

PENGARUH KERAGAMAN TENAGA KERJA (*WORKFORCE DIVERSITY*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMELIHARAAN (*MAINTENANCE SECTION*) PT DIAN SWASTATIKA SENTOSA, TANGERANG SELATAN

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen



Wisnu Pramuliawardani

0807143

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2013

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

PENGARUH KERAGAMAN TENAGA KERJA (*WORKFORCE DIVERSITY*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMELIHARAAN (*MAINTENANCE SECTION*) PT. DIAN SWASTATIKA SENTOSA, TANGERANG SELATAN

WISNU PRAMULIAWARDANI
0807143

Disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing

Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd
NIP. 19510518 197803 1 001

Ketua Program Studi

Dr. Vanessa Gaffar, SE.AK, MBA
NIP. 19740307 200212 2 001

PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**PENGARUH KERAGAMAN TENAGA KERJA (WORKFORCE DIVERSITY) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMELIHARAAN (MAINTENANCE SECTION)** PT. DIAN SWASTATIKA SENTOSA, TANGERANG SELATAN” ini benar-benar karya saya sendiri, dan tidak ada di dalamnya yang merupakan plagiat dari karya orang lain dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukannya dan ya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Januari 2014
Yang membuat pernyataan,

Wisnu Pramuliawardani
NIM. 0807143

PENGARUH KERAGAMAN TENAGA KERJA (*WORKFORCE DIVERSITY*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMELIHARAAN (*MAINTENANCE SECTION*) PT. DIAN SWASTATIKA SENTOSA, TANGERANG SELATAN

Oleh:
Wisnu Pramuliawardani

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Wisnu Pramuliawardani 2014

Universitas Pendidikan Indonesia

Januari 2014

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,

Dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.