

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan unsur penting dalam suatu organisasi, karena melalui SDM tujuan organisasi dapat dicapai. Untuk dapat mengetahui apakah tujuan organisasi tersebut tercapai atau tidak, biasanya dilakukan pengawasan atau pemeriksaan yang dilaksanakan oleh bagian tertentu yang mempunyai tugas pengawasan atau pemeriksaan.

Perguruan Tinggi Swasta (PTS) sebagai salah satu lembaga pendidikan tidak luput dari keterlibatan SDM, bahkan SDM merupakan faktor kunci dalam merealisasikan tujuannya. PTS dituntut dapat mendeteksi sedini mungkin usaha-usaha pencapaian tujuan tersebut. Salah satu alat yang dapat digunakan pimpinan suatu lembaga dalam aspek pengawasan dan pemeriksaan adalah audit. Dalam hal ini, karena kaitannya dengan SDM maka audit yang diupayakan adalah audit kepegawaian. Disadari begitu pentingnya audit kepegawaian, karena hal tersebut berpengaruh terhadap proses pengambilan keputusan yang dilakukan pihak manajemen dalam upaya meningkatkan efisiensi dan efektivitas pengelolaan SDM yang ada pada suatu organisasi. Suatu PTS harus sudah memikirkan upaya pelaksanaan audit kepegawainnya. Audit adalah membandingkan standar dengan realitas kebijakan yang dilakukan. Oleh karena itu penulis merasa perlu untuk meneliti penerapan dan pengembangan **KEGIATAN AUDIT KEPEGAWAIAN PADA PTS DALAM UPAYA PENINGKATAN EFEKTIVITAS PENGELOLA SUMBER DAYA MANUSIA.**

Mengingat audit kepegawaian merupakan suatu entitas kegiatan evaluatif, maka penelitian ini berupaya mengungkap :

- Pertama : Langkah-langkah yang dapat ditempuh dalam kegiatan audit kepegawaian.
- Kedua : Ruang lingkup aktivitas kepegawaian yang dapat diaudit.
- Ketiga : Pelaporan yang dapat dibuat dari hasil audit kepegawaian.

Dari ketiga aspek tersebut di atas, diharapkan dapat ditemukan suatu model audit kepegawaian yang dapat dipergunakan pada PTS.

Untuk menganalisis ketiga aspek di atas, maka Unisba dijadikan sebagai tempat penelitian.

Setelah diadakan analisis terhadap data-data yang ingin diperoleh sesuai dengan ketiga aspek pokok yang diteliti melalui wawancara dan studi dokumentasi, dapatlah diambil kesimpulan bahwa : Pelaksanaan audit kepegawaian perlu diterapkan pada suatu PTS. Agar dapat mencapai tujuannya, maka PTS harus menentukan standar-standar kinerja para pegawai yang dimilikinya, yang dituangkan dalam bentuk aturan kepegawaian

Melihat gejala-gejala yang nampak selama penelitian berlangsung, peneliti mencoba mengangkat gejala tersebut untuk dituangkan ke dalam suatu model audit. Oleh karena itu rekomendasi yang penulis ajukan dari hasil penelitian ini adalah mengungkapkan kemungkinan model audit kepegawaian yang dapat dilaksanakan pada perguruan tinggi swasta (PTS), yaitu :

1. Model Proses Audit Kepegawaian.
2. Model Hubungan Timbal Balik Audit Kepegawaian.
3. Model Audit Kepegawaian Eksternal.
4. Model Audit Kepegawaian Internal.
5. Model Audit Kepegawaian Berdasarkan Laporan dan atau Pengamatan Aktivitas Kepegawaian