

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI PERUSAHAAN DAERAH KEBERSIHAN KOTA BANDUNG

Oleh:
Aris Muharram
0802964

Skripsi ini dibimbing oleh :
Drs. Endang Supardi, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kondusifitas iklim organisasi, gambaran tingkat semangat kerja pegawai, serta adakah pengaruh iklim organisasi terhadap semangat kerja pegawai di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung.

Dalam penelitian ini terdapat dua variabel yang diteliti, yaitu: pertama adalah variabel X (iklim organisasi) yang memiliki indikator: 1) *structure*, 2) *responsibility*, 3) *reward*, 4) *warmth*, 5) *support*, 6) *organizational identity and loyalty*, dan 7) *riks*, kedua adalah Variabel Y (semangat kerja) yang indikatornya adalah: 1) disiplin, 2) tanggung jawab, 3) antusiasme, 4) inisiatif, dan 5) kerja sama.

Penelitian ini menggunakan metode *explanatory survey*, teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran angket (kuisisioner). Instrumen yang digunakan adalah angket model skala interval. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan data yang diperoleh hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Semangat Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE ORGANIZATIONAL CLIMATE TO EMPLOYEES WORKING SPIRIT OF THE REGIONAL COMPANY CLEANLINES CITY OF BANDUNG.

By:
Aris Muharram
0802964

This Script is guided by:
Drs. Endang Supardi, M.Si

This research aims to know the description of the organizational climate, employee working spirit level of representation, as well as organizational climate influence is taking action against employee morale in the company of the regional company cleanliness city of Bandung.

In this study there are two variables examined, namely: the first is the variable X (climate organization) that has an indicator: 1) structure, 2) responsibility, 3) reward, 4) warmth, 5) support, 6) organizational identity and loyalty, and 7) risk, second is the Variable Y (working spirit) that charge indicators will be: 1) discipline, 2) responsibility, 3) enthusiasm, 4) initiative, and 5) teamwork. This research is explanatory survey methods, data gathering techniques by means of dissemination of the question form (questionnaire). The instruments used are the now interval scale model. Data analysis technique used is a simple linear regression analysis. Based on the data obtained in this study results show that the positive effect the Organization climate of working spirit of the regional company cleanliness city of Bandung.

Keywords: Organizational Climate, Working Spirit