

ABSTRAK

PENGARUH EFEKTIVITAS REKRUTMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN LATIHAN DAERAH (BKPLD) KABUPATEN TASIKMALAYA

Oleh:

Riza Budi Abdul Barry
0901815

Skripsi ini dibimbing oleh :

Drs. Endang Supardi, M.Si dan Adman, S.Pd., M.Pd

Permasalahan yang menjadi topik penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya. Penelitian ini dilakukan pada pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah, bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh efektivitas rekrutmen terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah gambaran efektivitas rekrutmen, bagaimana gambaran tingkat kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya, serta adakah pengaruh efektivitas rekrutmen terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya.

Aspek yang diteliti dalam penelitian ini adalah efektivitas rekrutmen dan kinerja pegawai. Indikator yang digunakan untuk efektivitas rekrutmen adalah: dasar sumber penarikan pegawai, sumber pegawai, dan metode penarikan pegawai, sedangkan indikator kinerja pegawai adalah: kualitas kerja, kuantitas kerja, pengetahuan tentang pekerjaan, kreativitas, kerja sama, kesadaran, inisiatif dan kualitas diri. Teori yang digunakan adalah teori kinerja menurut Heider (1985). Penelitian ini menggunakan metode deskriptif, teknik pengumpulan data dengan cara, angket (kuisisioner), dan observasi. Instrument yang digunakan adalah angket model skala likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier sederhana. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket yang diperoleh dari 35 orang pegawai sebagai populasi.

Setelah melalui perhitungan regresi linier sederhana, maka diperoleh nilai $Y=23,766 + 0,541X$. Hal ini berarti kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya bernilai 0,541. Jika tidak tercipta rekrutmen pegawai yang bagus, tetapi jika tercipta rekrutmen pegawai yang bagus, maka kinerja pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah (BKPLD) kabupaten Tasikmalaya maka akan meningkat.

Kata Kunci : Efektivitas Rekrutmen, Kinerja Pegawai

Riza Budi Abdul Barry, 2014

Pengaruh Efektivitas Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

INFLUENCE RECRUITMENT EFEKTIVENESS TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE IN DEPARTMENT EDUCATION AND TRAINING WORKER (BKPLD) OF TASIKMALAYA DISTRICT

By:

Riza Budi Abdul Barry
0901815

This skripsi is guided by:
Drs. Endang Supardi, M.Si and Adman, S.Pd., M.Pd

Problem as main idea in this study is not optimal work employee performance in the areas of department education and training worker (BKPLD) in district tasikmalaya. This study conducted on work employee performance in department education and training worker (BKPLD), to find what level of influence effectiveness of recruitment toward employee performance of department education and training worker (BKPLD) in tasikmalaya district. Problem that examined in this study is an overview of recruitment effectiveness, how is the performance level of employees in department education and training worker (BKPLD) and is there any influence on the performance of employee recruitment efektivitas in department education and training worker (BKPLD) of tasikmalaya district.

Aspect that examine in this research was the effectiveness recruitment as variable x and the performance of employee as variable Y . Indicators used for recruitment effectiveness are : removal employee resource, source of employee, and method of employee recruitmen, whereas indicators of employee performance : quality of work, quantity of work, knowledge about work, creativity, cooperation, awareness, self quality. This research used theory about work by Heider(1985). This research use descriptive methods, technique of data roundup use inquiry and observation. Instrumen in this research is inquiry in likert scale. Technique of data analysis used is simple linier regresion analysis. Data was collected use inquiry obtained from 35 employee as a population

After calculate linier regresion analysis, then obtained $Y=23,766 + 0,541X$. This calculation means performance of employee in department education and training worker (BKPLD) valuable 0,541 if condition recruitment employee were bad, but if condition recruitment employee were good then employee performance in department education and training worker (BKPLD) of tasikmalaya district will raise.

Keyword : recruitment efektivitas, employee performance

Riza Budi Abdul Barry, 2014

Pengaruh Efektivitas Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Latihan Daerah (BKPLD) Kabupaten Tasikmalaya

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu