

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan dengan metode *profile matching* ini merupakan salah satu solusi untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas proses penerimaan karyawan. Sistem ini sangat mendukung manajer untuk menentukan parameter kompetensi sesuai dengan kebutuhan masing-masing perusahaan.

Dalam pembangunan sistem, data sumber diklasifikasikan menjadi dua jenis, yaitu data internal yang dikelola oleh staff personalia dan data *privat* yang dikelola oleh manajer. Data internal terdiri dari data karyawan dan profil karyawan. Sedangkan data *privat* terdiri dari data jabatan, profil jabatan, aspek penilaian, faktor penilaian, bobot nilai, nilai persen untuk menghitung nilai total aspek dan nilai persen untuk menghitung nilai akhir (*ranking*).

#### 5.2 Saran

Sistem ini dibangun hanya untuk skala jaringan intranet. Untuk kesempurnaan sistem agar efisiensi dan fleksibilitasnya lebih baik, penulis menyarankan untuk mengembangkan sistem ini lebih lanjut agar dapat digunakan dalam jaringan internet, khususnya untuk menampilkan informasi-informasi yang

bersifat umum seperti pengumuman karyawan lulus, jumlah kebutuhan jabatan dan lain sebagainya.

