

|   |          |
|---|----------|
| LEMBAR PENGESAHAN.....                              | i        |
| LEMBAR PERNYATAAN.....                              | ii       |
| ABSTRAK.....  | iii      |
| KATA PENGANTAR.....                                 | iv       |
| DAFTAR ISI.....                                     | vi       |
| DAFTAR TABEL.....                                   | x        |
| DAFTAR GAMBAR.....                                  | xiii     |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                | xiv      |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                       | <b>1</b> |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....                     | 1        |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....                      | 5        |
| 1.3 Perumusan Masalah.....                          | 6        |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....                          | 7        |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....                         | 8        |
| <b>BABII KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN</b> |          |
| <b>HIPOTESIS PENELITIAN.....</b>                    | <b>9</b> |
| 2.1 Kajian Pustaka.....                             | 9        |
| 2.1.1 Konsep Kompensasi.....                        | 9        |
| 2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....                  | 9        |

Riska Yuliana, 2014

*Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

|  |    |
|--|----|
| 2.1.1.2 Tujuan Kompensasi.....                             | 10 |
| 2.1.1.3 Kompensasi yang efektif.....                       | 13 |
| 2.1.1.4 Jenis-Jenis Kompensasi.....                        | 15 |
| 2.1.1.5 Asas dan Prinsip Kompensasi.....                   | 18 |
| 2.1.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi<br>Kompensasi..... | 21 |
| 2.1.2 Konsep Pengembangan Karir.....                       | 25 |
| 2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....                 | 25 |
| 2.1.2.2 Tujuan pengembangan Karir.....                     | 26 |
| 2.1.2.3 Tahapan dan Proses Pengembangan Karir.....         | 26 |
| 2.1.2.4 Bentuk Pengembangan Karir.....                     | 29 |
| 2.1.3 Konsep Kepuasan Kerja.....                           | 31 |
| 2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....                     | 31 |
| 2.1.3.2 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....                  | 33 |
| 2.1.3.3 Teori-Teori Kepuasan Kerja.....                    | 41 |
| 2.1.3.4 Pengukuran Kepuasan Kerja.....                     | 44 |
| 2.1.3.5 Dampak dari Kepuasan Kerja.....                    | 46 |
| 2.1.4 Keterkaitan Konsep Teoritis.....                     | 50 |
| 2.1.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan              |    |

**Riska Yuliana, 2014**

*Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

|  |           |
|--|-----------|
| Kerja .....                                  | 50        |
| 2.1.4.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap |           |
| Kepuasan Kerja.....                          | 52        |
| 2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....          | 52        |
| 2.3 Kerangka Pemikiran.....                  | 55        |
| 2.4 Hipotesis Penelitian.....                | 59        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>        | <b>60</b> |
| 3.1 Objek Penelitian.....                    | 60        |
| 3.2 Jenis dan Metode Penelitian.....         | 60        |
| 3.2.1 Jenis Penelitian.....                  | 60        |
| 3.2.2 Metode Penelitian.....                 | 60        |
| 3.3 Operasionalisasi Variabel.....           | 61        |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data.....               | 65        |
| 3.5 Populasi dan Sampel.....                 | 65        |
| 3.5.1 Populasi.....                          | 65        |
| 3.5.2 Sampel.....                            | 66        |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data.....             | 68        |
| 3.7 Uji Instrumen.....                       | 69        |
| 3.7.1 Uji Validitas.....                     | 69        |

**Riska Yuliana, 2014**

*Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

|  |           |
|--|-----------|
| 3.7.2 Uji Reliabilitas.....                        | 70        |
| 3.8 Analisis Data.....                             | 71        |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif.....                     | 71        |
| 3.8.2 Analisis Verifikatif.....                    | 72        |
| 3.8.2.1 Analisis Regresi Berganda.....             | 72        |
| 3.8.2.2 Analisis Korelasi Berganda .....           | 73        |
| 3.8.2.3 Pengujian Hipotesis.....                   | 74        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> | <b>77</b> |
| 4.1 Uji Instrumen.....                             | 77        |
| 4.1.1 Uji Validitas.....                           | 77        |
| 4.1.2 Uji Reliabilitas.....                        | 78        |
| 4.2 Analisis Data.....                             | 80        |
| 4.2.1 Analisis Deskriptif.....                     | 80        |
| 4.2.1.1 Kompensasi.....                            | 80        |
| 4.2.1.2 Pengembangan Karir.....                    | 109       |
| 4.2.1.3 Kepuasan Kerja.....                        | 161       |
| 4.2.2 Analisis Verifikatif.....                    | 201       |
| 4.2.2.1 Analisis Regresi Berganda.....             | 201       |
| 4.2.2.2 Analisis Korelasi Berganda.....            | 203       |

**Riska Yuliana, 2014**

*Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

|   |            |
|---|------------|
| 4.2.2.3 Pengujian Hipotesis.....                | 204        |
| 4.2.3 Pembahasan.....                           | 205        |
| 4.2.3.1 Tingkat Efektivitas Kompensasi Karyawan |            |
| Perusahaan Bata Purwakarta.....                 | 205        |
| 4.2.3.2 Tingkat Efektivitas Pengembangan Karir  |            |
| Perusahaan Bata Purwakarta.....                 | 212        |
| 4.2.3.3 Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan         |            |
| Perusahaan Bata Purwakarta.....                 | 222        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>          | <b>230</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....                             | 230        |
| 5.2 Saran.....                                  | 231        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                      | <b>Xiv</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>                   | <b>Xvi</b> |

