

DAFTAR ISI

Halaman

PERNYATAAN BENTUK KARYA ILMIAH -----	
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN -----	
ABSTRAK -----	i
KATA PENGANTAR -----	iv
DAFTAR ISI -----	vi
DAFTAR TABEL -----	ix
DAFTAR GAMBAR -----	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah -----	1
B. Identifikasi Masalah -----	20
C. Tujuan Penelitian -----	23
D. Pentingnya Penelitian -----	23
E. Metode Penelitian -----	24
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kedudukan Audit Kepegawaian Dalam Administrasi Pendidikan -----	26
B. Konsep Dasar dan Manfaat Audit Kepegawaian -----	26
C. Ruang Lingkup Aktivitas dalam Audit Kepegawaian -----	33
D. Langkah-langkah Pelaksanaan Audit Kepegawaian -----	69
E. Pelaporan Hasil Audit Kepegawaian -----	76
F. Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Sumber Daya Manusia -----	88
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Masalah dan Pendekatannya -----	101
B. Pertanyaan Penelitian -----	104

C. Metoda Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data -----	105
D. Populasi dan Sampel Penelitian -----	112
E. Pelaksanaan Pengumpulan Data -----	115
F. Prosedur Analisis Data -----	119
G. Keabsahan Hasil Penelitian -----	122
BAB IV HASIL PENELITIAN & DISKUSI	
A. Deskripsi Hasil Penelitian -----	125
1. Langkah-langkah yang dilakukan dalam audit kepegawaian -----	125
a. Persiapan (perencanaan) yang dilakukan dalam audit kepegawaian -----	126
b. Pelaksanaan Audit Kepegawaian -----	138
c. Pelaporan Hasil Audit Kepegawaian -----	138
2. Ruang Lingkup Audit Kepegawaian -----	138
a. Data rencana sumber daya manusia (SDM)-----	138
b. Data tentang rekrutmen pegawai -----	140
c. Data tentang seleksi dan penempatan -----	142
d. Data tentang pelatihan -----	148
e. Data tentang program pengembangan karir-----	158
f. Data tentang penilaian prestasi kerja -----	161
g. Data tentang insentif/penggajian -----	168
3. Pelaporan yang dibuat dari hasil audit kepegawaian -----	172
4. Alternatif Model Audit Kepegawaian yang dapat dikembangkan pada Perguruan Tinggi Swasta -----	173
a. Model Proses Audit Kepegawaian -----	174
b. Model Hubungan Timbal Balik Proses Audit Kepegawaian -----	175

c. Model Audit Kepegawaian Eksternal-----	176
d. Model Audit Kepegawaian Internal -----	177
e. Model Audit Kepegawaian Berdasarkan Laporan dan atau Pengamatan Aktivitas Kepegawaian -----	178
B. Rangkuman Hasil Penelitian -----	178
C. Diskusi Hasil Penelitian -----	186
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
A. Kesimpulan Umum -----	206
B. Kesimpulan Khusus -----	206
C. Rekomendasi -----	209
D. Penelitian Selanjutnya -----	210
E. Penutup -----	211
DAFTAR PUSTAKA -----	212
LAMPIRAN-LAMPIRAN -----	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Perkembangan Jumlah Mahasiswa dari Tahun 1989 / 1990 s.d Tahun 1993/1994-----	13
2. Jumlah Tenaga Edukatif Tetap Unisba Tahun Akademik 1993/1994----	14
3. Ruang Lingkup Aktivitas Audit Kepegawaian -----	35
4. Data kegiatan Rekrutmen Pegawai Unisba Tahun Akademik 1988/1989 - 1993/1994 -----	142
5. Jumlah Tenaga Dosen Unisba Tahun Akademik 1993 / 1994 Berdasarkan Satuan Akademik -----	146
6. Jumlah Tenaga Administrasi Unisba 1993 / 1994 Berdasarkan Unit Kerja -----	147
7. Peserta Pelatihan Prajabatan Dosen dan Tenaga Administrasi Unisba Tahun 1993-1995 -----	150
8. Jumlah Peserta Pelatihan Metodologi Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat tahun 1993/1994 -----	152
9. Jenjang Kepangkatan di Lingkungan Unisba -----	158

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
I-1	Kedudukan Audit Dalam Proses Manajemen -----	17
I-2	Paradigma Penelitian : Model Audit Kepegawaian -----	22
II-3	Personnel Subsystem Interaction With Other Organization Subsystem -----	37
II-4	Model of The Recruitment Process -----	50
II-5	Kerangka Perencanaan dan Pengembangan Karir -----	63
II-6	Tahap-tahap Penyusunan Laporan -----	80
II-7	Strategi Sumber Daya Manusia -----	89
II-8	Dimensi Penting Suatu Organisasi -----	92
II-9	Pengembangan Strategi Sumber Daya Manusia -----	96
III-10	Komponen-komponen Analisis Data : Model Alir -----	122
III-11	Komponen-komponen Analisis Data : Model Alur -----	122
IV-12	Urutan Tujuan Lembaga Berdasarkan Tingkatan Pencapaiannya--	128
IV-13	Model Proses Audit Kepegawaian -----	174
IV-14	Model Hubungan Timbal Balik Proses Audit Kepegawaian -----	175
IV-15	Model Audit Kepegawaian Eksternal-----	176
IV-16	Model Audit Kepegawaian Internal -----	177
IV-17	Model Audit Kepegawaian Berdasarkan Laporan dan atau Pengamatan Aktivitas Kepegawaian -----	178
IV-18	Langkah-langkah Pokok Audit Kepegawaian -----	190
IV-19	Inisiasi dan Perencanaan Audit -----	190
IV-20	Pelaksanaan Audit -----	191
IV-21	Pelaporan dan Tindakan Lanjut Audit -----	191