

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran secara umum efektifitas rekrutmen pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya dinyatakan efektif, hal ini terlihat dari analisis deskriptif tentang rekrutmen pegawai pada jawaban responden variabel X ada pada kriteria efektif.
- 2) Gambaran secara umum mengenai Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya tinggi. Hal ini dapat dilihat gambaran tentang Kinerja Kerja Pegawai dari jawaban para responden berada pada kriteria tinggi.
- 3) Hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa Efektivitas Rekrutmen mempunyai pengaruh yang positif terhadap Kinerja Pegawai, hal ini dapat terlihat berdasarkan hipotesis yang diterima, jadi Efektivitas Rekrutmen Pegawai berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai diterima kebenarannya.

5.2 Saran

Atas dasar temuan hasil penelitian yang telah diuraikan di atas, maka saran-saran yang diajukan oleh penulis adalah sebagai berikut :

- 1) Dari hasil penelitian yang dilakukan, efektivitas rekrutmen di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya, terlihat dari hasil uji statistik yang dilakukan mendapatkan hasil yang sangat bagus, dan hal ini harus terus di pertahankan oleh Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya agar terciptanya pekerjaan serta pekerja yang diharapkan dapat mengakomodasi pekerjaan lembaga.
- 2) Dari hasil penelitian yang dilakukan pada variabel kinerja pegawai sudah mendapatkan nilai yang bagus, dan hal ini harus di pertahankan oleh Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya, agar kinerja dari para pegawai terus konsisten demi keberlangsungan jalannya roda lembaga.
- 3) Dari hasil penelitian yang dilakukan efektivitas rekrutmen dan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya sudah mendapatkan hasil yang bagus, jadi efektivitas rekrutmen terhadap kinerja pegawai dapat dibuktikan sehingga dapat diharapkan mengakomodasi pekerjaan lembaga juga harus konsisten demi keberlangsungan jalannya roda lembaga.