

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran tingkat disiplin Kerja pada pegawai Sekretariat Dinas Pekerjaan umum Kabupaten Sumedang ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa pada indikator kesetiaan/patuh pada peraturan yang ada (harus ditanamkan dengan baik untuk menumbuhkan rasa tanggung jawab dalam bekerja sesuai dengan keterampilan dan pengalaman yang dia miliki) memperoleh skor tertinggi sedangkan indikator ketepatan waktu (setiap pegawai harus bertanggung jawab atas pekerjaannya agar efektivitas kerja pun dapat tercapai) memperoleh skor terendah.
- 2) Gambaran tingkat efektivitas kerja pegawai pada Sekretariat Dinas Pekerjaan Umum ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa pada indikator waktu kerja memperoleh skor tertinggi sedangkan indikator kuantitas kerja memperoleh skor terendah.
- 3) Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai, artinya jika pelaksanaan disiplin kerja efektif, maka efektivitas kerja pun dapat meningkat.

Hal ini ditunjukkan dari hasil korelasi sebesar 0,35. Menunjukkan korelasi berada pada kategori sedang. Pengaruh disiplin kerja (X) terhadap variabel efektivitas kerja pegawai (Y) sebesar 16,14 %. Informasi ini memberikan keterangan bahwa pengaruh variabel disiplin kerja (X) terhadap variabel efektivitas kerja pegawai (Y) dikatakan kuat, sehingga ada pengaruh disiplin kerja (X) terhadap efektivitas kerja (Y) di Sekretariat Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sumedang.

5.2 Saran

Kesimpulan di atas merujuk kepada skor rata-rata setiap ukuran, saran yang dikemukakan mengacu kepada ukuran yang memiliki skor rata-rata terendah di antara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

- 1) Salah satu indikator pada variabel disiplin kerja yaitu indikator ketepatan waktu masih dalam tingkat rendah dibandingkan dengan indikator yang lain. Untuk itu, saran dari penulis untuk Pegawai Sekretariat Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sumedang perlu memberikan perhatian khusus untuk lebih menghargai waktu dan semua pegawai berdasarkan golongan dianggap sama sanksi tetap berlaku jika pimpinan kurang memperhatikan ketepatan waktu dalam bekerja agar tidak menghambat tercapainya efektivitas kerja di Sekretariat Dinas Pekerjaan umum.
- 2) Salah satu indikator pada variabel efektivitas kerja yaitu indikator kuantitas kerja masih lebih rendah dibandingkan dengan indikator yang lain nya. Oleh karena itu, dalam peningkatan kuantitas kerja untuk mencapai efektivitas kerja

pegawai, maka disini perlu adanya perhatian pemimpin dalam penempatan jabatan apakah sudah sesuai dengan kemampuan pegawai atau kurang tepat dan apabila kuantitas pegawai ini masih sajarendah pemimpin perlu mengevaluasi dengan adanya pendidikan dan latihan.

- 3) Dalam melaksanakan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menggunakan instrumen yang memuat sejumlah pertanyaan yang terbuka dan lebih mendalam. Selain itu untuk penelitian yang berkaitan dengan disiplin kerja dan efektivitas kerja dapat dikaji dari berbagai faktor yang lebih luas.

