

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA DIVISI MSDM DI PT. INTI (PERSERO) BANDUNG**

Oleh :  
**Asri Choiriana**  
**1006263**

Skripsi ini dibimbing oleh:  
**Dr. Hj. Nani Imaniyati, M. Si.**

Penelitian ini membahas mengenai menurunnya produktivitas kerja karyawan pada divisi MSDM di PT. INTI (Persero) Bandung yang ditandai dengan menurunnya presentase pencapaian target program kerja. Pada penelitian ini terdapat tiga variabel, yaitu variabel penilaian kinerja ( $X_1$ ), variabel motivasi kerja ( $X_2$ ), dan variabel produktivitas kerja karyawan ( $Y$ ). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas penilaian kinerja, tingkat motivasi kerja karyawan, tingkat produktivitas kerja karyawan, pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja, pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada divisi MSDM di PT. INTI (Persero) Bandung.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan jenis penelitian *explanatory survey*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan penyebaran angket yang menggunakan skala pengukuran *rating scale*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan divisi MSDM PT. INTI (Persero) Bandung sebanyak 42 orang.

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa persepsi responden mengenai penilaian kinerja berada pada kategori efektif, motivasi kerja berada pada kategori tinggi dan produktivitas kerja berada pada kategori sangat tinggi. Uji hipotesis menunjukkan bahwa penilaian kinerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja**

Asri Choiriana, 2014

*Pengaruh penilaian kinerja dan motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi manajemen sumber daya manusia di PT Inti (Persero) Bandung*  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF PERFORMANCE ASSESSMENT AND EMPLOYEE MOTIVATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN THE DIVISION HRM PT. INTI (Persero) BANDUNG**

*By:  
Asri Choiriana  
1006263*

*This thesis is guided by:  
Dr. Hj. Nani Imaniyati, M. Si.*

*This study discusses the declining productivity of employees in the HRM division of PT. INTI (Persero) Bandung which is characterized by the decrease of percentage of achievement of the work program. In this study there are three variables, namely the performance assessment variable ( $X_1$ ), work motivation variables ( $X_2$ ), and employee productivity variable ( $Y$ ). This study aims to determine the effectiveness of the performance assessment, the level of employee motivation, the level of employee productivity, the effect of performance assessment on work motivation, the effect of work motivation on work productivity in the HRM division of PT. INTI (Persero) Bandung.*

*The method of this study used a descriptive method by using a type of explanatory survey research. Data collection techniques that are used were interviews and questionnaires which used the measurement scale rating scale. Data analysis techniques used simple regression analysis. The populations in this study were employees of HRM division of PT. INTI (Persero) Bandung as many as 42 people.*

*Based on the results of the study, indicated that the perception of the respondents regarding the performance assessment is in the effective category, the work motivation category are high and the labor productivity are at very high category. Hypothesis test showed that the performance assessment has a positive and significant impact on work motivation, work motivation has a positive and significant impact on employee productivity.*

***Keywords:*** ***Performance Assessment, Work Motivation, Work Productivity***

**Asri Choiriana, 2014**

**Pengaruh penilaian kinerja dan motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi manajemen sumber daya manusia di PT Inti (Persero) Bandung**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu