

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bagian akhir skripsi ini, penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran yang didasarkan pada temuan hasil penelitian dan uraian pada bab-bab sebelumnya mengenai masalah yang diteliti, yaitu: Kontribusi Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan UPTD Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat.

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan dan rumusan masalah sebagaimana dikemukakan pada bagian terdahulu, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut :

##### 1) **Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer**

Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer di Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan termasuk kedalam kategori **Baik**, hal ini terlihat dari hasil perhitungan dengan menggunakan rumus WMS, diperoleh nilai rata-rata sebesar 3,84. Dengan demikian, bahwa Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan telah melaksanakan Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer dengan Efektif, baik dari segi infrastruktur (*Hardware, Software, Brainware*, jaringan telekomunikasi),

manajemen data maupun prosedur yang harus dijalankan, serta mampu mengembangkan Sistem Informasi Manajemen di lingkungannya.

## 2) **Efektivitas Kerja Pegawai**

Efektivitas Kerja Pegawai di Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan cenderung Baik. Hal ini ditunjukkan oleh angka skor rata-rata jawaban responden sebesar 3,97 menunjukkan kategori **Baik**. Kategori ini ditunjukkan dengan fakta dilapangan yang menunjukkan keseriusan Pegawai Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan dalam melaksanakan Pekerjaan dengan memanfaatkan Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer sehingga terciptanya Efektivitas Kerja yang Baik.

## 3) **Kontribusi Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer terhadap Efektivitas Kerja Pegawai**

Koefisien korelasi antara Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer dengan Efektivitas Kerja pegawai di Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan termasuk kedalam kategori Kuat, yaitu sebesar 0,76 dan koefisien determinasinya 57,76%. Artinya bahwa Kontribusi Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer terhadap Efektivitas Kerja Pegawai sebesar 57,76% dan sisanya sebesar 42,24% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Kekuatan hubungan ini dipertegas kembali dengan hasil uji signifikansi untuk melihat apakah hubungan tersebut berlaku untuk

seluruh responden yang berjumlah 56 orang. Untuk mengujinya digunakan rumus t-test untuk mencari nilai t. berdasarkan perhitungan diperoleh sebesar 8,59. Harga  $t_{hitung}$  kemudian dikonsultasikan dengan  $t_{tabel}$ , dan diperoleh harga sebesar 2,00 dengan  $dk=n-2$  dan tingkat kepercayaan 95%, dengan demikian  $t_{hitung}$  (8,59) berada diluar daerah penerimaan  $H_0$ , maka  $H_0$  ditolak. Hal ini berarti koefisien korelasi adalah **signifikan**, artinya korelasi antara Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer terhadap Efektivitas Kerja Pegawai dapat digeneralisasikan atau berlaku untuk seluruh responden.

Setelah melihat harga koefisien korelasi, uji signifikansi, dan koefisien determinasi, maka untuk melihat besarnya linieritas hubungan antara kedua Variabel dilakukan analisis regresi. Berdasarkan hasil perhitungan, diketahui bahwa koefisien a sebesar 63,44 dan harga koefisien b sebesar 0,31. dengan demikian diperoleh nilai persamaan regresi linier Y dan X, yaitu  $Y = 63,44 + 0,31X$ . Hal ini berarti bahwa meningkatnya Efektivitas Kerja Pegawai dipengaruhi oleh peningkatan Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer, dimana setiap satu point variabel X yang dinaikkan akan berpengaruh sebesar 0,31 point pada variabel Y.

Hasil analisis diatas diperkuat dengan beberapa data lapangan yang menggambarkan keterhubungan antara variabel X (Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer) dan Y (Efektivitas Kerja Pegawai).

## B. SARAN

### 1. Saran Bagi Pimpinan

Berdasarkan temuan penelitian dapat diketahui bahwa Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer memiliki Kontribusi yang positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Balai Pengembangan teknologi Pendidikan. Oleh karena itu, alangkah baiknya apabila para pimpinan membuat suatu kebijakan dan praktek Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer yang mendukung bagi pengembangan Pegawai Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan, khususnya yang berkaitan dengan penelitian ini, yaitu :

- 1) Meningkatkan Pengetahuan dan Keterampilan pegawai dalam bidang Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer melalui Pendidikan dan Pelatihan yang diselenggarakan secara periodik dan berkelanjutan atau melalui studi lanjut.
- 2) Meningkatkan sarana dan prasarana yang berkaitan dengan teknologi komputer, mengingat perkembangan Sistem Informasi Manajemen yang berbasis Komputer, serta *Information Technology* (IT) yang semakin cepat perkembangannya.
- 3) Meningkatkan pemanfaatan dan penggunaan Jaringan telekomunikasi yang dapat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai, sehingga akan lebih efektif dan efisien dalam pemanfaatan jaringan telekomunikasi dari variabel Sistem Informasi Manajemen berbasis Komputer.

## **2. Saran Bagi Pegawai**

Berdasarkan temuan penelitian dapat diketahui bahwa Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer dibalai Pengembangan teknologi Pendidikan menempati Kategori Baik, dengan kata lain penggunaan Sistem Informasi manajemen Berbasis Komputer dalam menyelesaikan pekerjaan kantor oleh pegawai telah dilaksanakan dengan Baik. Demikian pula dengan kondisi efektivitas kerja pegawai berada pada kondisi Baik. Oleh karena itu, ada beberapa saran bagi pegawai Balai Pengembangan teknologi Pendidikan, yaitu :

- 1) Mempertahankan, mengembangkan dan meningkatkan Pengetahuan dan Keterampilan mengenai Sistem Informasi Manajemen berbasis Komputer, baik melalui belajar mandiri, kursus, maupun mengikuti program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan oleh lembaga.
- 2) Mempertahankan dan Meningkatkan kondisi Efektivitas kerja yang telah dicapai oleh pegawai dengan Baik.

## **3. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi yang tertarik untuk meneliti tentang Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer dan Efektivitas Kerja Pegawai, hendaknya mengkaji kembali secara komprehensif dan mendalam mengenai permasalahan kedua variabel tersebut atau mengkaji salah satu variabel yang dikaitkan dengan variabel lain yang sesuai.