh Robiatul Adawiah dan Ayah tersayang Bapak Aim Abdul Rohim terima kasih sudah menjadi orang tua terbaik dan terhebat bagi penulis, perengkuhan atas kesabaran dan dukungan yang tak terhingga pada penulis. Terima kasih atas kepercayaan dan kekuatan yang telah diberikan. Tidak lupa kepada kedua mertua penulis Ibu AiRahmah dan Bapak Dasep Abdurrahman, terima kasih telah menganggap penulis seperti anakmu sendiri kehadiran kalian memberikan pembelajaran baru di kehidupan penulis.
10. **Istri dan Anak Tersayang**, kepada Istri tercinta Yulia Rahman, yang begitu ikhlas menemani penulis sampai detik ini, terimakasih atas segala pengorbanan, tanggung jawab, serta limpahan kasih sayang yang begitu besar terhadap suami dan anakmu. Juga kepada putri penulis Uffaira Rahima Affandi, terima kasih telah memberikan kehidupan baru, semangat, kasih sayang serta kebahagiaan bagi Ayah dan Ibu, semoga kelak engkau menjadi anak yang sholihah, sertaberguna bagi nusa, bangsa dan agama.
11. **Kapolres Sukabumi Kota**, kepada Bapak Kapolres Sukabumi Kota AKBP Ari Setyawan Wibowo, S.H., S.I.K., M.Si., beserta Bapak Wakapolres, seluruh Kepala Seksi, Kepala Bagian, Kepala Satuan, seluruh Kapolsek diwilayah hukum Polres Sukabumi Kota serta seluruh pegawai/personel Kepolisian Polres Sukabumi Kota, yang telah memberikan izin serta membantu Penulis dalam proses penelitian.

12. **Adik-adik**, kepada Adik-adik penulis Maulana Ahmad Aliyudin dan Muhammad Alidiarrohimi terima kasih telah menjadi adik sekaligus sahabat terbaik penulis yang selalu mendoakan, dan memberikan semangat.
13. **Teman-teman perkuliahan**, terima kasih kepada seluruh teman-teman seperjuangan khususnya kepada Irham Khofia beserta Keluarga, yang telah membantu penulis, memberikan dorongan dan bantuannya selama ini.
14. **Sahabat-sahabat Organisasi**, terima kasih kepada seluruh guru, senior dan sahabat-sahabat di organisasi Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia dan Gerakan Pemuda Ansor khususnya bagi guru tercinta Drs. KH. A. Aziz Masthuro (Pimpinan Pondok Pesantren Al-Masthuriyah), Drs. KH. Hamdun Ahmad, M.Ag (Pondok Pesantren Al-Masthuriyah), KH. Anshory Fudholy (Ra'is Syuriyah PCNU Kabupaten Sukabumi), Dr. H. Abu Bakar Sidik, M.Ag (Ketua STAI Al-Masthuriyah), Kiai. Ahmad Fadly (Senior PMII Kabupaten Sukabumi), Kiai. Ahfas Fachrianto, S.Pd.I (Senior PMII Kabupaten Sukabumi), Gus Farhan Zayyid, M.M (Ketua PC GP Ansor Kabupaten Sukabumi), KH. Syehabudin Ahmad, S.Ag (Tangerang), Abang Fachrurrizal (Ketua PB PMII), guru-guru dan senior-senior lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
15. **Semua pihak** yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan semangat, dukungan serta doanya kepada penulis.

Akhir kata, semoga Allah Swt, memberikan rahmat, kasih sayang, kebahagiaan, keselamatan serta balasan yang lebih besar dan berlipat ganda atas segala kebaikan dan pertolongan yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.

Bandung, Desember 2023
Penyusun,



MUHAMMAD KHOER AFFANDI
NIM. 2010393

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	12
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat/Signifikansi Penelitian	13
1.4.1. Manfaat Teoritis	13
1.4.2. Kegunaan Praktis	13
1.5. Sistematika Penulisan	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	15
2.1. Tinjauan Pustaka	15
2.1.1 Pelatihan	15
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan	15
2.1.1.2 Tujuan Pelatihan	17
2.1.1.3 Manfaat Pelatihan	20
2.1.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	22
2.1.1.5 Langkah-Langkah Pelatihan	23
2.1.1.6 Metode Pelatihan	29
2.1.1.7 Evaluasi Pelatihan	35
2.1.1.8 Dimensi Pelatihan	36
2.1.2 Manajemen Karir, Pengembangan Karir dan Perencanaan Karir	37
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Karir	37
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Karir	38
2.1.2.3 Proses Manajemen Karir	38
2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Manajemen Karir	41
2.1.2.5 Pengertian Pengembangan Karir	41
2.1.2.6 Tujuan Pengembangan Karir	42
2.1.2.7 Tahap-Tahap Pengembangan Karir	42
2.1.2.8 Indikator Pengembangan Karir	43

2.1.2.9	Pengertian Perencanaan Karir	44
2.1.2.10.	Perencanaan Karir Organisasi	45
2.1.2.11.	Perencanaan Karir Individu.....	46
2.1.2.12.	Kesuksesan Karir.....	48
2.1.2.13.	Kompetensi Karir	48
2.1.2.14.	Transisi Karir.....	49
2.1.2.15.	Identitas Karir.....	50
2.1.3	Kinerja Pegawai	51
2.1.3.1	Pengertian Kinerja.....	51
2.1.3.2	Penilaian Kinerja	52
2.1.3.3	Faktor-Faktor Kinerja.....	55
2.1.3.4	Dimensi Kinerja	57
2.1.3.5	Indikator Kinerja	59
2.1.4	Penelitian Terdahulu	59
2.	Kerangka Pemikiran	62
2.2.1	Hubungan Pelatihan dengan Kinerja.....	65
2.2.2	Hubungan Pelatihan dengan Pengembangan Karir	65
2.2.3	Hubungan Pengembangan Karir dengan Kinerja.....	65
3.	Paradigma Penelitian	67
4.	Hipotesis	67
BAB III	METODE PENELITIAN	69
3.1	Objek Penelitian	69
3.2	Metode Penelitian	69
3.3	Variabel Penelitian.....	70
3.4	Tipe dan Sumber Data	75
3.5	Populasi dan Sampel.....	75
3.6	Instrumen Penelitian	78
3.7	Uji Validitas.....	79
3.8	Uji Reliabilitas	83
3.9	Teknik Analisis Data	87
3.9.1	Rancangan Analisis Data	87
3.9.2	<i>Method of Succesive Interval</i> (MSI).....	87
3.9.3	Analisis Deskriptif	88
3.9.4	Analisis Regresi Linier Berganda	89
3.9.5	Uji Multikolinearitas.....	89
3.9.6	Uji Normalitas	90
3.9.7	Uji Heteroskedastisitas	91
3.10	Uji Hipotesis	92
3.11	Analisis Koefisien Determinasi	95

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	96
4.1 Hasil Penelitian.....	96
4.1.1 Gambaran Umum Polres Sukabumi Kota	96
4.1.2 Tugas dan Fungsi Polres Sukabumi Kota	97
4.1.3 Struktur Organisasi Polres Sukabumi Kota	98
4.1.4 Deskripsi Objek Penelitian Berdasarkan Karakteristik	100
4.1.5 Deskripsi Variabel Pelatihan	102
4.1.6 Deskripsi Variabel Manajemen Karir	105
4.1.7 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	110
4.1.8 Persamaan Regresi Linier	112
4.1.9 Analisis Koefisiensi Determinasi	114
4.1.10 Uji F (f-test)	115
4.1.11 Uji t (t-test)	116
4.1.12 Uji Hipotesis	117
4.2 Pembahasan	118
4.2.1 Tingkat Pelatihan Kantor Kepolisian Resort Sukabumi Kota	118
4.2.2 Tingkat Manajemen Karir Kantor Kepolisian Resort Sukabumi Kota	120
4.2.3 Tingkat Kinerja Pegawai Kantor Kepolisian Resort Sukabumi Kota	123
4.2.4 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	125
4.2.5 Pengaruh Manajemen Karir terhadap Kinerja Pegawai.....	126
4.2.6 Pengaruh Pelatihan dan Manajemen Karir terhadap Kinerja Pegawai	127
 BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	 128
5.1 Kesimpulan.....	128
5.2 Rekomendasi	129

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 INSTRUMEN PENELITIAN

LAMPIRAN 2 TABULASI DATA

LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS

LAMPIRAN 4 DOKUMENTASI PENELITIAN

DAFTAR TABEL

Tabel. 1.1 Kinerja Kepolisian Resort Sukabumi Kota Tahun 2020-2021	7
Tabel. 1.2 Lima (5) Substansi Keluhan Masyarakat Terhadap Polres Sukabumi Kota.....	9
Tabel. 1.3 Data Pelanggaran yang dilakukan oleh Anggota Polres Sukabumi Kota.....	9
Table. 1.4 Data Personil Polres Sukabumi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	10
Tabel. 2.1 Manfaat Pelatihan	21
Tabel. 2.2 Langkah-Langkah On Job Training	30
Tabel. 2.3 Konsep Pengembangan Karir.....	50
Tabel. 2.4 Penelitian-Penelitian Sebelumnya.....	60
Tabel. 3.1 Operasional Variabel Pelatihan.....	71
Tabel. 3.2 Operasional Variabel Manajemen Karir	73
Tabel. 3.3 Operasional Variabel Kinerja.....	74
Tabel. 3.4 Jumlah Populasi	76
Tabel. 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	80
Tabel. 3.6 Statistik Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	80
Tabel. 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Karir.....	81
Tabel. 3.8 Statistik Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Karir.....	81
Tabel. 3.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	82
Tabel. 3.10 Statistik Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	82
Tabel. 3.11 Total Responden Uji Instrumen	83
Tabel. 3.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan	83
Tabel. 3.13 Item Total Statistics Variabel Pelatihan	84
Tabel. 3.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Manajemen Karir	84
Tabel. 3.15 Item Total Statistics Variabel Manajemen Karir	85
Tabel. 3.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja	86
Tabel. 3.17 Item Total Statistics Variabel Kinerja.....	86
Tabel. 3.18 Hasil Uji Normalitas	91
Tabel. 3.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	91
Tabel. 3.20 Hasil Pengujian Uji F.....	94
Tabel. 3.21 Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji T.....	94
Tabel. 4.1 Tanggapan Kuesioner Pelatihan.....	103
Tabel. 4.2 Tanggapan Kuesioner Manajemen Karir	106
Tabel. 4.3 Tanggapan Kuesioner Kinerja.....	110
Tabel. 4.4 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	113
Tabel. 4.5 Hasil Pengujian Koefisiensi Determinasi	114
Tabel. 4.6 Hasil Uji F.....	115
Tabel. 4.7 Hasil Uji t.....	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar. 1.1 Realisasi Kinerja Kepolisian Resort Sukabumi Kota Tahun 2020 & 2021	8
Gambar. 1.2 Data Prakuisioner Anggota Kepolisian Resort Sukabumi Kota	11
Gambar. 2.1 Tujuan khusus dan umum Pelatihan.....	19
Gambar. 2.2 <i>A General Systems Model of Training and Development</i>	19
Gambar. 2.3 Lima (5) Langkah Proses Pelatihan Model ADDIE (<i>Analysis, Design, Develop, Implement & Evaluate</i>).....	23
Gambar. 2.4 <i>Methods by Which Types of Training are Provided</i>	26
Gambar. 2.5 Proses Manajemen Karir	39
Gambar. 2.6 Perencanaan Karir Perspektif Organisasi dan Individu.....	45
Gambar. 2.7 Langkah-langkah Perencanaan Karir Individu.....	46
Gambar. 2.8 <i>The Appraisal Process Evaluates Employee Performance by Measuring Progress Toward Goals</i>	53
Gambar. 2.9 Tiga Variabel yang Memengaruhi Perilaku Organisasi	56
Gambar. 2.10 Kerangka Pemikiran	66
Gambar. 2.11 Paradigma Penelitian	67
Gambar. 4.1 Struktur Organisasi Tingkat Polres	98
Gambar. 4.2 Usia Responden.....	100
Gambar. 4.3 Responden Berdasarkan Unit Tugas dan Fungsi.....	100
Gambar. 4.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan Terakhir..	101
Gambar. 4.5 Garis Kontinum Variabel Pelatihan	102
Gambar. 4.6 Garis Kontinum Variabel Manajemen Karir	106
Gambar. 4.7 Garis Kontinum Variabel Kinerja	110

DAFTAR PUSTAKA

- Alan M. Saks. Robert R. Haccoun dkk. *Managing Performance Through Training and Development*, (Nelson Education, 2016)
- Bukit, Benjamin., Tasman Malusa & Abdul Rahmat, “Pengembangan Sumber Daya Manusia; Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi”, (Zahir Publishing, 2017)
- Byham, William C. (t.t.). “Developing Dimension/Competency-Based Human Resource System: A Monograph. Pittsburgh: Development Dimensions Internasional”
- Cahyadi, Irwan., Isra Dewi K. I., Rini Anggraini., & Raden Bagus F, “Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Pembangunan Jalan dan Jembatan Provinsi NTB”, (Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol. 3 No. 2, 2021)
- Creswell, W. John, “Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approches”, (Sage, 2016)
- Dessler. Gary, “Fundamentals of Human Resource Management, Fifth Edition,” (Person Education Limited, 2020)
- Dessler. Gary, “Fundamentals of Human Resource Management, Fourth Edition,” (Person Education Limited, 2016)
- Dessler. Gary, “Human Resource Management, Sixteenth Edition,” (Pearson, 2018) Donald Kirkpatrick, “Evaluating Training Programs” (New York: Berrett-Koehler, 1998).
- Donald Kirkpatrick, “Great Ideas Revisited,” *Training & Development*, (1996)
- Elnaga, A., & Imran, A. “The Effect of Training on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*”, 5(4), 137-147, 2013)
- Ghazali, I, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2017)
- Hani Handoko, “Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia”, (Yogyakarta: BPFE, 2003)
- Haromain, “Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Pondok Pesantren,” *Jurnal Pendidikan Humaniora UM Malang*. Vol. 1, No. 2.
- Henry Simmamora, “Manajemen Sumberdaya Manusia” (Yogyakarta: YKPN, 1997)
- Holton, E. F., III. (in press-a). “Theoretical Assumptions Underlying the Performance Paradigm of Human Resource Development. *Human Resource Development International*. (2021)
- Information Resources Management Association, “Human resources Management; Concepts, Methodologie adn Applications” (Business Science Reference, 2012)
- Jafar, Akhmad, “Pengaruh Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Kab. Gowa”, (Adz Dzahab; *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*. Vol 5, No. 1, 2020)
- Jay. B. Barney, “Integrating Organizational Behavior and Strategy Formulation Research: A Resource Based Analysis.” *Dalam Advances and Strategic Management*, (Greenwich: JAI Press, 1992), Vol. 8

- Jay. B. Barney, "Organizational Culture: Can It Be a Source of Sustained Competitive Advantage?" dalam *Journal Academy of Management Review*, 1986, Vol. 11
- Jeffry. H & Gerard A. Callanan, "Encyclopedia of Career Development," (Sage Publications, 2016)
- John M. Ivancevich, "Human Resource Management". (McGraw-Hill/Irwin, 2013)
- Kurian, George Thomas, "The SAMA Dictionary of Business and Management" (New York: American Management Association, 2013).
- Kurniawan, D. (2018). Pengaruh Tingkat Efisiensi, Sistem Penghargaan dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Bank Muamalat Cabang Lampung)
- Magginson & Mathew, "Pengembangan Sumberdaya Manusia" Alih Bahasa Filicia (Jakarta: Gramedia, 1993)
- Malayu Hasibuan, "Manajemen Sumberdaya Manusia" (Jakarta: Bumi Aksara, 2016)
- Malayu S.P. Hasibuan, "Manajemen Sumber Daya Manusia", (Jakarta: Bumi Aksara, 2016)
- Manggis, I. W., Yuesti, A., & Sapta. I. K., "The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable in Cooperation in Denpasar Village", (*Internasional Journal of Contemporary Research and Review*, 2018)
- Martha Surya Dinata Mendrofa *Jurnal Warta*, "Analisis Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Gunung Sitoli" Oleh : Edisi : 60 April 2019 | ISSN : 1829-746
- Maslow, A. H. (1968). *Toward a Psychology of Being* (2nd ed.). Princeton, NJ: Princeton University Press. Maslow, A. H. (1970). *Motivation and Personality* (2nd ed.). New York: Harper & Row
- Mathis, Robert L & Jhon H. Jackson, "Human Resources Management", (Jakarta: Salemba Empat: 2004)
- McClelland, D. C. "Toward a theory of motive acquisition". *American Psychologist*, 20, 29–47. (1965)
- McDonald, Kimberly & Linda, Hite, "Career Development; a Human Resource Development Perspective", (Routledge, 2016)
- McGill, M. E., & Slocum, J. W. "Unlearning the organization. *Organizational Dynamics*, 67–79. (1994)
- McLean, G. N., & McLean, L. (2001). "If we can't define HRD in one country, how can we define it in another? *Human Resource Development International*, 4(3).
- Michael. E. Porter, "Competitive Advantage (Kinerja Unggul): Menciptakan dan Mempertahankan Kinerja Unggul", (Tangerang: Karisma, 2008)
- Moleong, L.J, "Metodologi Penelitian", (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2017)
- Muhammad Dedi Syahputra & Hasrudy Tanjung, "Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan" *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. (2021)
- Mustikawati, E., & Qumariah. N, "The Effect of Education, Training and Competency on Teacher Performance", (*Internasional Journal of Bussiness and Management Invention*, 2020)

- Nadler, D. A., Gerstein, M., & Shaw, R. (1992). "Organizational Architecture: Designs for Changing Organizations". San Francisco: Jossey-Bass (2020)
- Nadler, L., & Nadler, Z. "Developing Human Resources". (San Francisco: Jossey-Bass. 2020)
- Nelson, Nelson "Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Bandar Lampung", (EKOMBIS SAINS Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis, vol 5(1), hal 29-36, 2020
- Niles, Spencer., Norman Amundson., Roberta Neault., & Hyung Joon Yoon, "Career Flow & Development" (Cognella, 2021)
- Noviyanti Rianti P & Sri Langgeng R. "Pengaruh Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi akaful Batam", (Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol 7 No. 1, 2019)
- Nuzleha, Yamin, Y. Y., & Novalia. "Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Bandar Lampung". (EKOMBIS SAINS Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis, vol. 4 No. 1, hal 17–26, 2019)
- Qodir, Abdul "The Effectiveness of Training on improving Knowledge and Skills Basic Life support in Lay People", (Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada. Vol. 9 No. 1, hal 19-26, 2020)
- Qomariah, Nurul, "Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Aplikasi dan Studi Epiris", (Jember: Pustaka Abadi, 2020)
- R. Wayne Mondy & Joseph J. Martocchio, "Human Resource Management" Fourteenth edition, (Pearson Education Limited, 2016)
- Rahmadani, Suci & Karini Aprianti, "Pengaruh Pelatihan terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. PLN ULP Kota Bima", (Inovator; Jurnal Manajemen, Vol. 02 No. 02, 2021)
- Rahman, Y. A, "Manajemen Sumber Daya Manusia", (Tsaqofah Jurnal Pendidikan Islam, 2020)
- Robert L. Mathis., John H. Jackson., Sean R. Valentine & Patricia Meglich, "Human Resource Management". (Cengage Learning, 2016).
- Robert Mathis & John H. Jackson, "Manajemen Sumberdaya Manusia", (Jakarta: Salemba Emban Patria, 2002)
- Rosmawati., Akmal., & Baharuddin Dammar, "Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan, Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir melalui Kinerja Pegawai Kecamatan Bissappu", (Jurnal of Management. Vol 2 No., 2, 2019)
- Sinaga, Kepler., & Putra Axido S, "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawasan Industri Modern (Persero) Medan", (Jurnal Ilmu Sosial dan Politik. Vol 1 No. 02, 2021)
- Stephen P. Robbins., Mary A. Coulter & David A. De Cenzo, "Fundamentals of Management", (Person Education Limited, 2019).
- Sugiyono, "Metode Penelitian Kombinasi", (Bandung: Alfabeta, 2015)
- Sugiyono, "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D", (Bandung: Alfabeta, 2017)
- Sugiyono, "Statistika untuk Penelitian", (Bandung: Alfabeta, 2016)
- Sulistyo, B., Minarsih, & Warso, "Pengaruh Laihah Profesi Guru, Kedisiplinan Guru dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja", (Journal of Management, 2017)

- Swanson, R. A. (1996a). In praise of the dependent variable. *Human Resource Development Quarterly*, 7(3), 203–207. Swanson, R. A. (1996b). *Training for Performance System: Field Handbook*. St. Paul, MN: Swanson & Associates.
- Swanson, R. A. (1998b). “The discipline of human resource development. In R. J. Torraco (Ed.)”, *Academy of Human Resource Development, Annual Proceedings* (pp. 880–887). Baton Rouge, LA: AHRD. (1998)
- Swanson, R. A. (1999). “The foundations of performance improvement and implications for practice”. In R. Torraco (Ed.), *Performance Improvement Theory and Practice: Advances in Developing Human Resources* (pp. 1–25). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Swanson, R. A. “Human resource development: Performance is the key. *Human Resource Development Quarterly*, 62(2), 207–213. (1999)
- Swanson, R. A., & Arnold, D. E. “The purpose of HRD is to improve performance. In R. Rowden (Ed.), *Workplace Learning: Debating Five Critical Questions of Theory and Practice* (pp. 13–19)”. San Francisco: Jossey-Bass. (1999)
- Swanson, R. A., & Holton, E. F., III. “*Human Resource Development Research Handbook: Linking Research and Practice*”. (San Francisco: Berrett-Koehler, 1997)
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektivitas dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(2), 128-152
- TB. Sjafrri Mangkuprawira, “*Horison Bisnis, Manajemen, dan Sumberdaya Manusia*”, (Bogor: IPB Press, 2009)
- Teresa Torres-Coronas & Mario Arias-Olivia, “*e-Human Resources Management: Managing Knowledge People*”, (London: Idea Group Publishing, 2005)
- Trijanuar. H, “Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian, Pelatihan Daerah Kabupaten Morowali”, (Katalogis, 2016)
- Wahyuni, D., Utami, H. N., & Ruhana, I. 2014. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Administrasi Bisnis (JAB)*. Volume 8 (1), hal. 1-10.
- Walters, Kelley & Joel Rodriguez “The Importance of Training and Development in Employee Performance and Evaluation”, (*World Wide Journal of Multidisciplinary Research and Development*, Vol 3(10), hal 206-212, 2017.
- Wilton, Nick, “*an Introduction to Human Resources Management, 3rd Edition*”, (Sage Publications, 2016)
- Wulandari, Fitri, “*Middle Range Theory dalam Ilmu Manajemen SDM*”, (Yogyakarta, Gerbang Media Aksara, 2021)
- Zeuch, Matthias, “*Handbook of Human Resources Management*” (Springer Reference, 2016)