

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. (2004). *Psikologi Industri Edisi ke-empat*. Yogyakarta : Liberty.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Bernardin, H John. (2008). *Human Resources Management*. New York : McGraw Hill,inc.
- Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Jakarta : PT. Indeks.
- Gomes, Faustino. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Hasibuan Malayu S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- . (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M. (2007). *Human Resource Management Tenth Edition*. Singapore : McGraw Hill Internasional.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : Andi.
- . (2006). *Organization Behaviour*. New York : McGraw Hill.
- Mangkunegara, A. A. Anwar P. (2001). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Milkovich, George T., Newman. (2008). *Compensation*. New York : International Ed, McGraw Hill.
- Riduwan dan Engkos Ahmad Kuncoro. (2008). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. (2009). *MANajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robert Kreitner dan Angelo Kinichi. (2003). *Perilaku organisasi edisi 5*. Jakarta : Salemba Empat.

Riska Yuliana, 2014

Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Rochaety, Ety., Ratih, Tresnati., dan Abdul, Madjid Latief. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis : Dengan Aplikasi SPSS*. Jakarta : Penerbit Mitra Wacana Media.
- Sastradipoera, Komaruddin. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Fungsi Operatif*. Bandung : Kappa-Sigma.
- Sastrohadiwiryo, Bedjo S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Stoner, James, A.F. (1996). *Manajemen. Jilid 1. Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta : PT. Prehallindo.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sumarsono, Sonny. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Umar, Husein. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Wahyudi, Bambang. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Sulita.

Riska Yuliana, 2014

Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Jurnal Ilmiah/Artikel :

Bianca, Audra dan Wahyu Suhihono. (2011) “*Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*”. Jurusan Teknik Industri, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa

Gresham, Lynn. (2006). “Employees’ satisfaction with benefits is rising”. *Employee Benefits News*. 17-18.

Muslim, Mipratul. (2010). “*Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pasaman*”. Jurnal Tesis Spektrum Industri Volume 10, No. 2 108-199 ISSN : 1963-6590169.

Puspaasari, Septya, R. (2011). “*Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum DKI Jakarta (Pam Jaya) Jakarta Pusat*”. Jurnal Psikologi Volume 9 Nomor 2, Desember 2011.

Sinollah. (2011). “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT.PLN (persero) Distribusi Jawa Timur Ap & J Pasuruan)*”. Jurnal Otonomi Volume 11 no. 1.

Riska Yuliana, 2014

Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu