

## BAB V. KESIMPULAN

### 5.1 Kesimpulan

- a. Sistem pendukung keputusan yang dapat membantu menyelesaikan masalah dalam penilaian kinerja karyawan untuk perencanaan promosi adalah SPK yang bisa memberikan pertimbangan setiap kompetensi penilaian (bobot) yang digunakan manager untuk perencanaan promosi. Untuk dapat memperhitungkan nilai pertimbangan (bobot) tiap kriteria maka dapat digunakan metode AHP dan MAUT.
- b. Karyawan yang layak dipromosikan di PT.Ginsa Inti Pratama adalah karyawan yang telah memenuhi semua persyaratan penilaian kinerja yakni harus memiliki nilai matang (nilai untuk 4 periode penilaian), dan juga harus memenuhi persyaratan lama bekerja dan pendidikan akhir untuk setiap jabatan. Untuk nilai kinerja ada 10 kriteria yang harus dipenuhi yakni kepribadian, kesetiaan, kejujuran, kedisiplinan, kemampuan, prestasi kerja, tanggung jawab, kerja sama, kepemimpinan, dan kreatifitas.
- c. SPK perencanaan promosi karyawan yang dibangun dengan metode AHP dan MAUT, dari hasil penelitian dengan inputan nilai data random untuk PT.Ginsa Inti Pratama, menghasilkan bahwa karyawan yang dapat dipromosikan adalah karyawan yang mempunyai nilai prioritas 0,9. Nilai bobot untuk setiap kriteria setelah dihitung dengan sistem dengan inputan pengetahuan (expert) dari manager menghasilkan bobot untuk nilai kinerja adalah 0.634, lama bekerja bobotnya 0.260, dan untuk pendidikan bobotnya

0.106. Untuk subkriteria dari nilai kinerja menghasilkan bobot untuk kepribadian bobotnya 0.081, kesetiaan bobotnya 0.052, kejujuran bobotnya 0.053, kedisiplinan bobotnya 0.222, kemampuan bobotnya 0.205, prestasi kerja bobotnya 0.074, tanggung jawab bobotnya 0.107, kerja sama bobotnya 0.020, kepemimpinan bobotnya 0.168, dan kreatifitas bobotnya 0.018. Dari 20 sampling data yang diperoleh 3 rekomendasi untuk promosi jabatan karyawan.

Jadi dengan adanya SPKPMK yang dapat menghitung pertimbangan antar kriteria dari expert manager HRD di PT.Ginsa Inti Pratama, manager dapat lebih mudah dan terbantu dalam perencanaan promosi karyawan.

## **5.2 Saran**

Diharapkan SPK promosi mutasi karyawan dengan metode AHP dan MAUT yang telah dibangun ini, dapat diterapkan de PT.Ginsa Inti Pratama yakni untuk penilaian kinerja, sehingga sistem akan menghasilkan rekomendasi promosi mutasi untuk setiap karyawan yang lebih objektif, lebih akurat, dan adil yang dapat digunakan manager dalam mempertimbangkan kelayakan promosi ataupun mutasi bagi setiap karyawan secara obyektif sehingga lebih menghemat waktu.