## DAFTAR TABEL

Tabel

Riska Yuliana, 2014

*Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

|     |  |     |
|-----|--|-----|
| 2.2 | Penelitian Terdahulu Terkait Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..... | 54  |
| 3.1 | Operasionalisasi Variabel.....   | 63  |
| 3.2 | Penyebaran Populasi.....   | 66  |
| 3.3 | Penyebaran Sampel Proporsional.....  | 68  |
| 3.4 | Interprestasi Koefisien Korelasi Nilai $r$ .....   | 74  |
| 4.1 | Rekap Uji Validitas dan Reliabilitas.....  | 79  |
| 4.2 | Tanggapan Responden tentang <i>Adequate</i> (Memadai).....   | 81  |
| 4.3 | Tanggapan Responden tentang <i>Equitable</i> (Adil).....   | 84  |
| 4.4 | Tanggapan Responden tentang <i>Balance Pay</i> (Seimbang).....                                       | 89  |
| 4.5 | Tanggapan Responden tentang <i>Cost Effective</i> (Biaya yang Efektif).....                          | 92  |
| 4.6 | Tanggapan Responden tentang <i>Secure</i> (Aman).....  | 95  |
| 4.7 | Tanggapan Responden tentang <i>Incentive Providing</i> (Memberikan Perangsang).....                  | 98  |
| 4.8 | Tanggapan Responden tentang <i>Acceptable</i> (Dapat Diterima).....                                  | 103 |
| 4.9 | Penafsiran Jawaban Rata-Rata Responden Tetap Tentang Kompensasi.....                                 | 108 |

**Riska Yuliana, 2014**

*Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 4.10 | Penafsiran Jawaban Rata-Rata Responden Kontrak         |     |
|      | Tentang Kompensasi.....                                | 108 |
| 4.11 | Penafsiran Jawaban Rata-Rata Responden Harian          |     |
|      | Tentang Kompensasi.....                                | 108 |
| 4.12 | Tanggapan Responden tentang Kinerja Karir.....         | 109 |
| 4.13 | Tanggapan Responden tentang Sikap Karir.....           | 120 |
| 4.14 | Tanggapan Responden tentang Adaptabilitas Karir.....   | 135 |
| 4.15 | Tanggapan Responden tentang Identitas Karir.....       | 152 |
| 4.16 | Penafsiran Jawaban Rata-Rata Responden Tetap           |     |
|      | Tentang Pengembangan Karir.....                        | 160 |
| 4.17 | Penafsiran Jawaban Rata-Rata Responden Kontrak         |     |
|      | Tentang Pengembangan Karir.....                        | 160 |
| 4.18 | Penafsiran Jawaban Rata-Rata Responden Harian          |     |
|      | Tentang Pengembangan Karir.....                        | 160 |
| 4.19 | Tanggapan Responden tentang Kesempatan untuk           |     |
|      | Berprestasi.....                                       | 161 |
| 4.20 | Tanggapan Responden tentang Pekerjaan yang             |     |
|      | Menarik dan Penuh Tantangan.....                       | 166 |
| 4.21 | Tanggapan Responden tentang Peluang untuk Bekerja..... | 171 |

**Riska Yuliana, 2014**

*Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 4.22 | Tanggapan Responden tentang Tanggung Jawab.....                               | 186 |
| 4.23 | Tanggapan Responden tentang Pengakuan (Penghargaan).....                      | 194 |
| 4.24 | Penafsiran Jawaban Rata-Rata Responden Tetap<br>Tentang Kepuasan Kerja.....   | 199 |
| 4.25 | Penafsiran Jawaban Rata-Rata Responden Kontrak<br>Tentang Kepuasan Kerja..... | 200 |
| 4.26 | Penafsiran Jawaban Rata-Rata Responden Harian<br>Tentang Kepuasan Kerja.....  | 200 |
| 4.27 | Analisis Regresi Berganda.....  | 198 |
| 4.28 | Model <i>Summary</i> .....  | 201 |
| 4.29 | Korelasi <i>Product Moment</i> .....  | 203 |
| 4.30 | Aspek Tingkat Kompensasi pada Karyawan Tetap.....                             | 205 |
| 4.31 | Aspek Tingkat Kompensasi pada Karyawan Kontrak.....                           | 208 |
| 4.32 | Aspek Tingkat Kompensasi pada Karyawan Harian.....                            | 210 |
| 4.33 | Aspek Tingkat Pengembangan Karir pada<br>Karyawan Tetap.....                  | 213 |
| 4.34 | Aspek Tingkat Pengembangan Karir pada<br>Karyawan Kontrak.....                | 215 |
| 4.35 | Aspek Tingkat Pengembangan Karir pada   |     |

**Riska Yuliana, 2014**

*Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu



|  |     |
|--|-----|
| Karyawan Harian.....   | 218 |
| 4.36 Aspek Tingkat Kepuasan Kerja pada Karyawan Tetap.....   | 222 |
| 4.37 Aspek Tingkat Kepuasan Kerja pada Karyawan Kontrak..... | 224 |
| 4.38 Aspek Tingkat Kepuasan Kerja pada Karyawan Harian.....  | 227 |

## DAFTAR GAMBAR

### Gambar

|   |     |
|---|-----|
| 2.1 <i>The Pay Model</i> .....  | 24  |
| 2.2 Tahap-Tahap Karir.....  | 27  |
| 2.3 Proses Pengembangan Karir.....                                    | 28  |
| 2.4 Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja.....                          | 49  |
| 2.5 Model Hubungan Klausalitas Variabel Penelitian.....               | 59  |
| 4.1 Hasil Model Hubungan (Korelasi) antar Variabel<br>Penelitian..... | 205 |

**Riska Yuliana, 2014**

*Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan variabel kontrol status karyawan di PT.Sepatu Bata Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu