

BAB V

P E N U T U P

Pada bab V ini akan ditutup dengan merumuskan kesimpulan sebagai hasil akhir dari suatu penelitian. Selanjutnya segala sesuatu yang berkaitan dengan keunggulan dan kelemahan dalam praktek manajemen Tim Seleksi Peserta Diklat pada PPD. Penerangan Daerah Bandung akan diberikan suatu alternatif rekomendasi yang dapat dijadikan agenda solusi teoritis maupun praktis. Kesimpulan dan rekomendasi tersebut dikemukakan berikut ini.

A. Kesimpulan

Secara umum kesimpulan ini merupakan jawaban terhadap bagaimana kondisi Pembinaan dan Pengembangan Tim Seleksi Peserta Diklat dalam menunjang keberhasilan penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil di Kantor Pendidikan Pegawai Departemen Penerangan (PPD. Pen) Daerah Bandung. Oleh karena hasil penelitian, berupa temuan dinilai sangat variatif dan

tidak semua aspek dari proses pembinaan dan pengembangan Tim Seleksi dikategorikan efektif berdasarkan penilaian teoritis, maka secara keseluruhan proses yang dilaksanakan pada Diklat PPD Pen Daerah Bandung Jawa Barat dikatakan belum efektif..

Indikasi yang dijadikan dasar belum efektifnya pembinaan dan pengembangan Tim Seleksi, terutama memiliki fungsi untuk menunjang keberhasilan penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil di Kantor Pendidikan Pegawai Departemen Penerangan (PPD. Pen) Daerah Bandung meliputi:

- (1) Proses perekrutan Tim Seleksi peserta Diklat yang dilaksanakan di Diklat PPD. Pen. Daerah Bandung yang ditafsir pada bagian terdahulu masih mengarah pada praktek dan pola “orde baru”, sekalipun terdapat Jobspesifikasi yang dijadikan pedoman (dasar) untuk menarik personil Tim Seleksi peserta Diklat. Kemudian juga telah melibatkan pihak ahli yang telah memiliki kualifikasi pendidikan relevan dan memadai dijadikan sumber utama dalam perekrutan Tim Seleksi tersebut. Namun metode penarikan yang selalu tertutup, sering kali menimbulkan kendala-kendala dan membawa dampak terhadap kualitas Tim dalam melakukan kerja sama.
- (2) Dalam manajemen pembinaan dan pengembangan Tim Seleksi peserta Diklat tersebut, disimpulkan bahwa telah disusun suatu

rencana pembinaan dan pengembangan kinerja Tim Seleksi disusun secara baik, namun belum efektif disebabkan pihak-pihak ahli sebagai pembina dan pengembang belum melaksanakan seluruh rangkaian kegiatan dalam kualitas kinerja Tim Seleksi yang optimal. Kemudian telah diakui bahwa program seleksi yang disusun berdasarkan tuntutan dan keahlian jabatan dan rencana pendapatan dan belanja Tim Seleksi peserta Diklat disusun sesuai dengan kebutuhan sektoral. Sedangkan proses pelaksanaan pembinaan dan pengembangan kinerja Tim Seleksi selama ini yang dikategorikan belum efektif tersebut disimpulkan dari penafsiran keterlibatan pihak kompeten yang terkait sebagai pembina dalam mengatasi kendala sehubungan dengan upaya meningkatkan kualitas kinerja Tim Seleksi. Bagian akhir dari manajemen pembinaan dan pengembangan ini diketahui dari hasil simpulan pengawasan dengan indikasi bahwa bentuk, relevansi dan pemberian sanksi dilakukan dalam pertimbangan kewajaran, sehingga tuntutan kualitas seringkali terabaikan. Akan tetapi satu aspek yang dinilai sudah efektif yaitu telah dilakukan tindakan "reinforcement" bagi individu dalam kerangka kinerja yang berkualitas.

- (3) Kualitas kinerja Tim Seleksi dalam menyeleksi peserta Diklat disimpulkan sudah baik, dimana program kerja Tim Seleksi telah ada, persiapannya pun cukup baik. Namun sangat disayangkan bahwa ada rambu-rambu prosedur yang dilakukan belum sesuai dengan ketentuan. Sedangkan Tim Seleksi melakukan koordinasi dengan pihak-pihak lain sangat terbatas dan proses dan monitoring dalam perbaikan kinerja dinilai sangat terbatas.
- (4) Pelaksanaan tugas Tim Seleksi sudah dapat dikatakan menunjang keberhasilan penyelenggaraan Diklat setempat, akan tetapi kualitas penyelenggaraan Diklat PPD. Pen. Daerah Bandung semata-mata tidak bergantung pada kualitas kinerja Tim Seleksi dan banyak faktor lainnya maka kontribusi itu sulit untuk diketahui dan pengaruh yang disumbangkan relatif kecil. Berarti dari dimensi efektivitas kinerja Tim Seleksi yang dilakukan dalam menjaring peserta Diklat membawa dampak tertentu saja.

Dengan tegas dikatakan bahwa sekalipun mereka direkrut dalam batas kualitas kemampuan yang sedang-sedang saja, namun bila diberikan bekal kemampuan teknis secara operasional setelah menerima tugas dan tanggung jawab melalui paket pembinaan dan pengembangan yang optimal, ternyata hasil yang diharapkan membawa pengaruh terhadap kualitas kinerja, pada gilirannya

ternyata berpengaruh pada kualitas penyelenggaraan Diklat secara keseluruhan.

B. Rekomendasi

Sejalan dengan kesimpulan penelitian di atas, dapat diajukan rekomendasi seperti disampaikan pada halaman berikutnya:

- (1) Oleh karena secara umum kondisi Pembinaan dan Pengembangan Tim Seleksi Peserta Diklat dalam menunjang keberhasilan penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil di Kantor Pendidikan Pegawai Departemen Penerangan (PPD. Pen) Daerah Bandung belum efektif, direkomendasikan bahwa Pihak Kompeten dalam pembinaan dan pengembangan kualitas kinerja Tim Seleksi untuk menjaring anggota Tim dengan melihat tingkat pendidikan, kemampuan, komitmen tugas dan kerjasama.
- (2) Ketika mengimplementasikan proses pembinaan dan pengembangan kualitas Tim Seleksi diperlukan suatu kerja sama Tim secara terpadu, sehingga setiap individu tidak bekerja sendiri-sendiri. Akan tetapi bekerja sesuai bidang tugas dalam koridor keterpaduan yang berkesinambungan.

- (3) Proses penekanan dalam pemberian sanksi dan reinforcement perlu azas keseimbangan dan diberlakukan kepada individu tertentu yang tidak melihat pertimbangan yang akan menyebabkan proses sanksi dan reinforcement berjalan lambat. Yang jelas di sini, pertimbangan itu diambil dalam rangka mewujudkan kualitas kinerja Tim Seleksi.
- (4) Mengingat kualitas kinerja Tim Seleksi dalam menyeleksi peserta Diklat disimpulkan sudah cukup baik, maka di masa mendatang seluruh rangkaian kegiatan Tim Seleksi perlu ditingkatkan lagi, seperti dalam penyusunan program kerja Tim Seleksi, persiapan awal, pelaksanaan kegiatan yang harus sesuai dengan rambu-rambu prosedur yang dilakukan, serta meningkatkan proses koordinasi dengan pihak-pihak lain.
- (5) Pelaksanaan tugas Tim Seleksi sudah dapat dikatakan menunjang keberhasilan penyelenggaraan Diklat setempat. Berarti dengan kualitas kinerja Tim Seleksi yang hanya dikategorikan cukup efektif saja sudah memberikan kontribusi dalam pelaksanaan Diklat setempat. Dan alangkah baiknya lagi bila proses efektif itu dimulai dari perekrutan anggota Tim Seleksi, sehingga kualitas kinerja individu dalam Team Work akan sangat akurat dan benar-benar membawa dampak terhadap penyelenggaraan Diklat di wilayah setempat.

- (6) Akhirnya hasil penelitian ini akan bermanfaat lagi, apa bila pengambil keputusan pada suatu Diklat benar-benar mengetahui akar permasalahan, terutama dalam upaya meningkatkan kualitas kinerja Tim.



