

## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN SUMEDANG

Oleh:

**Neng Yuli novia**  
**0900870**

Skripsi ini dibimbing oleh:

**Drs. Endang Supardi, M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh dari disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Sekretariat Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sumedang. Yang ditandai dengan kurang tercapainya tingkat kedisiplinan dalam bekerja sehingga berpotensi menjadi penghambat bagi tercapainya tujuan yang harus dicapai.

Teori yang dikemukakan oleh Fred Luthans mengenai perilaku bergantung pada individu dan lingkungan yang dihadapinya, didorong dengan apa yang dikatakan oleh Richard M. Steers, bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja adalah karakteristik organisasi, karakteristik lingkungan karakteristik pekerja dan karakter kebijakan praktek manajemen. Dengan bertambahnya kualitas dari disiplin kerja yang ada, maka bertambahlah tingkat efektivitas kerja yang dimiliki oleh masing-masing pegawai seperti apa yang dikatakan oleh Siagian. Yang diperkuat oleh indikator-indikator dari efektivitas kerja.

Dalam penelitian ini digunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif, yang dilaksanakan melalui pengumpulan data lapangan. Maka metode penelitiannya adalah metode survey explanatory, yang diambil melalui populasi yang berjumlah 46 orang dengan diikuti oleh pengujian instrumen. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana, yang akan dilanjutkan dengan pengujian hipotesis.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berada pada kategori cukup efektif sedangkan variabel efektivitas kerja berada pada kategori cukup tinggi. Data berdistribusi normal dan berpola linier. Dari hasil uji hipotesis diperoleh bahwa pengaruh variabel sistem penghargaan terhadap kinerja pegawai signifikan.

## ABSTRACT

### EFFECT ON THE EFFECTIVENESS OF DISCIPLINE OF SECRETARIAT DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS EMPLOYEE SUMEDANG

by :  
**Neng Yuli novia**  
**0900870**

*This thesis is guided by :*  
**Drs . Endang Supardi , M.Si**

*This study aims at finding out if the effect of the work discipline of the effectiveness of employees working in the Secretariat of the Department of Public Works Sumedang . Characterized by lack of discipline in the achievement level of work that has the potential to become an obstacle to the achievement of the objectives to be achieved .*

*The theory put forward by Fred Luthans on behavior depends on the individual and his environment facing , driven by what was said by Richard M. Steers , that the factors that influence the effectiveness of the work is organizational characteristics , environmental characteristics , and worker characteristics character management practices policies . By increasing the quality of existing work discipline , the level of effectiveness of bertambahlah owned by each employee as what was said by Siagian . Reinforced by the indicators of the effectiveness of the work .*

*This study used descriptive research methods and verification , which is implemented through field data collection . Then the research method is a method of explanatory survey , taken by a population of 46 people followed by a testing instrument . The data analysis technique used is simple linear regression test , which will be followed by hypothesis testing .*

*The analysis showed that the variables are in the category of work discipline is quite effective while the variable effectiveness of the work is at a high enough category . Normal distribution of data and linear patterned . From the test results obtained by the hypothesis that the effect of variable reward systems on employee performance significantly .*